

Leojen luentosarja

***Tiimin rakentamista
tukevat harjoitukset***



LISTA HARJOITUKSISTA

Nimi	Tehtävä	Aika	Kieli	Moniste	Sivu
Jäänmurtaja suurille ryhmille (35 henkilöä tai enemmän)					
1	Minusta	Osallistujat löytävät oikean henkilön tietojen perusteella, jotka he lukevat kortista.	20 min	Sama	✓ 2
2	Tutustumme sinuun	Osallistujat kiertävät pitkin huonetta ja kirjoittavat muiden nimet, jotka vastaavat listalla annettuja kriteereitä.	20 min	Sama	✓ 3
3	Minä näen	Osallistujat etsivät muista ihmisistä piirteitä, jotka on annettu heille paperilla.	20 min	Eri	✓ 5
Pienen ryhmän jäänmurtajat (alle 35 osallistujaa)					
1	Nimi nimeltä	Osallistujat jakaantuvat suureen piiriin etunimen perusteella	10 min	Sama	7
2	Sattuma	Osallistujat esittelevät itsensä hatusta vedetyn kysymyksen kautta	30 min	Sama	8
3	Etsi - löydä	Osallistujat löytävät sen henkilön, jolle instituutin materiaalit kuuluvat ja he muodostavat pienryhmiä.	20 min	Eri	9
4	Missä asut?	Osallistujat jakaantuvat eri puolelle huonetta sen mukaan missä he asuvat instituutin sijaintiin nähden.	30 min	Sama	10
Lämmittelyharjoitukset					
1	Valitse puoli	Osallistujat siirtyvät huoneen toiselle puolelle riippuen heidän vastauksistaan ohjaajan kysymyksiin	10 min	Sama	11
2	Historian aikajana	Osallistujat juttelevat toisten kanssa ja luovat Lion-historian aikajanan heille annettujen monisteiden perusteella.	30 min	Sama	13
3	Kuka on vastuussa?	Ympyrän keskellä seisovan osallistujan tulee selvittää kuka muista osallistujista on vastuussa ryhmäharjoituksesta.	10 min	Eri	16
Avaus					
1	Maagiset askeleet	Osallistujat toimivat ryhmissä ja siirtyvät kohteesta A kohteeseen B. Tämä harjoitus vaatii suuren tilan.	55-60 min	Sama	18

MINUSTA

YHTEENVETO

Tässä jäänmurtajaharjoituksessa on kirjoitetut esittelyt ja niiden perusteella etsitään oikea henkilö ryhmästä. Kriteerit löytyvät ”Minusta” –listalta.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

20 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

20-75 osallistujaa

(Tämä harjoitus sopii parhaiten ryhmälle, jossa puhutaan vain yhtä kieltä.)

MATERIAALIT

- 1 tyhjä kortti per osallistuja
- 1 kynä per osallistuja
- Paljon tilaa

TOIMINTAOHJEET

1. Pyydä osallistujia kirjoittamaan 3-5 faktaa heistä itsestään kortille.
Esimerkkejä:
 - Minä vuonna sinusta tuli leo?
 - Mikä on klubisi nimi?
 - Milloin ja missä leoklubisi järjestää kokoukset?
 - Mikä on sinun piirisi?
2. Sekoita ja jaa kortit (jokaisella osallistujalla tulisi olla nyt 1 kortti, jonka joku toinen osallistuja on kirjoittanut)
3. Pyydä osallistujia seisomaan ja esittelemään itsensä muille kunnes he löytävät henkilön, jolla on vastaava kortti.
4. Kun he löytävät vastapuolen, pyydä heitä istumaan alas ja siirtymään seuraavaan harjoitukseen.
5. **Vaihtoehto:** Jos aikaa riittää, voit pyytää osallistujia käyttämään useamman kortin vaiheessa yksi. Osallistujien tulee siinä tapauksessa etsiä useampia ihmisiä.

TUTUSTUMME SINUUN

YHTEENVETO

Tässä harjoituksessa osallistujat kiertävät huonetta ja kirjoittavat muiden osallistujien nimet sen mukaan miten he vastaavat kriteerejä.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

20 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

10-75 osallistujaa

(Tämä harjoitus sopii parhaiten ryhmälle, jossa puhutaan vain yhtä kieltä.)

MATERIAALIT

”Tutustumme sinuun” -lomake

OHJEET

1. Varmista, että kaikilla osallistujilla on ”TUTUSTUMME SINUUN” -lomake.
2. Osallistujat etsivät muista osallistujia, jotka vastaavat lomakkeella olevia kriteereitä.
3. Kirjoita ylös kyseisen henkilön nimi.
4. Osallistujat istuvat alas kun he ovat valmiita.

