



グローバル指導力育成チーム (GLT) クラブ指導力育成委員長

任期

1年。現職のクラブ第一副会長が自動的に務める。

役職の概要

クラブ第一副会長は、GLT クラブ指導力育成委員長を務めます。クラブ GLT 委員長であるあなたは、会員が有能なリーダーになるための必要なスキルを身に付け、クラブが地域や世界に奉仕するための強力なリーダーシップを得られるようにします。あなたのアクションは、クラブがミッション 1.5 で定められた会員拡大計画を実行し、確実に成功を収めるための道筋を定めることとなります。

成功へのアクション

- 定められた地域の会員拡大目標の達成を含む、全組織的なミッション 1.5 の目標と目的にコミットする。
- 会員はライオンズ・インターナショナルが提供する様々なリーダーシップのスキル向上のためのコースを受講することができるというメリットを強調して、会員勧誘を積極的に支援する。
- クラブの指導力育成に関するデータを入力し、追跡する。ゾーン・チェアパーソンとの報告会議の際に進捗状況と課題を報告する。
- クラブ会員委員長と協力して、新会員に効果的なオリエンテーションが実施されるよう回り、地区、複合地区、およびライオンクラブ国際協会内でクラブがどのように運営されるかを新会員が理解できるようにすることにより、会員維持を積極的に支援する。
- 現職およびまたは次期クラブ役員が地区やライオンズ学習センター (LLC) で提供される研修に参加するようにする。
- 地区、複合地区、ライオンズ・インターナショナルが提供する適切な研修の機会を促進することにより、潜在的な新しいリーダーを特定し、その能力開発を奨励する。
- チームと連携し、クラブやゾーン会議、大会、地区研修の際にミッション 1.5 に関連するセミナー、イベント、事業を実施する。

成功の指標

年度終了時に達成すべき項目：

- 少なくとも新会員を一人スポンサーすることを含み、ミッション 1.5 で定められたクラブの会員数純増を支援する。
- 全ての次期クラブ役員をクラブ役員研修に確実に参加させる。
- 指導力育成研修行事に参加するクラブ会員の総数を 10% 増やす。
- 新会員が新会員オリエンテーションに適時に参加するようにする。

望ましい資質

- ライオンズに情熱を傾け、協会の未来に力を注ぎ込んでいる。
- 指導力育成プログラムに積極的に参加しつつ、自ら模範を示す。
- プロジェクトや行事の管理、パブリックスピーキング、プレゼンテーションのスキルに優れている。
- テクノロジー (E メール、Microsoft Office、Lion Portal、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア) を使うことができる。

報告

- GLT クラブ指導力育成委員長は、地区 GLT コーディネーターに報告する。
- GLT クラブ指導力育成委員長、GMT クラブ会員委員長、GST クラブ奉仕委員長は、グローバル・アクション・チーム・ファシリテーター (クラブ会長) に報告する。