



レオクラブ・プログラム ハンドブック

レオクラブについて知っておくべきすべてのこと

目次

ライオンズ・インターナショナルについて	4
レオクラブ・プログラムとは	5
レオの歴史	5
レオのモットー	6
新しいレオクラブを結成	6
レオクラブの種類	6
地域を基盤とするクラブ	6
学校を基盤とするクラブ	7
2種類のレオクラブ	7
アルファ	7
オメガ	7
レオクラブのスポンサーになる	8
変化をもたらす	8
レオクラブを結成	9
財政的義務	11
レオクラブを成功に導く	11
レオクラブ役員	11
レオクラブ理事会	12
レオクラブ会長	12
レオクラブ副会長	12
レオクラブ幹事	13
レオクラブ会計	13
委員会	14
レオクラブ顧問	14
レオクラブ顧問を正しく選ぶには	14
顧問としての役割を知る	15
アルファ/オメガ・レオクラブ顧問の責任	16
クラブの运营管理	16
クラブ銀行口座	16
クラブ例会	17
クラブ選挙	18
チームの強化	18
親睦・交流行事	19
マーケティングとソーシャルメディア	19
クラブ解散とスポンサーの変更	19
会員の勧誘と維持	21
クラブを成功させるカギ	21
新会員の勧誘	21
新会員の意欲を維持	22
現会員を維持	22
レオからライオンへの移行	22

成長と奉仕	23
リーダーシップ・スキルを習得	23
奉仕事業を計画	23
国際協会のグローバル重点分野で奉仕	24
レオとライオンズの共同奉仕	24
奉仕事業の進捗状況を確認	25
奉仕事業を終えたら	25
アクティビティを報告	25
奉仕事業の資金を確保する方法	25
資金獲得に成功するには	26
リーダーの功績を表彰	26
レオ個人の表彰	26
レオクラブの表彰	26
ライオン個人とレオクラブ顧問の表彰	26
ライオンズクラブの表彰	27
地区/複合地区の表彰	27
レオのネットワークに参加しよう	27
レオ地区/複合地区	28
組織機構	28
レオ地区/複合地区役員	28
役割と任期	28
地区/複合地区役員の責任	28
地区/複合地区レオクラブ委員長	28
役割と任期	29
責任	29
レオクラブ・プログラムを支援	30
レオクラブ・プログラム諮問パネル	30
重要なリソース	30
国際協会ウェブサイト	30
ライオンズのオンライン報告システム	30
レオEニュース	30
レオ・リーダーシップ補助金プログラム	31
LCIF レオ奉仕交付金	31
ライオンズ学習センター (LLC)	31
大会でのレオ行事	31
レオクラブ用品	32
レオとライオンズの紋章の使用について	32
損害賠償責任保険	32



ライオンズ・インターナショナルについて

ライオンズ・インターナショナルは世界中に 140 万人余りの会員を擁する世界最大の奉仕クラブ組織です。現在、200 を超える国と地域に 50,000 近くのライオンズクラブがあります。話す言葉、信じる宗教、政治的信条などに関わらず、

すべての会員は恵まれない人々を助けるという共通の目的で結ばれています。

国際協会の目的は、ライオンズクラブを通じてボランティアに社会奉仕の手段を与え、人道的ニーズを満たし、平和と国際理解を育むことです。



レオ である こと

レオクラブ・プログラムとは

レオはライオンズの不可欠な家族であり、約 150 の国々に 7,800 を超えるレオクラブの世界的ネットワークを作り上げています。このグローバルな広がり、レオとライオンズの双方に独特の国際性をもたらしています。レオクラブは青少年に、地域、国内、国際社会の責任

ある一員として個人的・集団的に成長し、貢献する機会を与えているのです。

レオの歴史

1957 年、アメリカ・ペンシルベニア州のグレンサイド・ライオンズクラブのスポンサーにより、35 名の高校生が世界初のレオクラブー

アビントン・ハイスクール・レオクラブを結成しました。その10年後、ライオンズクラブ国際協会の理事会は、レオクラブ・プログラムを国際協会の公認プログラムとして承認しました。

このプログラムでは、青少年がレオクラブの活動や奉仕事業に参加することで、指導力、組織力、社会性を身につけていきます。こうした活動への参加は多くの場合、地域社会を改善すると同時に、生涯を通じて人の役に立とうという意欲を生みます。

レオのモットー

『Leadership（指導力）、Experience（経験）、Opportunity（機会）』

レオクラブのモットーはシンプルでありながら強力です。これらは、レオが会員の旅を進めるにつれ、発展させるものです。

指導力

事業を計画し、時間を管理し、チーム・リーダーとなるためのスキルを身につけます。

経験

チームワークと協力によって地域社会に前向きな変化をもたらす方法を学びます。

機会

地域への奉仕を通じて、生涯にわたるつながりを築き、地域に及ぼしたインパクトを確認します。



新しいレオクラブを結成 – 知っておくべきこと

レオクラブは学校または地域社会を基盤として組織され、いずれの場合にも地域奉仕事業、交流行事、指導力育成活動への参加を通して会員に仲間意識と成長をもたらします。

レオクラブの種類

地域社会を基盤とするレオクラブには、ライオンズクラブが所在する地域の有資格の若者であれば誰でも入会でき、スポンサー・ライオンズクラブの会員がレオクラブ顧問を務めます。これらのクラブは地域の適切な場所で例会を行います。バーチャル会議でもかまいませんし、ハイブリッド型の会議にしてもよいでしょう。

学校を基盤とするレオクラブは地元の学校で会員を集めるもので、学校がライオンズクラブにレオクラブのスポンサーになるよう求める場合もあります。この種のクラブでは多くの場合、教員顧問が必要とされます。通常は教師、カウンセラー、学校管理者などが教員顧問となり、学校とレオクラブの間の連絡役を務めます。教員顧問はまた、スポンサー・ライオンズクラブの会員であるレオクラブ顧問を支援します。学校は、レオクラブ・プログラムの責任を果たすことに同意し、レオクラブも学校の方針、保険要件、規則に従うことに同意しなければなりません。レオクラブは、学校当局がすべての学生組織や課外活動に関して定めた同じ規則の適用対象となります。ライオンズクラブと学校はレオクラブ結成前に、学校の敷地の内外でクラブ活動を行う際の手続きについて合意しておくべきであり、それは学校と国際協会理事会の方針を遵守したものでなければなりません。これらのクラブは通常学校で例会を行います。バーチャル会議でもかまいませんし、ハイブリッド型の会議にしてもよいでしょう。

