**Plano de Ação**

Uma meta bem elaborada deve ser específica, mensurável, viável, realista e com prazo determinado de realização. Complete o modelo abaixo para cada meta bem elaborada. Certifique-se de incluir como você vai avaliar o andamento da meta. Se após avaliar a meta, você achar que deve fazer mudanças na meta ou nas etapas de ação, observe isso na seção de alterações.

|  |
| --- |
| **Área de foco**  |
| [ ]  Atividades de Serviço [ ]  Desenvolvimento do Quadro Associativo  | [ ]  Desenvolvimento de Liderança [ ]  Campanha 100 | [ ]  Meta Personalizada |
| Declaração de meta |
|  |
| Etapa de ação | Responsáveis | Recursos necessários (membros da equipe, tecnologia, financiamento etc.) | Data de início | Prazo |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Avaliação | Alterações |
|  |  |