**Plan d’action**

Un objectif bien formulé doit être précis, mesurable, réalisable, réaliste et limité dans le temps. Remplir le modèle ci-dessous pour chaque objectif. N'oubliez pas d'indiquer comment vous allez évaluer la progression vers l'objectif. Si après avoir évalué l'objectif, vous trouvez que des ajustements doivent être apportés à l'objectif ou aux actions requises, notez-les dans la section Ajustements.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Axe prioritaire** | | | | | |
| Activités de service  *MISSION* **1.5** | | Formation des responsables  LCIF | | Objectif personnalisé | |
| Énoncé d’objectif | | | | | |
|  | | | | | |
| Mesure à prendre | Responsable | | Ressources requises (membres de l'équipe, outils, financement, etc.) | Date de début | Date d'échéance |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| Évaluation | | | Ajustements | | |
|  | | |  | | |