



Guida all'orientamento dei nuovi soci

Una guida alla pianificazione e alla
conduzione dell'orientamento dei
nuovi soci



Lions Clubs International

Indice

L'importanza dell'orientamento dei nuovi soci	3
L'orientamento dei nuovi soci e il programma Lions Mentori	5
Un orientamento di successo	5
Programma dell'orientamento dei nuovi soci	8
Chi sono i Lions	8
Il tuo club	9
Storia	9
Officer di club	9
Tradizioni	10
Elezioni	10
Premi	11
Attività di servizio e di raccolta di fondi	11
Soci	11
Riunioni	12
Quote	12
Bilanci	12
Comunicazioni	12
Distretto e multidistretto	12
Struttura organizzativa	13
Congressi Distrettuali	15
Comunicazioni	15
Lions Clubs International	16
Storia	16
Origini del nome "Lions"	16
Emblema	16
Struttura organizzativa	16
Statuto e Regolamento Internazionale	18
Convention internazionale	18
Sede Centrale Internazionale	18
Fondazione Lions Clubs International (LCIF)	18
Leadership	20
Attività di servizio	21
Sviluppo soci	22
Comunicazioni	25
Verifica la tua conoscenza lionistica	24
Verifica la tua conoscenza lionistica- Risposte	25
Lista di controllo per l'orientamento	26



L'importanza dell'orientamento dei nuovi soci

Non si sottolinea mai abbastanza l'importanza di fornire un orientamento ai nuovi soci. Chi può immaginare di appartenere ad un'organizzazione avendo soltanto una vaga idea dei suoi obiettivi, programmi, nonché della sua storia e delle sue tradizioni? Chi si sentirebbe di appartenere effettivamente a tale organizzazione? Chi si sentirebbe motivato o si assumerebbe l'impegno di aiutare l'organizzazione a raggiungere i suoi obiettivi? Naturalmente nessuno! Probabilmente ci si chiederebbe perché si è entrati a far parte di quell'organizzazione.

Le informazioni presentate durante l'orientamento offrono ai nuovi soci delle basi su cui costruire e li aiutano a comprendere come funziona il club, quale sarà il loro ruolo e ad avere una visione d'insieme del loro distretto e dell'associazione. Quando i nuovi soci sono adeguatamente informati è più probabile che si sentano a loro agio nel club e che si impegnino attivamente e subito nelle attività del club. Un socio ben informato probabilmente rimarrà nei Lions per molti anni.

L'esperienza associativa per i nuovi soci

Lions International contribuirà a consolidare le informazioni fornite durante l'orientamento attraverso una serie di comunicazioni rivolte ai nuovi soci e al loro sponsor durante i primi tre anni di associazione. Questi messaggi vengono creati per ispirare, educare e incoraggiare l'impegno lionistico. Di seguito l'elenco delle email e delle tempistiche per consolidare l'orientamento iniziale nei primi tre anni di associazione. Contemporaneamente lo sponsor riceverà e-mail simili per favorire il dialogo e conversazione e continuare a formare il nuovo socio.

Tempistica	Argomento
1 giorno	Benvenuto nei Lions
30 giorni	L'impatto dei service
60 giorni	Contatti mondiali
90 giorni	Struttura delle cause umanitarie globali per i service
6 mesi	La tua associazione
Dopo 9 mesi	La LCIF e il suo impatto
1 anno	Buon anniversario!
Dopo 18 mesi	Il tuo viaggio nei Lions
2 anni	Donazioni alla LCIF
2 anni e mezzo	Panoramica sul Global Action Team
3 anni	Espandi e diversifica l'affiliazione del tuo club

Programma Lions Mentori - Primo livello

Lions Clubs International (LCI) suggerisce ai nuovi soci di completare il primo livello del Programma Mentori di base nei primi tre mesi dalla loro affiliazione. Nel corso di questo periodo dovranno anche partecipare all'orientamento. Per tale ragione la Guida all'orientamento dei nuovi soci segue da vicino gli obiettivi e le attività richieste per il completamento del primo livello del Programma Mentori di base.

La Guida all'orientamento dei nuovi Soci (ME-13a) deve essere utilizzata unitamente alla Guida al Programma di base Lions Mentori al fine di garantire che i nuovi soci completino con successo entrambi i programmi.



Un orientamento di successo

Un valido orientamento per i nuovi soci non si limita a fornire informazioni, ma deve ispirare e motivare i nuovi soci che, come Lions, potranno rivolgersi alle opportunità di servizio, umanitarie e di leadership. La guida ha lo scopo di aiutare il formatore responsabile dell'orientamento a condurre un orientamento di successo. Il programma segue passo passo le informazioni contenute nella Guida all'orientamento dei nuovi soci e contiene dei "Suggerimenti per il formatore".

I seguenti punti potranno aiutarvi a condurre un orientamento di successo:

- **Accertatevi che il nuovo socio abbia compilato il questionario per i nuovi soci contenuto nella guida *Semplicemente... chiedete! Guida per i club al reclutamento di nuovi soci per i club.***
 - I responsabili dell'orientamento per i nuovi soci dovranno esaminare il questionario prima della formazione al fine di personalizzare il contenuto in base alle risposte di ciascun socio.
- **Decidete chi condurrà l'orientamento per i nuovi soci.** Tale persona sarà di seguito indicata come formatore per l'orientamento e dovrà essere un Lions dotato di grande esperienza e ottima reputazione, disposto a curare la formazione e a fare da guida ai nuovi Lions. Tenendo presente quello che meglio si adatta al vostro club, i seguenti Lions dovranno essere considerati per l'orientamento dei nuovi soci:
 - **Sponsor dei nuovi soci:** Numerosi club fanno affidamento sugli sponsor per formare i nuovi soci. Chiedete agli sponsor di seguire la presente guida per garantire che lo stesso programma sia coperto nel corso dell'orientamento, anche gli sponsor dei nuovi soci saranno diversi. Al termine di questa guida è disponibile una lista di controllo a cui attenersi nel corso dell'orientamento.
 - **Mentore:** Se si conduce un orientamento contemporaneamente al programma Mentori di base, il Lions mentore potrà condurre anche l'orientamento per i nuovi soci. Chiedete al mentore di seguire la presente guida per garantire che lo stesso programma sia coperto nel corso dell'orientamento, anche se ci saranno mentori diversi per i nuovi soci. Alla fine di questa guida è disponibile una lista di punti da trattare nel corso dell'orientamento che qualificano il

nuovo socio per il completamento del livello uno del programma Mentori di base. In diversi casi lo sponsor del nuovo socio è anche il mentore.

- **Formatore designato per l'orientamento:** Il club potrà scegliere di incaricare una persona del club che curerà l'orientamento per i nuovi soci. In questo modo tutti i soci riceveranno informazioni coerenti.
- **Team di formatori per l'orientamento:** In alternativa alla scelta di un unico formatore incaricato dell'orientamento, il club potrà scegliere di creare un team che potrà suddividersi i compiti relativi alle diverse fasi dell'orientamento in base alle aree di competenza dei membri del team. Per esempio, il Presidente di comitato soci, il Presidente di club e il responsabile delle PR potrebbero coprire rispettivamente la propria area.
- **Stabilire le modalità di svolgimento dell'orientamento.** In base a quello che meglio va incontro alle esigenze del club e dei nuovi soci, l'orientamento per nuovi soci può essere condotto in vari modi:
 - **Unica sessione:** Coprire tutti gli argomenti della Guida all'orientamento dei nuovi soci in un solo giorno. Questa è una scelta indicata nel caso di diversi soci che partecipano contemporaneamente all'orientamento.
 - **Sessioni multiple:** Condurre l'orientamento in due-tre sessioni contribuisce a suddividere i materiali in sezioni più gestibili come: Il vostro club, il distretto e il multidistretto e Lions Clubs International.
- **Oltre al numero di sessioni previste, sarà necessario scegliere il miglior modo per presentare le informazioni ai nuovi soci.**
 - Si valuti di utilizzare la Presentazione PowerPoint sull'orientamento per i nuovi soci (ME-13b) nel corso delle sessioni di orientamento. LCI ha creato delle slide da utilizzare insieme alla Guida all'orientamento dei nuovi soci Lions. Alcune slide dovranno contenere informazioni specifiche sul club e, quindi, essere completate dal formatore.
 - Considerate di utilizzare un computer per visualizzare le sezioni del sito di LCI, il sito del club e del distretto, al fine di consentire ai nuovi soci di reperire informazioni al termine dell'orientamento.
 - Considerate di utilizzare alcune parti del programma d'orientamento dei nuovi soci nelle riunioni per riproporne i contenuti a tutti i soci.

