Metas distritales de 2021-22

Plan Estratégico Del Distrito

Libro de trabajo

VICEPRESIDENTE

Douglas X. Alexander

We Serve

Estimado Primer Vicegobernador de Distrito:

Es un honor felicitarlo por su próxima gestión como gobernador de distrito. Ha demostrado una gran dedicación y perseverancia, y lo felicito por su servicio y la atención que ha prestado a su comunidad.

Al pensar en el próximo año, debemos continuar enfocándonos en fortalecer el impacto de nuestro servicio a través del aumento de socios, el desarrollo de líderes y el apoyo a nuestra base global. Puede lograr estas prioridades formando un equipo eficaz, inspirando una visión unificada y creando un plan realista que allanará el camino y llevará al distrito a alcanzar la excelencia.

El año pasado, el 10% de los distritos de todo el mundo pudieron lograr sus metas. Pero creo que este año, con su liderato y apoyo, podemos lograr un éxito aún mayor.

En el transcurso de los próximos meses, les pido que trabajen con su equipo para completar este libro de trabajo del plan estratégico del distrito. Dentro de sus páginas encontrará:

- **Orientación para fijar metas** - Aprenda a analizar y comprender el servicio, los socios, el desarrollo de líderes y las tendencias de LCIF en su área para ayudarlo a usted y a su equipo a establecer metas realistas y alcanzables.
- **Herramientas y recursos clave** - Descubra formas de inspirar un mayor servicio, aumentar los socios, promover oportunidades de formación de líderes, e impulsar los esfuerzos de recaudación de fondos para apoyar a un mundo necesitado.
- **Debates sobre la formación de equipos** - Dirija discusiones críticas con una lista de preguntas de lluvia de ideas diseñadas para promover la formación de equipos y unificar la visión de su distrito.

Entiendo que fijar metas y crear planes de acción pueda parecer una tarea abrumadora. Sin embargo, con un equipo comprometido y apasionado, el peso no descansa únicamente sobre sus hombros. Su equipo y los líderes de su Equipo de Acción Global están aquí para apoyarlo a usted y a su distrito durante cada paso del proceso.

Creo que lo que más importa es lo que hacemos para marcar la diferencia en la vida de otras personas. Creo que juntos podemos marcar una gran diferencia. Ese es un hermoso legado.

¿Está su distrito listo para crear un legado conmigo?

Atentamente.

Douglas X. Alexander

Douglas X. Alexander
Primer Vicepresidente Internacional

Declaración de meta:

Para el final del año fiscal 2021-2022, nuestro distrito aumentará el porcentaje de clubes que presentan informes de servicio (alcanzará o superará el número de clubes que presentan informes de servicio).

Planificar medidas de acción:

*Las medidas que se sugieren para ayudar al **equipo distrital** a lograr la meta arriba listada y empezar a planificar para el próximo año.*

☐ Revisar y analizar los números / tendencias de la presentación de informes de servicio en el distrito

1. Los Informes en tiempo real proporcionan a su equipo datos detallados y modelos interactivos de las métricas relacionadas con el servicio, la afiliación y las donaciones a LCIF. Revise la Guía del usuario para obtener información de inicio de sesión e instrucciones sobre cómo leer los diferentes informes disponibles a través de la plataforma. Aunque la plataforma está disponible solo en inglés, la Guía del usuario traducida puede ayudarlo a navegar por los distintos informes.
2. Una vez que se haya iniciado la sesión, acceda al Informe detallado de actividades de servicio y evalúe el porcentaje de la presentación de informes anuales para fijar una meta específica de presentación de informes para su distrito para el año fiscal 2021-22.

Los datos en "tiempo real" significan que el informe se actualiza cada hora de cada día. Revise este informe a menudo con su equipo para supervisar y hacer seguimiento del progreso general hacia las metas.

Preguntas de reflexión:

Usando los recursos arriba enumerados, responda lo siguiente:

- ¿Qué porcentaje de clubes de nuestro distrito presentaron informes de su servicio en el año fiscal 2019-20?

