



***Programme de
formation des
PVGD/GED 2023***

***Exercice préparatoire
Objectifs de district***

Vue d'ensemble de l'activité

Passez en revue la liste de contrôle de l'activité et lisez toutes les instructions pour vous assurer que l'exercice est compris.

- Suivez les cours *Plans d'action pour objectifs de district* et *Formulation d'objectifs* du Centre de formation Lions (dans le cadre du Parcours d'apprentissage Premiers vice-gouverneurs de district/gouverneurs élus de district).
- Organisez, en coordination **avec** le gouverneur de district, une réunion pour passer en revue les objectifs de district 2022-23 avec l'équipe de district actuelle et déterminez la meilleure façon d'aider à les atteindre, et notamment tout changement potentiel à y apporter.
- Étudiez le livret de travail *Plan stratégique de district* (sans oublier les ressources qu'il présente) et le livret *Exemples de plans d'action* (disponibles sur la page web *Objectifs de district*) avec les membres déjà connus de votre équipe de district 2023-24 (gouverneur, second vice-gouverneur, SMA, groupe de travail sur l'Approche Globale Effectif, présidents de zone, etc.).
- Effectuez le travail présenté dans le livret de travail *Plan stratégique de district* pour définir, avec votre équipe 2023-24, des cibles spécifiques au district qui soutiennent directement chacun des quatre objectifs obligatoires du Lions Clubs International. Notez-les aux pages 5 et 7 du présent document.
- Considérez, en équipe, tout changement futur qui pourrait contribuer à la réussite du district pour l'année Lions 2023-2024 et au-delà. Enregistrez toute modification future à apporter à la page 8 du présent document.

Exercice préparatoire Objectifs de district

Instructions : Effectuez les étapes 1 à 5 avant de transmettre vos objectifs de district 2023-24. Tenez compte de ce qui suit pendant que vous effectuez cet exercice.

- Recherchez les communications de la Structure mondiale d'action concernant les délais et ressources concernant l'élaboration des objectifs et des plans d'action du district.
- N'oubliez pas que ces objectifs et plans d'action seront considérés en tant que travail en cours, à continuer à examiner et discuter avec votre équipe, même une fois que vous les aurez transmis au siège international. Vous pouvez réviser vos objectifs et plans d'action jusqu'au 31 décembre 2023.
- Une formation supplémentaire sur les objectifs et les plans d'action sera offerte dans le cadre du séminaire PVGD/GED et des formations sur l'Approche Globale Effectif.
- Tenez compte de l'Approche Globale Effectif tout au long du processus. Ce processus peut également servir à développer des objectifs et plans d'action au service de la formation des responsables, des activités de service et de la LCIF.



Étape 1

Suivre les cours *Formulation d'objectifs et Plans d'action pour atteindre les objectifs de district* sur le Centre de formation Lions en ligne. Ce cours fait déjà partie de votre parcours d'apprentissage de premier vice-gouverneur de district/gouverneur élu de district.

Ces cours constituent un apprentissage de base pour vos réunions d'équipe et pour aborder l'étape **Bâtir un plan** de l'Approche Globale Effectif.



Étape 2

Organisez, **avec** le gouverneur du district, une réunion (virtuelle, si préférable ou nécessaire) avec l'équipe de district **2022-23**. Suivez les conseils du gouverneur de district car c'est là une occasion de profiter de son expérience.

- Cette réunion devrait rassembler le gouverneur, le second vice-gouverneur, les coordinateurs SMA et LCIF, les présidents de zone, vous-même et éventuellement d'autres Lions, selon la composition de l'équipe du district.
- L'ordre du jour devrait être d'examiner les objectifs actuels du district, d'en évaluer les progrès et de déterminer les mesures à prendre pour les atteindre d'ici la fin de l'année Lions.



Étape 3

Réunissez votre équipe de district **2023-24**.