TUTUSTUMME SINUUN

Ohjeet: Kiertele pitkin huonetta ja kirjoita muiden leojen nimet ylös jos he vastaavat seuraaviin kriteereihin. Yhtä henkilöä voi käyttää vain yhden kerran.

ETSI JOKU JOKA ...	NIMI
1. On ollut leojäsen yhtä monta vuotta kuin sinä.	
2. On klubisihteeri.	
3. On johtanut klubin palveluaktiviteettia.	
4. Haluaa olla klubipresidentti ensi vuonna.	
5. On kokenut jotain suurta leojäsenyyden ansiosta.	
6. On osallistunut oman vaalipiirin Leo-foorumiin.	
7. On tutustunut verkkosivuihin www.lionsclubs.org .	
8. On osallistunut kansainväliseen vuosikokoukseen.	
9. On ollut leo yli viisi vuotta.	
10. Hänen leoklubinsa kokous on samana päivänä kuin minun.	

MINÄ NÄEN

YHTEENVETO

Osallistujat etsivät muista ihmisistä ulkonaisia piirteitä, jotka on annettu heille ”MINÄ NÄEN” -paperilla.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

10-15 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

10-75 osallistujaa

(Tämä harjoitus voidaan suorittaa monikielisessä tilaisuudessa. Ohjeet tulee antaa kaikille heidän omalla äidinkielellään ja tähän tarvitaan ehkä ylimääräistä aikaa.)

MATERIAALIT

”MINÄ NÄEN” -lomake

OHJEET

1. Varmista, että kaikilla osallistujilla on ”MINÄ NÄEN” -lomake.
2. Osallistujat etsivät muista osallistujia, jotka vastaavat lomakkeella olevia kriteereitä.
3. Osallistujat istuvat alas kun he ovat valmiita.

MINÄ NÄEN

OHJEET: Pyri tunnistamaan viisi eri osallistujaa, joka on kuvattu alla. Heidän tulisi kaikkien olla eri maasta. Kirjoita osallistujan nimi ja hänen maansa tälle lomakkeelle.

	NIMI	MAA
1. Etsi yksi osallistuja, joka on yhtä pitkä kuin sinä.		
2. Etsi yksi osallistuja, jolla on samanväriset hiukset kuin sinulla.		
3. Etsi yksi osallistuja, jolla on leo-pinssi.		
4. Etsi yksi osallistuja, jolla on kello tai jokin koru.		
5. Etsi yksi osallistuja, joka asuu eri maassa kuin sinä.		

NIMI NIMELTÄ

YHTEENVETO

Tämä harjoitus sopii ryhmälle, jossa kukaan ei tunne toisia.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

10-15 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

Korkeintaan 35 osallistujaa

(Tämä harjoitus sopii parhaiten ryhmälle, jossa puhutaan vain yhtä kieltä.)

MATERIAALIT

Ei mitään

OHJEET

Ohjaajalle: Tämä harjoitus täytyy suorittaa suuressa, avoimessa tilassa tai ulkona.

1. Jos osallistujilla on nimilaput, pyydä heitä ottamaan ne pois tämän harjoituksen ajaksi.
2. Kerro osallistujille, että seuraava harjoitus antaa heille mahdollisuuden oppia ja muistaa nopeasti muiden osallistujien nimet.
3. Pyydä osallistujia seisomaan ympyrässä ja kerro heille seuraavat ohjeet:
 - Aloitamme minusta ja jokainen meistä huutaa oman nimensä vuorollaan niin kovaa että kaikki kuulevat sen.
 - Jos ette kuule nimeä, huutakaa TOISTA! Kovalla äänellä.
 - Jos sinua pyydetään toistamaan vielä uudelleen, huuda nimesi mutta vieläkin kovempaa.
 - Kysymyksiä?
4. Kun kaikki nimet on sanottu, ilmoita seuraavasta haasteesta:
 - Nyt kun tiedätte kaikkien muiden nimet, haasteena on muodostaa ympyrä etunimen aakkosjärjestyksen perusteella.
 - Ette saa puhua, viittoilla tai elehtiä, näyttää nimilappuja, jne.
 - Voitte auttaa muita siirtymään toiseen kohtaan näyttämällä mallia.
 - Kun ryhmä on siirtynyt ja ympyrä on valmis, päättäkierros yksi.
5. Pyydä osallistujia kertomaan heidän nimensä uudelleen ja tarkista että tehtävässä on onnistuttu.
6. Jos osallistujat eivät ole oikeassa järjestyksessä, anna heidän yrittää uudelleen. (Meidän tietojemme mukaan useimmat ryhmät onnistuvat tehtävässä noin neljän kierroksen jälkeen!)