- Basándose en la información que se indica arriba, **de modo realista**, ¿qué porcentaje de clubes de su distrito espera que presenten informes de servicio en el año fiscal 2021-22?

Preguntas adicionales para revisar con los líderes actuales y anteriores del distrito:

- ¿Por qué hay clubes que están motivados y preparados para presentar informes de servicio y hay otros clubes que no lo están?
- ¿Cuáles son algunas de las posibles razones por las que los clubes no presentan informes de servicio?
- ¿Con qué clubes puede comunicarse para entender mejor las iniciativas de presentación de informes de servicio que han funcionado o no han funcionado en el pasado?
- ¿Qué capacitación, apoyo o recursos para la presentación de informes de servicio se han

proporcionado a los clubes del distrito? ¿Cuál fue la respuesta o el impacto?
- ¿Qué oportunidades de capacitación y apoyo pueden proporcionarse para aumentar el número de clubes que presenta informes de servicio?
- ¿Cómo puede evaluarse la eficacia de la capacitación?

☐ Acceso a herramientas y programas importantes para apoyar al distrito

Recursos importantes:

1. Presentación de informes de servicio
   ¿Necesita inspiración o ayuda con la presentación de informes de servicio? Las herramientas y los recursos de la página de inicio de presentación de informes de servicio incluyen:
   - La guía MyLion, cómo presentar informes y celebrar el servicio proporciona un tutorial paso a paso sobre cómo presentar el informe de una actividad de servicio en MyLion para la web. Una gran herramienta que puede imprimir y distribuir a sus clubes.
   - Por qué son importantes los informes de servicio explica los beneficios de la presentación de informes de servicio para los Leones, clubes, distritos y las comunidades a las que servimos.
   - Medir el impacto del servicio de los Leones describe la amplia variedad de actividades de servicio cuyos informes pueden presentar los Leones, junto con instrucciones sobre cómo calcular con precisión el impacto del servicio.
2. Base de conocimientos para las actividades de servicio
   Encontrará respuestas a las preguntas frecuentes sobre el servicio y la presentación de informes de servicio, tales como "Si un distrito o distrito múltiple ha presentado el informe sobre una actividad de servicio, ¿los clubes que asistieron a la actividad también deben presentar un informe del mismo evento?" o bien "¿Qué es una actividad distintiva?" ¡y mucho más!
3. Métricas de MyLion
   Haga seguimiento del progreso de su distrito sobre el número de personas servidas (beneficiarios), el número de árboles plantados, el número de voluntarios, el número de horas de trabajo voluntario y la cantidad de fondos recaudados y donados a través de Métricas de MyLion.
4. Evaluación de la Situación del Distrito
   Infórmese sobre la situación general de su distrito utilizando la Evaluación de la situación del distrito, donde encontrará información sobre las cifras de afiliación de los clubes, el desempeño en la presentación de informes de servicio de los clubes, la situación financiera de los clubes y las vacantes en el gabinete distrital.

☐ Intercambiar ideas con el equipo distrital

Temas que se sugieren para el intercambio de ideas:

- ¿Cómo se asegurará nuestro equipo de que los clubes presenten informes de su servicio en MyLion?
- ¿Cómo hará el seguimiento nuestro equipo con los clubes que no presentan informes de servicio, qué miembros del equipo se asignarán a hacer el seguimiento y qué preguntas haremos para determinar sus necesidades?
  - ***Por ejemplo: ¿Qué impide que su club presente informes de servicio? ¿Qué recursos, capacitación o apoyo necesita su club para presentar informes de servicio?***
- ¿Cuál es la capacitación, recursos y apoyo que tenemos preparados para ofrecer a los clubes? ¿Qué oportunidades adicionales podemos explorar?
- Si la razón por la que los clubes no presentan informes de servicio es porque no están participando en actividades de servicio, ¿cómo los apoyaremos y empoderaremos para reactivar su servicio y alentarlos a presentar informes?
- ¿Cómo puede nuestro equipo celebrar el éxito del aumento de la presentación de informes de servicio?
  - ***Piense en ideas divertidas y motivadoras o eventos específicos para su distrito***
  - ***Considere proponer a los clubes exitosos para el Premio de Servicio la Bondad Importa***

Declaración de meta:

Para el final del año fiscal 2021-2022, nuestro distrito habrá logrado un aumento de socios positivo (alcanzará o superará el número de socios del año pasado).

