



Hoja de trabajo de metas de zona

Para elegir metas EMART para su zona, empiece por examinar las metas de su distrito y de su zona. Luego recopile los comentarios y opiniones de los líderes de su club para obtener apoyo.

1) Metas distritales

Visite la [página web](#) de metas distritales y seleccione *Ver o imprimir metas* para ver las metas de su distrito. Introduzca abajo los números de la meta de aumento de socios de su distrito.

Clubes nuevos: _____ Socios fundadores: _____

Socios nuevos en clubes establecidos: _____

Meta de retención (número máximo de socios dados de baja): _____

Meta de crecimiento neto (socios fundadores + socios nuevos – socios dados de baja): _____

Anote también cualquier meta distrital adicional o información del plan que su zona apoyará. Por ejemplo, el plan de su distrito puede incluir actividades para todo el distrito u oportunidades de desarrollo de liderato que serían valiosas para los Leones de su zona.

Información de la meta o plan: _____

2) Análisis de la zona

El informe de Evaluación de la situación de los clubes de su zona y las conversaciones con sus compañeros líderes Leones combinados con su propia experiencia para identificar los puntos fuertes, puntos débiles, oportunidades y desafíos de su zona.

Métricas clave de la Evaluación de la situación de los clubes

Recibirá informes de evaluación de la situación de los clubes de su zona por correo electrónico. Si no tiene un informe reciente, puede descargar las evaluaciones de la situación de los clubes a nivel de distrito de la sección de informes de la [página web](#) de jefes de zona. Introduzca las siguientes métricas para sus clubes.

Clubes de la zona: _____ Clubes activos: _____ Clubes con menos de 15 socios: _____

Total de socios: ____ Socios dados de alta en el año en curso: ____ Socios dados de baja en el año en curso: ____

Socios netos en el año en curso: ____

Anote a continuación cualquier otra área de la Evaluación de la situación de los clubes que le preocupe. Por ejemplo, clubes en statu quo, dirigentes de club faltantes o falta de presentación de informes de actividades.



Análisis FODA

Combine su propia experiencia con las métricas anteriores y las conversaciones con los líderes de los clubes, el gobernador de distrito y el jefe de zona anterior para anotar los puntos fuertes y débiles, las oportunidades y los desafíos más importantes de su zona. Encontrará información adicional sobre cómo realizar un análisis FODA, incluidas las preguntas para esas conversaciones, en la [tarea previa del Taller para Jefes de Zona](#). Considere tomar el curso “Introducción al FODA” en el [Centro Leonístico de Aprendizaje](#) para aprender a realizar un análisis FODA de manera efectiva.

Puntos fuertes más importantes

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Puntos débiles más graves

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Oportunidades más importantes

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Desafíos más graves

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____



3) Metas

Se ruega a cada jefe de zona que intente conseguir el Premio de Jefe de Zona. La solicitud del premio se puede descargar de la [página web](#) de Premios de zona y de región. A continuación se resumen los criterios del premio.

Criterios del Premio de Zona

- ☐ Confirmó que cada club tenga planeados por lo menos tres proyectos de servicio viables y relevantes para el año.
- ☐ Promovió el Premio Club por Excelencia y las herramientas disponibles para que los clubes sigan siendo prósperos.
- ☐ Alentó a los clubes a reclutar activamente socios nuevos.
- ☐ Asistió a una reunión ordinaria de cada club e informó al gobernador de distrito lo que había observado y ofreció sugerencias.
- ☐ Organizó tres reuniones del Comité Consultivo del Gobernador de Distrito (reuniones de zona).
- ☐ Promovió la asistencia a las convenciones del distrito (subdistrito y múltiple) e internacional.
- ☐ Promocionó los cursos de desarrollo de liderato en el sitio web de la Asociación entre los socios de todos los clubes.
- ☐ Se reunió con su sucesor para compartir la situación de la zona y los planes para acciones futuras.
- ☐ Completó la Capacitación para Jefes de Zona o la capacitación de León Orientador Certificado.
- ☐ Organizó satisfactoriamente una reunión de zona. Adjuntó una copia del orden del día y de las actas.
- ☐ Se aseguró de que todos los clubes estuvieran en estado activo y de que cada club hubiera elegido e informado como corresponde sobre los dirigentes del club.
- ☐ Por lo menos el 25% de los clubes de la zona calificó para el Premio Club por Excelencia. La solicitud de premio puede descargarse de la [página web](#) del Premio Club por Excelencia. A continuación se resumen los criterios.

Criterios del Premio Club por Excelencia

- ☐ Logró un crecimiento neto de uno o más miembros, o formó un club de Leones o una filial de club nuevos.
- ☐ Contribuyó a LCIF con una cantidad igual o mayor al total de afiliaciones del club multiplicado por USD \$5.
- ☐ Empezó un proyecto de servicio nuevo.
- ☐ Enumeró tres actividades de servicio en los que participó el club y que fueron informadas a LCI.
- ☐ El club está al día en sus obligaciones: No está en statu quo ni en suspensión financiera. Las cuotas del distrito han sido pagadas y no tiene un saldo pendiente con LCI que sea superior a 50 USD, con una antigüedad de 90 o más días.
- ☐ Comunicó los nombres de los dirigentes del club a la oficina internacional.
- ☐ Los dirigentes clave participaron la capacitación de dirigentes de club.
- ☐ El club difundió sus actividades de servicio en los medios de comunicación locales o en las redes sociales.



4) Metas de la zona

Teniendo en cuenta todo lo anterior y las aportaciones de los líderes de los clubes, fije las metas siguientes para su zona.

Club es nuevos

Mi zona ayudará al distrito a fundar clubes nuevos:

Socios nuevos

Mis clubes añadirá ____ socios nuevos este año:

Satisfacción de los socios

Mis clubes no perderán más de ____ socios este año:

Apoyo de los líderes

Mi zona facilitará el desarrollo del liderato por medio de:



Metas adicionales

Mi zona tendrá un aumento neto de _____ socios este año.

☐ Conseguiré el Premio de Jefe de Zona este año.

Opcional: Anote cualquier meta adicional de su zona, por ejemplo: más actividades de servicio, menos dirigentes repetidos, más comunicación con los socios o el público.

Nombre del Jefe de Zona: _____ Distrito: _____