YLLÄTYS

YHTEENVETO

Osallistujat esittelevät itsensä hatusta vedetyn kysymyksen kautta

TARKOITUS

Jäänmurtaja - esittely

AIKA

20 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

10-30 osallistujaa

(Tämä harjoitus sopii parhaiten ryhmälle, jossa puhutaan vain yhtä kieltä.)

MATERIAALIT

Kysymyksiä korteilla tai paperinpalasilla, jotka ovat hatussa.

OHJEET

1. Aseta korteilla/paperinpalasilla alla mainitun tyyliä kysymyksiä hattuun tai laatikkoon. (Varmista, että niitä on vähintään 1 per osallistuja)
 - Minkälainen imago klubillanne on paikkakunnalla?
 - Kuvaile muutosta, jonka haluaisit toteuttaa klubissa
 - Mitä klubin tulisi tehdä eri tavalla?
 - Mikä on suurin saavutuksesi leona?
 - Ketä henkilöä ihaillet ja mitä teillä on yhteistä?
 - Mikä sinun nimesi olisi jos olisit valinnut sen itse?
 - Minkälainen ihminen ärsyttää sinua kaikkein eniten ja miksi?
 - Kenet ottaisit mukaan autiolle saarelle?
 - Minkä yhden asian haluaisit muuttaa itsessäsi?
 - Minkä yhden asian et koskaan muuttaisi itsessäsi?
 - Mitä lomakohdetta suosittelisit muille ja miksi?
 - Minkälaisen muistokirjoituksen haluaisit itsellesi?
 - Mistä hyväntekeväisyysjärjestöstä pidät eniten?
 - Mikä on sinusta leona olemisen paras puoli?
 - Mikä on ollut mielestäsi paras leojen suorittama palveluaktiviteetti?
 - Kuvaile ihanteellista taloa?
 - Minkä laulun haluaisit osata laulaa ammattilaulajana?
 - Minkä taidon haluaisit osata?
 - Missä haluat osallistua toiseen instituuttiin ja miksi?
 - Mitä erityistä on parhaassa ystävässäsi?
2. Pyydä jokaista osallistujaa tulemaan ryhmän eteen, sanomaan hänen nimensä ja vetämään sitten kysymyksen hatusta ja vastaamaan siihen.

Lähde: Rohnke, Karl. Quicksilver. Dubuque, Iowa: Kendall/Hunt Publishing Company, 1995. ss. 172-174.

ETSI JA LÖYDÄ

YHTEENVETO

Tämän harjoituksen tavoitteena on, että osallistujat löytävät henkilön jolle instituutin materiaalit kuuluvat.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

Noin 20 minuuttia, riippuen ovatko osallistujat ajoissa.

SOPIVA RYHMÄN KOKO

10-75 osallistujaa

(Tämä harjoitus voidaan suorittaa monikielisessä tilaisuudessa. Ohjeet tulee antaa kaikille heidän omalla äidinkielellään ja tähän tarvitaan ehkä ylimääräistä aikaa.)

MATERIAALIT

- Kansiot, joissa on instituutin materiaalit ja niihin on selvästi kirjoitettu heidän nimensä.

OHJEET

1. Kun osallistujat tulevat huoneeseen, anna jokaiselle kansio, *joka ei kuulu heille*.
2. Pyydä osallistujia kiertämään pitkin huonetta ja etsimään henkilö, jolle kansio kuuluu ja esitelmää itsenne.
3. Kun kaikilla osallistujilla on heidän oma kansionsa, aloita instituutti.

MISSÄ ASUT?

YHTEENVETO

Tämä harjoitus perustuu maantieteelliseen läheisyyteen ja siihen tarvitaan suuri tila.

TARKOITUS

Jäänmurtaja - Esittelyt

AIKA

10-15 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

10-75 osallistujaa

(Tämä harjoitus voidaan suorittaa monikielisessä tilaisuudessa. Ohjeet tulee antaa kaikille heidän omalla äidinkielellään ja tähän tarvitaan ehkä ylimääräistä aikaa.)

MATERIAALIT

- Ei mitään

OHJEET

Ohjaajalle: Tämä harjoitus täytyy suorittaa suuressa, avoimessa tilassa tai ulkona.

1. Asetu itse tai aseta jokin esine keskelle huonetta. Mainitse että tämä edustaa instituutin sijaintia ja mainitse mikä suunta on pohjoinen.
2. Pyydä osallistujia asettumaan huoneeseen sen perusteella missä he asuvat instituutin pitopaikkaan ja ilmansuuntiin nähden. Älä anna tarkempia ohjeita mittakaavasta.
3. Pyydä osallistujia puhumaan lähimmän henkilön kanssa ja kertomaan muutamia tietoja:
 - Missä he asuvat
 - Lionsklubin nimi
 - Henkilökohtainen tieto kuten perhe, harrastukset, lemmikkieläimet, jne.

