

Målsättning för leoklubbar, distrikt eller multipeldistrikt

Grattis! Din leoklubb, ditt distrikt eller multipeldistrikt är redo att sätta upp mål för det kommande året för en serviceaktivitet, ett teamskapande evenemang, ett utbildningstillfälle, en insamling eller en medlemskampanj.



Ett väldefinierat mål är
Specifikt
Mätbart
Kräver handling
Realistiskt
Tidsbundet

Exempel på SMARTA mål

- Service-evenemang: Senast vid slutet av verksamhetsåret ska vår klubb, vårt distrikt eller multipeldistrikt hålla tre service-evenemang till förmån för den globala barncancerfrågan.
- Medlemskampanj: Senast vid slutet av verksamhetsåret ska vår klubb, vårt distrikt eller multipeldistrikt ha uppnått positiv medlemstillväxt (uppfylla eller överträffa förra årets siffror avseende antal medlemmar).
- Ledarutveckling: Senast vid slutet av verksamhetsårets första kvartal ska vår klubb, vårt distrikt eller multipeldistrikt genomföra en utbildning för tjänstemän och dessa utbildningar ska inrapporteras i Learn.
- Insamling: Senast vid slutet av verksamhetsåret ska vår klubb, vårt distrikt eller multipeldistrikt stödja Lions Clubs International Foundation (LCIF) i dess insatser att uppnå sitt insamlingsmål genom att be Leos donera till programmet Lions/Leos delar. Sjuttiofem procent av leomedlemmarna kommer att ge donationer.
- Team-skapande: Vår klubb, vårt distrikt eller multipeldistrikt ska ett kvartalsvist evenemang för teamskapande, där Leos kan ha kul, skapa nätverk och lära känna varandra.

Vill du lära dig mer om att fastställa mål? Ta kursen **Målsättning** i [Lions utbildningscenter](#). I den här kursen kommer du lära dig att fastställa ett effektivt mål. Du kommer definiera dina mål, skriva ner en handlingsplan och därefter arbeta med dina mål för att nå bästa möjliga resultat. Vid slutet av kursen kommer du att vara på vägen till framgång!



Handlingsplan för målsättning – mall

Fyll i tabellen nedan för varje välutvecklat SMART-mål som din leoklubb, ditt distrikt eller multipeldistrikt strävar efter att uppnå. Var noga med att beskriva hur du kommer att bedöma framgångarna på vägen mot målet. Om du efter din bedömning av målet finner att målet eller handlingsstegen måste ändras anger du det i avsnittet för ändringar.

Fokusområde				
☐ Serviceaktiviteter		☐ Ledarutveckling/utbildning		☐ Eget mål
☐ Medlemskampanj/rekrytering		☐ Insamling		☐ Team-skapande
Målbeskrivning				
Handlingssteg	Ansvarig	Resurser som krävs (teammedlemmar, teknologi, pengar etc.)	Inleds datum	Klart datum
Bedömning		Ändringar		