- **Preparare un kit per nuovi soci.** Un altro passo importante è preparare un kit completo di materiali importanti per i nuovi soci. I materiali dovranno essere utilizzati come importanti strumenti formativi nel corso dell'orientamento e saranno un riferimento particolarmente utile per i nuovi soci al termine dell'orientamento. Di seguito è riportata una lista di materiali che potranno essere inclusi nel kit per i nuovi soci:

- **Guida all'orientamento dei nuovi soci (ME-13a):**

La nuova Guida all'orientamento dei nuovi soci è molto simile alla Guida per il formatore dell'orientamento per nuovi soci, con la differenza che non contiene le istruzioni su come condurre l'orientamento e i suggerimenti per il formatore. E' possibile richiedere una copia della Guida alla Divisione Membership (membership@lionsclubs.org) o scaricarla dal sito di LCI cercando ME-13a. I nuovi soci potranno seguire la guida durante l'orientamento e prendere appunti.

- **Kit per l'investitura dei nuovi soci:** I kit possono essere ordinati presso il Dipartimento Club Supplies (clubsupplies@lionsclubs.org). Il kit comprende l'opuscolo di benvenuto per i nuovi soci, un certificato di associazione, un adesivo, un distintivo e una penna. Il kit contiene anche uno speciale distintivo e un certificato per lo sponsor.

- **Guida al Programma Mentori di Base (ME-11):**

Se si conduce un orientamento per i nuovi soci contemporaneamente al Programma Mentori di base, si suggerisce di fornire al nuovo socio e al mentore una copia di questa guida. La Guida al Programma Mentori di base può essere richiesta alla Divisione Membership (membership@lionsclubs.org) o scaricata dal sito di LCI.

- **Contatti:** Create una lista di riferimento con i recapiti degli officer di club, la sede delle riunioni e i siti del club, distretto e dell'associazione. Considerate, inoltre, di fornire una copia dell'annuario del club e del distretto.

- **La newsletter del tuo club:** La newsletter del club farà conoscere le attività condotte dal club e i prossimi eventi.

- **Schede informative:** I nuovi soci dovranno ricevere delle schede informative sul club, distretto e sulla sede centrale internazionale. La scheda informativa su LCI è disponibile nel Centro risorse del sito lionsclubs.org.

- **Rivista LION** Grazie alla Rivista LION i nuovi soci potranno conoscere le storie dei Lions di tutto il mondo.

- **Materiali supplementari:** Durante lo svolgimento del programma si consiglia di fornire ai nuovi soci dei materiali supplementari per consentire loro di reperire informazioni aggiuntive.



Programma per l'orientamento dei nuovi soci

Chi sono i Lions

I Lions sono uomini e donne impegnati nell'assistenza ai bisognosi, nelle nostre comunità e in tutto il mondo. I Soci Lions, che a oggi sono 1,4 milioni in più di 48.000 club di oltre 200 paesi e aree geografiche, sono diversi tra loro sotto molti aspetti, ma condividono una convinzione fondamentale: la comunità è quello che noi costruiamo. Oltre al servizio umanitario i Lions sviluppano uno spirito di condivisione e competenze di leadership.

Dichiarazione della visione: Essere il leader mondiale nel servizio comunitario e umanitario.

Dichiarazione della missione: Dare modo ai volontari di servire le loro comunità, rispondere ai bisogni umanitari, promuovere la pace e favorire la comprensione internazionale attraverso i Lions club.

Motto: "We Serve."

Slogan: Libertà, intelligenza, e salvaguardia della nostra nazione.

Scopi:

- **Organizzare**, concedere lo status ufficiale e controllare club di service da essere riconosciuti come Lions club.
- **Coordinare** le attività e rendere standard l'amministrazione dei Lions club.
- **Creare** e promuovere uno spirito di comprensione tra i popoli del mondo.
- **Promuovere** i principi di buon governo e di buona cittadinanza.
- **Prendere** attivo interesse al bene civico, culturale, sociale e morale della comunità.
- **Unire** i club con i vincoli dell'amicizia, del cameratismo e della reciproca comprensione.
- **Fornire** un luogo di dibattito per discussioni aperte su tutte le questioni di interesse pubblico, fatto salvo che politica e religione non saranno argomenti di discussione fra i soci.

- **Incoraggiare** le persone predisposte a servire la comunità senza alcun vantaggio personale finanziario, incoraggiare l'efficienza e promuovere alti valori di etica nel commercio, nell'industria, nelle professioni, nelle attività pubblici e in quelle private.

Codice dell'etica lionistica:

- **Dimostrare** con l'eccellenza delle opere e la solerzia del lavoro, la serietà della vocazione al servizio.
- **Perseguire** il successo, chiedere le giuste retribuzioni e conseguire i giusti profitti, ma senza pregiudicare la dignità e l'onore con atti sleali e azioni meno che corrette.
- **Ricordare** che nello svolgere la propria attività non si deve danneggiare quella degli altri; essere leali con tutti, sinceri con se stessi.
- **Ogni qual volta** nasca il dubbio sul diritto o sull'etica della mia posizione o azione verso gli altri, risolvere il dubbio a mio sfavore.
- **Considerare** l'amicizia come fine e non come mezzo, nella convinzione che la vera amicizia non dipende dai servizi resi o ricevuti, ma che la vera amicizia non richiede nulla se non accettare il servizio con lo stesso spirito con cui viene fornito.
- **Ricordare sempre** di adempiere ai miei obblighi di cittadino nei confronti del mio paese, del mio stato, e della mia comunità, ed agire con lealtà nelle parole, negli atti, e nelle azioni. Donare loro spontaneamente lavoro, tempo e denaro.
- **Essere solidale** con il prossimo mediante l'aiuto ai deboli, i soccorsi ai bisognosi, la solidarietà nei confronti delle persone bisognose.
- **Essere cauto** nella critica, generoso nella lode, sempre mirando ad essere costruttivi e non distruttivi.

Il tuo club

Storia

Come nuovo socio è importante conoscere la storia del tuo club per sviluppare un senso di appartenenza. Il formatore dell'orientamento ti presenterà la storia del tuo club.

Se sei un socio fondatore del tuo club, avrai l'opportunità di fare la storia del tuo club.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Ripercorre la storia completa del club a partire dall'anno della sua fondazione, descrivere i momenti più significativi o i premi ricevuti, i progetti di service principali e altre informazioni importanti per il nuovo socio. Considerate di creare un documento o di utilizzare la presentazione in formato PowerPoint Orientamento dei nuovi soci per trasmettere le informazioni.

Officer di club

Gli officer del club, a cui ci si riferisce spesso con la dicitura Consiglio Direttivo, sono: il Presidente, l'immediato past Presidente, i vice presidenti, il Segretario, il Tesoriere, il Presidente di comitato service, il Presidente di comitato Marketing, il Presidente di comitato Soci e altri Lions. Gli officer sono eletti annualmente per un periodo che coincide con l'anno fiscale dell'associazione (1 luglio-30 giugno). La maggior parte del lavoro del Lions club è svolto dai comitati nominati dal Presidente.