LÄHDE: (Kirby, Andy), A Compendium of Icebreakers Energizers, & Introductions. HRD Press, Amherst. 1992

VALITSE PUOLET

YHTEENVETO

Tässä harjoituksessa osallistujat kertovat itsestään ja valitsevat puolen.

Osallistujat siirtyvät huoneen toiselle puolelle riippuen heidän vastauksistaan ohjaajan kysymyksiin.

Tämä harjoitus on sopiva alun esittelyjen jälkeen.

TARKOITUS

Lämmittely-/ innostava harjoitus

AIKA

10 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

Korkeintaan 100 osallistujaa (Suuremmissa ryhmissä kannattaa käyttää mikrofonia.)

MATERIAALIT

- Ei mitään

OHJEET

Ohjaajalle: Tämä harjoitus täytyy suorittaa suuressa, avoimessa tilassa tai ulkona.

1. Pyydä osallistujia seisomaan huoneen keskellä.
2. Anna osallistujille seuraavat ohjeet:
 - Hetken kuluttua esitän kysymyksiä, joiden tarkoituksena on auttaa meitä tuntemaan toisemme paremmin.
 - Jokaiseen kysymykseen on kaksi vastausta, jotka ovat toistensa vastakohtia. Kerron teille mikä vastaus on edustettuna huoneen oikealla puolella ja mikä vasemmalla puolella sen jälkeen kun olen esittänyt kysymyksen.
 - Kun olen esittänyt kysymyksen ja kertonut nämä kaksi vastakohtaista vastausta, valitkaa omasta mielestänne se, joka sopii teille paremmin ja siirtykää sitten sitä vastaavalle puolelle tai seisokaa keskellä huonetta, jos se sopii paremmin.
 - Kysymyksiä?
3. Esitä seuraavat kysymykset. Voit muuttaa vastauksia ja lisätä muita kysymyksiä, jos se sopii sinulle tai ryhmälle paremmin.

KYSYMYS	HUONEEN OIKEA PUOLI	HUONEEN VASEN PUOLI
Minkä tyyppinen ihminen olet?	Aamuvirkku	Iltavirkku
Mihin haluaisit mennä lomalla?	Rannalle	Vuoristoon
Miten kova nälkä sinulla on?	Kova nälkä	Olen täynnä
Jos olisit kuuluisa, kuka haluaisit olla?	Madonna	Helen Keller
Juotko mieluummin...	Kofeiinittomia juomia	Kofeiinipitoisia juomia
Onko sinulla lemmikki?	Kyllä	Ei
Oletko	oikeakätinen?	vasenkätinen?
Kummalla silmällä nikkaat silmää?	Oikealla	Vasemmalla
Nostatko kolikoita maasta vai jätätkö ne paikalleen?	Nostan ylös	Jätän ne
Käytätkö turvavyötä?	Kyllä	En
Kun avaat kirjekuoren, käytätkö...?	Paperiveistä.	Revin sen auki.
Kuinka pitkään olet ollut leojäsenenä?	Alle __ vuotta	Yli __ vuotta
Montako tuntia käytät leoklubin tehtäviin kuukaudessa?	Alle 10 tuntia	Yli 10 tuntia
Haluatko että sinulla olisi enemmän...?	Aikaa	Rahaa
Uskotko, että johtamistaidot ovat...?	Syntyessä olemassa olevia	Taitoja, joita voidaan kehittää
Miltä sinusta tuntuu olla täällä instituutissa?	Epävarmalta	Innostuneelta

AIKAJANA

YHTEENVETO

Tämän harjoituksen kautta osallistujat tutustuvat toisiin ja samalla oppivat Lions Clubs Internationalin historiasta.

TARKOITUS

Lämmittely-/innostava harjoitus

AIKA

30 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

Korkeintaan 30 osallistujaa (Suuremmissa ryhmissä kannattaa käyttää mikrofonia.)

MATERIAALIT

- Aikajanan moniste (30 sivua, joissa jokaisessa on yksi historiallinen tapahtuma)

OHJEET

Ohjaajalle: Tämä harjoitus täytyy suorittaa suuressa, avoimessa tilassa tai ulkona.