2 種類のレオクラブ

レオクラブはさらに、**アルファ**と**オメガ**の2種類に分けられます。

アルファ・レオクラブ

アルファ・レオクラブは **12～18 歳**の青少年を対象とするもので、その焦点は中高生の個人的・社会的な成長です。

オメガ・レオクラブ

オメガ・レオクラブは **18～30 歳**の若年成人を対象とするもので、その目的は会員の個人的・職業的な成長を支援することです。

面白い事実

オメガ・レオクラブには **31 歳**の誕生日まで留まることができます。



レオクラブのスポンサーになる 変化をもたらす

ライオンズクラブがレオクラブのスポンサーになれば、ライオンズクラブに新たな活力をもたらすとともに、地域の青少年に指導力向上と奉仕の機会を与えることができます。ライオンズクラブはレオクラブを通して若い職業人、学生、保護者、家族などと触れ合うようになり、地域社会におけるライオンズの知名度も高まるでしょう。レオクラブのスポンサーになることはライオンズにとって、地域のリーダー候補に助言を提供し、将来のライオンズクラブ会員を勧誘する機会となります。

スポンサー・ライオンズクラブはプログラムに参加するレオを指導し、その意欲を喚起すべきです。また、レオと緊密に協力することで、レオクラブが確実に国際協会の方針に沿い、その恩恵を受けながら運営されるようにします。

新しいレオクラブを結成させる前に、ライオンズクラブが以下のすべてを確保しておくことが重要です。

- ライオンズクラブの全会員からの支持。
- 長期にわたってプログラムに取り組む意欲と時間。
- 現会員がレオクラブ顧問に就任（詳細は本ハンドブックで後述の「顧問を正しく選ぶには」を参照）。
- レオクラブ年間納入金を支払える良好な財政状態。
- 関連の青少年保護法規への理解と遵守する意思。
- 奉仕するための新しいアイディアや異なったアプローチへの受容性。

スポンサー・ライオンズクラブはレオクラブとの合意に基づき、以下の方法を取り入れるようレオクラブを指導すべきです。

- レオクラブ顧問またはスポンサー・ライオンズクラブの会員がレオクラブおよび理事会の毎回の会議に出席する。
- レオはレオクラブまたは理事会の会議の議事録をライオンズクラブに提出して検討を受ける。

国際協会では、スポンサー・ライオンズクラブが青少年とともに活動する成人の身元調査に関する地域の法と慣習を確認し、これを遵守することを強くお勧めします。



レオクラブを結成

レオクラブの成功は、ライオンズとレオクラブ顧問がいかに積極的に関与するかによって決まります。レオクラブのスポンサーになろうと決めたライオンズクラブは、新クラブの正式な結成に向けて以下の6つのステップを踏むべきです。

1. 枠組みを設ける

まず、レオクラブ結成に関心のあるライオンズクラブ会員で構成される委員会を設けます。委員会は、各地域社会のニーズを検討・把握し、地域社会と学校のどちらを基盤に、アルファとオメガいずれの新レオクラブを結成するかを決定します。地区/複合地区レオ委員長に連絡してレオクラブに関する認識を深め、助言を受けます。

2. レオクラブの結成について伝達し、レオ候補者を特定する

ライオンズのネットワークやソーシャルメディアを通じて、新クラブ結成の機会について地域社会にPRします。学校、大学、教会、青少年団体、友人や親類等にレオ候補者の名前を挙げてもらい、記録します。

3. レオ候補者を説明会に招く

ソーシャルメディア、地域の報道機関、通信物などを使って青少年を説明会に招くことは、クラブに関する情報を広めて関心を集める絶好の方法です。レオクラブ・プログラムの理念を説明し、レオクラブ会員になるための条件に関する質問に答えます。他のレオクラブから会員を招き、レオとして体験したことや学んだことを話してもらってもよいでしょう。説明会では、アルファ用レオクラブ入会申請書 (Leo50-A) またはオメガ用レオクラブ入会申請書 (Leo50-O) を配布し、関心を示してくれた青少年にレオクラブへの入会を勧めます。これらの申請書は結成会議までに集めておきます。

4. 結成会議を開く

レオクラブ結成会議を開いてレオクラブ会則及び付則を正式に受け入れ、レオクラブ役員を選び、クラブ例会の日時と場所を決め、可能な事業について話し合います。役員には会長、副会長、幹事、会計、会員委員長、および3人の理事が含まれます。結成会議に先立って、各役員の役割の概要を伝えておくべきです。

5. 必要な事務処理を終える

必要とされる正式な署名をもらってレオクラブ結成報告書（leo-51）を完成させ、結成時のクラブ会員のリストを添えてライオンズクラブ国際本部に提出します。報告書が国際本部に届いてから認定手続きが完了するまでには、4～6週間程度かかります。

クラブが結成されたら、レオクラブ顧問またはスポンサー・ライオンズクラブがライオンズのオンライン報告システムですべてのレオクラブ会員を報告しなければなりません。報告されたレオクラブ会員はすべて、ライオン・アカウントにアクセスして自分たちのアクティビティを閲覧できるようになります。レオクラブの会長と幹事はライオンズのオンライン報告システムへのアクセス権を与えられ、会員とアクティビティを報告できるようになります。

6. 就任式を計画する

レオクラブ結成報告書が承認されたら、スポンサー・ライオンズクラブは結成証明書を授与し、レオクラブ役員を就任させ、就任式によってレオクラブを発足させるための会議を開くべきです。その際には、必ず以下を招くようにしてください。

- ライオンズクラブ会員
- レオクラブ会員の保護者
- 学校や地域社会の代表者
- ライオンズとレオの地区役員、地区/複合地区レオ委員長
- 地元メディア



財政的義務

レオクラブ結成費

レオクラブ結成費は、100 米ドルまたは各国通貨の相当額です。この 1 回限りの納入金は以下に充てられます。

- レオクラブ結成報告書の処理にかかるコスト
- 結成確認書
- レオクラブ役員キット
- レオクラブ・スポンサーキット
- レオクラブ結成時の会員人数分のレオ・ラペルピン

国際協会は、レオクラブのスポンサーとなっているすべてのライオンズクラブに年間レオ納入金を請求します。レオクラブの各スポンサー・ライオンズクラブには、毎年一律で 100 ドルが課されます。レオクラブが解散された場合には、その年度に限って納入金の返金を受けられますが、そのためにはレオクラブ解散報告書 (Leo-86) を 10 月 31 日までにレオクラブ・プログラム課に提出しなければなりません。



レオクラブを成功へと導く

レオクラブ役員

レオクラブ役員は会員増強の取り組みを主導し、アクティビティを企画します。レオクラブ役員への就任はレオにとって、リーダーシップ・スキルを養い、将来の職業人として大きく成長していく機会となります。

レオクラブの成功はそのリーダーの献身にかかっています。レオクラブ役員がレオクラブ・プログラムの理念の推進に尽力すればするほど、レオクラブ、スポンサー・ライオンズクラブ、地域社会にもたらされる誇りと満足感は高まることになります。レオのリーダーは、クラブの成功と将来を左右する数々の決定を下します。

レオクラブの会員は、リーダーに指針の提供を期待します。したがって、レオクラブ役員が誠意を示し、コミュニケーションと意欲喚起の能力を持ち、個々のクラブ会員のニーズと関心を理解することが大切です。

レオクラブ理事会

レオクラブ会長、副会長、幹事、会計、会員委員長（設ける場合）、および3人の選出されたレオクラブ会員は理事会を構成し、すべてのクラブ経費の承認を含めてクラブの業務を遂行します。レオクラブは、グッドスタンディングの会員の中から3人の理事を選ばなければなりません。その際には、以下に責任を負う理事の任命を検討すべきです。