I leader del club sono:

- **Presidente:** Il Presidente svolge il ruolo di responsabile esecutivo del club e presiede tutte le riunioni del club e del Consiglio direttivo. Presiede il Global Action Team del club, un comitato formato dal Presidente del comitato Service, dal Presidente del comitato Soci e dal vice Presidente di club che sarà il Presidente del comitato Leadership. Il Presidente ha la facoltà di convocare le riunioni ordinarie e straordinarie come stabilito nel regolamento o nelle procedure del club, definisce l'ordine del giorno e verifica che i comitati forniscano un rapporto sullo stato delle attività. Rientra nelle responsabilità del Presidente verificare che le elezioni siano convocate, comunicate e svolte regolarmente.



Questi collaborerà e sarà membro effettivo del comitato consultivo del Governatore distrettuale per la zona in cui si trova il club.

- **Immediato Past Presidente:** L'immediato past Presidente assiste e fa da guida all'attuale Presidente, a seconda delle necessità. L'immediato past Presidente è anche il coordinatore LCIF del club.
- **Vice Presidente/i:** Se il Presidente, per una qualsiasi ragione, non fosse in grado di adempiere alle sue mansioni, il vice Presidente di grado a lui più prossimo occuperà il suo posto ed opererà con la stessa autorità del Presidente. Ogni vice Presidente, sotto le direttive del Presidente, dovrà sovrintendere al funzionamento dei diversi comitati del club. Il vice Presidente sarà anche il Presidente del comitato Leadership del Global Action Team del club. In questo ruolo, individua le opportunità formative, le comunica ai soci, incoraggiandoli a partecipare. In questo modo garantisce la soddisfazione dei soci e il loro mantenimento all'interno del club.
- **Segretario:** Sotto la supervisione e la guida del Presidente e del Consiglio direttivo, il Segretario opera come anello di congiunzione tra il club, il distretto e la sede internazionale. Le sue responsabilità comprendono l'invio dei rapporti, l'aggiornamento dell'archivio dati del club e gli estratti conto per i soci.
- **Tesoriere:** Il Tesoriere è responsabile di tutte le questioni di carattere finanziario che riguardano il club. Tra i suoi compiti vi è quello di ricevere dal Segretario le somme relative ai contributi associativi e pagare le spese del club, aggiornare i dati finanziari del club, preparare gli estratti conto e inviare i rapporti finanziari.
- **Presidente di comitato Soci:** Il Presidente di comitato Soci svolge un ruolo chiave come membro del Global Action Team. Tra i suoi compiti figurano: sviluppare gli obiettivi e i piani d'azione associativi annuali per l'immissione di nuovi soci e la soddisfazione dei soci, garantire che sia condotto un orientamento produttivo per i nuovi soci e partecipare alle riunioni del GMT svolte dal distretto.
- **Presidente di Comitato Comunicazioni di Marketing:** Il Presidente del comitato Comunicazioni di Marketing garantisce che il club sia conosciuto all'interno della comunità e che i soci siano informati sulle attività del club. Tra i suoi compiti figurano: promuovere il club tramite i media, i social e altri canali efficaci e incoraggiare i soci del club a partecipare alle attività del club grazie a una comunicazione efficace.

- **Presidente di Comitato Service:** Il Presidente di Comitato Service è un membro del Global Action Team. Tra le sue responsabilità figurano: collaborare con il Global Service Team distrettuale per comunicare e sviluppare obiettivi annuali di service in linea con il quadro dei service di Lions Clubs International. Il Presidente del comitato Service individua anche i bisogni della comunità e garantisce il loro allineamento con le attività svolte dal club.

Comitati: In molti club ogni socio è assegnato a un comitato. Il comitato a cui siete assegnati è una parte importante della vostra esperienza lionistica e merita tutto il vostro impegno. I comitati di tipo amministrativo comprendono quelli dedicati alla presenza, allo statuto e regolamento, al congresso, alle finanze, alle informazioni dei Lions, ai soci, ai programmi, alle pubbliche relazioni e allo sviluppo della leadership. I comitati per le attività in genere si attengono alle principali attività dei Lions. I progetti e le attività del club hanno origine e sono guidati dai comitati del club sotto la guida di un Presidente di comitato. Il Presidente nomina generalmente il responsabile del comitato (Chairperson) e i suoi membri dopo essersi consultato con i soci. I responsabili di ciascun comitato dovranno convocare periodicamente riunioni dei membri del comitato e potranno essere invitati a partecipare alle riunioni del Consiglio direttivo per informare gli officer e i suoi membri dei risultati ottenuti.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE

- ⇒ Se possibile presentare i nuovi soci agli officer del club. Spiegare le mansioni dei singoli officer, anche di quelli facoltativi come il Cerimoniere e il Censore, se presenti nel club. Informare i nuovi soci riguardo ai comitati presenti nel club e capire di quali sarebbero interessati a far parte. Materiali supplementari: Statuto e regolamento dei Lions club (LA-2.IT)

Tradizioni

Il club potrebbe scegliere di adottare delle tradizioni come cantare la canzone dei Lions o indossare i gilet gialli. Il formatore dell'orientamento spiegherà quali sono le tradizioni del club.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Spiegate ai nuovi soci quali sono le tradizioni del club. I nuovi soci le apprezzeranno di più dopo avere compreso il loro significato e la loro storia.

Elezioni

Tutti gli officer del club sono eletti annualmente e il loro mandato ha inizio l'1 luglio. Nel mese di marzo il Presidente del club nomina un comitato candidature per discutere e scegliere i candidati per le diverse cariche del club per cui si voterà nel mese di aprile.

Premi

I Lions credono che le attività di volontariato siano di per sé gratificanti. Tuttavia, è importante che i grandi risultati siano riconosciuti e festeggiati. Spesso si ritiene che i premi e i riconoscimenti non siano alla propria portata ma anche i nuovi Lions possono aspirare a un premio. I premi sono conferiti per avere invitato nuovi soci ad affiliarsi al Lions club e per avere contribuito alla formazione di un nuovo club. I nuovi Lions possono fare entrambe le cose, una volta diventati Lions. Gli altri premi sono attribuiti per anzianità associativa, speciali attività di servizio, iniziative di pubbliche relazioni e leadership eccellente.

I premi per i soci di club a riconoscimento delle attività di service e iniziative per l'affiliazione comprendono:

- **Premio Chiave Soci:** I Premi Chiave Soci sono un riconoscimento all'impegno per l'invito di nuovi soci a favore della crescita associativa, attribuito in base al numero di nuovi soci che un Lions ha sponsorizzato e che sono rimasti nel club per un anno e un giorno.
- **Chevron:** Lions Clubs International premia gli anniversari dei nostri soci con i Premi Chevron, conferiti a partire dal completamento di 10 anni di servizio e assegnati per gli anni d'anniversario multipli di cinque.
- **Riconoscimento per i socio sponsor:** I soci che invitano qualcuno a unirsi al proprio club sono riconosciuti con una pin speciale e un certificato per sponsor. I soci che resteranno nel club per un anno e un giorno rientreranno nel conteggio per i Premi Chiave.
- **Premi Estensione:** I premi Estensione sono conferiti ai due Lions che, secondo il Governatore distrettuale in carica, hanno fornito maggiore assistenza nell'organizzazione di un nuovo Lions club. I Lions candidati al Premio Estensione ricevono una medaglia per ciascuno dei primi cinque club omologati e dei premi ancor più prestigiosi per l'organizzazione di 10, 15, 20, 25, 30, 40, 50, 75, 100 e 150 club. Qualunque Lions può ricevere il premio, compresi i soci fondatori che si trasferiscono, ad eccezione del Governatore distrettuale, dei nuovi soci fondatori e dei rappresentanti internazionali. I Premi Estensione saranno assegnati quando i club sono ancora in regola dopo un anno e un giorno dalla data della loro omologazione.

