**Plan d’action**

Un objectif bien formulé doit être précis, mesurable, réalisable, réaliste et limité dans le temps. Remplir le modèle ci-dessous pour chaque objectif. N'oubliez pas d'indiquer comment vous allez évaluer la progression vers l'objectif. Si après avoir évalué l'objectif, vous trouvez que des ajustements doivent être apportés à l'objectif ou aux actions requises, notez-les dans la section Ajustements.

|  |
| --- |
| **Axe prioritaire**  |
| [ ]  Activités de service [ ]  *MISSION* **1.5**  | [ ]  Formation des responsables [ ]  LCIF | [ ]  Objectif personnalisé |
| Énoncé d’objectif |
|  |
| Mesure à prendre | Responsable | Ressources requises (membres de l'équipe, outils, financement, etc.) | Date de début | Date d'échéance |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Évaluation | Ajustements |
|  |  |