- 会員勧誘
- 奉仕
- 資金獲得/基金

レオクラブはさらに、クラブに関連した特別な業務に責任を負う委員長の任命も決定できます。

レオクラブ会長

会長はレオクラブ会員によって選ばれ、クラブと理事会の会議を運営します。クラブ会長はクラブの目標を設定し、会員の意欲を喚起して事業に参加させます。会長は、会員数およびレオからライオンへの移行に関する目標を毎年設定する必要があります。レオクラブ役員のウェブページで、ガイドや資料をご覧ください。会長は他のクラブ役員にそれぞれの責任に関する助言も提供し、意思決定のプロセスを促進します。また、クラブ幹事と協力し、国際協会に遅滞なく会員とアクティビティを報告します。これらの報告は、ライオン・アカウントの作成に

よってアクセスできるライオンズのオンライン報告システムを通して行います。



レオクラブの会長が第一に頼るべき存在はレオクラブ顧問です。学校を基盤とするレオクラブであれば、学校側の顧問となる教員、カウンセラー、または学校管理者も同様です。また、他の積極的なライオンズやレオクラブの元リーダーに助言を仰いでもよいでしょう。彼らに支援を求めることで、会長は自らのリーダーシップ・スキルを磨きながら、クラブ会員を成功するチームへとまとめ上げていくことができます。

レオクラブ副会長

副会長は年間を通じて会長を補佐するとともに、指導力育成の機会を見極める責任を負います。また、クラブ会長が任期を全うできない場合には、副会長が会長の任務を引き継ぎます。副会長にとって重要なのは、会員のための研修が特定・奨励されるようにし、国際協会が提供する指導力育成研修その他のプログラムにクラブ会員が参加する機会を見つけることです。

レオクラブ幹事

クラブ幹事は、クラブの記録と会議の議事録をつけるレオです。幹事は役員、委員会の配属、会員、出席、奉仕事業に関する記録を維持管理します。また、ライオンズのオンライン報告システム（各自のライオン・アカウントでアクセス）とスポンサー・ライオンズクラブを通じてレオクラブ役員、会員、アクティビティ

をライオンズ・インターナショナルにオンライン報告する責任も担います。

レオクラブ会計

会計は、クラブの収支に関する正確な記録をつけて管理するレオです。クラブの資金は2つの口座：運営口座と事業口座のいずれかに入金され、分けて管理されなければなりません。これらの口座に関する詳細は18ページをご確認ください。

レオクラブ会員委員長

会員委員長は、クラブの勧誘戦略を立てて実行し、入会1年目の新会員を支援するレオです。クラブに新会員を入会させることは、レオが地域社会と世界に奉仕するためにクラブの基盤を強化することにつながります。

会員委員長は、クラブ会長または副会長に報告を行う任意の役職です。委員長はクラブ理事会または委員会のメンバーであり、クラブ会長によって任命される場合と、クラブ会員によって選出される場合があります。クラブ会員委員長を務めるレオは、他の役職を兼務することもできます。

委員会

委員会への参加はレオにとって、取り組みを高め、チームワークを強め、リーダーシップ・スキルを養う機会となります。また委員会は、レオのリーダーが年間を通じてレオの活動を組織していくためにも役立ちます。会長はクラブ理事やクラブ委員長に個々の委員会を担当させることができます。委員会には、事業、財務、クラブの運営にとって必要と判断されるその他の常設委員会を含めることができます。



レオクラブ顧問

レオクラブ顧問はレオクラブの成功にとって不可欠であり、レオクラブのリーダーに助言を提供するために存在します。顧問はスポンサー・ライオンズクラブによって任命されたライオンです。レオクラブ役員のメンターとしての責任を負い、会員報告、奉仕事業、銀行口座を含めてクラブが円滑に運営されるようにするとともに、クラブの活動を監督します。顧問はさらに、クラブの理事会とともに会員拡大目標の設定を支援します。

レオクラブ顧問を正しく選ぶには

適切なライオンがレオクラブ顧問になれば、レオクラブを確実に成功させることができます。レオクラブ顧問の選定に当たっては、以下のような人物が任命されるよう配慮すべきです。

- 青少年との協力に喜び/興味を感じている
- 柔軟性を持ち、新しいアイデアを受け入れる
- レオクラブのすべての会議、また必要に応じて研修に出席する時間と能力がある
- 青少年と良好な協力関係を築くことができる

顧問としての役割を知る

レオクラブ顧問がレオクラブに対して果たす役割にはさまざまな側面があり、状況に応じて使い分ける必要があるでしょう。このような役割には以下が含まれます。

メンター

顧問はレオクラブの役員に助言と支援を提供し、レオがリーダーとしての能力を発揮できるよう手助けします。また、彼らに計画と組織の重要性も教えます。

意欲喚起

顧問は、青少年に意欲を持たせることの意味と、仲間を受け入れられること、成果を認められること、個人的な達成感を味わうことなど、彼らを力づける要因を理解しています。奉仕事業に参加することへのレオの意欲は高めるべきですが、個人的な考え方を押し付けてはなりません。

相談役

顧問はレオに耳を傾け、彼らのニーズを理解します。レオの相談に乗るべき時と、彼らに責任を持たせ、決断させるべき時を判断できなければなりません。また、標準版レオクラブ会則及び付則（国際協会ウェブサイトの理事会方針書に記載）を十分に理解しておく必要があります。

連絡役

顧問はスポンサー・ライオンズクラブとレオクラブの橋渡しとしての役割を果たします。彼らには、ライオンズクラブにレオクラブの活動状況を報告し、両クラブの健全な関係を育てる責任があります。また、レオからライオンズクラブ会員への移行を支援する計画を立てることも、顧問の極めて重要な役割です。

奉仕の手本

顧問は、地域社会と他者への配慮の模範を示すことで、レオクラブ会員が地域社会奉仕の利他的・慈善的な側面を理解できるよう支援します。

国際協会ウェブサイトのレオのセクションは、顧問がヒントやツールを見つけるための絶好の情報源です。レオクラブの効果的なメンターになる方法や、レオクラブとライオンズクラブの連絡役として成功する方法に関する情報も掲載されています。



アルファ/オメガ・レオクラブ顧問の責任

ライオンズクラブがどちらの種類のレオクラブを結成させるかによって、ライオンズクラブがレオクラブとともにする体験は異なることになります。アルファ・レオクラブは12～18歳の青少年のクラブです。これらのレオは多くが学生で、仲間意識や連帯感を持って奉仕を学ぼうとしています。このように喜びと責任を分かち合うことは、彼らがリーダーであることの意味を学びながら、成功を目指していくために役立ちます。アルファ・レオクラブ顧問は、指針の提供と直接の監督に重点を置き、すべての奉仕を児童保護法に沿ったものにする必要があります。レオの奉仕には、保護者と学校が大きな役割を果たすことになります。