Numerosi club e distretti hanno i loro premi che conferiscono per i risultati ottenuti dai loro soci. Inoltre, i leader di club potranno ricevere una serie di premi per il loro massimo impegno come il Premio Membership Satisfaction, conferito ai club che hanno una crescita associativa e mantengono i soci esistenti nel corso dell'anno.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Se il club dispone dei suoi premi, informate i nuovi soci dei criteri per ricevere il premio.

Attività di Servizio e di Raccolta di Fondi

Numerosi club e distretti hanno dei progetti che li distinguono a cui prendono parte ogni anno. Il formatore per l'orientamento informerà i nuovi soci dei progetti a cui il club partecipa e le modalità per collaborare.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE

- ⇒ Informate i nuovi soci sui progetti di servizio in cui il club è attualmente coinvolto e su come possono offrire il loro aiuto. Se il club/distretto ha un progetto che lo distingue, spiegate ai nuovi soci in cosa consiste. Considerate di mostrare ai nuovi soci foto di progetti degli anni precedenti. Chiedete ai nuovi soci se hanno nuove idee per progetti di service.

Soci

L'affiliazione a un Lions club consente di incontrare e collaborare con altri individui in spirito di amicizia, per il raggiungimento di un obiettivo comune: aiutare coloro che sono nel bisogno. Attraverso la comune attenzione agli altri, i soci possono migliorare la comunità locale e globale e, allo stesso tempo, sviluppare preziose competenze personali e professionali. Ogniqualevolta si presenta l'occasione, ci si aspetta che i nuovi soci offrano liberamente il loro tempo e le loro energie, partecipino alle riunioni, si rendano disponibili per svolgere gli incarichi assegnati dai comitati, familiarizzino con gli scopi e gli obiettivi dei Lions e offrano la loro collaborazione agli officer di club.

I vantaggi dell'affiliazione ai Lions club sono molteplici e comprendono:

- Entrare a far parte di una comunità globale di persone che si dedicano al servizio degli altri.
- Ottenere l'accesso a un sistema di supporto di volontari in tutto il mondo, nonché ai membri del personale che stanno lavorando su strumenti per migliorare il vostro servizio.
- Sviluppare nuove capacità di leadership e metterle in atto.
- Vivere l'esperienza del servizio e la gioia di aiutare chi è nel bisogno.
- Intessere relazioni con i leader della comunità sia a livello locale che internazionale.
- Sviluppare amicizia e coltivare lo spirito di condivisione con altre persone orientate al servizio
- Guadagnarsi il rispetto e la credibilità come Lions nella propria comunità.

Per garantire continuità nell'impegno, il club potrà implementare lo speciale comitato soci formato da tre persone. Tale comitato è composto da tre soci eletti (Presidente, vice Presidente e un socio) in carica per un periodo di tre anni con un sistema rotazionale. Dopo il primo anno il Presidente di comitato lascia il comitato. Il vice Presidente diventa quindi Presidente del comitato e il socio diventa vice Presidente. Un nuovo Lions sarà eletto a sua volta per ricoprire la carica vacante. Grazie a questo sistema i membri del comitato possono acquisire una certa esperienza, garantendo al club continuità, elemento fondamentale nelle attività legate ai soci.

Riunioni

Lions Clubs International suggerisce al club di riunirsi regolarmente. Tutti i soci effettivi sono invitati a partecipare regolarmente alle riunioni.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Accertatevi che i nuovi soci conoscano la data, la sede e la frequenza delle riunioni e di quello che i soci normalmente fanno durante il loro svolgimento.

Quote

I soci pagano delle quote distrettuali, multidistrettuali e internazionali. Ciascun club stabilisce una quota d'ingresso e delle quote annuali. I Lions club utilizzano le quote d'ingresso e quelle associative per la copertura delle spese amministrative. Le quote internazionali (43 USD) coprono i costi di tutti i vantaggi riservati ai soci, incluso l'abbonamento alla rivista LION, la formazione per lo sviluppo della leadership online e di persona, la consulenza legale, la copertura assicurativa e l'accesso dei soci a MyLION, la nostra applicazione per dispositivi mobili e per il web progettata per trovare e condividere service e per comunicare con i Lions di tutto il mondo.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Comunicate ai nuovi soci l'importo complessivo delle quote annuali, le scadenze e le modalità di pagamento. I nuovi soci potrebbero avere delle domande sul modo in cui i fondi sono utilizzati. Per tale ragione si consiglia di fornire il dettaglio delle quote internazionali, multidistrettuali, distrettuali e di club. Spiegare come il club impiega la sua porzione.

Budget

I club utilizzano due diversi budget, quello per le attività e quello amministrativo. I fondi per le attività di un Lions club provenienti dal pubblico attraverso progetti di service, potranno essere unicamente utilizzati per soddisfare un'esigenza della comunità o pubblica. Il budget amministrativo finanzia il funzionamento del club. Le sue entrate provengono principalmente dalle quote associative.

Comunicazione

Il club probabilmente utilizza diversi modi per comunicare con i propri soci. Il formatore esaminerà i diversi modi per comunicare che comprendono anche:

- Newsletter del club
- Sito del club o il sito e-Clubhouse
- Pagina Facebook del club o altre pagine di social network

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Si suggerisce di passare in rassegna tutte le forme di comunicazione e le fonti di informazioni per fare in modo che i nuovi soci sappiano cosa aspettarsi e dove cercare le risposte alle loro eventuali domande. Mostrare ai nuovi soci il sito del club, il sito e-Clubhouse, la pagina Facebook e eventuali altri modi in cui il club è presente sul web.

Distretto e Multidistretto

Struttura organizzativa

Il distretto rappresenta il collegamento del tuo club al mondo di Lions Clubs International. I Lions club di tutto il mondo sono raggruppati in circa 750 distretti. Ognuno di questi comprende 35 o più club e almeno 1.250 soci di club Lions. Ciascun distretto è guidato da un Governatore distrettuale che ha un incarico annuale ed è responsabile del successo della missione di service nel distretto. Le responsabilità del Governatore distrettuale sono condivise con il team del Governatore distrettuale (Team del DG), che comprende il Governatore distrettuale, il primo e il secondo vice Governatore distrettuale. Il team lavora insieme sulla gestione delle operazioni del distretto, sviluppa strategie per il team e incoraggia l'invito di nuovi soci e la formazione di nuovi club. Il Governatore distrettuale supervisiona anche gli altri officer distrettuali, tra cui il Segretario di Gabinetto e il Tesoriere. Gli officer e i presidenti dei vari comitati costituiscono il Gabinetto distrettuale. I presidenti di club e i Segretari sono spesso in contatto con il Gabinetto distrettuale e hanno la funzione di comitato consultivo informale.

I distretti più ampi possono essere suddivisi in circoscrizioni che comprendono dai 10 ai 16 club, e in zone, formate da 4 - 8 club. In questi casi i presidenti di circoscrizione e di zona operano in stretta collaborazione con il Gabinetto distrettuale.

I multidistretti sono formati da due o più distretti in un dato territorio e di solito sono organizzati in coincidenza con i confini nazionali o di provincia. I distretti autonomi sono chiamati distretti singoli. Secondo quanto stabilito dall'associazione ciascun multidistretto supervisiona l'amministrazione degli affari interni e può scegliere degli officer, organizzare riunioni, amministrare i fondi, autorizzare le spese ed esercitare le funzioni amministrative come stabilito nello proprio statuto e regolamento.

