

'為分會的成功做好計劃!

(全球會員發展措施)





聚集一起是個開始;保持團結是進步;共同奮鬥則是成功。

- 亨利 · 福特

分會的全球會員發展措施

恭喜您邁出第一步,使用全球會員發展措施將您的分會推向充滿活力的新方向。 這不是一個新的活動計劃,而是一個過程,可幫助您發現新人才、應對分會的挑戰,並製定新策略。 該過程的宗旨不僅在發展貴分會…並且激發新的構想,真正讓您的會員參與及投入(提高會員的保留),並且賦予現任的和潛在的分會領導人力量來進行領導。



- 1 建立一個領導團隊
- 2 建立一個願景、評估需求並設定目標
- 3 建立一個計劃來實現我們的目標
- 4 建立成功



1 建立一個領導團隊

現任領導人:找出能夠執行和領導此策略發展的人。

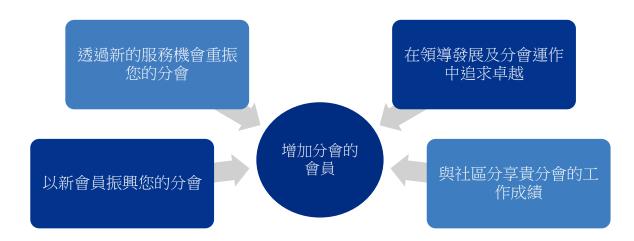
未來領導人:包括能擔任未來領導人的獅友。 曾擔任領導職位、可提供洞察力、支持並對分會的未來感興趣的獅友。

會員:全面了解貴分會的需求。尋找代表分會的各類會員的交集,或在較小分會中鼓勵盡可能 多的會員(老會員、新會員、年輕獅友、專業人士)參與,了解他們的需求並發揮他們的才能。

2 建立一個願景、評估需求並設定目標

作為獅友,我們自然地擁有願景...這就有機會讓我們經歷一個經測試的過程來分享您的願景、共 同發現新的機會,並製定共同的目標……

從您和貴分會開始。考慮四個主要領域中的這些目標:





使用 SWOT 分析來確定需求並製定目標。



優勢、劣勢、機會、威脅(S.W.O.T.) 改善分會的途徑...發揮您的優勢、管理劣勢,利用機會,並盡可能減少威脅的影響。

有關 SWOT 的更多資訊,請訪問 Lion <u>Portal</u>(獅子會門戶網站)中的 Learn(學習),查看 SWOT 分析介紹。

以下是一些可以開始分會交流的示例問題。

1. 以新會員振興您的分會

- 有什麼可以擴大會員發展的機會?
- 我們需要做些什麼來更好地招募會員?
- 會員為什麼不加入我們的分會?
- 人們為什麼加入我們分會?

2. 透過新的服務機會來重振您的分會:

- 分會的服務方案與目前的社區需求相關嗎?
- 會員們熱忱並積極地參與服務方案嗎?
- 分會的領導接受會員提出的新的服務構想嗎?
- 我們的服務方案是否吸引新會員?

3. 在領導力發展及分會運作中表現卓越:

- 分會幹部是否參加職位培訓?
- 會員受到鼓勵擔任領導職務嗎?
- 會員固定出席和參與分會活動嗎?
- 是否需要重新考慮分會例會的形式?

4. 與社區分享貴分會的工作成績:

- 分會在社交媒體(Facebook、Instagram、Twitter)上活躍嗎?
- 貴分會有電子分會會所或網站嗎?



- 您如何讓公眾知道您們的各項活動?
- 我們是否有提供鼓勵人們加入的歡迎信息?

發揮我們的優勢

以下這些類別中,哪些是現有或目前做得好的?

新曾員	服務万案
領導發展及分會運作	與社區分享貴分 會的工作成績



管理我們的劣勢

哪些現有或目前在做的項目是能夠改善的?

新會員	服務方案
領導發展及分會	與社區分享貴分
運作	會的工作成績

-			



利用機會

貴分會有哪些機會,能透過促進義工參與來招募會員並擴大其服務影響?

新會員	服務方案
領導發展及分會	與社區分享貴分
運作	會的工作成績

-			



減少威脅的影響

有哪些在貴會以外發生的事可能會影響您們的成功?

新會員	服務方案
領導發展及分會	與社區分享貴分
運作	會的工作成績

_			



需要想法?請查看以下資源

<u>分會和社區需求之評估</u>:一個將幫助您反思分會的服務,並發現影響貴社區的新方式的互動式工 具。

您的分會,您的方式!幫助分会自訂分會會議的形式,以便更適合會員的需求和生活方式。 它包括一個簡單有趣的活動,用以幫助分會確定應保持和需要改變的事項,以及分階段改變的流程!

<u>分會優質倡議</u>:一個策略規劃工具,幫助分會確定改進的機會。透過了解分會目前的運作和識別需要改進的領域,並採取有節制的步驟來完成目標,每個分會將會變得更好!

