

Plan d'action

Un objectif bien formulé doit être précis, mesurable, réalisable, réaliste et limité dans le temps. Remplir le modèle ci-dessous pour chaque objectif. N'oubliez pas d'indiquer comment vous allez évaluer la progression vers l'objectif. Si après avoir évalué l'objectif, vous trouvez que des ajustements doivent être apportés à l'objectif ou aux actions requises, notez-les dans la section Ajustements.

Axe prioritaire				
☐ Activités de service ☐ Développement de l'effectif		☐ Formation des responsables ☐ Campagne 100		☐ Objectif personnalisé
Énoncé d'objectif				
Mesure à prendre	Responsable	Ressources requises (membres de l'équipe, outils, financement, etc.)	Date de début	Date d'échéance
Évaluation		Ajustements		