- Invitez-en autant de membres que possible, notamment l'actuel gouverneur (IPGD 2023-2024), le second vice-gouverneur (PVGPD 2023-2024), les coordinateurs SMA et LCIF, les présidents de zone et éventuellement d'autres Lions, selon la composition de l'équipe, et si les personnes qui occuperont ces fonctions sont déjà connues.
- Cette réunion a pour but de définir des cibles spécifiques au district qui soutiennent directement chacun des quatre objectifs 2023-24 obligatoires du Lions Clubs International, de formuler les objectifs du district et d'envisager tout changement qui puisse contribuer à la réussite du district pour l'année Lions 2023-24 et au-delà.
 - Pour élaborer des cibles spécifiques au district qui soutiennent directement chacun des quatre objectifs du Lions Clubs International, vous et votre équipe de district 2023-24 devez d'abord effectuer le travail du livret *Plan stratégique de district* et étudier le livret *Exemples de plans d'action*. Ces deux documents seront disponibles sur la page web [Objectifs de district](#) à partir du 7 novembre 2022
 - Avec votre équipe de district 2023-24, suivez les étapes de planification du livret de travail *Plan stratégique de district*.
 - Définissez des cibles spécifiques au district qui soutiennent directement les quatre objectifs du Lions Clubs International notés aux pages 5 et 6

de cet exercice et dans le livret de travail *Plan stratégique de district*. Le résultat de vos travaux devrait être le suivant :

- Un objectif de service spécifique au district
- Trois objectifs de croissance de l'effectif spécifiques au district
- Deux objectifs de formation des responsables spécifiques au district
- Cinq objectifs LCIF spécifiques au district

Ce seront ces objectifs que vous transmettez au siège international, ainsi que les plans d'action de soutien que vous et votre équipe développerez.

- Utilisez l'Approche Globale Effectif pour remplir les déclarations d'objectifs liés à la croissance de l'effectif. Bien que l'Approche Globale Effectif soit axée sur l'effectif, ces principes fondamentaux peuvent également être appliqués aux trois autres catégories d'objectifs de district : formation des responsables, impact du service et soutien à la LCIF.
- Élaborez des objectifs à court terme (à atteindre dans l'année) et à long terme (à atteindre entre trois et cinq ans) alors que vous définissez des cibles spécifiques au district et tout objectif personnalisé. Les objectifs personnalisés ne sont pas obligatoires mais vous permettent de mieux accomplir vos objectifs à long terme.
 - Alors qu'elle envisage un objectif à long terme, l'équipe devrait déterminer au cours de quelle année Lions l'objectif final sera atteint, quels objectifs ou étapes d'action à prendre seront nécessaires chaque année pour atteindre l'objectif final, et qui sera responsable de chacun de ces objectifs ou étapes d'action.
 - Il se peut que les cibles et objectifs spécifiques au district que l'équipe définit pour l'année 2023-24 soient les premiers d'une série dans le cadre de la stratégie à long terme du district.
- Considérez tout changement que le district pourrait avoir besoin d'effectuer pour atteindre ses objectifs à court ou long terme et tout objectif supplémentaire qui pourraient résulter de ces changements.



Étape 4

Étayer par des données chacune des cibles spécifiques au district qui soutiennent directement ceux du quatre Lions Clubs International, et tout changement à effectuer dans le district discuté lors de cette réunion. Mettez ces données à la disposition de tous les membres de l'équipe de district 2023-24.

En équipe, repenchez-vous souvent sur ces objectifs pour les revoir et les modifier avant de les transmettre au siège international, au plus tard le 30 mai 2023.

Et, même après l'avoir fait, vous pourrez continuer à faire évoluer ces objectifs et plans d'action, en les modifiant à partir du site de transmission des objectifs, jusqu'au 31 décembre 2023.



Étape 5

Communiquez ces cibles spécifiques au district pour les objectifs établis, tout objectif de district personnalisé et tout changement potentiel lié à effectuer dans le district aux responsables Lions de votre district multiple et zone SMA. Lorsque vous y serez invité, partagez ces mêmes informations avec votre groupe PVGD/GED.