會員發展主席指南::列出分會會員發展主席的角色和職能,並提供招募和保留會員的實用指導。

<u>會員滿意度指南</u>:概述了幫助提高分會會員滿意度的三個步驟的流程,並提供了一些關於在會員滿意方面的常見障礙的提示。

問就對了!招募新會員指南:專門用於在招募新會員及有效管理分會成長的過程中指導貴分會。

<u>服務旅程</u>:它包括四個簡單的階段:學習、發現、行動和慶祝。 我們很喜歡這些詞,因為它們不僅停留在組織的公式上。還是獅子會員和青少獅的精髓。 如果過去的 **100** 年讓我們學到了什麼,那就是我們一邊成長並永不停止。 服務是我們的旅程。 讓我们一起來探索吧。

<u>行銷主席網頁</u>:包括與各種媒體管道合作的提示、如何創造有新聞價值之訊息的想法,以及如何取得國際獅子會提供的供地方分會使用的資源。

分會健康評估:幫助分會追蹤會員成長、報告發展趨勢和整體健康。

<u>分會健康評估的策略</u>:改進分會會員發展、提交報告、領導繼任和保持分會良好狀態的建議性策略。



建立目標

以您的評估結果為基礎。有效的計劃將包括具體的、可衡量的、可實現的而且是實際的策略目標。目標可以是短期的,可以在一年內實現,也可以是長期的,需要數年才能實現。考慮計畫一個設定目標的活動,期間所有分會會員可參與製定工作的優先排序,並建立各項目標。促使會員參與到此過程中是在整個分會中建立一致性和集結熱情,以識別各項目標的第一步。

*需要更多幫助來建立目標嗎?*請到網上的獅子會學習中心,完成<u>目標設定課程</u>,以熟悉設定有效目標及行動計畫的概念。

在制定目標時,與您的分區主席和其他區領導人分享這些目標。

確保您的分會目標符合 SMART 原則:

具體的-比起籠統的目標,具體的目標達成的機會更高。若您的目標明確,您便可以更加專注。

可衡量的-當您衡量進度時,就會循序漸進、按照目標日期完成工作,並體會到成就感,而這種成就感將促使您繼續努力以達成目標。若您無法衡量,代表您無法控管。

可採取行動的 - 確保您對目標的實現有一定的控制。 若您無法採取行動,就無法成功。

實際的-目標應具挑戰性,但不至於困難到無法達成。

有期限的-為目標設定期限:下週、三個月內、年底前完成。 為目標設立最終期限可讓您針對明確目標努力。以下請記錄分會將為社區及本會會員提升價值的目標 (必要時另紙填寫)。



目標宣言表格

區:	. 分會名稱:	_ 分會號碼:
以新會員振興	L您的分會:	
	會重振您的分會:	
在領導力發展	及分會運作中表現卓越:	
與社區分享貴	分會的工作成績:	

有助建立目標的資源

設定目標的網上課程

目標宣言表格

傑出分會獎

國際獅子會網站



3 建立一個計劃來實現我們的目標

列出你將為實現目標所採取的步驟,以**製定您的行動計劃。**

此步驟將總結目標將如何實現(行動步驟)、每個步驟何時會完成、誰將負責該步驟、及如何確 定每個步驟已經完成。《行動計畫工作表》是個可以用來製定計劃,以實現每項目標的工具。每 個目標的計劃加在一起,就構成了您的 *成功。*

複印此表格並為每個目標填寫一份。

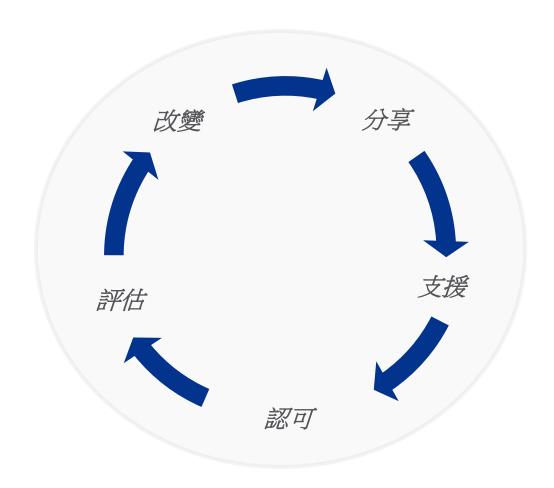
行動計劃工作表		
何事? (目標宣言):		
如何? (行動步驟):		
何時? (完成期限):		
誰?(行動負責人) :		
您如何知道? (您如何知道工作已完度	戏):	



4 建立成功

實施計劃,衡量成功之餘,別忘了慶祝!

祝賀您為成功做好計劃。只要執行此計劃,您在製定清晰的願景上的投入將是值得的。



要成功,就需要:

- 與所有分會成員分**享貴**分會的願景,並告訴他們在實現分會目標中他們各自的角色,以便他們了解分會想要實現的目標。對於任何分會的健康和活力而言,其會員感到與分會的成功息息相關是很重要的。
- **支持**會員致力於該計劃,確保會員擁有成功所需的資源。領導人應主動聯絡會員,確保他們 感到受支持,並獲得所需的指導。
- 認可里程碑,使成員感到被重視,並知道他們正在朝著正確的方向前進。每個旅程都始於邁出的第一步。經常讓會員放心,以保持他們的動力和參與度。不要保密您的成功!與您的社區分享成功,讓志同道合的人(和潛在會員)參與其中!



- **評估**這項計劃。定期地評估您的計劃也很關鍵。當情況發生變化時,您的計劃也需要修改。 建立最初的「願景」只是一個開始。透過衡量進展和定期收集分會會員的回饋意見,可保持 它的活力和相關性。這就是您實現想要之結果的方法。
- 改變計劃。不要害怕因機會不斷變化而更改計劃,以便保持計劃的相關性。定期重新審查計劃、評估需求,並完善行動步驟。讓參與計劃的成員參與決策,以便他們保持參與並做出承諾。

記得慶祝

國際獅子會商店是為慶祝活動訂購證書、獎牌和其他物品的簡便方法。如果您有更多關於分會用品的問題,請發電子郵件至: orderdetails@lionsclubs.org。

您將如何慶祝?_		 	



筆記







區及分會行政管理 國際獅子會 300 W. 22nd Street Oak Brook, IL 60523-8842 USA

www.lionsclubs.org

電子郵件:clubofficers@lionsclubs.org

電話: (630) 468-6890