La leadership a livello distrettuale e multidistrettuale comprende:

- **Governatore distrettuale:** Il Governatore distrettuale ricopre il ruolo di responsabile amministrativo del distretto ed è eletto nel corso del congresso distrettuale con un mandato annuale. Il nuovo Governatore entra in carica al termine della convention internazionale. Il Governatore distrettuale è responsabile di:

- Presiedere il Global Action Team distrettuale.
 - Promuovere gli scopi di questa associazione.
 - Sostenere e promuovere la Fondazione del Lions Clubs International.
 - Presiedere, quando è presente, il congresso distrettuale, il gabinetto e altre riunioni a livello distrettuale.
 - Svolgere altre funzioni come richiesto dal Consiglio di Amministrazione Internazionale (Board).
- **Primo Vice Governatore distrettuale:** il Primo Vice Governatore distrettuale assiste il Governatore distrettuale nella crescita associativa, l'omologazione di nuovi club e la promozione degli eventi distrettuali. Le sue principali responsabilità sono:
 - Promuovere gli scopi di questa associazione.
 - Svolgere un ruolo di collegamento tra il Team del Governatore distrettuale e il Global Membership Team, nonché un ruolo attivo per la crescita associativa, la creazione di nuovi club e per garantire il successo dei club esistenti all'interno del distretto.
 - Collaborare con il Governatore distrettuale, il Secondo Vice Governatore distrettuale e il Global Leadership Team al fine di sviluppare e implementare un piano di sviluppo della leadership a livello distrettuale.
 - Acquisire familiarità con i compiti del Governatore distrettuale, cosicché, qualora la carica di Governatore distrettuale rimanesse vacante, sarà maggiormente preparato a farsi carico delle mansioni e delle responsabilità ad essa inerenti.
 - Partecipare alla preparazione del budget distrettuale.
 - Svolgere altre funzioni e compiti assegnati dal Governatore distrettuale.
 - **Secondo Vice Governatore distrettuale:** Il Secondo Vice Governatore distrettuale assiste il Governatore distrettuale nel mantenimento dei soci e nella promozione dei diversi programmi dell'associazione tra i Lions. Il Secondo Vice Governatore distrettuale inoltre svolge il ruolo di collegamento tra il Global Leadership Team e i Team del Governatore distrettuale.

- **Segretario-Tesoriere di Gabinetto:** Il Segretario-Tesoriere di Gabinetto opera sotto il controllo del Governatore distrettuale ed è responsabile della trascrizione e del mantenimento della documentazione, della creazione di rapporti e della contabilità.
- **Presidente di Circostrizione** L'incarico è opzionale. I Presidenti di circostrizione sono membri del Gabinetto del Governatore distrettuale. Normalmente questi sono nominati dal Governatore distrettuale ma in alcuni distretti sono eletti. Il Presidente di circostrizione, sotto la supervisione e la guida del Governatore distrettuale, sarà il responsabile amministrativo della sua circostrizione. Tra i suoi compiti: controllare l'operato dei Presidenti di zona della circostrizione, dei comitati distrettuali come richiesto dal Governatore distrettuale, organizzare nuovi club e consolidare i club deboli.
- **Presidente di Comitato distrettuale:** I Presidenti di comitato distrettuale assistono il Governatore distrettuale, il Presidente di circostrizione e di zona nel loro lavoro con i club. Un Governatore potrà scegliere a sua discrezione di aggiungere altri presidenti di comitato distrettuale. Lions Club International riconosce ufficialmente il seguenti Presidenti di comitato:
 - Congressi
 - Comitato Onorario
 - Tecnologie Informatiche
 - Diabete
 - Ambiente
 - Relazioni internazionali
 - Leo Club
 - Concorso un poster per la pace
 - Pubbliche Relazioni e Informazioni Lions (Comunicazioni di Marketing)
 - Programma d'Azione per la Lettura
 - Conservazione, Sensibilizzazione e Attività a favore della vista
 - Giovani (Opportunità Lions per i giovani)
 - Lions Quest
- **Presidente di zona:** Il Presidente di zona è il responsabile amministrativo della zona ed è sotto la guida e la supervisione del Governatore distrettuale e lo Presidente di circostrizione. Il Presidente di zona ricopre il ruolo di Presidente del comitato consultivo del Governatore distrettuale, e prende parte attivamente all'organizzazione dei nuovi club e alle attività e al buon funzionamento dei club della zona. Il Presidente di zona è un membro attivo del gabinetto del Governatore distrettuale. Normalmente il Governatore distrettuale nomina i Presidenti di zona; tuttavia in alcuni distretti questi vengono eletti.

- **Consiglio dei Governatori:** Secondo lo Statuto di Lions Clubs International i Governatori che appartengono a un multidistretto si riuniranno in un Consiglio dei Governatori. Il Consiglio potrà includere uno o più past governatori distrettuali, a condizione che il numero totale degli immediati Past Governatori distrettuali non superi la metà del numero dei Governatori. A ciascun membro del Consiglio è riconosciuto il diritto di voto su tutte le questioni che richiedono un'azione da parte del Consiglio. Il Consiglio dei Governatori potrà anche comprendere i Presidenti internazionali in carica e past, i Direttori internazionali in carica e past che faranno da consiglieri senza diritto di voto.

Global Action Team: Grazie al Global Action Team l'intera rete dei Lions lavora a favore del tuo club. Il lavoro di squadra è l'elemento essenziale attraverso cui il Global Leadership Team, il Global Membership Team, e il Global Service insieme offrono supporto al vostro club. Si tratta di un approccio dal basso verso l'alto che coinvolge l'intero club e che potrà rinvigorire ogni suo aspetto.

- **Presidente distrettuale Global Action Team (Governatore distrettuale)** Il Presidente distrettuale Global Action Team garantirà che i Coordinatori GMT, GLT e GST collaborino e implementino i piani finalizzati alla formazione di leader competenti, al consolidamento della membership e all'espansione del servizio umanitario nel distretto.
- **Coordinatore distrettuale Global Membership Team (GMT):** Il Coordinatore GMT è la forza trainante che garantisce che il multidistretto sia solido, stabile e orientato alla crescita associativa.
- **Coordinatore distrettuale Global Leadership Team (GLT)** È la forza trainante a garanzia che il distretto sia solido, stabile e orientato a formare e ispirare dei leader di massimo livello.
- **Coordinatore distrettuale Global Service Team (GST):** Il Coordinatore distrettuale GST fornisce risorse per lo sviluppo di competenze ai Presidenti GST di club, ai Presidenti di zona e di circostrizione, consentendo ai Lions di rispondere ai principali bisogni delle loro comunità e d'innalzare il livello dell'esperienza associativa grazie all'aumento dei service di grande impatto.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE

- ⇒ Spiegate ai nuovi soci i confini territoriali del distretto e del multidistretto. Se si conoscono i nomi dei leader distrettuali si suggerisce di comunicarli ai nuovi soci. Inoltre, prestate attenzione all'uso di acronimi con i nuovi soci. Accertatevi che ne comprendano il significato (es: GMT = Global Membership Team).

Congresso distrettuale

Il congresso distrettuale annuale, talvolta tenuto durante il congresso del multidistretto, è l'organo esecutivo del distretto. I congressi distrettuali sono organizzati per: decidere sulle azioni da intraprendere sulle questioni distrettuali, eleggere il Governatore distrettuale e gli altri officer distrettuali che vengono votati, votare sulla scelta della sede dei congressi futuri, condurre seminari, sponsorizzare eventi importanti e sviluppare uno spirito di amicizia tra i Lions del distretto.

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE:

- ⇒ Raccontate ai nuovi soci la vostra esperienza relativa alla partecipazione ai congressi distrettuali e invitateli a partecipare. Comunicate i dettagli del prossimo congresso, se disponibili.

