



Foglio di lavoro per gli obiettivi della zona

Per scegliere degli obiettivi SMART per la tua zona, inizia esaminando gli obiettivi del tuo distretto e quelli della tua zona. Quindi, raccogli i commenti dagli officer di club per ottenere il loro contributo e supporto.

1) Obiettivi distrettuali

Visita la [pagina web](#) degli obiettivi distrettuali e scegli *Visualizza o stampa obiettivi* per visualizzare gli obiettivi del tuo distretto. Inserisci di seguito i numeri dell'obiettivo di Membership del tuo distretto.

Nuovi club: N. _____ soci fondatori: N. _____

nuovi soci in club esistenti N. _____

obiettivo di mantenimento soci (massimo numero di soci cancellati): N. _____

obiettivo di crescita netta (soci fondatori + nuovi soci - soci cancellati): N. _____

Indicare in basso anche eventuali ulteriori obiettivi distrettuali o informazioni sul piano che la tua zona sosterrrebbe. Ad esempio, il piano del tuo distretto può includere attività a livello distrettuale o opportunità di sviluppo della leadership che sarebbero preziose per i Lions della tua zona.

Obiettivo o informazioni sul piano:

2) Analisi della zona

Il Rapporto sulla valutazione dello stato di salute dei club della tua zona e le conversazioni con gli altri leader Lions si combinano con la tua esperienza per identificare i principali punti di forza, le debolezze, le opportunità e i rischi (SWOT) per la tua zona.

Metriche chiave dalla Valutazione dello stato di salute dei club

Dovresti ricevere via e-mail i rapporti di valutazione dello stato di salute dei club della tua zona. Se non disponi di un rapporto recente, le Valutazioni dello stato di salute del club a livello distrettuale possono essere scaricate dalla sezione Rapporti della [pagina web](#) del Presidente di zona. Inserisci le seguenti metriche per i tuoi club.

Club nella zona: n. _____ Club attivi: n. _____ Club con meno di 15 soci: n. _____

Totale soci: n. _____ Soci aggiunti dall'inizio dell'A.S. fino a oggi: _____

Soci cancellati dall'inizio dell'A.S. fino a oggi n. _____ Soci netti dall'inizio dell'A.S. fino a oggi n. _____.

Immettere eventuali altre aree problematiche dalla Valutazione dello stato di salute dei club di seguito. Ad esempio, sono stati segnalati dei club in status quo, officer di club mancanti o assenza di attività.



Analisi SWOT

Combina la tua esperienza con le metriche di cui sopra e le conversazioni con gli officer di club, il tuo Governatore distrettuale e il precedente Presidente di zona per inserire di seguito i punti di forza, i punti deboli, le opportunità e i rischi più significativi per la tua zona. Ulteriori informazioni sulla conduzione di un'analisi SWOT, comprese le domande per tali conversazioni, possono essere trovate nell'[Esercizio di preparazione al workshop per i Presidenti di zona](#). Considera di completare "Introduzione all'Analisi SWOT" sul [Centro di formazione Lions](#) per imparare a condurre efficacemente un'analisi SWOT.

Principali punti di forza

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Principali punti deboli

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Principali opportunità

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Principali rischi

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____



3) Obiettivi

Stiamo chiedendo a ciascun presidente di zona di qualificarsi al Premio per il Presidente di zona. La richiesta per il premio può essere scaricata dalla [pagina web](#) per i premi di zona e circoscrizione. I criteri per qualificarsi al premio sono riassunti di seguito:

Criteri

- Confermare che ogni club abbia pianificato per l'anno almeno tre progetti di service attuabili e significativi.
- Promuovere il Premio Club Excellence per Club e gli strumenti disponibili per supportare i club forti.
- Incoraggiare ogni club a reclutare attivamente nuovi soci.
- Partecipare a una riunione ordinaria di ciascun club e comunicare al Governatore distrettuale quanto è stato osservato e i suggerimenti.
- Condurre tre riunioni del Comitato Consultivo del Governatore distrettuale (riunioni di zona)
- Promuovere la partecipazione ai congressi del distretto e del MD e alla Convention internazionale.
- Promuovere i corsi di Sviluppo della Leadership sul sito web di LCI presso tutti i soci del club.
- Incontrare il proprio successore per condividere le informazioni relative allo stato della zona e i piani per le attività future.
- Completare la Formazione per Presidenti di zona o la Formazione per Lion Guida Certificato.
- Condurre una riunione di zona di successo. Allegare una copia dell'ordine del giorno e dei verbali della riunione.
- Assicurarsi che tutti i club siano attivi e che ogni club abbia correttamente eletto e segnalato i suoi officer di club.
- Almeno il 25% dei club della zona è qualificato per il Premio Excellence per club. La richiesta del premio può essere scaricata dalla [pagina web](#) del Premio Excellence per club. I criteri per qualificarsi al premio sono riassunti di seguito:

Criteri per il Premio Excellence per Club

- Avere ottenuto una crescita netta di uno o più soci o avere fondato un nuovo Lions club o satellite di club.
- Avere effettuato una donazione alla LCIF pari o maggiore al totale dei soci del club moltiplicato per 5 USD.
- Avere avviato un nuovo progetto di service.
- Avere elencato tre attività/eventi di service a cui il club ha partecipato che sono stati comunicati a LCI.
- Essere in regola: Non essere in status quo o in sospensione finanziaria. Le quote distrettuali sono state pagate e non ci sono saldi a debito di importo superiore a 50 USD da più di 90 giorni nei confronti di LCI.
- I dati degli officer di club sono stati comunicati a LCI.
- Gli officer principali hanno partecipato alla formazione per gli officer di club.
- Il club ha promosso le sue attività di service sui media locali o sui social media.



4) Obiettivi della zona

Considerando quanto sopra e il contributo degli officer del tuo club, stabilisci i seguenti obiettivi per la tua zona.

Nuovi club

La mia zona assisterà il distretto nella creazione di nuovi club nei seguenti modi:

Nuovi soci

I miei club immetteranno n. ____ nuovi soci quest'anno:

Soddisfazione dei soci

I miei club non perderanno più di n. ____ soci in totale quest'anno:

Supporto dei leader

La mia zona faciliterà lo sviluppo della leadership nei seguenti modi:



Altri obiettivi

La mia zona incrementerà la sua membership con una crescita netta di n. _____ soci quest'anno.

Mi aggiudicherò il Premio del Presidente di zona quest'anno.

Facoltativo: inserisci eventuali obiettivi aggiuntivi per la tua zona, come più attività di servizio o un numero inferiore di incarichi che si ripetono, o un numero maggiore di soci o attività di comunicazione.

Nome del Presidente di zona: _____ Distretto: _____