**Plano de Ação**

Uma meta bem elaborada deve ser específica, mensurável, viável, realista e com prazo determinado de realização. Complete o modelo abaixo para cada meta bem elaborada. Certifique-se de incluir como você vai avaliar o andamento da meta. Se após avaliar a meta, você achar que deve fazer mudanças na meta ou nas etapas de ação, observe isso na seção de alterações.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Área de foco** | | | | | |
| Atividades de Serviço  Desenvolvimento do Quadro Associativo | | Desenvolvimento de Liderança  Campanha 100 | | Meta Personalizada | |
| Declaração de meta | | | | | |
|  | | | | | |
| Etapa de ação | Responsáveis | | Recursos necessários (membros da equipe, tecnologia, financiamento etc.) | Data de início | Prazo |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| Avaliação | | | Alterações | | |
|  | | |  | | |