Comunicazione

Con ogni probabilità il distretto e il multidistretto comunicano in vario modi con i soci. Il formatore esaminerà i diversi modi di comunicazione che comprendono anche:

- Le newsletter locale
- Il sito locale
- Riviste locali

SUGGERIMENTO PER L'ISTRUTTORE

- ⇒ Si suggerisce di passare in rassegna tutte le forme di comunicazione e le fonti di informazioni per fare in modo che i nuovi soci sappiano cosa aspettarsi e dove cercare le risposte alle loro eventuali domande. Mostrate ai nuovi soci il sito Internet del distretto e del multidistretto.

Materiali supplementari:

- Statuto e Regolamento distrettuale (LA4.IT.pdf)
- Statuto e Regolamento Multidistrettuale (LA5.IT.pdf)
- Lista dei contatti del distretto
- Copia della newsletter o di una rivista locale

Lions Clubs International (LCI)

Storia

La singolare storia di Lions Club International costituisce oggi le fondamenta della maggior parte delle attività svolte oggi dai club. Da un inizio modesto fino all'impegno a favore delle iniziative per la vista, sono state gettate le fondamenta di tutte le opere umanitarie condotte dai Lions. Conoscere e comprendere la nostra storia ci fornisce una prospettiva e mantiene vivo il nostro impegno a favore del service comunitario.

I Lions hanno aiutato l'umanità fin dal 1917. In quell'anno, Melvin Jones, un uomo d'affari di Chicago, invitò il proprio club, il Chicago Business Circle, ad andare oltre la promozione di buone procedure per gli affari. Egli convinse i soci che aiutare con generosità gli altri migliora la comunità, e, quindi, il mondo.

Melvin Jones si rese anche conto che una rete di club può ottenere molto di più di club isolati che agiscono singolarmente. Egli invitò, quindi, altri gruppi simili sparsi in tutti gli Stati Uniti ad un incontro che si tenne il 7 giugno 1917 a Chicago, IL, USA. Nacque in quell'occasione l'Associazione dei Lions Clubs. In quello stesso anno si tenne anche una convention a Dallas, in Texas per l'adozione dello statuto, del regolamento e del codice etico. Questo gruppo, in crescita, divenne l'Associazione Internazionale dei Lions Clubs soltanto tre anni più tardi, nel 1920 quando si formò un club a Windsor, Ontario, in Canada.

Con ogni probabilità l'evento che ha segnato la storia della nostra associazione a favore del service risale al 1925 quando Helen Keller si rivolse ai Lions nel corso della Convention internazionale di Cedar Point, in Ohio (Stati Uniti). In quell'occasione la Keller invitò i Lions a diventare i "Cavalieri dei non vendenti nella crociata contro le tenebre".

Per il suo ruolo a favore della collaborazione internazionale, l'associazione è stata una delle prime organizzazioni non-governative a essere invitata a assistere alla redazione della carta costitutiva delle Nazioni Unite e ad averne supportato, da allora, le iniziative.

Nel 1957 è nato il programma Leo con lo scopo di offrire ai giovani di tutto il mondo un'opportunità di sviluppo personale attraverso il volontariato.

Nel 1968 è stata fondata la Fondazione di Lions Clubs International per assistere i Lions nei progetti umanitari globali e su vasta scala. Attraverso la nostra Fondazione, i Lions vanno incontro ai bisogni delle loro comunità locali e del mondo.

Nel 1987 Lions Clubs International è diventata la prima organizzazione di club al servizio al mondo che ammetteva le donne.

Nel 1990 i Lions hanno lanciato SightFirst, la loro principale iniziativa a favore della vista. Il programma intende liberare il mondo dalla cecità prevenibile e reversibile, cercando di colmare il divario che intercorre tra i servizi sanitari esistenti e quelli di cui si ha ancora un estremo bisogno.

Dalla sua fondazione, l'associazione normalmente chiamata Lions Clubs International (LCI) si è diffusa in tutto il mondo dove i Lions sono accolti e rispettati per la loro visione, integrità e dedizione al loro motto ufficiale: "We Serve".

Un fatto interessante: Il Dott. W.P. Woods, di Evansville, Indiana (Stati Uniti) è stato il primo Presidente.

Origini del nome "Lions"

Il 17 giugno 1917 i delegati, invitati da Melvin Jones, si incontrarono a Chicago. L'unico punto controverso fu la scelta del nome della nuova organizzazione. Melvin Jones propose l'idea di chiamare la nuova associazione Lions. Il nome Lions fu scelto tra numerose opzioni con voto segreto dal momento che il leone si distingue per forza, coraggio, fedeltà e azione. Il nome ufficiale dell'associazione è "The International Association of Lions Clubs" o semplicemente "Lions Clubs International".

Logo

L'emblema, o logo, Lions è un simbolo riconosciuto e rispettato in tutto il mondo. Sebbene modificato e aggiornato, il suo design originale risale al 1919. L'emblema consiste in una "L" dorata su uno sfondo blu, circondata da un cerchio di colore oro. Su entrambi i lati del cerchio spicca il profilo di una testa di leone, che da un lato guarda indietro con orgoglio al passato e dall'altro guarda avanti con ottimismo al futuro.

Le diverse varianti dell'emblema possono essere scaricate dal sito Internet di Lions Clubs International per l'uso dei soci e dei club. L'emblema è un marchio registrato nella maggior parte dei paesi e può essere utilizzato solo nel rispetto del Regolamento di Lions Clubs International sull'uso dei Marchi registrati, disponibile sul sito Internet di LCI.



Struttura organizzativa

Gli officer internazionali, cioè il Presidente internazionale, il primo, il secondo e il terzo vice Presidente e l'immediato past Presidente hanno il compito di implementare la normativa e di motivare il mondo lionistico. Gli officer internazionali sono eletti tre anni prima dell'inizio del mandato presidenziale e ricoprono l'incarico di terzo, secondo e primo vice Presidente e, quindi, di Presidente.

Il Consiglio d'Amministrazione Internazionale (Board) è l'organo direttivo dell'associazione. I 34 membri che lo compongono, provenienti da tutto il mondo, si incontrano quattro volte l'anno per stabilire le norme dell'associazione.

Il consiglio inoltre:

- Monitora i programmi in corso dell'associazione
- Sovrintende agli officer internazionali e ai comitati dell'associazione
- Gestisce gli affari, le proprietà e i fondi dell'associazione
- Prepara e approva un budget per ogni anno sociale (1 luglio - 30 giugno)

I membri del Consiglio sono eletti con un mandato di due anni e si fa riferimento a loro come direttori del primo o del secondo anno.

Gli officer internazionali e i direttori sono assistiti dagli incaricati del Consiglio (Board Appointee), dei Lions che si sono distinti e che sono autorizzati dal Consiglio a far parte o a presiedere certi comitati e a svolgere specifiche mansioni.

Come individuo, il socio appartiene al club. Il club, a sua volta appartiene all'associazione. Questo significa che quando giunge il momento dell'elezione dei direttori o degli officer internazionali, o di emendare lo Statuto e il Regolamento Internazionale, sarà il club a votare attraverso i suoi delegati.

Ciascun Lions Club in regola è autorizzato a inviare almeno un delegato e un sostituto a votare alla Convention internazionale, indipendentemente dal suo numero dei soci. Numerosi club hanno diritto a più di un voto, dal momento che il regolamento prevede un delegato o sostituto ogni 25 soci o frazione maggiore di tale numero. I delegati possono essere incaricati dal consiglio direttivo del club o eletti dai soci.