1. Anna jokaiselle osallistujalle moniste.
2. Anna heille seuraavat ohjeet:
 1. Olette saaneet paperin, jolla on jokin tärkeä Lions Clubs Internationalin historiallinen päivämäärä.
 2. Teidän tehtävänä on mennä jonoon oikeassa järjestyksessä Lions Clubs Internationalin historiallisten päivämäärien mukaisesti.
 3. Kun olette omasta mielestänne oikeassa järjestyksessä, lukekaa paperilla olevat tiedot.
 4. Kysymyksiä?
 5. **Ohjaajalle:** Varmista, että yksi puoli huoneesta on vuosi 1917 and toinen puoli on nykyinen vuosi.
3. Anna osallistujille 5-7 minuuttia aikaa. Auta tarpeen mukaan.
4. Pyydä osanottajia lukemaan paperilla olevat tiedot ryhmän muille jäsenille.
5. Jos aikaa riittää, voit ehkä esittää seuraavat kysymykset:
 - Opiteko mitään uutta?
 - Miten teihin vaikuttaa se, että tunnette Lions Clubs Internationalin historian? Klubinne historian?
 - Miksi on tärkeää tuntea Lions Clubs Internationalin historiaa?

Lista historiallisista tapahtumista

7. kesäkuuta 1917

Kokous LaSalle -hotellissa Chicagossa.

Tavoite: perustaa järjestö humanitäärisen palvelun antamiseksi.

Tilaisuuden järjestäjä: Melvin Jones, Chicago Business Circle -järjestön sihteeri. Kutsuu useita järjestöjä liittymään mukaan.

8-10. lokakuuta 1917

Ensimmäinen vuosikokous Dallasissa. 22 klubia edustettuna. Ohjesääntö hyväksytään.

LIONS hyväksytään nimeksi.

Tavoitteet ja periaatteet määritellään.

Dr. William Woods valitaan ensimmäiseksi presidentiksi.

Johtava periaate vuodesta 1917:

"Yhdenkään klubin ei tule pitää sääntöjen, ohjesääntöjen tai muilla tavoin tavoitteena jäsenten taloudellisen tilanteen parantamisen."

Järjestöstä tulee kansainvälinen

Ensimmäinen klubi USA:n ulkopuolella perustetaan Windsoriin, Ontarioon, Kanadaan vuonna 1920.

1919 vuosikongressi Chicagossa. Motto --

Liberty

Intelligence

Our

Nation's

Safety

Logo sovellettu Rosa Bonheurin vuonna 1920 maalaamasta teoksesta.

1925, uusi haaste lioneille

Helen Keller kutsuu lioneita toimimaan "sokeiden ritareina." Sen jälkeen näkökykyyn liittyvät aktiviteetit ovat keskeisiä lioneille.

Lionit jatkavat laajentumista

1927 Ensimmäinen klubi Meksikossa

10. vuosipäivä

2 200 klubia, 80 000 jäsentä

1928, uusi päämaja

Vuoteen 1928 saakka Melvin Jonesin toimistoa Chicagossa käytettiin järjestön päämajana.

Nykyinen päämaja Oak Brookissa, Illinoisin osavaltiossa USA:ssa rakennettiin vuonna 1971.

1937, vuosikongressi Chicagossa

Klubeja pyydettiin juhlimaan tammikuuta perustajien juhlakuukautena. 13. tammikuuta on Melvin Jonesin syntymäpäivä! Tämä perinne jatkuu vielä tänäänkin.

1945, Lionit osallistuvat YK:n toimintaan

Lionit osallistuvat aktiivisesti San Franciscon konferenssin järjestämiseen.

1948, ensimmäinen klubi perustetaan Euroopassa

Tukholma - muutamaa päivää myöhemmin perustetaan klubi Geneveen, Sveitsiin

1954, New Yorkin vuosikongressi

Motto, ME PALVELEMME, hyväksytään.

1961, Legenda kuolee

1. kesäkuuta: Melvin Jones kuolee

Järjestön uudet ulottuvuudet

1967 Leoklubit hyväksytään osana lionien ohjelmaa

1968 Lions Clubs Internationalin säätiö perustetaan

1972 Jäsenmäärä saavuttaa yhden miljoonan

1975 Lionessklubit hyväksytään osana lionien ohjelmaa

Historiallinen kehitys

Vuonna 1987 Taipei vuosikongressissa ohjesääntöä muutetaan niin, että **naiset** voivat liittyä lionsklubien jäseniksi.

Vuonna **1988** aloitetaan kansainvälinen rauhanjulistekilpailu.

12. huhtikuuta **1996**, 5000+ leoklubi liittyy järjestöön. Klubi perustetaan Kolumbiaan, Etelä-Amerikassa.

Vuonna **1990** Lions Clubs Internationalin säätiö aloittaa SightFirstin, 143,5 miljoonan USA:n dollarin suuruinen aloite taisteluun ennaltaehkäistävää ja parannettavissa olevaa sokeutta vastaan. SightFirst on—Mahdollistanut yli 2,2 miljoonaa kaihileikkausta. SightFirst-joka vuosi hoidetaan yli neljä miljoonaa ihmistä jokisokeutta vastaan.

