



Lions Clubs International

LIONS MENTOR- PROGRAM

Avancerad mentorguide

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning

Till adepten	3
Till mentorn	4

Lions mentorprogram

Grundläggande mentorprogram	5
Avancerat mentorprogram	5

Om mentorskap

Framgångsrikt mentorskap	7
Adept på avancerad nivå	8
Mentor på avancerad nivå	9

Lions avancerade mentorprogram

Nivå ett- Resultat	10
Nivå två - Gensvar	11
Rapportering och erkänsla	11

Frågor och svar

12

Planeringsformulär för nivå ett

15

Planeringsformulär för nivå två

17

Avancerat mentorprogram

Framgångsformulär

19



INTRODUKTION

Till adepten:

Tack för ditt beslut att bli en lionmedlem och ditt deltagande i Lions avancerade mentorprogram. Ditt mål är att bli den bästa lionledare du kan bli, genom att fokusera på resultat och använda dina kunskaper och erfarenheter. Den här guiden hjälper dig och din mentor att sätta upp mål, planera aktiviteter och registrera dina framsteg medan du utvecklar de kunskaper som behövs för att organisera och inspirera andra lionmedlemmar.

Komma igång

Lions avancerade mentorprogram börjar med en lionmedlem som har en önskan att lära sig, är villig att sätta upp mål och som har genomfört det grundläggande mentorprogrammet. Om du är en sådan lionmedlem ska du följa de här enkla stegen för att påbörja din resa:

1. Tala om för din klubbpresident att du är intresserad av Lions avancerade mentorprogram och vill paras ihop med en lämplig mentor. Du och din klubbpresident kommer att arbeta tillsammans för att utse en erfaren lionmedlem.
2. Planera in ett personligt möte med din mentor där ni båda kan uttrycka era förväntningar på programmet. Ni bör också bestämma hur ofta ni ska träffas och hur ofta ni ska kommunicera via telefon och e-post. Framgångsrikt mentorskap sker inte utav sig självt, det kräver tid och uppmärksamhet från båda parter. Det är nödvändigt att regelbundet planera in möten, diskussioner och e-postmeddelanden och att följa dessa planer. Det är också en bra idé för mentorer och adepter att kommunicera informellt mellan möten.
3. Gå igenom avsnittet om Lions avancerade mentorprogram i denna guide tillsammans med din mentor, så att ni båda förstår programmet. Ni bör båda ha ett exemplar av denna guide.
4. Använd planeringsformulären i slutet av den här guiden, arbeta med din mentor för att sätta upp mål och skapa en plan för att uppnå dem. Det är viktigt att skriva ner din plan så att både du och din mentor är helt på det klara med vilka steg ni ska vidta och kan följa upp era framsteg tillsammans.

Till mentorn

Tack för att du vill hjälpa en framgångsrik lionmedlem att bli en effektiv lionledare. Din roll är avgörande för att kunna garantera att Lions Clubs International har tillräckligt många potentiella ledare som kan se till att vi kan ta itu med de mest akuta behoven i våra samhällen och världen över.

Lions avancerade mentorprogram är skapat för att ge struktur och sammanhang till processen. Som en erfaren lionmedlem kanske du känner till proceduren. Den här guiden är utformad för att användas av både dig och din adept och den tar upp programmets alla delar, se till att ni båda har ett eget exemplar. Den följer samma procedur som du kanske känner till från det grundläggande mentorprogrammet.

LIONS MENTORPROGRAM

Syftet med Lions mentorprogram är att hjälpa alla medlemmar att uppnå målet att göra bättre hjälpinsatser i sitt samhälle. Detta uppnås genom ett program med personlig utveckling som hjälper medlemmar att uppnå den potential som deras unika kunskaper möjliggör. Mentorprogrammet förbereder dem att bli ledare i klubben, i organisationen och i deras privatliv. För Lions Clubs International betyder detta fler som hjälper till och bättre service till dem som bäst behöver det.

Lions mentorprogram genomförs i två delar, en grundläggande och en avancerad del.