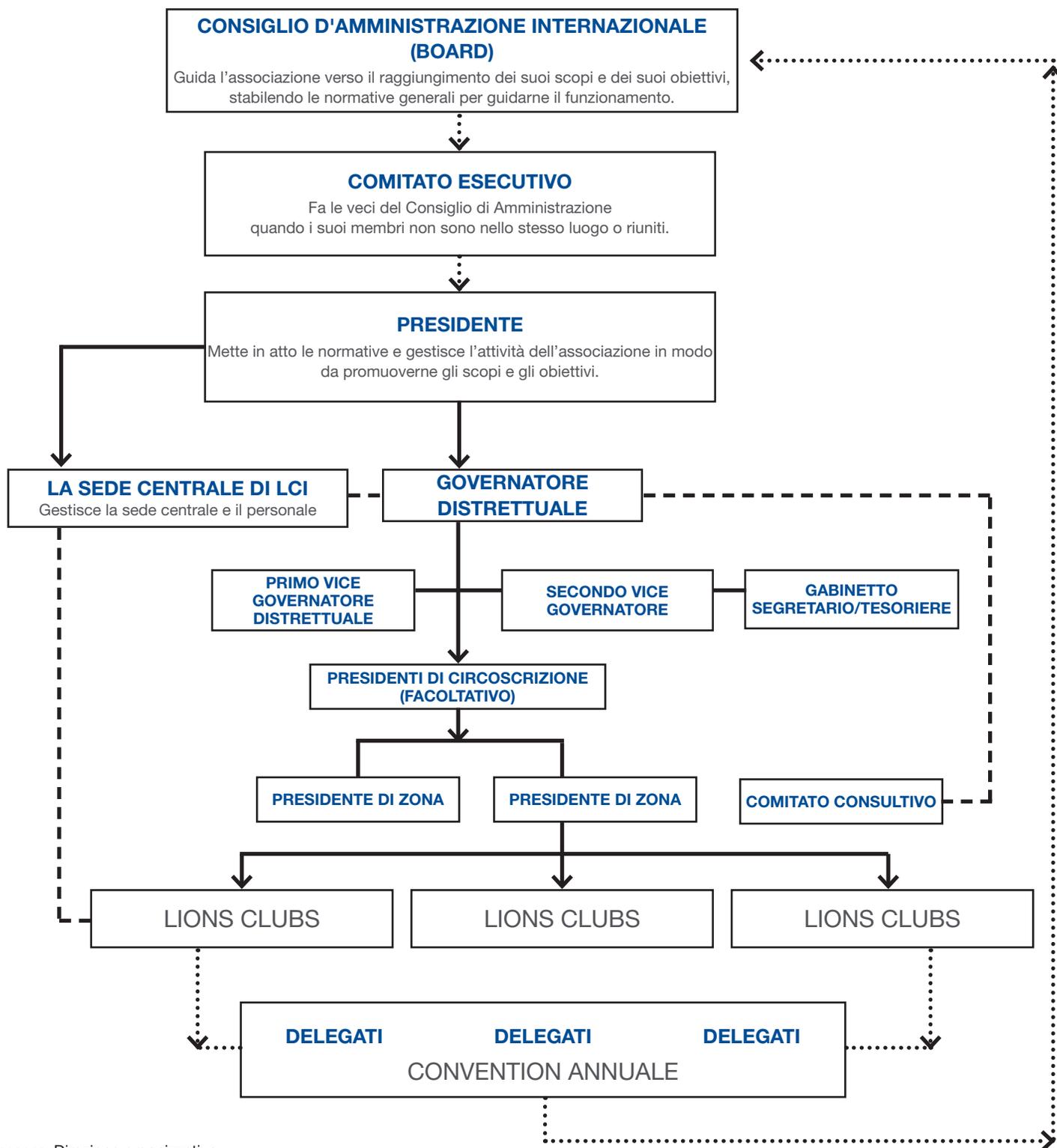
Nel corso della Convention internazionale i delegati eleggono gli officer internazionali e i direttori che entrano in carica con il nuovo anno fiscale (1 luglio-30 giugno). Secondo la costituzione, l'elezione tra diversi candidati ha luogo unicamente per la carica del terzo vice Presidente, mentre gli altri officer avanzano di grado fino a ricoprire la carica di Presidente internazionale. L'immediato past Presidente internazionale è un officer dell'associazione e presiede il Consiglio Fiduciario della LCIF (Board of Trustees).

Per saperne di più e accedere alle altre risorse, visita lionsclubs.org/MembershipChair





Organigramma del Lions Clubs International



Statuto e Regolamento Internazionale

LCI possiede uno Statuto e Regolamento Internazionale che regola il suo funzionamento, stabilisce le norme secondo le quali opera l'associazione. Questo documento fa da guida alla stesura del regolamento tipo per i club.

La Convention Internazionale

La Convention di Lions Clubs International è l'evento principale dell'associazione e si svolge nel periodo compreso tra la fine di giugno e i primi giorni di luglio. Ogni anno la Convention riunisce migliaia di Lions di tutto il mondo per una settimana di informazione, formazione, festeggiamenti e amicizia.

La partecipazione alla Convention Internazionale offre ai soci l'opportunità di rinnovare il loro impegno a favore dei più bisognosi, incontrare Lions di tutto il mondo, ascoltare consigli e tecniche per diventare Lions migliori, eleggere gli officer internazionali e i direttori e ottenere delle preziose risorse. I partecipanti possono scegliere tra una gamma di seminari pensati per favorire la crescita dei club e diventare Lions più efficienti. Lo spirito associativo internazionale è celebrato con cerimonie festose e raduni; di questi l'avvenimento saliente è la parata che attraversa la città che ospita la Convention.

Sede centrale internazionale

La sede centrale internazionale di Lions Clubs si trova a Oak Brook, Illinois (Stati Uniti) nei pressi di Chicago. Presso la sede, circa 275 membri del personale, guidati dall'Amministratore esecutivo, lavorano a fianco degli Officer internazionali dell'associazione e del Consiglio direttivo internazionale per supportare i Lions club nella loro missione di service locale e globale. La Sede Centrale Internazionale è la sede centrale amministrativa dell'associazione e la fonte delle informazioni.

L'ufficio offre assistenza ai Lions in diversi ambiti, come l'invio delle charter per i nuovi club, la fornitura di materiale informativo, guide all'attività e le newsletter per i soci e l'aggiornamento dei dati dell'associazione. Assistenza e supporto sono forniti nelle 13 lingue ufficiali Lions: cinese, cinese semplificato, coreano, finlandese, francese, giapponese, hindi, inglese, italiano, portoghese, spagnolo, svedese e tedesco.

Le responsabilità amministrative sono suddivise tra undici divisioni operative della sede centrale. Questi sono: Convention, Amministrazione di club e distretti, Finanze, Tecnologia informatica, Sviluppo della Leadership, Legale, Fondazione Lions Clubs International, Marketing, Membership, Operazioni e supporto per i soci e Attività di service.

Per saperne di più e accedere alle altre risorse, visita lionsclubs.org/MembershipChair

La sede internazionale è aperta ai Lions e al pubblico da lunedì a venerdì dalle 08:00 alle 16:30 ora locale.

Lions Clubs International

300 West 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842 USA
+1 630 571 5466
www.lionsclubs.org

Fondazione Lions Clubs International

Lions Clubs International Foundation (LCIF) è stata fondata nel 1968 come braccio caritatevole di LCI per portare ancora più in alto la sua missione, affrontando problemi di portata mondiale e assistendo i Lions nei progetti umanitari locali su larga scala. La storia di LCIF è costellata da progetti di alto impatto, da importanti partnership e dalla gentilezza e dall'instancabile impegno dei Lions. LCIF è la vostra fondazione e supportandola, insieme continueremo a migliorare la vita della gente in tutto il mondo anche in futuro.

Ogni giorno la LCIF è impegnata a **sostenere l'impegno dei Lions club e dei partner al servizio delle comunità a livello locale e globale, offrendo una speranza e lasciando un segno nella vita della gente attraverso progetti umanitari e contributi finanziari**".

