

Piano d'azione

Un obiettivo ben sviluppato è specifico, misurabile, realizzabile, realistico e definito nel tempo. Completa il modello seguente per ogni obiettivo. Assicurati di indicare come valuterai i progressi ottenuti rispetto all'obiettivo. Se, a seguito della valutazione dell'obiettivo, scopri che è necessario apportare delle modifiche all'obiettivo stesso o alle fasi dell'azione, trascrivi i cambiamenti nella sezione riservata alle modifiche.

Area di interesse				
<input type="checkbox"/> Attività di Service <input type="checkbox"/> MISSION 1.5		<input type="checkbox"/> Sviluppo della leadership <input type="checkbox"/> LCIF		<input type="checkbox"/> Obiettivo personalizzato
Dichiarazione dell'obiettivo				
Fase dell'azione	Lions responsabile	Risorse richieste (membri del team, tecnologia, fondi, ecc.)	Data d'inizio	Scadenza
Valutazione		Modifiche		