Grundläggande mentorprogram

Du bör redan ha genomfört kraven för det grundläggande mentorprogrammet. Innan du går vidare till det avancerade mentorprogrammet, fyll i framgångsformuläret som finns i slutet av den grundläggande mentorguiden och skicka det till Lions Clubs International.

- **Nivå ett: En lionmedlems ansvar**

Det grundläggande mentorprogrammets första nivå ägnas åt att utveckla en förståelse för vilka Lions är, deras vision om humanitär service, traditioner, organisationsstruktur och en lionmedlems ansvar. Det bör vara varje klubbs mål att alla nya lionmedlemmar genomgår nivå ett under de första tre månaderna som medlem.

- **Nivå två: Relationer**

Det grundläggande mentorprogrammets andra nivå ska utveckla relationer och organisationsfärdigheter som förberedelse för ledarskap på klubbnivå. Det rekommenderas att nivå två genomförs innan den första årsdagen som medlem i Lions.

Avancerat mentorprogram

Lions avancerade mentorprogram innebär att adepten aktivt innehar riktiga ledarskapsroller. Adepter fokuserar på att uppnå resultat och att utveckla fler lionledare. Det avancerade mentorprogrammet bör genomföras av alla medlemmar som har som mål att inta ledarposter i distriktet eller högre. Det avancerade mentorprogrammet är indelat i två nivåer:

- **Nivå ett: Resultat**

Denna nivå hjälper adepter att utveckla ledaregenskaper. Adepten kommer att ha en utmärkt kännedom om vilka "vad", "hur" och "varför" som behövs för att framgångsrikt utföra en serviceaktivitet. Den här nivån lägger grunden till att få och ta emot en ledarroll inom klubben.

- **Nivå två: Gensvar**

Den här nivån fokuserar på adeptens roll i att utveckla andra för ledarskap inom organisationen och för humanitär service. Den säkerställer långsiktig tillväxt och kan utgöra en grund för ledarskap i distriktsstrukturen. Den här fasen kan förstärkas med ytterligare utbildning på distriktsnivå, multipeldistriktsnivå och på internationell nivå vid area forum och internationella kongresser.

OM MENTORSKAP

En mentor är en erfaren person som hjälper och vägleder utvecklingen av en annan person, som ofta kallas för adept. Det är vanligt för personer inom många olika yrken och organisationer att skaffa sig en mentor för att öka sina kunskaper och avancera sina karriärer. En mentor är mer än bara en lärare, han/hon är ofta en betrodd rådgivare och förebild.

I en lionklubb hjälper mentorer sina adepter att få de grundläggande kunskaper och erfarenheter de behöver för att tjäna effektivt som lionmedlemmar samt de mer avancerade kunskaper och erfarenheter de behöver för att bli lionledare. Att ha en bra mentor är en av de mest värdefulla tillgångarna du kan ha som lionmedlem.

Framgångsrikt mentorskap

Det skulle vara förvånansvärt om inte mentorprogram redan finns på informell basis i lionklubbarna. Medlemmar med gemensamma mål eller intressen skapar sannolikt kontakter och bildar vänskapsband där de kan utbyta information och stöd. Lions mentorprogram gör den här processen formell, tar upp och betonar stegen för lyckat mentorskap, erbjuder idéer och sätt att bygga på dessa redan betydelsefulla relationer och ger erkänsla till deltagarna. Resultatet blir starkare relationer och starkare klubbar.

Kunskaper, mål och specifika aktiviteter är bara en del av ett framgångsrikt mentorskapsprogram. Den andra, kanske lika viktiga delen, är relationen mellan mentor och adept. Lionklubbar i hela världen har medlemmar med olika personligheter och bakgrund. Detta säkerställer att alla mentorpartnerskap är unika och har egna speciella stilar. De viktigaste elementen för framgång är det engagemang och entusiasm mentorn och adepten har, men de fem egenskaperna nedan är också viktiga:

- **Ömsesidig respekt:** I mentorrelationen har varje part någonting att respektera hos den andre. Mentorer har kunskap och vishet baserad på flera års erfarenhet. Adepter har entusiasm, är ivriga att lära sig och har en äkta önskan att tjäna så effektivt som möjligt. Båda parter måste ta fasta på den andres styrkor och bör fira deras framgångar och ömsesidiga framsteg.
- **Förtroende:** Förtroende är viktigt i nästan alla framgångsrika mänskliga relationer. Man kan skapa förtroende genom öppen och ärlig kommunikation, pålitlighet, kontinuitet och genom varje parts lojalitet till den andre och till organisationen.
- **Bygga relationer:** Alla relationer kräver arbete, men mentorskap bör vara en speciellt aktiv tillväxtresa för båda parter. Det gör att det är speciellt viktigt att mentorer och adepter kommunicerar tydligt och ofta samt genast tar tag i de problem som kan uppkomma. Man bör tillsammans diskutera och komma överens om alla beslut.

- **Vara realistisk:** Adepter måste vara realistiska i sina förväntningar om hur mycket tid och energi deras mentorer kan ägna åt partnerskapet. Adepter måste också vara realistiska i deras uppskattning av hur mycket tid och energi de själva kan bidra med. Mentorer bör ge ärlig och konstruktiv återkoppling om deras bedömning. När mentorn gör det etablerar han/hon tydliga förväntningar och gränser för relationen med adepten.

Mentor på avancerad nivå

För att genomföra nivå ett i det avancerade mentorprogrammet rekommenderar LCI att mentorn är en erfaren och respekterad lionmedlem som innehar en nyckelutmärkelse eller en extensionsutmärkelse och som på ett framgångsrikt sätt har varit ordförande i en klubbkommitté eller innehaft en tjänstemanna post. Dessutom rekommenderar LCI att mentorn har deltagit i ett ledarskapsforum inom ett konstitutionellt område, ett Lions ledarskapsinstitut eller en internationell kongress.

Adept på avancerad nivå

Varje lionmedlem som vill öka sin förmåga att tjäna som lionledare kan vara adept. Precis som varje lionmedlem tar till sig någonting annorlunda, för alla adepter också med sig sina unika tillgångar till programmet. För att kunna dra nytta av det avancerade mentorprogrammet fullt ut bör en idealisk adept:

- Ha genomfört det grundläggande mentorprogrammet och skickat in framgångsformulären till Lions Clubs International
- Ha en stark önskan att vara en del av programmet
- Förstå och kunna kommunicera mål och uppgifter med en mentor
- Ta ansvar för att uppnå mål
- Vara villig att ta emot både positiv återkoppling och konstruktiv kritik och kunna anpassa sig vid behov
- Vara öppen för att pröva nya saker och ta risker
- Periodvis granska och utvärdera sina egna framsteg och anpassa sig där det behövs

De lionmedlemmar som strävar efter att bli ledare inom organisationen måste utveckla de kunskaper som krävs för att framgångsrikt organisera och inspirera andra lionmedlemmar. Det avancerade mentorprogrammet hjälper dem att uppnå det här målet på kortast möjliga tid.

Varje adept är unik och får ut olika saker av programmet, men de personliga fördelarna med att delta kan vara:

- **Motivation:** Adepter är medvetna om att organisationen satsar på deras framgång.
- **Färdigheter:** Adepterna får ny kunskap och utvecklar nya färdigheter som kan utnyttjas i och utanför deras lionklubbar.
- **Avancemang:** Framgångsrika adepter är bättre förberedda på att tidigt ta sig an ledaransvar.
- **Nätverk:** Adepter skapar värdefulla kontakter inom och utanför sina lionklubbar.
- **Återkoppling:** Adepter får både konstruktiv kritik och positiv återkoppling.

LIONS AVANCERADE MENTORPROGRAM

Nivå ett – Resultat

Denna nivå i Lions avancerade mentorprogram stödjer adepter när de får kunskap om Lions resurser och vilken roll deras klubb har i samhället. När adepten har arbetat igenom de här målen har han/hon utmärkt kännedom om vilka vad, hur och varför som behövs för att framgångsrikt utföra en serviceaktivitet.

Adepter bör specifikt:

Grundligt förstå klubbens aktiviteter och mål

- Vilka är er klubbs viktigaste serviceaktiviteter?
- Hur många personer drar nytta av er klubbs hjälpinsatser varje år?
- Vilka behov finns i ert samhälle?
- Hur tillgodoser er klubb dessa behov?
- Vilka program och projekt utvecklar er klubb för närvarande?
- Vilka behov kommer de projekten att tillgodose?

