

Klubbens LCIF-koordinator

Beskrivning av posten

Klubbens LCIF-koordinator agerar som ambassadör för Lions Clubs International Foundation i klubben. Denna individ berättar om LCIF:s program, motiverar andra att stödja LCIF och gör det möjligt för stiftelsen att utöka det humanitära arbetet lokalt och runt om i världen.

Ansvarsområden innefattar:

- Informera lionmedlemmarna om LCIF:s syfte och framgång samt hur viktig stiftelsen är för Lions Clubs International.
- Implementera LCIF:s utvecklingsstrategier inom klubben
- Samarbeta med distriktets LCIF-koordinator för att marknadsföra LCIF i området

Klubbens LCIF-koordinator utses av klubbens nomineringskommitté och väljs som en styrelsemedlem med en ettårig mandatperiod tills omval följande år. Klubbens LCIF-koordinator har ett nära samarbete med lokala klubbledare och kommunicerar direkt med distriktets LCIF-koordinator för att säkerställa att man följer distriktets mål.

Roller och ansvar

Marknadsföring och utbildning

Utbildning och evenemang

- Delta i den årliga LCIF-utbildningen som arrangeras av distriktskoordinatören
- Hålla en årlig LCIF-presentation under ett klubbmöte för att berätta om: LCIF:s program och deras inverkan, möjligheter att ansöka om LCIF-anslag och fördelarna med att stödja stiftelsen

PR

- Marknadsföra LCIF:s framgångar i lokala medier, förbereda och distribuera pressmeddelanden
- Arbeta med klubbens PR-ordförande för att marknadsföra LCIF
- Marknadsföra LCIF via klubbens webbplats och sociala medier

Samarbeta med ledare

- Förmedla regelbundna uppdateringar och resultat till klubbledare
- Förmedla uppdateringar om LCIF-anslag och program till klubbledarna
- Förmedla regelbundna uppdateringar till distriktskoordinatören

Anslagsmöjligheter

- Informera lionmedlemmarna i klubben om möjligheter till lokala LCIF-anslag
- Underlätta kommunikationen med distriktet och andra klubbar angående aktiva anslag och anslagsansökningar

Utvecklingen av LCIF

Ett viktigt ansvar är att utöka LCIF:s program inom klubben. Individen måste arbeta med klubbledare och distriktskoordinatörerna för att etablera klubbens mål varje år.

Information och erkänsla

- Genomföra ett årligt insamlingsevenemang för att marknadsföra LCIF:s program inom klubben
- Anordna ett årligt evenemang för att visa erkänsla för dem som tilldelats Melvin Jones Fellowship inom klubben.

Identifiera potentiella partners

- Identifiera partners i klubben som har kapacitet och intresse att stödja LCIF
- Identifiera lokala verksamheter med potential att samarbeta med klubben i LCIF:s namn

Underlätta för partners

- Hjälpa partners att skicka in donationer till LCIF, MJF-ansökningar och andra ansökningar om erkänsla
- Fungera som klubbens expert vad gäller tillgängliga LCIF-program för erkänsla
- Hjälpa till med överlämnande och mottagande av utmärkelser

Nycklarna till framgång

- **Flexibilitet:** Allt eftersom LCIF:s utvecklingsstrategier förändras ska personen vara flexibel vad gäller att genomföra och ändra dessa strategier så att de passar klubben. Det förväntas att rollen kommer att utvecklas med tiden och att arbetsätten ser olika ut i olika geografiska områden.
- **Personligt stöd:** Alla LCIF-koordinatorer i klubbar uppmuntras att själva stödja LCIF. Erfarenheterna visar att frivilligarbetare är mer motiverade att utföra insatser när de är personligt och ekonomiskt involverade.
- **Samarbeta med lokala ledare:** För att nå framgång på denna post krävs samarbete med andra ledare. Kommunikation och samarbete med klubbledare, andra klubbar i området, samt distriktsledare hjälper till att sprida LCIF:s budskap i området.
- **Kommunikation:** För att implementera utvecklingsstrategierna på ett framgångsrikt måste LCIF:s team av frivilliga samordna sina insatser. För att skapa en starkare stiftelse är det viktigt att koordinatorerna har ett nära samarbete och att de kommunicerar ofta med varandra.