オメガ・レオクラブの会員は18～30歳の大学生や若い職業人などで、各自の基礎知識を役立てながらリーダーシップ・スキルを磨くことでさらなる成長を遂げていきます。オメガ・レオクラブでは、レオは連帯感を深め、生涯にわたり成功を積み上げていくために役立つ関係と人脈を築くことができます。オメガ・レオクラブ顧問の役割は、助言、意欲喚起、連絡に重点を置いたものとなります。レオクラブ顧問はレオを力づけ、彼らが職業的・個人的成長に向けてレオクラブを自分たちで運営していけるようにすべきです。

クラブの運営管理

クラブ銀行口座

各レオクラブは、2つの異なった銀行口座：運営口座と事業口座を保有します。

- **運営口座**には、入会費とクラブ会費を入れます。これらの資金はクラブの管理その他の運営経費に充てられます。
- **事業口座**には、資金獲得事業によって一般の人々から集めた資金を入金します。この資金はクラブの地域社会奉仕に充てられ、クラブ会員が決定した慈善目的によってのみ使用されなければなりません。会計は、レオクラブ理事会の承認を受けてクラブの資金を支出します。また毎月、レオクラブ理事会に会計報告を行います。

これら2つの口座は別々に管理される必要があります。レオクラブは、スポンサー・ライオンズクラブの既存の銀行口座を利用するか、スポンサー・ライオンズクラブの監督下で独自の銀行口座を開くことができます。レオクラブが新たな銀行口座を開く場合には、2人の署名者－レオクラブ幹事または会計とスポンサー・ライオンズクラブの被任命者が必要です。この銀行口座の監督権限を与えられたレオは、現地の法律に従って銀行口座を開設および/または連署し、小切手を発行できるべきです。

銀行口座を持つレオクラブは、その口座をどのように扱い、管理するかをクラブの会則及び付則に明記すべきです。

クラブ例会

レオはレオクラブ顧問と協力し、クラブ例会を開く日時と場所を決定します。クラブ例会は、今後のクラブ活動と奉仕事業に関する最新情報を会員に知らせておく上で重要です。レオクラブ役員は、例会の計画立案プロセスに他の会員が参加するよう配慮することで、すべての会員が意欲と熱意を持てるようにすべきです。例会に地域社会の専門家やリーダーを招いて話してもらったり、地元企業や地域団体の視察を計画してもよいでしょう。



扱うことの概要をまとめた議事次第は、例会を優先事項に基づき順調に進めていく上で大いに役立ちます。議事次第には以下を含めることができます。

- 会長による開会宣言
- ゲストの紹介
- 通知事項と連絡事項
- 会計報告
- 地域住民または会員からの奉仕の要請
- 継続審議事項の検討
- 新規審議事項の提示
- 閉会

クラブ会長は例会の進行に責任を負います。クラブ例会の間に起こりがちな対立は、次のような方法で最小限に抑えることができるでしょう。

- 一般の発言は指名制にする
- 動議を採決にかけるタイミングを計る
- 小槌を使って秩序を保つ
- 設定されていた議事日程を調整し、会議を短縮または延長する

クラブ選挙

クラブの安定が維持され、リーダーシップの継続性が確保されるよう、レオクラブの選挙は毎年行われます。会長は選挙に先立ち、選挙手続きを監督する委員会または委員長を任命することができます。

選挙当日にはクラブ会長が名簿の提出を求め、出席しているレオにさらなる推薦を呼びかけます。一つの役職に複数の候補者がいる場合には、クラブは投票用紙を使って投票を行うべきです。投票数のうち単純多数を得た候補者が当選します。候補者は、当選したらその役職に就くことに同意していなければなりません。詳細については、理事会方針書第22章と標準版会則及び付則をご覧ください。

選挙が終わったら、レオクラブ顧問またはクラブ幹事がライオンズのオンライン報告システムを使って役員記録を更新するか、レオクラブ役員及び会員報告書（Leo-72）を記入して提出すべきです。スポンサー・ライオンズクラブと地区レオクラブ委員長にも、選挙の結果を通知する必要があります。

チームの強化

チームとして取り組む意欲的なメンバーは、レオクラブの成功にとって不可欠です。レオクラブ役員はクラブを強化する

ため、仲間のレオにリーダーへの就任を目指すよう奨励すべきです。

強力なレオ・チームを築くには：

- 奉仕事業、資金獲得活動、会員増強キャンペーン、交流行事等に関して、長期（1年以上）および短期（1年以下）のクラブ目標を設定する
- 重要な情報を全クラブ会員に伝達する
- 委員会を設けて具体的な作業を割り当てる

クラブ会員を参加させるには：

- クラブ会員にアイディア、意見、提案を求める
- 会員を各自の才能や興味を活かせるような事業に参加させる
- レオの成果を称える
- レオやクラブを国際協会のアワードに推薦する

会員同士の親睦を深めるには：

- 新会員を歓迎し、既存の会員に紹介する
- レオの功績を公の場で表彰する
- 地域での広報活動を通してクラブの評判を高める
- レオクラブの事業の成功を祝う

親睦・交流行事

レオクラブの日程を立てる際には、会員間の関係を築くために役立ち、クラブの成功とともに祝えるような交流行事を必ず含めるようにします。例えば、以下のような交流行事が可能です。

- レオクラブ証明書署名式やレオクラブ周年記念行事
- 新レオ会員の入会式や新クラブ役員の就任式
- ピクニック、週末の懇親会、休日のパーティなど
- レオのスポーツ行事やボーリング、サッカー、クリケット、野球などのリーグ戦

マーケティングとソーシャルメディア

クラブのフェイスブック・ページを開設することは、会員同士の交流を促し、最新情報を共有する絶好の方法です。

その他のソーシャルメディアを選択し、アカウントを設けてクラブや地域社会とのつながりを保ってもよいでしょう。クラブの行事を地元メディアでPRし、レオクラブ・プログラムに対する地域社会の認識を高めることが大切です。

クラブ解散とスポンサーの変更

レオクラブは次のいずれかにより解散されます。

- その会員による決定
- スポンサー・ライオンズクラブによるスポンサーの取り消し
- スポンサー・ライオンズクラブの同意または承認の有無にかかわらず、会則に従った運営が行われていないことその他を理由とした、ライオンズクラブ国際協会による認証の取り消し

レオクラブを正式に解散する場合、スポンサー・ライオンズクラブは以下の手続きに従うべきです。

1. レオクラブを解散するとのスポンサー・ライオンズクラブの意思を地区ガバナーに伝達する。
2. その件をライオンズクラブの例会で会員の投票にかける（地区ガバナーに通知してから 30 日後）。
3. 解散につき単純多数の賛成票が得られたら、レオクラブ解散報告書（Leo-86）をレオクラブ・プログラム課に提出する。

解散報告書が届いたら、国際協会はレオクラブの解散手続きを行います。

まれではありますが、レオクラブ会員の同意がなくてもレオクラブを解散する必要があると、ライオンズクラブが判断することもあります。そのような場合には、ライオンズクラブは解散の理由を記した書面により、**90 日**前までにレオクラブに通知すべきです。その際には、以下の役員にも通知する必要があります。

