



2023 年第一副總監 / 當選總監培訓計劃

區目標的作業

活動概述

查閱活動概述的列單，並閱讀所有活動的說明，以確保明白作業的要求。

- 完成在獅子會學習中心（LLC）上的目標設定和實現區目標的行動計劃課程（第一副總監/當選總監學習路徑的一部分）。
- 與總監**一起**工作，安排一個會議，與目前的區團隊一起審閱 2022-2023 年的區目標，並確定如何最好地支持目標的實現，其中包括實現這些目標可能需要進行的改變。
- 與您的 2023-2024 區團隊中已知的成員（例如，總監、第二副總監、GAT、分區主席等）一起查閱區策略計劃工作簿（包括其中的資源）和行動計劃小冊範例（可以在區目標網頁上找到）。
- 在您與 2023-2024 區團隊一起擬定直接支持四個強制規定的國際獅子會目標中的每一個目標的區特定的目標之同時，完成區策略計劃工作簿。使用本文件中的第 5-7 頁記錄您和您的區團隊擬定的區特定的目標和自定的目標。
- 作為一個團隊，請考慮將來可能需要做的任何更改，以便在 2023-2024 獅子年度及以後，為區獲得進一步的成功。使用本文件的第 8 頁記錄任何將來的更改。

區目標的作業

說明: 在繳交 2023-2024 年度區目標之前，請完成步驟 1-5。在完成此作業時，請考慮以下的事項。

- 請留意來自全球行動團隊關於擬定區目標和行動計劃的時間表和資源的通訊。
- 請記住，在將目標繳交給國際獅子會之前，目標被視為「正在進行中的工作」，並且應該繼續與您的團隊進行審閱和討論。一旦繳交後，繼續審閱每個目標和行動計劃。在 2023 年 12 月 31 日之前，您可以修訂目標和行動計劃。
- 額外的目標和行動計劃的培訓將會在第一副總監/當選總監研習會和全球會員發展措施培訓中提供。
- 在整個過程中，請考慮全球會員發展措施。全球會員發展措施的整個過程也可以用於為領導發展、服務活動、和 LCIF 目標方面，擬定目標和行動計劃。



步驟 1

完成在獅子會學習中心 (LLC) 上的目標設定和實現區目標的行動計劃課程。這些課程已經是您的第一副總監/當選總監學習路徑的一部分。

這些課程為您的團隊會議，以及您開始建立全球會員發展措施的計劃步驟提供了基礎的學習。



步驟 2

與總監一起，安排與 **2022-2023** 年區團隊的會議（虛擬會議可能較為妥當或是必要的）。接受總監的指導，因為這是您向他們學習的機會。

- 出席者應包括總監、第二副總監、GAT 和 LCIF 區協調員、分區主席，您自己以及可能其他的人，要視區團隊的組成情況而定。
- 此會議的議程是審閱目前的區目標，評估進展情況，並確定需要採取什麼行動，以便在獅子年度結束之前實現這些目標。



步驟 3

安排與您的 **2023-2024** 年度區團隊的會議。

- 盡多地邀請團隊的成員，包括現任總監（2023-2024 前任總監）、第二副總監（2023-2024 第一副總監）、GAT 和 LCIF 區協調員、分區主席以及可能其他的人，要視區團隊的組成情況，以及擔任這些職位的人選是否已知而定。
- 此會議的議程應該是草擬區特定的目標，這些目標必需直接支持四個強制規定的 2023-2024 國際獅子會目標中的每一個目標，草擬任何自定的目標，並考慮可能需要做的任何更改，以便在 2023-2024 獅子年度及以後，為區獲得進一步的成功。
 - 為了協助擬定直接支持四個強制規定的國際獅子會目標的區特定的目標，您和您 2023-2024 年度的區團隊應首先完成區策略計劃工作簿和查閱行動計劃小冊範例。自 2022 年 11 月 7 日起，這兩份文件都可以在 [年度區目標](#) 網頁上找到。
 - 與您 2023-2024 年度的區團隊一起，完成區策略計劃工作簿中的計劃步驟。
 - 草擬直接支持本作業第 5 頁和第 6 頁上，以及區策略計劃工作簿中概述的四個強制規定的國際獅子會目標的區特定的目標。最後，您應該有：
 - 一個區特定的服務目標
 - 三個區特定的會員發展目標
 - 兩個區特定的領導發展目標
 - 五個區特定的 LCIF 目標

