GLOBAL ACTION TEAM

Coordinatore multidistrettuale Global Leadership Team (GLT)

Durata dell'incarico

Annuale, selezionato dal multidistretto (secondo lo Statuto e Regolamento del multidistretto). L'incarico può essere rinnovato.

Descrizione dell'incarico

Il lavoro del Coordinatore multidistrettuale GLT ha un impatto diretto sul successo dell'implementazione del piano di crescita associativa e sul raggiungimento degli obiettivi della *MISSION* **1.5.** Il Coordinatore multidistrettuale GLT garantisce che il multidistretto sia solido, stabile e concentrato a formare e ispirare una leadership di grande qualità. Sa trovare le soluzioni ed è in grado di superare gli ostacoli. Forma leader di qualità e fa da collegamento tra i club e i Coordinatori distrettuali per garantire una risposta ai particolari bisogni di ogni distretto e di ogni club relativi alla *MISSION* **1.5**.

Azioni per il successo

- Si impegna a favore degli obiettivi della *MISSION* **1.5** per l'intera organizzazione che comprendono il raggiungimento di obiettivi di membership regionali definiti.
- Prepara i team a supportare la formazione di nuovi club e il reclutamento, assicurando che tutti i membri del team abbiano le conoscenze, le competenze e le capacità adeguate per avere successo.
- Sviluppa, esegue e supporta un piano annuale di formazione multidistrettuale e di sviluppo della leadership su Learn.
- Segue un calendario di impegni sviluppato dal presidente multidistrettuale Global Action Team (GAT) (presidente di consiglio) per monitorare i progressi rispetto agli obiettivi regionali della *MISSION* **1.5**.
- Comunica gli eventi formativi completati per i Lions e i Leo a livello multidistrettuale su Learn.
- Monitora i rapporti sulla formazione su Learn, traccia e interpreta i dati, fa una previsione dei risultati e conduce telefonate mensili di verifica con i leader di area e i GAT distrettuali.
- Mantiene una comunicazione efficace a tutti i livelli del GAT su più canali (es: visite di persona, newsletter, corrispondenza, social media, ecc., in collaborazione con i leader GAT del MD).
- Promuove le opportunità di sviluppo della leadership di livello internazionale e locale per favorire la partecipazione a tutti i livelli dell'associazione.
- Fornisce costante motivazione e monitora i risultati dei Coordinatori distrettuali GLT, dei presidenti di zona e dei leader di club per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo della leadership.
- Incoraggia i Coordinatori distrettuali GLT al coinvolgimento di gruppi demografici variegati nelle iniziative del GAT.
- Collabora con i Coordinatori multidistrettuali GMT e GST per fornire ai distretti strategie per il mantenimento dei soci.
- Individua i nuovi leader potenziali perché partecipino alle opportunità di service, alla crescita associativa e allo sviluppo della leadership.
- Organizza e facilita eventi di formazione a livello multidistrettuale locale (condotti da istruttori e sul web) in coordinamento con Lions International e garantisce la partecipazione alla formazione.
- Collabora con i leader GAT del MD per condurre seminari, eventi e progetti per la *MISSION* **1.5** in occasione di riunioni di Consiglio e di Gabinetto, congressi multidistrettuali e di altri eventi di formazione, ove possibile.
- Promuove il completamento dei percorsi formativi dell'Approccio per la membership globale (GMA) e condivide le migliori pratiche.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale:

- Raggiunge una crescita associativa netta positiva come stabilito dalla *MISSION* **1.5**, includendo la sponsorizzazione di almeno un nuovo socio e l'organizzazione di almeno un club.
- Si accerta che i Primi e i Secondi VDG partecipino alla formazione multidistrettuale riservata ai vice governatori.
- Incrementa del 10% il numero totale dei Lions che partecipano ad eventi di sviluppo della leadership rispetto all'anno sociale precedente.

Qualifiche raccomandate

- Grande passione per il Lionismo e dedizione al futuro dell'associazione.
- Guida attraverso il suo esempio; partecipa attivamente ai programmi di sviluppo della leadership.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Riconosce l'importanza della diversità nei Lions.
- Ha completato il Corso Sviluppo Docenti; ha conseguito la certificazione LCIP o ha partecipato a un Corso di leadership per Lions esperti.

A chi riferisce

- Il Coordinatore multidistrettuale GLT riferisce al Leader di Area GAT.
- I Coordinatori multidistrettuali GLT, GMT e GST riferiscono al presidente multidistrettuale GAT (presidente di Consiglio dei Governatori).
- I Coordinatori distrettuali GLT riferiscono ai Coordinatori multidistrettuali GLT (o ai leader di area GAT, a seconda dei casi).