Vous recevrez des instructions de la Structure mondiale d'action vous indiquant comment transmettre les objectifs et plans d'action de votre district. La date limite pour le faire est le 30 mai 2023.

Objectifs spécifiques au district

Instructions : Chacun des quatre objectifs du Lions Clubs International est énuméré aux pages 5 et 6. Complétez le travail concernant les cibles spécifiques au district que vous et votre équipe avez définies en soutien à chacune des objectifs du Lions Clubs International. Un espace est prévu à la page 7 pour enregistrer les objectifs personnalisés de votre district. Soyez prêts à communiquer vos cibles spécifiques au district et objectifs personnalisés aux responsables Lions de votre district multiple et zone SMA. Lorsque vous y serez invités, partagez ces mêmes informations avec votre groupe PVGD/GED.

Objectif Service :

D'ici la fin de l'année Lions 2023-24, notre district augmentera son pourcentage de clubs signalant leurs activités de service (ou atteindra au moins les chiffres de l'année précédente).

Cible Service spécifique au district :

- Notre équipe veillera à ce que ____ % des clubs du district signalent leurs activités de service.

Objectif Croissance de l'effectif :

D'ici la fin de l'année Lions 2023-24, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif (qui atteigne ou dépasse les chiffres de l'année dernière).

Cibles Croissance de l'effectif spécifiques au district :

- Notre équipe va créer _____ nouveaux clubs avec _____ membres fondateurs.
- Nos clubs vont introniser _____ nouveaux membres au sein de clubs existants.
- Notre district n'aura pas plus de _____ membres quittant les clubs.

Objectif Formation des responsables :

D'ici la fin du premier trimestre de l'année Lions 2023-24, notre district organisera une formation pour officiels de club et présidents de zone. Le coordinateur EML de district enregistrera chaque formation dans Learn.

Cibles Croissance de l'effectif spécifiques au district :

- Notre équipe veillera à ce que ____ % des présidents de zone assistent à la formation des présidents de zone.
- Notre district confirmera que _____ % des officiels de club (président, secrétaire et trésorier) suivent la formation des officiels de club.
- Choisir l'une des déclarations ci-dessous :
 - Oui, notre coordinateur EML de district enregistrera dans Learn toutes les formations d'officiels de club et de zone effectuées.
 - Non, notre coordinateur EML de district n'enregistrera pas dans Learn les formations d'officiels de club et de zone effectuées.

Objectif LCIF :

D'ici la fin de l'année Lions 2023-24, notre district soutiendra la Fondation du Lions Clubs International (LCIF) dans ses efforts pour atteindre son objectif de collecte de fonds.

Cibles LCIF spécifiques au district :

- Notre équipe veillera à ce que la participation individuelle des membres du district augmente de ____ % et la participation des clubs, de ____ %.
- Notre équipe veillera à ce que ____ clubs du district obtiennent la participation de 100 % de leurs membres.
- Je m'efforcerai d'obtenir la médaille du président de la LCIF, niveau _____.
- Je ferai un don personnel de ____ USD à la LCIF et je demanderai à ____ membres de mon cabinet de district de faire eux aussi un don personnel à la LCIF.

Objectif(s) de district personnalisé(s) :

Enregistrez ci-dessous les objectifs personnalisés à court ou à long terme de votre district. Ils peuvent résulter de la discussion de votre équipe de district sur les changements à effectuer dans le district (voir page 8).

Changements à effectuer dans le district

Instructions : Utilisez l'espace ci-dessous pour étayer la discussion de votre équipe de district à l'aide de données concernant tout changement futur nécessaire pour favoriser la réussite du district en 2023-24 et au-delà.

Vous pouvez commencer par demander à votre équipe quels sont les objectifs à long terme du district en matière d'impact du service, de croissance des effectifs, de formation des responsables et de soutien à la LCIF au cours des trois à cinq prochaines années.

Notes :