Förstå din uppgift i kommittén

- Vilken uppgift har du i kommittén?
- Vilka mål har din kommitté för verksamhetsåret (1 juli - 30 juni)?
- Hur ofta träffas din kommitté?
- Vilka aktiviteter kommer din kommitté att utföra under verksamhetsåret (1 juli - 30 juni)?

Krav för genomförande av nivå ett:

- Anta en aktiv roll i åtminstone två (2) serviceaktiviteter.
- Vara ordförande eller vice ordförande i en klubbkommitté under minst ett år.
- Bedöm samhällets humanitära behov. Om lämpligt, överväg att använda Bedömningen av samhällsbehov (MK-9) som tillhandahålls av LCI.
- Utveckla ett serviceprojekt för klubben eller granska och ge en skriftlig bedömning av ett befintligt serviceprojekt i klubben. Presentera projektet för klubbens ledare.
- Delta i ett klubbstyrelsemöte.
- Delta i ett zonmöte eller regionmöte och ett distriktsrådsmöte.
- Delta i ett distriktsmöte, riksmöte eller internationell kongress.
- Vara fadder för minst en ny medlem.

Nivå två - Gensvar

Den sista nivån i Lions mentorprogram fokuserar på andras utveckling och betonar långsiktiga tillväxtaktiviteter som förbereder adepten för en ledarroll inom organisationen. Såsom med tidigare nivåer av Lions mentorprogram är tydlig kommunikation fortsättningsvis viktigt för mentorpartnerskapets framgång. Ni bör tillsammans besluta er för en plan att uppnå målen för nivå två. Det tar i allmänhet flera år att uppnå målen.

Krav för genomförande av nivå två:

- Vara klubbpresident.
- Erhålla en nyckelutmärkelse (dvs. framgångsrikt rekryterat minst två nya medlemmar)
- Genomföra minst en informationspresentation för nya medlemmar eller ställa upp som mentor för en ny medlem på den grundläggande nivån.
- Bidra till klubbstillväxt genom att bilda eller hjälpa till att bilda en ny lionklubb.
- Delta i ett konstitutionellt area forum eller i en internationell kongress.
- Delta i ett GLT-sponsrat utbildningsevenemang eller ett Lions ledarskapsinstitut.

Rapportering och erkänsla

När det avancerade mentorprogrammet har genomförts uppmärksammas både adepten och mentorn för sina prestationer. Adepten, mentorn, klubbsekreteraren och klubbpresidenten måste gemensamt intyga att alla krav har uppfyllts genom att skicka in framgångsformulären som finns i slutet av den här publikationen till Lions Clubs Internationals. Detta kvalificerar adepten och mentorn till att få en rockslagsnål.



FRÅGOR OCH SVAR

1. Vad är syftet med Lions mentorprogram?

Syftet med Lions mentorprogram är att hjälpa alla medlemmar i lionklubbar över hela världen att uppnå målet att göra bättre hjälpinsatser i sitt samhälle. Målet med mentorprogrammet bör vara att förbereda och ge duktiga lionmedlemmar tillgång till deltagande på klubbnivå och uppåt.

2. Vem är en mentor?

En mentor är en erfaren lionmedlem som hjälper andra klubbmedlemmar att utveckla sina kunskaper och kompetenser genom att utföra vissa uppgifter. Målet för en mentor är att utveckla en ny lionmedlem till en duktig och effektiv lionmedlem.

3. Vem är en adept?

En adept är en medlem som vill ingå partnerskap med en mer erfaren lionmedlem för att få utbildning och vägledning så att han/hon kan öka sin förmåga att tjäna som lionmedlem. Under vägledning och instruktion från en mentor ökar adepten sina kunskaper och sin självkänsla samt åtar sig att vidta åtgärder i respons till vad han/hon lärt sig.

