**Piano d'azione**

Un obiettivo ben sviluppato è specifico, misurabile, realizzabile, realistico e definito nel tempo. Completa il modello seguente per ogni obiettivo. Assicurati di indicare come valuterai i progressi ottenuti rispetto all'obiettivo. Se, a seguito della valutazione dell’obiettivo, scopri che è necessario apportare delle modifiche all'obiettivo stesso o alle fasi dell'azione, trascrivi i cambiamenti nella sezione riservata alle modifiche.

|  |
| --- |
| **Area di interesse**  |
| [ ]  Attività di Service [ ]  *MISSION* **1.5**   | [ ]  Sviluppo della leadership [ ]  LCIF | [ ]  Obiettivo personalizzato |
| Dichiarazione dell’obiettivo |
|  |
| Fase dell'azione | Lions responsabile | Risorse richieste (membri del team, tecnologia, fondi, ecc.) | Data d’inizio | Scadenza |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Valutazione | Modifiche |
|  |  |