



グローバル・アクション・チーム

複合地区グローバル奉仕チーム(GST)コーディネーター

任期

1年。複合地区から(複合地区会則付則に従って)選出。再任可能

役職の概要

複合地区 GST コーディネーターであるあなたは、奉仕事業のエキスパートとして、地区が強力で、安定した状態であり、定められたミッション 1.5 の会員拡大計画と目標を達成するために必要な対応能力を強化する、ツールやリソースの提供に重点的に取り組むよう働きかけます。あなたは、前進を妨げる障害を取り除きつつ、あなたのコーディネーターらに知識、指導、助言を提供します。あなたの意欲と決意が、地区を鼓舞し力づけ、ミッション 1.5 の実行を成功させるのです。

成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- ミッション 1.5 を支える地区の年間奉仕活動を開発、実行、報告する。
- 地区の各種報告を観察し、データの追跡と分析を行い、結果を予測するほか、GAT エリアリーダーおよび地区 GAT との月例会議に参加する。
- ミッション 1.5 の地域目標達成に向けた進捗状況を観察するために、年間の活動予定表を作成し、その計画を着実に実行する。
- 質の高い奉仕事業の拡大と報告を通じて、クラブ結成と勧誘を支援できるよう各チームを備えさせる。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャンネルを使い、GAT のあらゆるレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- 定められた奉仕事業目標達成に向けた進捗を毎月観察する。目標より遅れている地区をフォローアップし、意欲の喚起や支援を行う。
- 複合地区GATと連携し、指導力育成、会員拡大、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに促進する。
- ミッション 1.5 の実行を支援するために利用できる国際協会および LCIF の奉仕プログラム、パートナーシップ、資金提供の機会を周知する。
- GMTおよびGLTコーディネーターと協力し、地区に会員維持のための戦略を提供する。
- 地区GSTコーディネーターと定期的に連絡を取り合う。彼らが利用できる国際協会およびLCIFの奉仕プログラム、パートナーシップ、および補助金/交付金を確実に把握できるようにする。
- 奉仕事業を実施する上での地域の最善の実施例について、情報源となり、知識を提供するエキスパートの役割を担う。
- レオの参加や指導力育成を含めた、幅広い世代の多様な参加者を引き寄せる奉仕事業を推進するよう、地区GSTコーディネーターに促す。
- 複合地区のアドボカシー推進役として活動し、地域社会の啓発と教育、立法・公共政策への働きかけ、行事やパートナーシップを含むがこれらに限定されない取り組みを実行する。
- 複合地区 GAT のリーダーらと連携し、協議会およびキャビネット会議、複合地区大会やその他の研修行事で、極力ミッション 1.5 に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション1.5 で定められた会員数純増を達成する。
- 奉仕事業の実施および報告を前年度より5%増加させる。
- 各複合地区のアドボカシー活動の機会を最低一つ見いだして報告する。
- LCIFのリソースを活用することにより強化できる地域の奉仕の取り組みを少なくとも一つ見いだす。
- レオクラブの結成およびライオンズとレオの協働による実地参加型奉仕を前年度より増加させる。

望ましい資質

- 過去5年の間に奉仕事業の指導および企画を経験している。
- 国際協会およびLCIFの奉仕プログラム、パートナーシップ、および補助金/交付金について精通している。
- 講師育成研究会修了者、LCIP 認定者、過去の上級ライオンズ・リーダーシップ研究会またはその他専門的なリーダーシップ研修の参加者。
- テクノロジー (Eメール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を使うことができる。

報告

- 複合地区GSTコーディネーターは、GATエリアリーダーに報告する。
- 複合地区GLT、GMT、GSTコーディネーターは、複合地区GATファシリテーター(協議会議長)に報告する。
- 地区GSTコーディネーターは、複合地区GSTコーディネーター(または、必要に応じてGATエリアリーダー)に報告する。