지역 라이온스 지도력 연수회

참가자 지침서

세션의 목표

**회원 동기 부여**

#### **세션이 끝나면 여러분은:**

* 동기 부여에 영향을 주는 요구의 수준을 확인
* 동기 부여에 영향을 미치는 자극과 장애물을 인식
* 회원들의 동기를 부여하기 위한 행동 계획을 작성

### 매슬로우의 욕구 단계 이론

• **제5단계: 자아‑**

## 실현

**욕구**

(잠재력을 발휘)

• **제4단계: 존경‑**

**욕구**

(인정, 성취감)

• **제3단계: 사회적 욕구**

(소속감, 친교)

• **제2단계: 안전 욕구**

(위험으로부터 보호, 안전)

• **제1단계: 생리적 욕구**

(음식, 물 또는 생존에 필요한 것)

*매슬로우의 욕구 단계 이론 해석*

**회원 대화: 회원 욕구**

회원 #1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

회원 #2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

회원 #3\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**동기 부여에 관한 가정**

**맥그리거의 X이론과 Y이론**

|  |  |
| --- | --- |
| **X 이론** | **Y 이론** |
| 사람들은 직접 감독을 통하거나 상벌 시스템을 통해 밀접하게 감독해야 한다. | 사람들은 기회가 주어진다면 대개 열성적이고 생산적이며 자신의 일에 만족을 추구한다. |
| 많은 사람들이 일을 싫어한다. | 조직의 통제를 받지 않는한 일은 즐겁고 자연적인 것이다. |
| 대부분 사람들은 주도력, 창의력 또는 문제 해결 능력이 부족하다. 그들은 남들이 결정을 내리고 그에 대한 책임을 지는 것을 선호한다. | 대부분 사람들은 야심적이고 자율성가지고 통제하며 효과적인 문제 해결을 한다. 창의력은 사람들에게 균등하게 분배된다. |
| 경제적인 보상과 보안은 대부분 사람들의 주요 동기 부여이다. | 많은 요소가 사람들에게 동기를 부여하며 일부만 경제적인 보상과 보안의 영향을 받는다. |

**회원 대화: 위원장 스타일**

위원장 #1: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **행동** | **해결책 (필요하다먼)** |
|  |  |

위원장 #2\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| **행동** | **해결책 (필요하다먼)** |
|  |  |

**자극과 장애물**

|  |  |
| --- | --- |
| **동기 부여를 자극하는 10 가지 방법** | |
| 1. 클럽에 재미와 다양성을 추가 2. 모든 회원에 대한 목표와 과제를 개발 3. 공로를 인정하고 표창 4. 본보기를 보임 5. 기획 과정에 회원들을 포함 6. 회원들에게 최신 정보를 제공 7. 대화 8. 신뢰를 구축 9. 창의력과 혁신을 장려 10. 청취 | |
|  |  |
| **동기 부여를 저해하는 10가지 방법** | |
| 1. 클럽 파벌 분위기를 조장 2. 회원들에 대한 불분명한 기대(목표) 개발 3. 회원들이 따라야 할 규칙을 많이 만들기 4. 비생산적인 회의를 실시 5. 클럽활동을 계획할 때 친구와 장기 회원들에게 편애를 보임 6. 정보를 알리지 않음 7. 건설적인 피드백 대신에 비판을 제공 8. 회원들의 기능과 이익을 제대로 활용하지 않음 9. 세부적인 통재를 추구 10. 변화를 저항 | |

**클럽 설문 조사 토론**

|  |  |
| --- | --- |
| **회원의 요구사항 충족** | **성공의 이유** |
|  |  |
| **회원의 요구에 부합하지 않음** | **실패의 이유** |
|  |  |

**실천 계획**

**이유?** (주목표):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **무엇을?**  (목표 진술) | **어떻게?**  (활동 전개 과정) | **언제?**  (마감일) | **누가?**  (책임자) | **지표** (활동이 마무리되었는지 어떻게 알 수 있는가?) |
|  |  |  |  |  |