Planificar medidas de acción:

*Las medidas que se sugieren para ayudar al **equipo distrital** a lograr la meta arriba listada, fijar metas trimestrales y empezar a planificar para el próximo año.*

☐ Revisar y analizar las tendencias actuales de aumento de socios en el distrito

1. La Caja de herramientas de informes de afiliación proporciona acceso en línea a informes actualizados mensuales como las Tendencias de 5 años e informes acumulativos. Estos informes guiarán a su equipo cuando haga análisis estratégicos del crecimiento promedio anual del distrito en términos de clubes nuevos, socios fundadores, socios nuevos y socios dados de baja.
2. Mientras planifica, también puede considerar consultar la Evaluación de la Situación de los Clubes. Este informe lo ayudará a saber qué clubes pueden necesitar apoyo adicional para conseguir socios nuevos.
3. Consulte los diferentes informes disponibles en Insights. Los datos que encontrará aquí le permiten comparar las cifras del año en curso con las del año previo, mes a mes, para ayudar a su equipo a pensar en las medidas trimestrales que pueden tomarse para evitar las bajas y hacer crecer la afiliación. También encontrará información sobre actividades de servicio y donaciones.

Utilice la información arriba mencionada para planificar metas realistas para su distrito, tanto en lo relativo a la formación de clubes nuevos como para saber qué clubes podrían necesitar ayuda para mantener a sus socios satisfechos y comprometidos.

Preguntas de reflexión:

Usando los recursos arriba enumerados, responda lo siguiente:

- ¿Cuántos **clubes nuevos** se formaron en nuestro distrito durante el año fiscal 2019-20? ¿Cuál es la tendencia de 5 años?
    - Basándose en la información que se indica arriba, **de modo realista**, ¿cuántos clubes nuevos puede formar nuestro distrito en el año fiscal 2021-22?
- ¿Cuántos **socios nuevos** se dieron de alta en nuestro distrito durante el año fiscal 2019-20? ¿Cuál es la tendencia de 5 años?
    - Basándose en la información que se indica arriba, **de modo realista**, ¿cuántos socios nuevos puede añadir nuestro distrito en el año fiscal 2021-22?
- ¿Cuántos socios se **dieron de baja** en nuestro distrito durante el año fiscal 2019-20? ¿Cuál es la tendencia de 5 años?
    - Basándose en la información que se indica arriba, **de modo realista**, ¿cuántas bajas de socios puede tener nuestro distrito en el año fiscal 2021-22?

Preguntas adicionales para revisar con los líderes actuales y anteriores del distrito:

- ¿Qué ha hecho nuestro distrito para aumentar el número de socios en los últimos 5 años?
- ¿Cómo ayudará nuestro equipo a atraer socios nuevos y a mejorar el valor de la afiliación en nuestro distrito?
- ¿Quiénes son algunos de los exgobernadores de distrito que podría contactar para que le indicaran lo que funcionó o no funcionó en el pasado?
  - ***Considere hacer una lista y organizar una reunión virtual con ellos para obtener más información.***
- ¿Qué oportunidades hay para el aumento de socios en nuestro distrito?
- ¿Qué estrategias podemos utilizar para constituir un club más que el año pasado?

☐ Acceso a herramientas y programas importantes para apoyar al distrito

Recursos importantes:

1. Constitución de clubes

   Reúna a los miembros de la comunidad, deles la oportunidad de marcar la diferencia y permítales ver lo mucho que se puede conseguir cuando se constituye un club de Leones nuevo. Encontrará más información sobre los pasos a seguir para constituir un club en el enlace de arriba. La capacitación de Desarrollo de Clubes Nuevos está también disponible en el Centro Leonístico de Aprendizaje bajo Learn.