- レオクラブ顧問
- 地区レオクラブ委員長
- 複合地区レオクラブ委員長（任命されている場合）
- レオ地区会長（任命されている場合）
- レオ複合地区会長（任命されている場合）
- 地区ガバナー

スポンサー・ライオンズクラブの理事会は上記の役員に、状況を把握してそれに基づき協議する機会を与えなければなりません。ライオンズの地区キャビネットはこの問題を検討する際に、レオ地区会長またはレオ複合地区会長が意見を述べ、または書面で提案を行う機会を与えるべきです。

地区役員の調整によっても **90 日**以内に問題が解決しない場合には、この件はライオンズクラブの例会で会員の投票にかかけられます。

レオクラブのスポンサーを取り消すことにグッドスタンディングの会員の **3 分の 2** が賛成票を投じた場合には、スポンサー・ライオンズクラブの役員はレオクラブ解散報告書（**Leo-86**）をレオクラブ・プログラム課に提出し、適宜前記の **6 人**の役員にもコピーを送ります。

Leo-86 が届いたら、国際協会はレオクラブの解散手続きを行います。

スポンサー・ライオンズクラブが解散された場合には、レオクラブは新たなスポンサーを見つけて解散を避けられるよう、**180 日間**の猶予を与えられます。スポンサーを変更するには、新たなスポンサー・ライオンズクラブがスポンサーを引き受ける旨の文書がレオクラブ・プログラム課に提出される必要があります。また、元のスポンサー・ライオンズクラブがスポンサーを取り消す旨の文書も、レオクラブ・プログラム課に提出されるべきです。双方の文書が受理されて確認を受けるとスポンサーは交代し、年間レオ納入金は新たなスポンサー・ライオンズクラブが負担することになります。

会員の勧誘と維持

クラブを成功させるカギ

健全な会員を継続的に増強していくことは、レオクラブの成功にとって不可欠です。勧誘と維持に関する戦略を立てれば、クラブは活力と熱意を持ち続けることができるでしょう。

新会員の勧誘

レオは年齢制限に達するとクラブを出ていくため、彼らに代わる新会員を勧誘することはレオクラブにとって重要です。年間を通じて、レオクラブ会員委員長の主導で新会員の勧誘キャンペーンを行うべきです。新レオの候補者としては、以下が挙げられます。

- 友人
- 家族
- 隣人
- 学友
- スポーツチームの仲間
- 他の組織やクラブの会員

また、新会員の候補者と接触のある以下のような人々に連絡してもよいでしょう。

- 教師またはコーチ
- 地域社会のリーダーまたは聖職者
- 家族
- ライオンズ

レオクラブ会員委員長およびその他のクラブ役員は、クラブが以下を行えるよう支援する必要があります：

- 勧誘のニーズを把握する
- 目標を設定する
- 行動計画を実行する
- 報告と評価

勧誘の熱意は、トップから始まります。クラブ役員は勧誘を優先する必要がある、そのためのリソースは「レオクラブのリーダーシップ」ウェブページで見つけることができます。

資金獲得行事や奉仕事業の際に会員候補者を現レオに紹介し、会員であることのメリットについて説明するようにしてください。

さらに、以下の方法も考えられます。

- 学校新聞や地元紙を通して新会員を募る
- 地域の各所にレオの勧誘ポスターを掲示する
- 学校、図書館、コーヒーショップ、地域行事などでレオの情報提供コーナーを設ける
- 地域社会のリーダーに連絡する
- レオであることのメリットに関するクラブ会員の体験談をビデオにして投稿する
- ソーシャルメディアでイベントを設けてクラブ行事に友人を招く

- ソーシャルメディア・ページにクラブ活動の写真やビデオを掲載してクラブの存在感を高める

新会員の意欲を維持

新会員をクラブになじませるために役立つ楽しい方法の一つが、入会式を開催して彼らを正式に歓迎することです。

入会式でクラブの活動に参加するよう新レオに奨励すれば、彼らはクラブに溶け込みやすくなるはずです。クラブ内の既存の委員会に加わるよう、新レオに提案してもよいでしょう。

新レオには必ず、レオクラブ・プログラムに関する適切なオリエンテーションを受けさせます。また、彼らのあらゆる質問に応えられるようにしておきましょう。クラブで成功するためのツールを提供するとともに、レオ新会員キットを手渡すことで、彼らの入会に感謝を示してもよいでしょう。オンライン・プラットフォームを利用しているクラブは、そこからレオ会員カード、レオ証明書、レオ新会員ガイドなど、レオクラブ・プログラムのさらなる資料をダウンロードできます。

現会員を維持

クラブ会員に満足感を持たせ、クラブに留まりたいと思わせ続けることも、新会員の勧誘と同様に重要です。クラブにまとり、喜び、魅力があって、貴重な地

域社会奉仕を提供している限り、レオ会員はクラブに価値を見出し、参加し続けたいと思うはずです。観察力のあるレオのリーダーは、会員を参加させ、関与させることでその退会を防ぐことができます。レオのリーダーは以下を心がけるべきです。

- 会員を認め、感謝し、労に報いる
- 会員にクラブでの役割を持たせることでその関与と責任感を高める
- クラブ会員へのアンケート調査を行い、彼らが情熱を持てる事業を見極める
- 事業や活動に関する情報を常に会員に伝達する
- 交流行事を企画して会員同士の結束を高める
- 職業的・個人的成長に役立つ指導力育成や研修の機会を推進する

レオからライオンへの移行

クラブ会長は、レオが持つさまざまな選択肢を認識し、ライオンズとして奉仕を継続することを検討するよう会員に奨励する必要があります。

しかしながら、レオクラブとライオンズクラブの連絡役として両クラブの関係強化を促すことは、主にレオクラブ顧問の仕事です。レオはライオンズクラブの絶好の会員候補者であり、レオクラブ顧問には、次のステップに踏み出そうとしているレオにライオンになる機会について説明する責任があります。

計画を立てる

1. レオと面談して彼らの将来の計画について話し合しましょう。ライオンズクラブ国際協会に加わることで地域社会奉仕を続け、リーダーシップ・スキルを磨くよう奨励してください。
2. ライオンズクラブ会員になるさまざまな方法について説明します。
 - a. **レオ・ライオン**：レオとして1年と1日以上奉仕した35歳未満の現または元レオです。彼らは会費割引を受けながら従来型ライオンズクラブまたはレオ・ライオンズクラブで奉仕できます。
 - b. **学生会員**：大学生、専門学校生、大学院生は、会費割引を受けながら従来型ライオンズクラブ、キャンパス・ライオンズクラブ、またはレオ・ライオンズクラブで奉仕できます。
 - c. **クラブ支部**：スポンサー・ライオンズクラブまたは地域の他のライオンズクラブはクラブ支部を設けることができます。支部に必要な会員数はわずか5人で、自分たちにとって有意義な活動や奉仕事業を計画できます。

レオクラブ・プログラムの年齢制限に達するオメガ・レオは絶好の会員候補者であり、彼らに入会してもらえばライオンズクラブに若い会員が増えることになります。ライオンズクラブへの入会に興味があるか、ぜひ聞いてみてください！

