



エリアリーダー

任期 2024～2027 年のミッション 1.5 実施期間において再任可能な 1 年任期

役職の概要

GAT エリアリーダーは、担当の複合地区コーディネーターが定められたミッション 1.5 の会員増強目標の達成に戦略的な支援を提供できるよう、これまでの経験に基づき必要なリソースを提供します。また、各地域における取り組み、成果、課題について確実に理解します。担当地域の複合地区リーダーとコミュニケーションをとり、その意見に耳を傾け、地域特有のニーズを把握することが、ミッション 1.5 の成功への鍵となります。

成功へのアクション

- 地域の会員増強目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- ミッション 1.5 で定められた地域の会員増強計画を策定、支援し、実行する。
- 設定された会員増強目標の達成に向けた進捗状況を観察し、データを追跡、解釈するほか、結果を予測し、複合地区および地区 GAT と毎月確認会議を行う。
- 会員増強目標達成のためにアクションを起こすことの重要性を強調しながら、複合地区にモチベーションと意欲を与え、助言する。
- ミッション 1.5 の地域目標に向けた進捗状況を観察するために、年間の活動予定表を作成し、その計画を着実に実行する。
- 対面での訪問、ニュースレター、通信、ソーシャルメディアなど、複数のチャネルを使い、GAT の全てのレベルに渡る効果的なコミュニケーションを維持する。
- ミッション 1.5 のために策定された計画の改善や、奉仕、指導力育成、LCIF の取り組みやリソースの開発/展開を行うため、現場から、そして現場への情報提供を通じて、国際協会の各部署を支援する。
- 新たなリーダー候補を発掘し、奉仕、会員増強、指導力育成における開発の機会に参加させる。
- グローバル・メンバーシップ・アプローチの研修過程を完了するよう促進する。
- GAT 会則地域リーダーと連携し、地域フォーラム、協議会やキャビネット会議、その他地域の会議などで、極力ミッション 1.5 関連のセミナー、イベント、事業を実施する。
- 予定されているミッション 1.5 の運営委員会、国際理事会、および他の地域のリーダーとの世界報告日で話を聞く。
- 最善の実践事例、成功事例、機会、ニーズについて、GAT 会則地域リーダーをはじめ、他の GAT エリアリーダー、国際協会スタッフと共有する。
- ミッション 1.5 に関する国際本部から発信されたクラブレベルのコミュニケーションについてフォローアップするなど、ゾーン・チェパーソンの関与の重要性を強調する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目

- 少なくとも、新会員を一人スポンサーし、クラブを一つ結成することなど、ミッション 1.5 で定められた会員数純増を達成する。
- 担当地域が、ミッション 1.5 のターゲット値を達成あるいは上回り、各地区での測定可能な会員数純増を示す。

- 担当地域が、クラブのエクステンションにおいて、ミッション 1.5 のターゲット値を達成または上回り、測定可能なクラブ結成数を示す。
- 担当地域が、奉仕、指導力育成、LCIF の分野において前年度を上回る、測定可能な成果を示す。

望ましい資質

- ライオンズに情熱を傾け、ライオンズ国際戦略計画を効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいる。
- 模範を示すリーダー：会員増強とエクステンションにおける実績
- テクノロジー（E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を使うことができる。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的なリーダーシップ育成プログラムの修了者または講師を務めたことがある。

報告

- GAT エリアリーダーは GAT 会則地域リーダーに報告する。
- GAT 複合地区コーディネーターおよび地区コーディネーターは、GAT エリアリーダーに報告する。