2. Tipos de afiliación

   Desde la afiliación estudiantil y familiar hasta clubes especializados y universitarios, nuestros socios representan todas las culturas, tradiciones y generaciones. Consulte los tipos de afiliación disponibles para saber cuál se ajusta mejor a las necesidades de cada socio potencial.

3. Oportunidades de financiación

   ¿Ha considerado su distrito solicitar las subvenciones de Aumento de Socios y de Relaciones Públicas? Las subvenciones no se conceden necesariamente en el orden en el que se reciben, sino en base al mérito y el plan esbozado. La financiación es limitada, es importante solicitar con suficiente antelación.

4. Satisfacción de los socios

   La satisfacción de los socios lleva a que se pierdan menos socios en el distrito y debe darse en cada club. ¿Qué están haciendo los clubes de su distrito para mantener comprometidos a los socios mediante el servicio y el compañerismo? Hay recursos para apoyar la satisfacción de los socios, como son la Iniciativa Clubes de Calidad y la Guía de Satisfacción de los socios, que están disponibles en la página web de los Asesores de afiliación. Trabaje con las regiones y zonas para ayudar a los clubes a utilizar estas herramientas para mantener satisfechos a los socios.

☐ Intercambiar ideas con el equipo distrital

Temas que se sugieren para el intercambio de ideas:

- ¿Por qué son valiosos los clubes nuevos? ¿Por qué invitamos a las personas a ingresar a nuestros clubes?
- ¿Qué clubes especializados tendrían más éxito? ¿Cuáles son algunas ideas para clubes especializados nuevos?
- ¿Qué medidas puede tomar el equipo distrital para empezar clubes nuevos?
- ¿Qué medidas tomará el equipo distrital para alentar a los clubes a atraer socios nuevos?
- ¿Por qué es importante una orientación eficaz y oportuna para los socios nuevos?
- ¿Cómo puede nuestro equipo distrital añadir valor a la afiliación en los clubes para conseguir una mayor retención de socios?
- ¿Cómo reconocerá nuestro equipo a los socios nuevos y existentes en las convenciones del distrito?
- ¿Cómo identificará nuestro equipo las oportunidades para apoyar a los clubes en dificultades?
- ¿Organizan nuestros clubes eventos de aumento de socios? ¿Cómo? ¿Con qué frecuencia?
- ¿Qué capacitación y recursos son necesario para ayudarnos a alcanzar las metas?

Declaración de meta:

Para el final del primer trimestre del año fiscal 2021-2022, nuestro distrito llevará a cabo capacitación para dirigentes de club y jefes de zona.

El coordinador de GLT del distrito informará cada evento de capacitación utilizando la herramienta de informes de capacitación local en Learn.

Planificar medidas de acción:

*Las medidas que se sugieren para ayudar al **equipo distrital** a lograr la meta arriba listada y empezar a planificar para el próximo año.*

☐ Consultar el currículo de la Asociación para dirigentes de club y jefes de zona

1. Los cursos de capacitación de dirigentes de club proporcionan una descripción general introductoria de las funciones y responsabilidades de los dirigentes de club. Encontrará más información sobre los cursos de desarrollo de liderato que se sugieren y que están disponibles para los dirigentes de club en el Centro Leonístico de Aprendizaje.
2. El currículo del Taller para jefes de zona detalla las diferentes capacitaciones y materiales necesarios para ayudar a los jefes de zona a enriquecer sus habilidades de liderato, trabajar en técnicas de resolución de problemas y llegar a ser competentes en la evaluación de la situación de los clubes. Consulte los enlaces, los recursos de preparación previos a la sesión y los materiales de la sesión para comprender mejor los diferentes aspectos del currículo.