Vuonna **1994** SightFirst perusti Lions Eye Health Program (LEHP) -ohjelman, jonka kautta hoidetaan kehitysmaissa glaukoomasta ja diabeettisesta silmäsairaudesta kärsiviä ihmisiä.

1999. Viisivuotinen sokeuden esto-ohjelma aloitetaan Kiinan kansantasavallassa.

Partners for Sight presidentti Jimmy Carterin kanssa— 1999 lionit aloittivat yhteistyösuhteen Carter Center -keskuksen kanssa Atlantassa, Georgian osavaltiossa jokisokeuden ja trakooman eliminoinniseksi.

Heinäkuu 2014 – kesäkuu 2018, lionit toteuttivat satavuotisjuhlakautteen liittyviä perintöprojekteja paikkakuntien auttamiseksi sekä luodakseen pysyviä muistomerkkejä lionien saavutuksista.

2015-2016, Lions Clubs International esitteli LCI Forwardin; viisivuotisen strategisen suunnitelman palveluvaikutuksen lisäämiseksi **200 miljoonaan** ihmiseen vuoteen 2020-21 mennessä.

Kesäkuussa 2017 lionit juhlivat järjestön satavuotisjuhlaa Chicagossa.

Vuonna 2018 juhlitaan Lions Clubs Internationalin säätiön 50-vuotisjuhlaa.

2018-2019, lionit valitsivat ensimmäisen naispuolisen kansainvälisen presidentin, **Gudrun Yngvadottirin**.

KUKA ON VASTUUSSA?

YHTEENVETO

Ympyrän keskellä seisovan osallistujan tulee selvittää kuka muista osallistujista on vastuussa ryhmäharjoituksesta.

TARKOITUS

Lämmittely-/innostava harjoitus

AIKA

10 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

20-30 osallistujaa

- Tämä harjoitus voidaan suorittaa vaikka ryhmässä puhuttaisiin useaa eri kieltä. (Varaa lisää aikaa jos ohjeet pitää antaa useammalla kielellä)

MATERIAALIT

- Ei mitään

OHJEET

1. Järjestä osallistujat ympyrään joko niin että he seisovat tai istuvat
2. Valitse vapaaehtoinen Osallistujaksi 1 ja pyydä häntä seisomaan ympyrän keskellä.
3. Anna osallistujille seuraavat ohjeet:
 - Osallistuja 1, sulje silmäsi kun pyydän sinua tekemään niin.
 - Kun silmäsi ovat suljettu, valitsen johtajan, Osallistujan 2, osoittamalla yhtä henkilöä. Osallistuja 2 hyväksyy tämän nyökkäämällä.
 - Osallistuja 2, sinun tehtäväsi on opastaa muita osallistujia eri liikkeiden toteuttamiseksi.
 - Teet tämän puhumatta, näytät vain eleillä mitä haluat ryhmän jäsenten tekevän. Voit esimerkiksi taputtaa käsiä, raaputtaa vatsaa ja tehdä muita eleitä.
 - Tavoitteena on muuttaa näitä eleitä/tekoja ja samalla estää Osallistujaa 1 huomaamasta kuka johtaa tilannetta.
 - Osallistuja 2, sinä voi muuttaa näitä tekoja koska tahansa, silloinkin kun Osallistuja 1 katsoo sinua.
 - Teidän muiden tulee jatkaa samaa toimintaa kunnes joku muuttaa sen toiseksi. Aloittakaa sitten nopeasti ja joustavasti uusi toiminta.
 - Teidän ei tarvitse katsoa Osallistujaa 2. Voitte katsoa ketä tahansa ryhmän jäsentä. Kun näette jonkun osallistujan muuttavan toimintaa, tiedätte että vastuussa oleva johtaja on pyytänyt tätä muutosta.
 - Tämä jatkuu kunnes Osallistuja 1 huomaa kuka on johtaja tai hän arvaa väärin. Jos Osallistuja 1 valitsee oikean henkilön, Osallistuja 2 astuu ympyrän keskelle seuraavaa

kierrosta varten. Jos Osallistuja 1 valitsee väärin, kaksi eri osallistujaa valitaan seuraavaa kierrosta varten.

4. Aloita harjoitus ja jatka niin kauan kuin haluatte.

TEE YHTEENVETO

- Osallistujille, jotka ovat keskellä:
 - ❖ Mistä tunnistitte johtajan muista ryhmän jäsenistä?
 - ❖ Vaihdotteko strategiaa pelin aikana? Jos näin on, mikä sai teidät muuttamaan niitä?
 - ❖ Miltä teistä tuntui tämän harjoituksen aikana?
- Toimintaa johtaneille jäsenille (Osallistuja 2):
 - ❖ Kun olitte vastuussa, mitä teitte jotta Osallistuja 1 ei huomannut kuka te olitte?
- Muille osallistujille:
 - ❖ Miten seurasitte toimintaa samalla kun varmistitte että Osallistuja 1 ei huomaa kuka on johtaja?
 - ❖ Miltä tuntui olla osa tätä ryhmää, kun toimitte yhdessä?