成長と奉仕

リーダーシップ・スキルを習得

レオはライオンズが主導する幅広い指導力育成・研修行事に参加できます。レオクラブ顧問は、各地区コーディネーターに連絡して指導力育成行事の予定表を入手し、レオクラブ会員がそこから選択できるようにすべきです。レオはライオンズの研修への参加を申し込むこともできますし、オンラインのライオンズ学習センターを利用することもできます。

奉仕事業を計画

レオクラブは、地域社会奉仕事業を通して地域と世界に変化をもたらしています。以下は、レオクラブが事業を企画する際に考慮すべきことの概要です。



地域社会のニーズを見極める。クラブ会員との討議を通して地域社会に影響を及ぼしている問題を見極め、それらに対応する奉仕事業のアイデアを出し合ひましょう。同時に、クラブ会員の関心も考慮します。各自が目的を身近に感じれば、奉仕はより楽しくやりがいのあるものとなるでしょう。

他の地域組織と連絡を取り合う。他の組織や行政機関がすでに実施していたり、近々予定している事業と重複しないか確認します。同じ事業に関心を持つ他の地域組織と提携すれば、奉仕事業を遂行するクラブの能力を強化できます。

費用を計算する。クラブの現在の財源や人材を評価します。他のレオクラブやスポンサー・ライオンズクラブとの共同事業の企画も検討してみましょう。

詳細を決定する。日程を定め、必要に応じて学校や自治体の許可を得ます。必要な用品をすべて確保し、クラブ会員に作業を割り当てます。

事業を PR する。事業についてメディアに知らせます。適切な場合には、地域の各所に大きな看板を出しましょう。

国際協会のグローバル重点分野で奉仕

ライオンズクラブ国際協会では、奉仕の焦点を 8 つのグローバル重点分野：小児がん、糖尿病、災害援助、環境保全、人道支援、食料支援、視力保護、青少年に置いています。クラブの奉仕の焦点は地域社会のニーズに置くべきですが、2 型糖尿病検査、視力検査、食品回収イニシアチブなど、国際協会の奉仕事業プランナーのどれかを試してみることも考えてみてください。

レオとライオンズの共同奉仕

奉仕はレオとライオンズにとって、互いから楽しく学ぶことのできるまたとない機会となります。共同奉仕事業に参加することは、地域社会にプラスのインパクトを及ぼすだけでなく、ライオンズとレオの双方に利益をもたらすことにもなるのです。ライオンズにとっては、活動のための新鮮な視点やアイデアが得られ、地域社会で成果を高める能力が強化されます。レオにとっては、生涯奉仕を続けていく意欲が生まれ、ライオンズの経験と専門知識に学びながら、将来ライオンズのリーダーになる力を身に付けられます。

協力して奉仕したレオクラブとライオンズクラブは「共に奉仕する」アワードを申請でき、LCIF レオ奉仕交付金を通して事業の資金が得られる可能性もあります。こうした協力には共同奉仕事業の他に、互いの交流活動や行事への参加も含めることができます。

奉仕事業の進捗状況を確認

レオは奉仕事業を行っている間、その進捗状況を継続的に確認すべきです。

進捗状況を確認

レオクラブがその事業目標に向けてどのように前進しているかを確認します。質問をすることで、効果のあることと効果のないことを見極めるようにしてください。

必要に応じて修正

確認した進捗状況に基づき日程を調整します。地域社会のニーズに合わせるために、目標を見直し、アプローチを変える必要が生じる場合もあるでしょう。

会員の意欲を喚起

特定の奉仕事業に参加するようクラブ会員に奨励し、前進し続けるための行動を促します。

奉仕事業を終えたら

奉仕事業を終えたら、レオクラブは例えば以下を自問することで、提供された奉仕のインパクトと有効性を評価すべきです。

- 事業はその目標を達成したか？
- 事業はプラスのインパクトを与えたか？
- 事業によってどのような成果が得られたか？

- 事業は十分に計画されていたか？
- パートナiershipは有益だったか？
- この事業はどのように再現または改善できるか？
- この事業は今後も地域社会にプラスのインパクトを与え続けるか？

アクティビティを報告

レオクラブ会長、幹事、レオクラブ顧問は、ライオンズのオンライン報告システムにログインしてレオのアクティビティを報告し、事業に取り組んだレオの写真を提供することができます。レオクラブは年間を通じて、いつでもアクティビティを報告できます。

奉仕事業の資金を確保する方法

奉仕事業にとって資金獲得は重要であり、クラブ会員が事業を進めていくための資金を集めながら、互いの関係を築いていく楽しい方法となります。一般の人々から資金を集めるためによく行われるのは、洗車、ダンス、くじ、スポーツ行事、慈善興業などです。こうした事業を通して集めた資金はすべて、クラブ会員が決めた慈善目的のみに使用しなければなりませんので、ご注意ください。



資金獲得に成功するには

計画する

- クラブの資金獲得目標を定めましょう。クラブが集めたい金額はいくらでしょうか？その目標は現実的ですか？
- 事業を選びます。その際には、それを実行するための十分な人数がクラブにいるかについても配慮しましょう。事務用品等、何が必要となりますか？事前に必要な用品を購入できる資金がありますか？
- 事業の日時と場所を決めます。事業が他の地域行事と重ならないことを確認してください。

PRする

- 少なくとも1カ月前までには、クラブ会員、地元の新聞社、ラジオ局、テレビ局に事業に関する情報を伝えるべきです。
- 家族や友人に資金獲得事業について知らせます。スポンサー・ライオンズクラブと近隣のレオクラブにも伝えましょう。

実施する

- 事業は定刻通りに開始します。
- 参加者全員に作業を割り当てます。
- 用意した用品が途中で足りなくなった場合など、不測の事態に対応するレオを一人決めておきましょう。

リーダーの功績を表彰

国際協会では目覚ましい成果を表彰する各種のアワードを用意しています。レオ、ライオンズ、またそのクラブは、一つ以上のアワードの受賞資格を満たしているかもしれません。詳細については、国際協会ウェブサイトのレオのセクションをご確認ください。アワードには以下が含まれています。

レオ個人の表彰

- ベスト・レオ賞
- 会長優秀賞
- レオ10月会員増強賞
- レオ奉仕完了証書

レオクラブの表彰

- レオクラブ周年記念アワード（5年ごとに受賞可）
- 「共に奉仕する」アワード
- レオクラブ優秀賞
- レオクラブの誇りアワード

ライオン個人とレオクラブ顧問の表彰

- レオクラブ顧問功労賞
- レオクラブ顧問5年間サービス・アワード
- レオクラブ・エクステンション賞

ライオンズクラブの表彰

- 「共に奉仕する」アワード
- レオクラブ・スポンサー賞（5年ごとに受賞可）

地区/複合地区の表彰

- 地区/複合地区レオクラブ・エクステンション賞
- レオクラブ委員長賞
- レオ地区/複合地区役員ピン

レオのネットワークに参加しよう

レオ地区/複合地区

地区/複合地区レベルのレオクラブ活動は、同じ地域内のクラブのレオにさらなる指導力育成の機会を提供しながら、彼らが意見を分かち合い、地域社会における存在感と奉仕を高め、会員増強に力を入れるよう促すものです。

