



Leader di Area

Durata dell'incarico

Incarico annuale, con possibilità di riconferma per tutta la durata della *MISSION 1.5*, a partire dal 2024 fino al 2027.

Descrizione dell'incarico

Grazie alla sua esperienza, il Leader di area GAT fornisce ai coordinatori di distretto multiplo/singolo (e delle aree non distrettuali, ove applicabile) le risorse necessarie per fornire supporto strategico per il raggiungimento degli obiettivi di crescita associativa della *MISSION 1.5*, in base a quanto stabilito. Conosce a fondo le iniziative, i successi e dei problemi dell'area. La comunicazione e l'ascolto dei suoi leader del multidistretto/distretto singolo/di area non distrettuale, nonché la comprensione dei particolari bisogni dell'area saranno elementi essenziali per il successo della *MISSION 1.5* nella sua area.

Azioni per il successo

- Si impegna a favore degli obiettivi della *MISSION 1.5* a livello dell'intera organizzazione che comprendono il raggiungimento di obiettivi di membership regionali definiti.
- Sviluppa, supporta ed esegue piani di crescita associativa regionale, secondo quanto definito dalla *MISSION 1.5*.
- Monitora i progressi rispetto agli obiettivi di crescita associativa, traccia e interpreta i dati, prevede i risultati e conduce telefonate mensili di verifica con i GAT multidistrettuali e distrettuali.
- Motiva, ispira e fornisce supporto ai leader di distretto multiplo o singolo, sottolineando, al contempo, l'importanza dell'azione per il raggiungimento degli obiettivi di crescita associativa.
- Definisce e segue un calendario annuale di impegni per monitorare i progressi rispetto agli obiettivi regionali della *MISSION 1.5*.
- Mantiene una comunicazione efficace a tutti i livelli del GAT su più canali (es: visite di persona, newsletter, corrispondenza, social media, ecc.).
- Supporta le divisioni di LCI fornendo informazioni per/dalla realtà locali per contribuire a migliorare i piani stabiliti per la *MISSION 1.5* e lo sviluppo e l'implementazione delle iniziative e delle risorse per i service, lo sviluppo della leadership e la LCIF.
- Individua i leader nuovi ed emergenti perché partecipino alle opportunità di servizio, di crescita associativa e di sviluppo della leadership.
- Promuove il completamento del percorso di formazione sull'Approccio per la membership globale (GMA).
- Collabora con il Leader di area costituzionale GAT per condurre seminari, eventi e progetti per la *MISSION 1.5* in occasione del Forum di area, delle riunioni del CdG e di Gabinetto ogniqualvolta possibile, e nel corso di altre riunioni locali.
- Partecipa come ascoltatore alle Giornate mondiali dei rapporti con il Comitato direttivo della *MISSION 1.5*, il Board internazionale e gli altri leader regionali.
- Condivide le migliori pratiche, i successi, le opportunità e le esigenze regionali con il Leader di area costituzionale, gli altri Leader di area GAT e lo staff di LCI.
- Sottolinea l'importanza del coinvolgimento dei presidenti di zona, incluso il follow-up sulle comunicazioni a livello di club dalla sede centrale relative alla *MISSION 1.5*.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale:

- Raggiunge una crescita associativa netta positiva come indicato dalla *MISSION 1.5*, includendo la sponsorizzazione di almeno un nuovo socio e l'organizzazione di almeno un club.
- L'area assegnata mostra una crescita associativa netta misurabile nei rispettivi distretti e nelle aree non distrettuali, pari o superiore agli obiettivi della *MISSION 1.5*.
- L'area assegnata mostra una crescita misurabile nell'organizzazione di nuovi club, pari o superiore agli obiettivi della *MISSION 1.5*.
- L'area assegnata mostra una crescita misurabile rispetto all'anno sociale precedente nelle aree di service, leadership e donazioni alla LCIF.

Qualifiche raccomandate

- Grande passione per il lionismo, promozione del Piano strategico di LCI e grande dedizione al futuro dell'associazione.
- Fa da guida, dando il buon esempio; ha una comprovata esperienza nella crescita associativa e nell'estensione.
- È abile nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Ha completato un corso di leadership per Lions esperti (ALLI) o un corso Lions di sviluppo docenti (FDI) o un altro corso professionale di leadership.

A chi risponde

- I Leader di Area rispondono al Leader di Area costituzionale GAT.
- I Coordinatori multidistrettuali e di distretto singolo GAT rispondono al Leader di area GAT.