



## 輔導新會

受到鼓勵、充滿激情的會員使國際獅子會的全球使命成為可能。滿意的會員在強有力的領導支持下，對他們的社區產生最大的影響。當您輔導新分會時，您正在使用您的知識和經驗來幫助新會發現國際獅子會令人難以置信的世界，並發揮他們最大的潛能。

那麼，這個過程是如何運作的呢？其中涉及到重要的角色和職責，本指南將幫助您更好地了解應該期待什麼。

### 組建分會

任何有良好記錄的分會能在其區內輔導一個獅子會。主要輔導分會必須來自於新分會的區。但是，共同輔導的分會可以來自任何區域。使用以下核對單來指導您完成輔導新分會所需的步驟。

#### 輔導分會的職責：

- 支持導獅（們）
- 檢查所有的授證會員申請人均符合獅子會會員的標準
- 舉辦一次深入的組織會議
- 確保授證分會具有適當的國際獅子會講習
- 共同主辦授證夜
- 鼓勵區的參與
- 鼓勵加強分會交流
- 幫忙制定會員保留和成長計劃
- 協助準備分會的會議議程
- 支援分會活動
- 隨時在需要時協助分會
- 提供無干涉的指導

### 輔導分會的協助

一旦新分會收到其授證後，輔導分會應繼續在需要時提供支持：

- 輔導分會的幹部經常在例會期間訪問新分會，協助開展活動，並與新分會幹部會面，讓他們熟悉國際獅子會的政策和程序。
- 有些輔導分會將與新分會共同主辦一至兩個會議，直到新分會的幹部可以得心應手地自行引領會議為止。
- 成功的輔導分會將持續以個人方式聯絡，並在需要時提供諮詢和建議來支援分會幹部。這些輔導者也知道何時退後一步，讓新分會找到自己的路。

### 權力的轉移

我們的目標是要發展強健、自給自足的分會。幹部選好之後，輔導分會、導獅或其他指導老師應該開始鼓勵他們掌控會議和活動，並將責任分配給其他分會成員，讓他們參與其中。然而，重要的是要避免讓這些新幹部感到不知所措；相反，要衡量他們的領導能力，並僅在需要時提供支持和指導。