

グローバル・アクション・チーム

グローバル会員増強チーム（GMT）会則地域リーダー

任期 3年間。評価を受け、実績に基づき再任または解任が決定されます。

役職の概要 GMT 会則地域リーダーは、会員増強に焦点を合わせてグローバル・アクション・チームの取り組みを推進していきます。担当の会則地域における会員増強の取り組み、成功談、課題について精通していくことになります。地区のリーダーとコミュニケーションをとり、リーダーに耳を傾け、地域特有のニーズを理解することが成功のカギとなります。あなたの行動が会則地域の会員増強に良い影響を与えるということを、誇りに思うことでしょうか。

成功へのアクション

- GLT および GST 会則地域リーダーと協力し、指導力育成、会員増加、人道奉仕の拡大に重点を置いた取り組みをさらに推し進める。
- エリアリーダーや仲間の会則地域リーダーと定期的に連絡を取り合い、フィードバックを求める。
- 会員増強目標を達成するため、あらゆるレベルのリーダーを継続的に意欲喚起する。
- 会則地域のグローバル・アクション・チームと共に地域のリーダーシップ・フォーラムに参加し、適切なセミナー、行事、プロジェクトを実施する。
- GMT および国際協会スタッフを監督する、グローバル・アクション・チームの副委員長と、成功談、機会、およびニーズを分かち合う。
- グローバル・アクション・チームの取り組みに多様な人々を含めるようリーダーに促す。

成功の指標 各会計年度終了時に、以下を通じて会員総数を増加させる。

- 退会者数を最低でも **5%**減少させる。
- 国際協会の掲げる男女比 **50/50** の目標を支援するため、女性会員を増加させる。

望ましい要件

- ライオンズに情熱を傾け、LCI フォワードを効果的に促進し、協会の未来に力を注ぎ込んでいること。
- 自ら模範を示し、積極的に新会員をスポンサーして、新クラブ開拓に貢献していること。
- テクノロジー（Eメール、Microsoft Office、MyLCI、国際協会ウェブサイト、ソーシャルメディア）を利用できること。
- 上級ライオンズ・リーダーシップ研究会、講師育成研究会、またはその他専門的リーダーシップ・プログラムの修了者または講師であること。

報告体制

- GLT 会則地域リーダーは、GMT を監督するグローバル・アクション・チーム副委員長に報告を行う。
- GMT エリアリーダーは、GMT 会則地域リーダーに報告を行う。