Al consultar el currículo de la Asociación para los dirigentes de club y jefes de zona se asegura que el equipo distrital comprenda lo que se ofrece y pueda explicar a los posibles participantes los beneficios de completar los cursos o el taller.

☐ Discutir la capacitación de dirigentes previos con los líderes actuales del distrito

- Use la herramienta de Evaluación del liderato del distrito como guía para determinar los programas de capacitación y desarrollo de liderato que ya están en marcha en el distrito, y para identificar las oportunidades de ampliarlos y mejorarlos.

Temas que se sugieren para el intercambio de ideas:

Preguntas adicionales a considerar a medida que se completa la evaluación:

- ¿Cuáles son algunas de las preguntas que hacen con frecuencia los dirigentes de club y los jefes de zona cuando se comunican con el distrito para solicitar ayuda?
- ¿Qué oportunidades se ofrecieron o pueden ofrecerse para reforzar y / o practicar lo aprendido como parte de la capacitación?
- ¿Qué temas adicionales no se cubren en la capacitación local actual que serían beneficiosos para los dirigentes de club y / o jefes de zona?

Preguntas de reflexión:

Una vez completada la evaluación, reflexione sobre lo siguiente:

- ¿Cuáles son las necesidades de los líderes del distrito?
- ¿Qué habilidades, conocimientos y capacidad necesitan los dirigentes de club y jefes de zona?
- ¿Cómo puede apoyar el equipo distrital a los dirigentes de club y a los jefes de zona en sus funciones?
- ¿Ofrece el distrito múltiple oportunidades de capacitación que beneficiarían a los dirigentes de club y jefes de zona?

☐ Intercambiar ideas con el equipo distrital

Temas que se sugieren para el intercambio de ideas:

- ¿Qué programas, seminarios o capacitación deberían ofrecerse a los dirigentes de club y jefes de zona?
- ¿Cuál es la frecuencia y el formato óptimos del plan de capacitación?
- ¿Cómo alentaremos a los dirigentes de club y a los jefes de zona a participar en los diferentes programas, seminarios y capacitaciones que ofrecen el distrito y el distrito múltiple?
- ¿Cómo confirmará nuestro equipo que el coordinador del GLT del distrito está informando sobre la capacitación en Learn?

☐ Crear un calendario de capacitación

- Una vez que se hayan decidido los temas de capacitación, cree un calendario de las sesiones de capacitación de dirigentes de club y jefes de zona del distrito.
- Confirme que el coordinador del GLT del distrito introdujo la información de capacitación local en Learn.
- Identifique maneras diferentes de promover el calendario de capacitación del distrito.

***Importante*: Después de cada evento de capacitación, asegúrese de que el coordinador del GLT del distrito informe sobre los participantes y docentes de cada capacitación en Learn.**

☐ Acceso a herramientas y programas importantes para apoyar al distrito

Recursos importantes:

1. Página web de Desarrollo de liderato
   Una ubicación central para todas las necesidades de liderato de su equipo. Aquí encontrará información relacionada con los diferentes programas y subvenciones de desarrollo de liderato y las numerosas oportunidades de aprendizaje que ofrece la Asociación.

2. Programa de subvenciones para Desarrollo de Liderato
   Las subvenciones para el Desarrollo de Liderato fomentan la capacitación continua de los líderes Leones mediante el apoyo financiero. Todos los distritos tienen derecho a recibir fondos para la capacitación de los jefes de zona; no obstante, los fondos son limitados y no todos los solicitantes obtendrán una subvención, por ello es importante solicitar con suficiente antelación.

3. Caja de herramientas del Equipo Global de Liderato
   ¿Necesita recursos complementarios para apoyar la capacitación local? La Caja de herramientas del Equipo Global de Liderato proporciona recursos de evaluación, planificación y reconocimiento, así como información relacionada con las oportunidades de presentación de informes y financiación.

4. Informes de capacitación mensuales (disponibles en Learn)
   Para hacer un mejor seguimiento y supervisar el éxito del distrito, consulte el informe de capacitación mensual que proporciona el coordinador del GLT del distrito para confirmar la asistencia de los dirigentes de club y jefes de zona a la capacitación recomendada.