組織機構

ライオンズ地区に正式に結成されたレオクラブが6つ以上ある場合、これらのクラブはレオ地区を編成できます。そのためには地区ガバナーがレオ地区の編成を承認するとともに、レオ地区の境界がスポンサー・ライオンズ地区の境界と合致していなければなりません。レオ地区は、標準版レオ地区会則（国際協会ウエ

ブサイトの理事会方針書に記載）の指針に従うものとします。

ライオンズ複合地区にレオクラブが10以上ある場合、これらのクラブはレオ複合地区を編成できます。ただしそのためには、複合地区内のレオ会員数が100名を超えている必要があります。また、複合地区のガバナー協議会がレオ複合地区の編成を承認するとともに、レオ複合地区の境界がスポンサー・ライオンズ複合地区の境界と合致していなければなりません。

レオ複合地区協議会はすべて、標準版レオ複合地区会則（国際協会ウェブサイトの理事会方針書に記載）に従うものとします。

レオ地区/複合地区に

ついて報告

地区/複合地区レオクラブ委員長は、ライオンズ・インターナショナルのウェブサイトで購入できる年次レオ地区/複合地区報告書（Leo-91）を使ってレオ地区/複合地区役員を報告すべきです。

レオ地区/複合地区役員

リーダーシップ・スキルをさらに磨きたいと考えているレオは、地区/複合地区役員を務めることができます。役員となったレオは地区/複合地区内のレオクラブ会員に指針と助言を与え、彼らを増強する役割を果たします。

役割と任期

地区/複合地区役員	任期
レオ地区/複合地区 会長	毎年選出
副会長	毎年選出
レオ地区/複合地区 幹事	毎年レオ地区/複合 地区会長が任命
レオ地区/複合地区 会計	毎年レオ地区/複合 地区会長が任命
レオ地区/複合地区 会員委員長	毎年レオ地区/複合 地区会長が任命、 または毎年選出

地区/複合地区役員の仕事

レオ地区/複合地区役員の仕事には以下が含まれます。

- レオに指導力育成研修を提供する
- 地区/複合地区内のレオクラブの大半が参加する主要な奉仕事業または資金獲得キャンペーンを1回以上推進する
- レオクラブ・プログラムを推進し、このプログラムへの積極的な参加を奨励する

スポンサー・ライオンズ地区/複合地区は以下を承認する必要があります。

- レオ地区/複合地区会議の日程
- レオ地区/複合地区会議の内容

地区/複合地区レオクラブ委員長

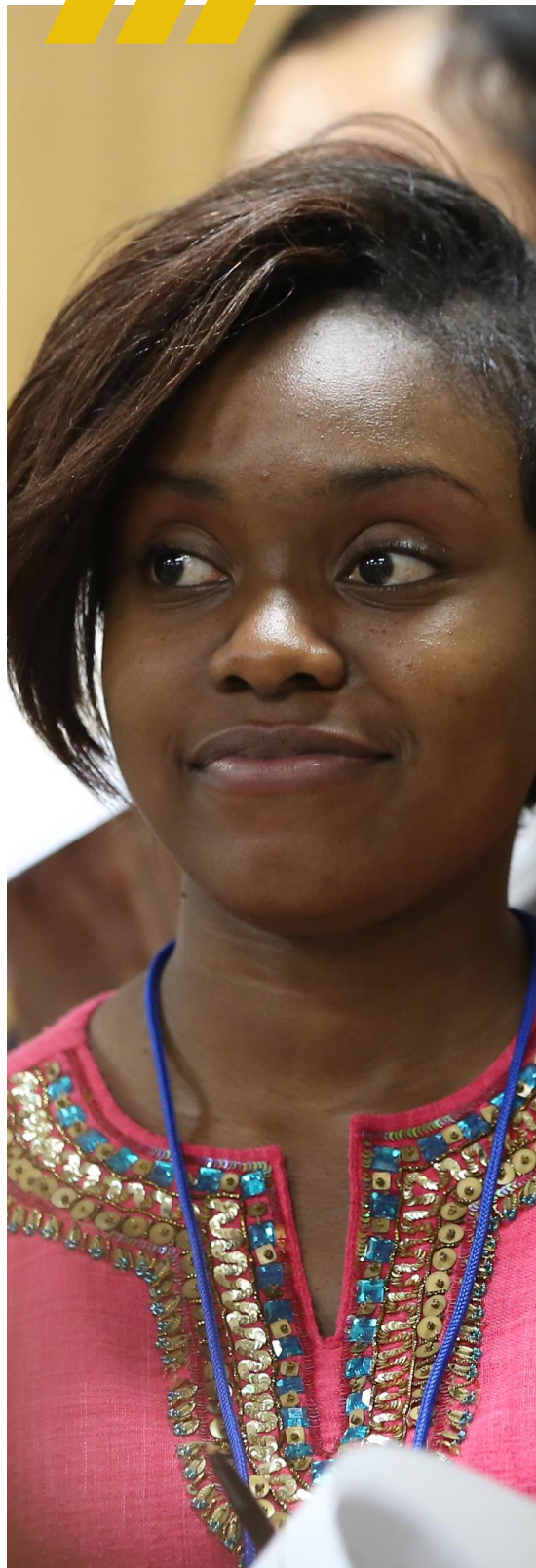
各地区/複合地区内でレオクラブ・プログラムをさらに発展させたいと考えているライオンは、地区または複合地区レオクラブ委員長を務めることができます。

役割と任期

地区/複合地区レオクラブ委員長は、レオクラブのPR、育成、継続的支援を通して各地区/複合地区の成功に貢献します。地区/複合地区レベルで任命される彼らは1年または3年間の任期を通じ、レオとレオクラブ顧問が新しい活力を取り込み、奉仕の新鮮なアイデアを引き出し、レオクラブ・プログラムを拡大させていくよう促します。

責任

- 1年または3年間の任期にわたりレオクラブの発展を監督する
- 既存のレオクラブおよびレオクラブ顧問に助言を提供する
- レオクラブの結成と発展に取り組むライオンズを指導する
- レオクラブ・プログラム修了者のライオンズクラブへの移籍を奨励する
- 主要な地区リーダーと協力し、目標を見直して参加を奨励する
- レオクラブ・プログラムの広報とPRを行う
- レオクラブ顧問と役員の指導力育成研修を実施する（レオクラブ顧問の指導力育成研修は年度の初めに行われるべき）
- レオクラブ顧問と常に連絡を取り合い、各レオクラブの進捗状況を報告するよう促す
- 地元での問題や対立を解消する