4. Vad förväntas av en mentor?

Mentorer erbjuder något eller allt av följande: Uppmuntran, stöd, ärliga åsikter, rak information och tips, vägledning, förslag, hjälp i att göra bra val, information om de möjligheter som finns, hjälp i att definiera och uppnå mål, hjälp i att utveckla ett nätverk, idéstimulering och information om karriär inom Lions.

5. Vad förväntas av en adept?

Aapter måste uppvisa en önskan att lära, förmåga att upprätthålla en jämn satsning på att skaffa sig ökade kunskaper och förmågor, flexibilitet, ett öppet sinne, fokus på mål, öppen kommunikation, ansvar för sin egen utveckling, förmåga att ta emot återkoppling och se på situationer ur olika perspektiv och en villighet att pröva nya saker.

6. Vem utser en mentor?

En mentor i Lions utses av klubbpresidenten.

7. Måste en mentor vara medlem i adepts lionklubb?

Det är att föredra att mentorn och adepten är medlemmar i samma lionklubb. Medlemmar i samma klubb kan bäst observera och mäta en adepts framgångar samt skapa självkänsla medan han/hon upprätthåller adepts intresse och entusiasm.

8. På vilket sätt skiljer sig en fadder från en mentor?

En fadder intygar att en kandidat för en lionklubb är moraliskt, socialt och ekonomiskt ansvarsfull samt att han eller hon tror att den nya lionmedlemmen blir en aktiv medlem och stöder Lions mål och etik. En fadder åtar sig också ett personligt intresse i den nya lionmeldemmens utveckling.

Mentorer hjälper medlemmarna att växa och är erfarna och hängivna lionmedlemmar som har varit verksamma i många olika poster i klubben och organisationen.

Mentorer måste vara villiga och kapabla att utveckla en annan medlems kompetens och engagemang genom att ge inriktning, vägledning och stöd för att förbereda medlemmen för olika roller i klubben och högre upp. Mentorn ansvarar för en adepts utveckling utöver det som faddern kan tillhandahålla.

Lionmedlemmar bör aktivt rekrytera bra medlemmar men alla medlemmar kanske inte har den erfarenhet eller tid som behövs för att vara mentor för varje ny medlem som han eller hon är fadder för.

9. Kan det finnas mer än en mentor i en lionklubb?

Ja, så länge alla uppfyller kraven för en mentor kan en lionklubb utse så många mentorer som behövs.

10. Kan en lionmedlem vara en mentor och en adept på samma gång?

Ja. Lionmedlemmar som är adepter i det avancerade mentorprogrammet kan fungera som mentorer i det grundläggande mentorprogrammet.

11. Hur rapporteras framgångar?

Mentorer och adepter följer upp framsteg vid ett flertal möten genom hela programmet. När det avancerade mentorprogrammet är klart skickar mentorn, adepten, klubbsekreteraren och klubbpresidenten gemensamt in ett framgångsformulär till Lions Clubs International.

12. Om ett problem uppstår under programmet, vem ska då kontaktas?

Problemet bör diskuteras med en annan mentor, klubbpresidenten eller distriktsguvernören.

13. Finns det några utmärkelser för ett framgångsrikt genomförande av Lions mentorprogram?

Ja. Framgångsrika adepter och mentorer får ett certifikat när de har genomfört det grundläggande mentorprogrammet och en rockslagsnål när de har genomfört det avancerade mentorprogrammet.



Lions Clubs International

AVANCERAT MENTORPROGRAM

NIVÅ ETT: PLANERINGSFORMULÄR FÖR RESULTAT

Adept _____

Mentor _____

Konsekvent, tydlig och frekvent kommunikation är viktig för ett effektivt mentorpartnerskap. För att garantera framgång ska mentorn och adepten kommunicera enligt följande plan (inkludera kommunikationsmetod, frekvens och schema, plats med mera):

Mål som ska uppnås i nivå ett:

Steg som ska vidtas för att uppnå nämnda mål:

Resurser som behövs för att uppnå nämnda mål:

Avancerat mentorprogram

Planeringsformulär för resultat (fortsättning)

Mentorns förslag och rekommendationer om mål:

Steg som adepten ska utföra före nästa möte med mentorn:

Framstegen ska mätas med:

Vårt nästa möte är planerat till den:

