**Plan de acción**

Una meta bien desarrollada es específica, medible, alcanzable, realista y de tiempo definido. Complete la plantilla siguiente para cada meta bien desarrollada. No olvide incluir cómo evaluará el progreso de la meta. Si después de evaluar la meta, considera que tiene que hacer cambios a la meta o a las medidas, anote los cambios en la sección de modificaciones.

|  |
| --- |
| **Área de enfoque**  |
| [ ]  Actividades de servicio [ ]  *MISIÓN* **1.5**  | [ ]  Desarrollo de liderato [ ]  LCIF | [ ]  Meta personalizada |
| Declaración de meta |
|  |
| Medida | Persona responsable | Recursos necesarios (miembros del equipo, tecnología, financiación, etc.) | Fecha de inicio | Fecha límite |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Evaluación | Modificaciones |
|  |  |