Plan d'action

Date _____ District / DM _____

Un objectif bien défini doit être **spécifique, mesurable, atteignable, réaliste et limité dans le temps**. Utiliser le modèle ci-dessous pour votre objectif de subvention Développement de l'effectif. N'oubliez pas d'indiquer comment vous en évaluez les progrès. Si des ajustements doivent être apportés à l'objectif ou aux étapes d'action requises, notez-les dans la section **Ajustements**. (Utiliser un deuxième modèle si vous avez besoin de plus de place)

Axe prioritaire				
☐ Recrutement				
Énoncé d'objectif				
Étape d'action (spécifique, mesurable, actionnable, réaliste)	Nom et titre de la personne en charge	Participants invités (<i>dirigeants Lions, membres potentiels, etc.</i>)	Date de début	Date de fin
Évaluation		Ajustements		