

BEDÖMNING AV KLUBBEN

Klubbens namn: _____ Datum: _____

För etablerade klubbar – Använd checklistan nedan innan utbildning för klubbtjänstemän genomförs, för att hitta de områden som kan förbättras och utforma utbildning och stöd enligt behoven.

För nya klubbar – Använd checklistan efter klubbens första sex månader, för att bekräfta medlemmarnas kunskaper samt områden som kan behöva mer stöd.

Känna till klubbens ansvarsområden:

Bedöm ledarnas kunskaper och fastställ om de känner till Lions grundstenar och frivilliginsatser eller om de är redo för mer fördjupad information.

Har tjänstemännen en allmän kännedom om Lions Clubs Internationals struktur, målsättningar och historik? ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Information för nya medlemmar](#)

Känner tjänstemännen till alla ansvarsområden i sin klubb? ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Stadgar och arbetsordning för lionklubb:](#)

Klubbledning:

Kontrollera att klubbtjänstemännen känner till sina roller och ansvarsområden och vilken utbildning som finns för att stödja effektiv klubbledning.

Känner följande tjänstemän till sina ansvarsområden tillräckligt bra för att utföra sina uppgifter på ett effektivt sätt?

Klubbpresident ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för klubbpresident/ första vice president](#)

[Checklista för klubbpresidentens mentor](#)

Klubbens första vice president ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för klubbpresident/ första vice president](#)

Klubbsekreterare ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsidan för klubbsekreterare](#)

[Checklista för klubbsekreterarens mentor](#)

Klubbkassör ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsidan för klubbkassörer](#)

[Checklista för klubbkassörens mentor](#)

Klubbens medlemsordförande ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för klubbens medlemsordförande](#)

[Checklista för medlemsordförandens mentor](#)

Klubbens ordförande för marknadskommunikation ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för ordförande för klubbens marknadskommunikation](#)

[Checklista för marknadskommunikationsordförandens mentor](#)

Klubbens serviceordförande ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för klubbens serviceordförande](#)

[Checklista för serviceordförandens mentor](#)

Den månatliga [rapporten för bedömning av klubbstatus](#) anger om rapporter har skickats in, om betalningar har förfallit och om val av tjänstemän har utförts i tid. Se rapporten för att svara på frågorna nedan.

Skickas medlems- och aktivitetsrapporter in regelbundet? ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[MyLCI](#)

[MyLion](#)

[Strategier för bedömning av klubbstatus](#)

Har klubben betalat skulden på sitt konto hos LCI? ☐ Ja ☐ Nej

Resurser:

[Webbsida för finansiella resurser](#)

Distriktets Recap-rapport

Har klubben nya ledare varje år (tjänstemännen blir inte omvalda hela tiden)? ☐ Ja ☐ Nej

Serviceaktiviteter:

Har klubben utnämnt en medlem till serviceordförande? ☐ Ja ☐ Nej

Är klubben engagerad i meningsfulla serviceaktiviteter? ☐ Ja ☐ Nej

Är dessa aktiviteter synliga i och relevanta för samhället? ☐ Ja ☐ Nej

Finns det andra projekt som medlemmarna hellre skulle vilja arbeta med? ☐ Ja ☐ Nej

Om serviceaktiviteterna behöver stärkas eller om nya projekt behöver identifieras, besök [webbsidan för klubben serviceordförande](#). Därutöver kan följande länkar vara till hjälp [En resa i hjälpinsatser](#), [Globala frågor](#), [Projektvägledningar](#), [GST:s verktygslåda](#) och [Gör slag i saken!](#)

Kommunikation:

En effektiv kommunikationsplan belönar klubbens arbete och gör samhället medvetet om klubbens aktiviteter. Kommunikation, både intern och extern, måste vara positiv och inbjudande för både befintliga och potentiella medlemmar.

Har klubben utnämnt en medlem till ordförande för klubbens marknadskommunikation? ☐ Ja ☐ Nej

Marknadsför klubben effektivt de projekt som genomförs? ☐ Ja ☐ Nej

Kommuniceras information om möten, evenemang och projekt effektivt till klubbmedlemmarna?
☐ Ja ☐ Nej

Har klubben en webbplats? ☐ Ja ☐ Nej

Har klubben en Facebooksida? ☐ Ja ☐ Nej

Lämpliga resurser inkluderar Handbok för klubbens ordförande för marknadskommunikation, [e-klubbhuset](#) och kursen för klubbsekreterare. Överväg även PR-kursen i [Lions utbildningscenter](#).

Möten:

Dåliga möten kan förstöra en klubb. Det viktigt att klubben har en välkomnande atmosfär innan nya medlemmar rekryteras.

Är möten positiva, meningsfulla och produktiva? ☐ Ja ☐ Nej

Genomförs de regelbundet? ☐ Ja ☐ Nej

Är de välbesökta? ☐ Ja ☐ Nej

Uppmuntras deltagande i möten? ☐ Ja ☐ Nej

Involverar möten alla medlemmar? ☐ Ja ☐ Nej

Vilka förbättringar kan göras? _____

Resurser:

[Er klubb, ert sätt!](#)

Medlemstillväxt:

Medlemstillväxt är troligtvis den största klubbutmaningen för en klubb och bör initieras först efter att det att klubben drivs effektivt, annars är det sannolikt att nya medlemmar lämnar klubben. Se till att alla andra problem har åtgärdats innan ni startar en kampanj om medlemsrekrytering.

Rekryterar klubben aktivt nya medlemmar? ☐ Ja ☐ Nej

Är alla medlemmar, inklusive nya och befintliga medlemmar, engagerade i projekt som de tycker är meningsfulla? ☐ Ja ☐ Nej

Har klubben en medlemsplan? ☐ Ja ☐ Nej

Varför lämnar medlemmar klubben och vilka justeringar behöver utföras för att förbättra retention och tillväxt?

Resurser:

[Webbsida för klubbens medlemsordförande](#)

Distriktets stöd:

Syftet med distriktets ledare är att stödja klubbens status och utveckling. Man måste vara noga med att klubben stöttar projekt och evenemang som är av intresse för klubbens medlemmar. Studier visar att välmående klubbar stöder distriktsprojekt som är betydelsefulla för medlemmarna, men de kan också stjåla energi som behövs för att återuppbygga en svag klubb.

Anser medlemmarna att distriktets ledare är positiva och hjälpsamma? ☐ Ja ☐ Nej

Erbjuder distriktet eller multipeldistriktet möjligheter till utbildning som gynnar klubbtjänstemän och medlemmar? ☐ Ja ☐ Nej

Deltar klubbtjänstemännen i zonmöten? ☐ Ja ☐ Nej

Kommuniceras information om distriktets möten och evenemang effektivt till klubbtjänstemännen? ☐ Ja ☐ Nej

Gör distriktets evenemang/projekt att klubbens medlemmar inte kan stötta sina egna projekt? ☐ Ja ☐ Nej

Vilket stöd kan distriktet ge?

Ytterligare ledarutveckling:

Det finns tillfällen när en klubb misslyckas på grund av ledarskapsproblem som kan vara allt från störande medlemmar till brist på inriktning. Lions Clubs International har många ledarutvecklingskurser och program för medlemmar, för att hjälpa våra ledare att bli framgångsrika. Din distriktskoordinator för globala ledarskapsteamet (GLT) kan ge mer information om de möjligheter till utbildning som finns. Informera nya och befintliga medlemmar om de otaliga möjligheter som finns för personlig tillväxt genom att delta i de utbildningsprogram som Lions Clubs International kan erbjuda. Besök [Lions utbildningscenter](#) för ytterligare information.