Maagiset askeleet

YHTEENVETO

Istunnon päätyttyä osallistujat ymmärtävät paremmin mitä ominaisuuksia tarvitaan johtamiseen ja tiimin tehokkuuden varmistamiseen.

Perusajatus tässä on että pääsemme kohdasta A kohtaan B ilman että emme koske lattiaan. Ihmiset kokoontuvat kohtaan A ja he saavat yhden esineen vähemmän kuin mitä heitä on. (Jos ihmisiä on esimerkiksi 9, he saavat 8 lautaa) ja heille kerrotaan että koko tiimin on päästävä kohtaan B.

TARKOITUS

Avaus

AIKA

55-60 minuuttia

SOPIVA RYHMÄN KOKO

30-40 osallistujaa jaetaan 15-20 hengen ryhmiin

Tämä harjoitus toimii parhaiten kun siihen osallistuu 4-15 henkilöä aktiivisesti. Muut osallistujat voivat toimia hiljaisina tarkkailijoina. Mitä suurempi määrä osallistujia, sen enemmän tilaa tarvitaan. (Tämä harjoitus sopii parhaiten ryhmälle, jossa puhutaan vain yhtä kieltä.)

MATERIAALIT

Kaksi köyttä tai teippiä merkitsemään missä joki menee.

Yksi esine per henkilö, joka osallistuu harjoitukseen:

- Lauta (noin 45 cm) TAI
- kokolattiamaton palasia TAI
- pahvinpalasia

OHJEET

VAIHE 1: Esineiden asettaminen ja joen merkitseminen.

1. Merkitse maagiset askeleet ennen istuntoa laittamalla pala teippiä kunkin laudan päälle.
2. Kirjoita yksi johtamistaidon ominaisuus kullekin laudalle.
3. Merkitse rajat. Yleensä on hyvä idea merkitä rajat tarpeeksi kauas toisista, jotta ryhmä joutuu kierrättämään joitakin esineitä päästäkseen yli. Laitan esineet yleensä suoraan riviin, kohdasta A ja lisää sitten 120-150 cm väliä ennen kohtaa B. Tämä väli vaatii, että ryhmä toimii yhdessä käyttäen apuvälineitä. Joitakin niistä täytyy käyttää kaksi kertaa, jotta he onnistuvat tässä tehtävässä.

VAIHE 2: Valitse osallistujat

1. Jaa osallistujat 15-20 hengen ryhmiin.
2. Valitse osallistujat, jotka tulevat toimimaan tässä harjoituksessa.
 - Pyydä vapaaehtoisia nostamaan kätensä ylös jos he haluavat osallistua tähän harjoitukseen. Voit mainita, että osallistujien tulee pystyä kurkottamaan ja kumartumaan. Selitä, että myös muut osallistujat pääsevät osallistumaan.
 - Huomaa: maagisten askeleiden määrä tätä harjoitusta varten määrää montako pelaajaa tarvitaan. Valitse yksi enemmän pelaaja kuin askeleita. Jos askeleita on 10, valitse 11 vapaaehtoista. Jos sinulla on alle 11 vapaaehtoista, tiimiä pyydetään poistamaan askeleita seuraavassa vaiheessa.
3. Kiitä vapaaehtoisia ja kerro muille, jotka eivät osallistu itse aktiviteettiin:
 - Jos te ette ole pelaajia, teidän roolinne on toimia tarkkailijoina. Tämän harjoituksen aikana ette saa puhua, osoitella tai liikkua. Mutta teidän tulee seurata pelaajien vuorovaikutusta ja olla valmiina kuvailemaan mitä tapahtui.

VAIHE 3: Tarina & ohjeet pelaajille

1. Käytä esimerkiksi seuraavaa tarinaa: (Tai valitse oma tarina.)
 - ”Olette seuraajien heimo ja teidän päällikkönne on ottanut ainoan veneen (yhden miehen veneen) joen yli kohti tulevaisuuden maata. Päällikkö kertoi teille, että tulevaisuuden maassa, vaikka se on tuntematon, on monia mahdollisuuksia menestyä ja vaurastua. Päällikkö on jättänyt teille maagisia askeleita, jotka auttavat teitä joen yli. (Esittele askeleiden otsikot.) Mutta teidän tulee noudattaa seuraavia ohjeita.”