Datum som diskuterats: _____



Lions Clubs International

AVANCERAT MENTORPROGRAM

NIVÅ TVÅ: PLANERINGSFORMULÄR FÖR GENSVAR

Adept _____

Mentor _____

Konsekvent, tydlig och frekvent kommunikation är viktig för ett effektivt mentorpartnerskap. För att garantera framgång ska mentorn och adepten kommunicera enligt följande plan (inkludera kommunikationsmetod, frekvens och schema, plats med mera):

Mål som ska uppnås i nivå två:

Steg som ska vidtas för att uppnå nämnda mål:

Resurser som behövs för att uppnå nämnda mål:

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT

300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELEFON: 630-468-6734

E-post: memberops@lionsclubs.org



Avancerat mentorprogram

Planeringsformulär för gensvar (fortsättning)

Mentorns förslag och rekommendationer om mål:

Steg som adepten ska utföra före nästa möte med mentorn:

Framstegen ska mätas med:

Vårt nästa möte är planerat till den:

Datum som diskuterats: _____



Lions Clubs International

AVANCERAT MENTORPROGRAM

PROGRAMMETS FRAMGÅNGSFÖRMULÄR

* Fyll i detta formulär för att erhålla certifikaten, de kommer att skickas till klubbens sekreterare om inget annat angivits.

Adept: _____

Klubbnamn: _____ Klubbnummer: _____ Distrikt: _____

Inträdesdatum: _____ Det avancerade mentorprogrammet slutfördes datum: _____

Mentor: _____

Klubbnamn: _____ Klubbnummer: _____ Distrikt: _____

Följande mål för nivå ett i Lions avancerade mentorprogram har på ett framgångsrikt sätt uppnåtts av adepten med vägledning av mentorn:

- ☐ Innehaft en aktiv roll i åtminstone två (2) serviceaktiviteter.
- ☐ Varit ordförande eller vice ordförande i en klubbkommitté i minst ett år.
- ☐ Bedömt samhällets humanitära behov. Om lämpligt, överväg att använda Bedömningen av samhällsbehov (MK-9) som tillhandahålls av LCI.
- ☐ Utvecklat ett serviceprojekt för klubben eller granskat och gett en skriftlig bedömning av ett befintligt serviceprojekt i klubben. Presenterat projektet för klubbens ledare.
- ☐ Deltagit i ett klubbstyrelsemöte.
- ☐ Deltagit i ett zonmöte eller regionmöte och ett distriktsrådsmöte.
- ☐ Deltagit i ett distriktsmöte, riksmöte eller en internationell kongress.
- ☐ Varit fadder för minst en ny medlem.

Följande mål **inivå två** i Lions avancerade mentorprogram har på ett framgångsrikt sätt uppnåtts av adepten med vägledning av mentorn:

Kunskap om Lions Clubs International.

- ☐ Haft posten som klubbpresident från 1 juli _____ till 31 juni _____.
- ☐ Erhållit en avancerad nyckelutmärkelse för _____ nya medlemmar.
- ☐ Utfört åtminstone en informationspresentation för nya klubbmedlemmar.
- ☐ Deltagit i klubbttillväxt genom att bilda, eller hjälpa till att bilda, något av följande: En ny lionklubb, klubbfilial eller leoklubb
- ☐ Deltagit i ett konstitutionellt area forum eller i en internationell kongress.
- ☐ Deltagit i ett GLT-sponsrat utbildningsevenemang eller ett Lions ledarskapsinstitut.

Vi intygar härmed att de uppräknade aktiviteterna ovan har genomförts. Namnteckningar:

Adept _____ Klubbpresident _____

Mentor _____ Klubbsekreterare _____

Vänligen skicka in detta formulär till LCI för att erhålla certifikaten.

MEMBERSHIP OPERATIONS DEPARTMENT
300 W 22ND ST | OAK BROOK IL 60523-8842 | TELEFON: 630-468-6734
E-post: memberops@lionsclubs.org





Lions Clubs International

Membership Operations Department
Lions Clubs International
300 W 22ND ST
Oak Brook, IL 60523-8842, USA
www.lionsclubs.org
E-post: memberops@lionsclubs.org
Telefon: 630-468-6734