

EQUIPO GLOBAL DE ACCIÓN

Coordinador del Equipo Global de Liderato (GLT) del distrito

Gestión

Un año; seleccionado por el distrito (conforme a los estatutos y reglamentos del distrito) como miembro del gabinete del distrito. Puede servir varios períodos.

Generalidades del cargo

Como coordinador del GLT del distrito, sus esfuerzos afectan directamente el éxito de las iniciativas del Equipo Global de Acción. Usted es la fuerza impulsora que asegura que su distrito sea fuerte y estable al desarrollar e inspirar a líderes de calidad. Usted sabe dónde encontrar soluciones y puede superar los obstáculos. Usted servirá como vía de comunicación entre los clubes y los coordinadores del distrito múltiple para asegurar que se atiendan las distintas necesidades del distrito y de cada club.

Acciones para el éxito

- Colabora con los coordinadores del GMT y GST del distrito y el presidente del Equipo Global de Acción del distrito (gobernador del distrito) para fomentar las iniciativas centradas en el desarrollo de liderato, aumento de socios y ampliación del servicio humanitario. Establece y pone en marcha un plan anual para el desarrollo de liderato.
- Se comunica con frecuencia con los jefes de región y de zona y los vicepresidentes de club. Se asegura de que conozcan los programas de desarrollo de liderato y los recursos que tienen disponibles.
- Ofrece motivación constante a los jefes de región y de zona y a los vicepresidentes de club para que logren las metas de desarrollo de liderato.
- Promueve las oportunidades de desarrollo de liderato y alienta la participación en todos los niveles de la asociación.
- Colabora con los coordinadores del GMT y GST del distrito para ofrecer estrategias de retención a los clubes.
- Alienta a personas diversas a que participen en las iniciativas del Equipo Global de Acción.
- Identifica y alienta a líderes potenciales y líderes nuevos para que participen en actividades de servicio, reclutamiento de socios y desarrollo de liderato.
- Organiza y facilita capacitación en salones de clase y en línea en coordinación con LCI.
- Se asegura de los nuevos socios reciban una orientación efectiva a nivel del club, en colaboración con el coordinador del GMT del distrito.
- Completa los requisitos y presenta las solicitudes para recibir fondos de LCI para actividades de desarrollo de liderato en el distrito.

Medida del éxito

- Los dirigentes entrantes del club participan en capacitación para dirigentes de club.
- Los jefes de zona entrantes participan en capacitación para jefes de zona.
- Los nuevos socios participan en la orientación para nuevos socios.
- Aumenta en un 10% el número total de Leones que participan en eventos de capacitación de desarrollo de liderato.

Cualificaciones que se recomiendan

- Siente pasión por el Leonismo y está dedicado al futuro de la asociación.
- Predica con el ejemplo, participando activamente en los programas de desarrollo de liderato.
- Puede usar tecnología moderna (correo electrónico, Microsoft Office, MyLCI, sitio web de la asociación, redes sociales).
- Entiende la importancia de la diversidad en el Leonismo.
- Es graduado de un Instituto de Capacitación Docente, Instituto Leonístico para Leones Avanzados u otro programa de formación profesional.

Rendición de informes

- El coordinador del GLT del distrito presenta sus informes al coordinador del GLT del distrito múltiple, al líder del GLT de área o al consejero del GLT de área especial.
- Los coordinadores del GLT, GMT y GST del distrito presentan sus informes al presidente del Equipo Global de Acción (gobernador de distrito).
- El vicepresidente de club, que actúa como representante del GLT del club, presenta sus informes al coordinador del GLT del distrito.