レオクラブ・プログラムを支援

レオクラブ・プログラム諮問パネル

レオクラブ・プログラム諮問パネルは、レオとライオンズが各会則地域を代表し、レオクラブ・プログラムに影響を及ぼす事項について意見を述べる機会となります。32人のパネリストは、国際協会の顧問という立場でレオ・プログラムに関連する事項を吟味します。パネリストは特別事業に関する意見を提供し、レオクラブ・プログラムの親善大使としての役割も果たします。レオクラブ諮問パネルの詳細と連絡先情報は、国際協会ウェブサイトのレオクラブ諮問パネルのセクションに掲載されています。

重要なリソース

国際協会ウェブサイト

国際協会ウェブサイトのレオのセクションは、レオクラブの主要なオンライン情報源です。レオの事業、PR、レオの指導力育成の機会、レオ関連のアワードなど、知っておくべきあらゆる情報が見つかるはずです。

オンライン報告システム

レオクラブは、ライオンズクラブとレオクラブ双方のためのオンライン報告プラットフォームでレオクラブ会員、レオクラブ役員、レオクラブのアクティビティ

を報告できます。システムには、各地区または複合地区がライオンズ・インターナショナルにどのような形で報告を行っているかに基づき、会員のライオン・アカウントからアクセスできます。

レオEニュース

報告されているすべてのレオクラブ役員、レオクラブ会員、レオクラブ顧問、地区/複合地区レオクラブ委員長には、国際本部から自動的にレオEニュースが届きます。このニュースレターは、レオクラブ・プログラムに参加しているレオとライオンズに今後の期限、行事、リソースに関する重要な情報を提供しています。

重要な日程

国際レオ・デー：毎年12月5日に行われるこの祝賀行事は、1957年12月5日に初のレオクラブが結成されたことを記念するものです。また、地域社会で奉仕に献身するレオを称え、レオクラブ・プログラムに対するその貢献を表彰する機会にもなります。

レオクラブ認識月間：4月には、毎年恒例のレオクラブ認識月間が催されます。ライオンズとレオはともにレオクラブへの認識を向上させ、この重要な青少年育成プログラムに関する情報を広めます。

レオ・リーダーシップ補助金プログラム

レオ・リーダーシップ補助金プログラムは、事業管理、コミュニケーション、独創性とイノベーション、チームワーク、地域社会奉仕事業の企画の分野における指導力育成を焦点とするレオの行事に資金を提供するものです。国際協会ではライオンズの複合地区、単一地区、および準地区に、払い戻しの形で **2,000** ドルの補助金を交付します。受給者は、レオ・アドバンスメント・セッションのカリキュラムを使用しなければなりません。申請手続きと資格条件に関する詳細は、国際協会ウェブサイトのレオ交付金のページをご確認ください。

LCIF レオ奉仕交付金

LCIF レオ奉仕交付金は、ライオンズ複合地区または地区内にあるレオクラブが実施するレオ奉仕事業を資金面でサポートするものです。この交付金の目的は、レオがライオンズとともに独自の奉仕事業を決定、計画、実施できるよう支援することです。レオはこの交付金を利用して、各地域社会における人道奉仕事業のインパクトを高めながら、貴重なリーダーシップ・スキルやライフスキルを養うことができます。LCIF は、ライオンズの地区または複合地区に対して上限 **5,000** ドルのマッチング交付金を提供します。申請書は国際協会ウェブサイトに掲載されています。

ライオンズ学習センター (LLC)

ライオンズ学習センターはレオとライオンズに、オンライン学習コースを通じてリーダーシップ・スキルを磨く機会を提供します。これらのコースは、リーダーシップ、人々のまとめ方、目標の達成、コミュニケーションの **4** つの主なカテゴリーに分けられています。

LLC には国際協会ウェブサイトからアクセスできますが、ライオンズもレオも、アクセス時に会員番号を求められます。レオに対しては、この番号はライオンズのオンライン報告システムでレオクラブ会員として報告された時点で自動的に割り当てられます。システムには各会員のライオン・アカウントからアクセスできます。レオクラブ会長が年次レオクラブ役員及び会員報告書 (Leo-72) を通して国際本部に報告された場合には、彼らにも会員番号が割り当てられます。

大会でのレオ行事

毎年のライオンズ国際大会は、ライオンズとレオが世界中の仲間と顔を合わせ、親睦を深めるすばらしい機会となります。大会では、インターナショナル・パレードなどの活気あふれる行事を体験し、レオ特有の関心に応じたセミナーに参加することができます。レオはスキルを習得するワークショップに出席し、ネットワーク作りの機会を楽しみます。こうした行事では、レオとライオンズが交流し、それぞれのクラブに関する討論に参加します。

レオクラブ用品

国際協会ウェブサイトでは、勧誘ポスター、パンフレット、結成のための資料を無料でダウンロードできます。「リソース」のセクションを訪問するか、レオ出版物注文書（Leo-4）を記入してお送りください。

LCI ストアでも、レオの衣料品、会議の備品、賞状や盾、レオクラブ役員のラペルピン、レオ新会員キットなどを揃えています。shop.lionsclubs.org で「ライオンズクラブ・プログラム」のレオのセクションをご確認ください。

レオとライオンズの紋章の使用について

ライオンズとレオは、両者の紋章その他の国際協会の商標を、国際協会ウェブサイトから公式のフォーマットでダウンロードして利用できます。インターネットのサイトを含めて、電子的またはその他の方法で複製できるのは、これらの商標に限られます。紋章が適切に使用されるよう、クラブがレオのブランド・ガイドラインに従うことが大切です。

クラブおよび地区には、国際理事会が随時採択する方針に従って使用する限り、国際協会の目的を推進しクラブと地区の運営業務を促進するためであれば、印刷物、ウェブサイト、主催するプログラム・事業・地域社会奉仕その他の行事等

において国際協会の紋章を使用する権限が自動的に与えられます。

会員、クラブ、または地区は、国際協会の紋章を資金獲得目的で販売される品目には一切使用してはなりません。製造業者、印刷業者、生産者、主催者、出版者、または企業家は、国際協会からライセンスを認められた場合を除き、いかなる方法によってもライオンズ・インターナショナルの名称、商標、ロゴ、または紋章を使用してはならないものとします。

損害賠償責任保険

レオクラブの会員とクラブに協力するボランティアは、国際協会の損害賠償責任保険プログラムの適用対象となっています。レオの行事および事業に起因する出来事、あるいはその実施中における出来事が原因で身体的損傷または財物損壊を被った第三者に対して、被保険者が損害賠償として法的に支払義務を負う額を、本保険が支払います。本保険は、身体的損傷および/または財物損壊に対して、1件につき 100 万ドル、総額 200 万ドルを補償します。本保険への加入は自動的に行われます。特定の行事のために保険加入の証拠が必要な場合は、国際協会ウェブサイトの「リソース」のセクションから、いつでも即座に保険証書を手取できます。詳細は法律部

(legal@lionsclubs.org) までお問い合わせください。



ライオンズクラブ国際協会

若手ライオン及びレオ課

300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA

www.lionsclubs.org

E メール : leo@lionsclubs.org

電話 : +1 630 571 5466

写真提供 : ライオン Othmar Fetz ・ Mark
Trende ・ Daniel Morris ・ Andreas Vejstrup