您將向國際獅子會繳交這些目標，以及您和您的團隊擬定的支持這些目標的行動計劃。

- 使用全球會員發展措施來協助完成會員發展目標的陳述。雖然全球會員發展措施著重在會員發展，但措施的基本原理也可以用於支持其他三個區目標的重點領域：領導力發展、服務影響和 LCIF 支持。
- 在您和您的團隊擬定區特定的目標和任何自定的目標時，請考慮近程目標（在一年內完成）和遠程目標（在三至五年內完成）。自定的目標不是強制性的，但可以讓您更好地實現任何遠程的目標。
 - 在考慮遠程目標時，團隊需要確定總體目標將在哪個獅子年度完成，為了實現總體目標每年所需要的目標或行動步驟，以及誰將負責每年需要達到的目標或採取的行動步驟。
 - 團隊為 2023-2024 年度擬定的區特定的目標和自定的目標可能是該區長期策略中要實現的許多目標中的第一個。
- 考慮為了要實現近程目標或遠程目標，區可能需要進行的任何更改，以及這些更改可能導致的任何額外的目標。



步驟 4

將直接支持國際獅子會的四個目標的區特定的目標、任何自定的目標一一記錄下來，並將本次會議中討論的任何區的更改也記錄下來。所有的 2023-2024 年度區團隊成員都應該可以查閱此記錄文件。

作為一個團隊，在將目標於 2023 年 5 月 30 日前繳交給國際獅子會之前，請經常對目標進行審閱和修改。

一旦繳交後，繼續審閱每個目標和行動計劃。在 2023 年 12 月 31 日之前，您可以透過繳交網站修改您的目標和行動計劃。



步驟 5

與貴複合區和全球行動團隊地區的獅友領導人分享既定的區特定的目標、任何自定的區目標，和潛在的區的更改。受到提示時，請與您的第一副總監/當選總監小組分享此相同的資訊。

請留意有關如何繳交您來自全球行動團隊的區目標和行動計劃的說明。請記住，繳交目標和行動計劃的截止日期是 2023 年 5 月 30 日。

區特定的目標

說明：國際獅子會的四個目標一一列在第 5-6 頁上。完成您和您的區團隊擬定的直接支持國際獅子會每一個目標的區特定的目標。第 7 頁上提供了空間來記錄貴區自定的目標。請準備好，與貴複合區和全球行動團隊地區的獅友領導人分享區特定的目標和自定的目標。受到提示時，請與您的第一副總監/當選總監小組分享此相同的資訊。

服務目標：

在 2023 - 2024 獅子年度結束前，本區將增加分會報告服務的比例（達到或超過去年的服務報告數量）。

區特定的服務目標：

- 我們的團隊將確保我們區中 ____ % 的分會報告服務。

會員發展目標：

在 2023-2024 獅子年度結束前，本區將實現正會員成長（達到或超過去年的會員人數）。

區特定的會員發展目標：

- 我們的團隊將授證 ____ 個新分會， ____ 名授證會員。
- 我們的分會將引進 ____ 名新會員加入現有的分會。
- 本區退會的會員將不會超過 ____ 名。

領導發展目標：

在 2023-2024 獅子年度第一季結束前，本區將為分會幹部和分區主席舉辦培訓。GLT 區協調員將使用 Learn（學習）中的管理培訓功能，為每一個培訓進行報告。

區特定的領導發展目標：

- 我們的團隊將確保 _____ % 的分區主席參加分區主席培訓。
- 本區將確認 _____% 的分會幹部（會長、秘書和財務）參加分會幹部培訓。
- 請選擇以下陳述之一：*
 - 是的，我們的 GLT 區協調員將會在 Learn（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。
 - 否，我們的 GLT 區協調員將不會在 Learn（學習）中報告完成的分區主席和分會幹部培訓。

LCIF 目標：

在 2023 - 2024 獅子年度結束前，本區將支持獅子會國際基金會（LCIF）的努力，實現其募款活動的目標。

區特定的 LCIF 目標：

- 我們的團隊將確保本區的個人參與率增加 _____%，以及本區的分會參與率增加 _____%。
- 我們的團隊將確保本區的 _____ 個分會實現 100% 的會員參與。
- 我將努力爭取獲得 _____ 級別的 LCIF 主席獎章。
- 我將向 LCIF 做個人 _____ 美元的捐款，並將要求本區內閣的 _____ 位成員向 LCIF 做個人的捐款。

自定的區目標：

請將貴區自定的近程目標或遠程目標記錄於下。這些可能來自於貴區團隊關於區的更改之討論（如第 8 頁所記錄的）。

區的更改

說明: 使用以下的空間，記錄您的區團隊對於為了區在 2023-2024 獅子年度及之後獲得進一步的成功，必需要做的任何未來的更改之討論。

您可能首先要詢問您的區團隊，在未來的三到五年，區針對於有影響力的服務、會員成長、領導發展、和支持 LCIF 的遠程目標是什麼。

筆記：