OHJEET

- Heimollanne on x askelta. Valitsette askeleenne hetken kuluttua.
 - Teidän täytyy pitää kiinni askelista koko ajan. Jos otteenne irtoaa edes hetkeksi, se katoaa jokeen.
 - Kaikki heimon jäsenet täytyy saada joen yli, koska jokaisella on eri taitoja ja kykyjä, joita tarvitaan tulevaisuuden maassa.
 - Jos joku tiimin jäsenistä ”koskee veteen tai putoaa jokeen,” koko heimo lähetetään takaisin menneisyyden maahan.
 - Voitte liikkua vain eteenpäin.
 - Teidän tulee huolehtia koko ajan osallistujien turvallisuudesta. Jos tiimin jäsenistä ”koskee veteen tai putoaa jokeen,” koko heimo lähetetään takaisin menneisyyden maahan.
 - Tehtävän suorittamiseen on aikaa on 15 minuuttia. (Tätä aikaa voi pidentää tai lyhentää tarpeiden mukaan.)
2. Pyydä ryhmää käyttämään 2 minuuttia valitsemaan mitkä maagiset askeleet he ottavat mukaan matkalle. (Muista, että he saavat yhden askeleen vähemmän kuin mitä pelaajia on. Esimerkiksi: 10 pelaajaa = 9 askelta.)
 3. Haluat ehkä tehdä muistiinpanoja suunnitteluvaiheessa ja kertoa huomiostasi yhdeenvedon aikana.
 4. Kerro pelaajille:
 - ”Teillä on nyt 3-5 minuuttia aikaa suunnitella matkaanne. Kysymyksiä?”
 5. Anna joukkueelle 3 minuuttia aikaa suunnitella. Tee muistiinpanoja. Kun 3 minuuttia on kulunut, kysy haluaako tiimi käyttää viimeiset kaksi minuuttia.
 6. Jatka eteenpäin kun suunnittelu-aika on kulunut.

VAIHE 4: Harjoituksen aikana:

1. Pyydä ryhmää siirtymään tulevaisuuden maailmaan. Varmista, että kaikki pelaajat ovat turvassa. Jos ryhmä tekee jotain liian riskialtista, pysäytä heidät.
2. Jos joku ryhmän jäsenistä menettää maagisen askeleen, ota se pois häneltä.
3. Jossain tapauksissa voit joutua aloittamaan uudelleen.
4. Haluat ehkä tehdä muistiinpanoja suunnitteluvaiheessa ja kertoa huomiostasi yhdeenvedon aikana.

VAIHE 5: Lyhyt yhteenveto***Vaihtoehto 1:***

1. Onnittele ryhmää heidän työstään ja käytä seuraavia kysymyksiä yhteenvetoon ryhmän toiminnasta. Haluat ehkä aloittaa tai lopettaa kysymykset omilla huomioillasi.
 - Mitä vaikutusta lautojen päällä olevilla nimillä oli?
 - Miksi halusitte mennä joen yli?
 - Mitä jos johtaja ei olisi kertonut teille tulevaisuuden maasta? Olisitteko lähteneet?
 - Mitä johtaja olisi voinut tehdä, että tämä matka olisi ollut helpompi? (Rakentanut sillan.)
 - Miksi johtaja meni ensin?
 - Olisiko jonkun mielestä ollut ok jäädä menneisyyden maahan?
 - Auttoiko suunnitteluvaihe teitä?
 - Miten kesken matkan muutetut suunnitelmat vaikuttivat tiimin toimintaan?
 - Mitkä tehokkaan viestinnän muodot auttoivat teitä?
 - Mikä rooli luottamuksella oli?
 - Kuka oli ryhmän paras tukija tai cheerleader? Miksi he tekivät sen? Miten se auttoi tai esti ryhmää?
 - Kuka otti johtajan roolin tässä harjoituksessa? Miksi?
 - Mikä käytös oli mielestäsi esimerkki johtamistaidoista?
 - Oliko vaikea ottaa vastaan johtamisrooli tässä ryhmässä? Miksi?
 - Mitkä ovat hyvän johtajan ominaisuudet?
 - Miten ryhmä kohteli jäsentä, joka esitti uusia ideoita suunnitteluvaiheessa tai joen ylittämisen aikana?
 - Ottivatko kaikki johtajan vision positiivisesti vastaan? (Kyllä vai ei)

Vaihtoehto 2:

1. Anna jokaiselle henkilölle maaginen askel. Esitä seuraava kysymys:
 - Näitkö kenenkään muun tiimin jäsenen käyttävän tätä ominaisuutta?
 - Miten se auttoi ryhmää?
 - Miten tämä ominaisuus on tärkeä lejohtajalle?
2. Kerro huomioistasi.