

達成區成功的支持行動

2023-2024 獅子年度

第一副總監/當選總監
培訓計劃

第一副總監/當選總監

- 完成作業。
- 參與小組長舉辦的網路研討會。
- 按要求查閱並回覆所有相關的溝通。
- 出席及參與第一副總監/當選總監研習會（在 Q 中心及國際年會期間）。

小組長

- 指引、引導並培訓特定的小組成員相關的領導技能。
- 與小組成員溝通並追蹤相關主題及作業是否完成。
- 舉辦小組網路研討會，邀請組內的 GAT 地區領導人參加「見面和問候」網路研討會。

GAT 領導人

- 熟悉第一副總監/當選總監培訓計劃網頁及資源。
- 協調第一副總監/當選總監複合區/單區培訓（複合區/單區 GLT）。
- 請第一副總監/當選總監詢問合適的小組長與研習會相關問題。

區團隊

- 在整年度的培訓中支持第一副總監/當選總監。

MISSION 1.5
及區目標

- 與現在和未來的合作，以便：
 - 分析並評估區的需求。完成支持 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）目標的 **SWOT** 分析。
 - 查閱與行動計劃相關的材料。
 - 使 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）目標與全球會員發展措施和區的目標相符。
- 發展並提交區目標和行動計劃。

- 支持與發展 **S.M.A.R.T** 目標及行動計劃相關的培訓。
- 了解 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）、區目標與全球會員發展措施間的關係。
- 請第一副總監/當選總監詢問合適的 GAT 領導人與 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）或區目標相關的問題。

- 了解區 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）、目標與全球會員發展措施間的關係。
- 支持和監督目標及行動計劃的發展和提交。
- 監督貴區域在達成已建立的 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）目標、區目標和行動計劃上的進展。

- 與第一副總監/當選總監和現在/未來的區團隊合作，以便：
 - 分析並評估區的需求。完成支持 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）目標的 **SWOT** 分析。
 - 查閱與行動計劃相關的材料。
 - 使 **MISSION 1.5**（150 萬的使命）目標與全球會員發展措施和區的目標相符。
- 發展並提交區目標和行動計劃。

全球會員發展措施

- 參與 GAT 主辦的培訓，以了解並執行此措施。
- 監管、支持及/或舉辦區培訓。
- 邀請 GAT 領導人參加區培訓。
- 給 GAT 領導人提供與成功和挑戰相關的回饋意見。

- 參加 GAT 為貴區域主辦的培訓，以了解此措施。
- 請第一副總監/當選總監詢問合適的 GAT 領導人與全球會員發展措施相關的問題。
- 需要時，給執行幹部提供與成功和挑戰相關的回饋意見。

- 監管、支持及/或舉辦給第一副總監/當選總監的培訓，並邀請區域內的小組長參加。
- 支持並參加區培訓。
- 確保溝通持續、資源區域化，以及成功地實施措施。
- 給執行幹部和 GAT 職員提供與成功和挑戰相關的回饋意見。

- 發展溝通日程表，並協助引導網路研討會。
- 支持全球會員發展措施的執行。
- 監控進度並激勵會員。
- 給第一副總監/當選總監提供與成功和挑戰相關的回饋意見。