

Plan de acción

Una meta bien desarrollada es específica, medible, alcanzable, realista y de tiempo definido. Complete la plantilla siguiente para cada meta bien desarrollada. No olvide incluir cómo evaluará el progreso de la meta. Si después de evaluar la meta, considera que tiene que hacer cambios a la meta o a las medidas, anote los cambios en la sección de modificaciones.

Área de enfoque				
☐ Actividades de servicio ☐ MISIÓN 1.5		☐ Desarrollo de liderato ☐ LCIF		☐ Meta personalizada
Declaración de meta				
Medida	Persona responsable	Recursos necesarios (miembros del equipo, tecnología, financiación, etc.)	Fecha de inicio	Fecha límite
Evaluación		Modificaciones		