Declaración de meta:

Para el final del año fiscal 2021-2022, nuestro distrito habrá apoyado a LCIF en su esfuerzo por lograr la meta de la Campaña 100 de recaudar 300 millones de dólares.

Planificar medidas de acción:

*Las medidas que se sugieren para ayudar al **equipo distrital** a lograr la meta arriba listada y empezar a planificar para el próximo año.*

☐ Revisar y analizar los recursos de LCIF disponibles

1. Los materiales de LCIF y de la Campaña 100 diseñados específicamente para su área estatutaria estarán disponibles en febrero del 2021, a través del CENTRO de mercadotecnia de LCIF. Utilice estos materiales para obtener más información sobre LCIF, los objetivos de la Campaña 100 y ayudar a informar a los Leones de su área.
2. A medida que planifica, consulte los recursos disponibles, tales como la meta acumulativa de su distrito para la Campaña 100 y el número de clubes modelo en su área. Entender estos datos le permitirá hacer un mejor seguimiento del progreso de su distrito hacia el logro de la meta utilizando el tablero de la Campaña 100.
3. Los programas de reconocimiento de LCIF son una herramienta importante para ayudar a alentar a los Leones del distrito a donar a LCIF. Otras oportunidades de reconocimiento incluyen la Medalla Presidencial de la Campaña 100 y la Medalla del Presidente de LCIF, que están disponibles para los gobernadores de distrito.
4. Descubra las muchas formas en que su distrito puede beneficiarse mediante los programas de subvenciones de LCIF, incluidas las Subvenciones de Impacto en la Comunidad para Distritos y Clubes. Como parte de esta subvención, los clubes de su distrito, así como el distrito mismo, pueden tener derecho a recibir el 15% de los fondos donados a LCIF si cumplen con ciertos requisitos.

¿Sabía que quienes nombran a los coordinadores de LCIF son el Presidente Internacional, el Presidente de LCIF y el Presidente y Vicepresidente de la Campaña 100? Obtenga aquí más información sobre la estructura de los coordinadores de LCIF y el apoyo del personal de LCIF disponible.

Preguntas de reflexión:

Usando los recursos arriba enumerados, responda lo siguiente:

- ¿Cuánto ha conseguido recaudar nuestro distrito hasta la fecha y cuántos fondos más necesita recaudar para alcanzar la meta acumulativa de recaudación de fondos de la Campaña 100 de nuestro distrito?
  - ¿Qué medidas se pueden tomar para ayudar al coordinador de LCIF del distrito a alcanzar la meta de nuestro distrito?
- ¿Qué clubes de nuestro distrito han alcanzado la categoría de club modelo?
  - ¿Hay clubes que se esperaba que alcanzaran esta categoría y que no figuran en la lista? ¿Son clubes modelo nuestros clubes?
    - ***Prepare una lista de los clubes que tienen la capacidad de ser clubes modelo.***
  - ¿Cuántos clubes modelo nuevos necesitaría nuestro distrito para alcanzar su meta de la

Campaña?

- ***Trabaje con el coordinador de LCIF del distrito para obtener una lista de clubes modelo potenciales.***
- ***Compare y consolide las listas de los clubes modelo potenciales identificados para crear una lista completa.***

- ¿Cuáles de las causas y programas de LCIF son más importantes para los Leones de nuestro distrito?
  - ¿Cómo ha impactado LCIF el servicio en nuestro distrito? ¿Qué subvenciones se han concedido? Basándose en esta información, prepare puntos de conversación sobre el impacto global y local que está teniendo LCIF.
    - ***Cuando promueva la Campaña 100, asegúrese de contar historias sobre el impacto de LCIF que sean significativas para los Leones de su distrito.***

☐ Pensar en cómo trabajar con el coordinador de LCIF del distrito y los coordinadores de LCIF de club

Medidas de apoyo que se sugieren:

- Conocer al coordinador de LCIF e informarse sobre su función, desafíos y éxitos hasta la fecha. En muchos distritos, el coordinador de LCIF del distrito ha desempeñado esta función durante varios años y puede compartir información valiosa.
- Comprometerse a mantener una comunicación regular y frecuente con el coordinador de LCIF del distrito. Este tipo de contacto es clave para alentar la rendición de cuentas. Establecer un calendario de comunicaciones.
- Después de reflexionar sobre las preguntas arriba presentadas, compartir las estrategias de recaudación de fondos que se hayan desarrollado con el coordinador de LCIF del distrito. Trabajar juntos para fijar metas a corto plazo, establecer plazos y discutir la manera de lograr cada hito.
- ¿Cómo funcionan los coordinadores de LCIF de club en el distrito? ¿Están trabajando? Trabajar con el coordinador de LCIF del distrito para involucrar a los coordinadores de club del distrito.
- Celebrar los éxitos de su equipo de recaudación de fondos de LCIF. Felicitar y reconocer públicamente a los clubes cuando se comprometan a ser un club modelo.
- Ser promotor y líder de LCIF en el distrito. Alentar a otros líderes a promover la campaña.

No olvide establecer una buena relación de trabajo con los coordinadores de LCIF, ya que son un recurso importante para lograr el éxito en todo el distrito. Trabaje con ellos para celebrar logros, replicar éxitos, examinar desafíos y superar obstáculos.

☐ Comprometerse personalmente a apoyar a la Campaña 100

1. Haga una donación personal a la Campaña 100 haciendo una donación directa a la Campaña o haciendo una promesa de donación al completar un formulario de promesa de donación a la Campaña 100.

2. ¿Es su club un club modelo? Si no lo es, considere hacer una presentación de la Campaña 100 en una de las próximas reuniones y desafiar a los socios a comprometerse a ser un club modelo.

Donar es una forma de servicio. Las donaciones de los Leones sostienen la Fundación y hacen posible proyectos de servicio a gran escala no solo en su distrito, sino en todo el mundo. Los clubes modelo son fundamentales para el éxito de la Campaña 100. Obtenga más información sobre este importante programa y desafíe a los Leones de su distrito a participar.

META PERSONALIZADA

Para las metas distritales de 2021-22, los equipos de distrito y distrito múltiple tienen la opción de crear metas E.M.A.R.T. y planes de acción únicos.

META DEL DISTRITO MÚLTIPLE: Póngase en contacto con el equipo del DM para saber si se ha creado una meta E.M.A.R.T. para su distrito. Al finalizar el curso de aprendizaje digital *Planificación de la acción para el logro de las metas del distrito*, reúnase con el equipo distrital para discutir y crear un plan de acción que apoye la meta del DM.

META DEL DISTRITO: Si el equipo de su distrito decide crear una meta E.M.A.R.T específica para las necesidades del distrito, trabaje con el equipo para completar las siguientes medidas de acción.

Planificar medidas de acción:

*Las medidas que se sugieren para ayudar al **equipo del distrito** a crear una meta E.M.A.R.T. y empezar a planificar para el próximo año.*

- Si es necesario, revise el curso de *Fijación de metas* en el Centro Leonístico de Aprendizaje.
- Revise y analice las necesidades del distrito.
- Trabaje con el equipo distrital para crear una meta E.M.A.R.T. para el año fiscal 2021-22.
  - ***¿Qué espera lograr específicamente su distrito en el próximo año fiscal? Algunos ejemplos incluyen lograr el Premio Distrito por Excelencia, asegurarse de que todos los clubes estén al día en sus obligaciones, preparar una campaña de mercadotecnia para todos los eventos del distrito, iniciar un club especializado, conseguir una alianza local nueva, etc.***
- Al finalizar el curso de aprendizaje digital *Planificación de la acción para el logro de las metas del distrito*, trabaje con el equipo distrital para crear un plan de acción que apoye la meta E.M.A.R.T. que se haya fijado.