グローバル・アクション・チーム

地区ファシリテーター（地区ガバナー）*

役職の概要

地区ガバナーであるあなたは、グローバル・アクション・チーム（GAT）の地区ファシリテーターを務めます。あなたの活動は、定められたミッション 1.5 の会員拡大計画の実施と目標達成の実現を成功させる上で直接的なインパクトを与えます。あなたは、地区の GST、GMT、GET、GLT コーディネーターが連携し、熟練したリーダーの育成、会員拡大、地区の人道奉仕の拡大を遂行するように働きかけます。あなたは、強力で、安定し、目的意識を持つ地区を作るための推進力です。あなたのアクションは、地区とクラブがミッション 1.5 を実行する上で確実に成功を収めるための道筋を定めることとなります。

成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- 地区 GAT と連携し、ミッション 1.5 を支える会員拡大のための年間計画を策定、支援、実行する。
- 定められた会員拡大目標の達成に向けた進捗状況を観察し、データの追跡と分析を行い、結果を予測する。
- GATエリアリーダー、複合地区のリーダーとの月例報告会議に参加し、地区GAT、ゾーンおよびリジョン・チェアパーソンとの報告会議を毎月実施することを含む、年間の活動予定表を作成し、その計画を着実に実行し、ミッション1.5の地域目標達成に向けた進捗状況を観察する。
- 責任をもって、地区 GAT (GST、GMT、GET、GLT コーディネーター)およびクラブ役員に適格なライオンリーダーを選出し、その役職が国際協会に報告されるようにする。
- GST、GMT、GET、GLTが地区の目標を支援し、行動計画を遂行するようにする。
- 新たな、多様な会員の招請に向けてクラブの意欲を喚起し、インクルーシブなクラブの勧誘戦略の開発を支援するほか、クラブ会員が充実した体験を得られるよう促すほか、クラブが利用できるプログラムやリソースをクラブに確実に認識できるようにする。
- 対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャンネルを使い、GAT のあらゆるレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- 地区のライオンズやレオに所属意識と誇りを感じさせる地域社会奉仕事業を支援する。
- 複合地区のGATおよび他の地区ガバナーと連携し、指導力育成、会員拡大、人道奉仕拡大に重点を置いた取り組みを促進する。
- 成功事例、機会、ニーズについて、クラブ役員、地区 GAT のメンバー、国際協会スタッフと共有する。
- 地区 GAT のリーダーらと連携し、協議会およびキャビネット会議、地区大会やその他の地域の会議で、ミッション 1.5 に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。
- グローバル・メンバーシップ・ アプローチの研修過程を完了するよう促し、最善の実施例を共有する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション 1.5 で定められた会員数純増を達成する。
- 次期クラブ役員およびゾーン・チェアパーソンが確実に研修に参加するようにする。
- 会員と役職者の多様性とインクルージョンを強化する。
- すべての新会員が新会員オリエンテーションに参加するようにする。
- 複合地区または国際協会から提供された会員候補者へタイムリーに連絡を取り、入会への進捗状況を提供する。
- 地区 GLT コーディネーターと連携して、奉仕事業の計画および実行に関するライオンズやレオのプロ意識を高めるワークショップを最低一つ企画する。
- 毎年度、レオクラブの結成およびライオンズとレオの実地参加型奉仕における協力を高めて締めくくる。

望ましい資質

- 自分たちの地区を改善する可能性に情熱を持っている。
- 新会員をスポンサーし、少なくとも一つのクラブをチャーターするほか、指導力を発揮することで、自ら模範を示す。
- 副地区ガバナーとして成功を収めた。
- 地区、複合地区および/またはライオンズ・インターナショナルによって提供された指導力育成プログラム、またはその他の専門的リーダーシッププログラムを修了した。
- テクノロジー（E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を使うことができる。

報告

- 地区 GAT ファシリテーターは、協議会および複合地区 GAT ファシリテーターに報告する。
- 地区 GLT、GMT、GET、GST コーディネーターは、地区 GAT ファシリテーター（地区ガバナー）に報告する。

* コーディネーター・ライオン/カントリーアドバイザーは、地区未編成の地域でこの役割を果たし、地域内に GAT を構築するか、支援する地区の GAT を活用することができる。コーディネーター・ライオン/カントリーアドバイザーは、担当地域の体制を定める計画を提出しなければならない。コーディネーター・ライオン/カントリーエリアアドバイザーは、エリアリーダー/特別エリア・アドバイザーに報告する。