Negli ultimi cento anni i Lions si sono uniti per servire i bisogni delle loro comunità. Questa missione è così avvincente e così vitale che siamo diventati la più grande organizzazione di servizio al mondo, aiutando le comunità in oltre 200 paesi e aree geografiche. La nostra impronta globale, accompagnata da un approccio che parte dal territorio, ci consente di far fronte a problemi locali in modo efficace ed efficiente. Le nostre vaste risorse, inclusi i fondi e l'esperienza della nostra fondazione internazionale, ci consentono di effettuare cambiamenti su scala mondiale.

LCIF è l'unica fondazione che consente di portare avanti il servizio dei Lions in tutto il mondo e che, dal 1968, ha investito oltre 1 miliardo di dollari US in contributi. Insieme, offriamo speranza e lasciamo un segno nelle vite altrui. Nel corso degli ultimi 50 anni abbiamo:

- Prevenuto la cecità di milioni di persone grazie a SightFirst grazie a cui sono stati eseguiti 9,1 milioni di interventi di cataratta, sono stati formati più di 3 milioni di oculisti e di altri esperti del settore sanitario e sono stati rinnovati centinaia di centri oculistici.
- Fornito a oltre 17 milioni di studenti di oltre 100 paesi l'accesso ad ambienti formativi positivi.
- Fornito una risposta ai bisogni più urgenti e a lungo termine delle comunità colpite da disastri con oltre 4.600 contributi per l'assistenza a seguito di disastri.



- Ha lavorato per ridurre il numero delle morti causate dal morbillo a un numero storico, contribuendo a vaccinare oltre 100 milioni di bambini.
- Supportato i bisogni di chi soffre a causa di una malattia, di chi non ha più una casa e di quanti convivono con una disabilità.

Aumentare l'impatto dei loro service nelle aree di vista, giovani, soccorso in caso di disastri e cause umanitari. La LCIF sta consolidando la nostra missione umanitaria, allargando le nostre cause umanitarie globali in modo da includere la fame, il cancro infantile e l'ambiente. Stiamo inoltre incrementando il nostro servizio e il nostro impatto offrendo nuove opportunità per potenziare il servizio dei Lions. Realizzeremo questo attraverso la Campagna 100: LCIF- Potenza del Service, la nostra campagna globale, lanciata a luglio 2018, che mira a raccogliere 300 milioni di dollari US. La durata della campagna è di tre anni, ma i suoi risultati dureranno per generazioni. La Campagna 100 ci permetterà di servire centinaia di milioni di persone e di continuare a svolgere i vostri service.

Per ulteriori informazioni sulla LCIF, visitate lcif.org.



Leadership

Lions Club International fornisce una vasta gamma di opportunità formative e di sviluppo per i Lions attuali e futuri. Il Global Leadership Team (GLT) è alla guida di questi programmi ed è responsabile della promozione del buon funzionamento dei club, della soddisfazione dei soci, e dello sviluppo della capacità di offrire il service di cui hanno bisogno le comunità.

Le opportunità di sviluppo includono:

- **Corsi di Leadership per Lions Emergenti** mirano a sviluppare le competenze necessarie ai Lions per prepararsi ad assumere le responsabilità di leadership a livello di club.
- **Corso di Leadership per Lions Esperti** mira a sviluppare le competenze necessarie ai Lions per rivestire incarichi di leadership a livello distrettuale.
- **Corso per lo Sviluppo Docenti** perfeziona le competenze formative degli istruttori Lions.
- **Corso Regionale di Leadership Lions** fornisce programmi e fondi per il supporto dei corsi di leadership Lions condotti a livello multidistrettuale o di distretto singolo.
- **Seminario per Governatori Distrettuali Eletti**, finalizzato alla preparazione dei Governatori distrettuali entranti all'assunzione del ruolo di leader chiave del loro distretto.
- **Contributo per lo Sviluppo della Leadership Multidistrettuale** per la formazione del Primo e Secondo Vice Governatore a livello multidistrettuale.
- **Programma di Contributi per il GLT distrettuale** offre dei contributi limitati per programmi formativi e di sviluppo a supporto dei club.
- **I Webinar** (Seminari on-line) sono sessioni formative virtuali che i cui partecipanti sono collegati tramite Internet. I webinar offrono la possibilità di imparare e condividere idee su diversi temi con i Lions di tutto il mondo.
- **Il Centro di formazione Lions** offre a tutti i Lions la possibilità di consolidare la propria conoscenza delle fondamentali nozioni lionistiche e di migliorare le proprie qualità di leader attraverso corsi interattivi on-line. Si prega di visitare il sito Lions per accedere al Centro di formazione Lions e utilizzare questi corsi.
- **Il programma Istruttori Certificati Lions** offre ai Lions l'opportunità di servire come docenti durante una formazione locale, un seminario sul Governatore distrettuale (DGE) o altri eventi per la formazione.

Il Centro di risorse di leadership online rende la formazione LCI, gli strumenti e le risorse per lo sviluppo accessibili ai Lions di tutto il mondo. Le informazioni sui programmi, le richieste di partecipazione ai corsi di formazione online, le registrazioni ai webinar e i materiali per sessioni formative specifiche per il loro uso a tutti i livelli, forniscono ai Lions un'opportunità di crescita personale e di sviluppo delle proprie competenze di leadership. L'apprendimento è un processo che dura tutta la vita e Lions Clubs International crede nell'importanza di una formazione continua per tutti i leader.

Attività di Service

I Lions vogliono offrire il loro aiuto laddove ce n'è più bisogno. Per questo motivo le nostre attività sono varie e si basano sui bisogni delle diverse comunità. Il Global Service Team (GST) è la forza trainante di questi programmi e raccoglie e diffonde le storie di service che spingono i leader ad agire. I Lions si sono riuniti intorno a 5 aree di grande bisogno. Le cause umanitarie a cui abbiamo scelto di dedicarci rappresentano dei grandi problemi per l'umanità e comprendono:

- **Il diabete** - Servendo in diverse comunità in tutto il mondo, i Lions si impegnano a ridurre la prevalenza del diabete e a migliorare la qualità delle persone affette da questa malattia. Tra i programmi: marcia Stride per la sensibilizzazione al diabete, campi per diabetici per i giovani, controlli per la diagnosi del diabete di tipo 2, gruppi di supporto e promozione di un'alimentazione sana per la prevenzione della malattia.
- **Vista:** I Lions hanno una lunga storia di servizio a favore dei non-vedenti e degli ipovedenti e continuano a essere impegnati in questa missione organizzando screening nelle comunità, incrementando l'accesso a tessuti oculari sani tramite il supporto alle banche degli occhi Lions e fornendo altri servizi fondamentali per i non vedenti e gli ipovedenti.
- **Fame:** I Lions di tutto il mondo si sono uniti per garantire a tutti i membri della comunità l'accesso a cibi sani e nutrienti. I progetti dedicati ad alleviare la fame includono raccolte di alimenti e progetti di distribuzione di pasti.
- **Ambiente:** Attraverso attività ambientaliste, i Lions rafforzano il rapporto tra i membri della comunità e il loro ambiente. I progetti includono attività di messa a dimora di alberi, pulizia delle spiagge, sanificazione delle acque, ecc.
- **Cancro infantile:** In varie parti del mondo i Lions portano speranza e sostegno ai piccoli malati di cancro affinché possano sopravvivere e crescere bene. I progetti includono gruppi di supporto ed eventi che coinvolgono pazienti, le loro famiglie e i sopravvissuti alla malattia.

Oltre alle suddette cause globali, i Lions si impegnano a creare e promuovere uno spirito di comprensione tra i popoli del mondo attraverso il **Programma Campi e Scambi Giovanili**.

Il vostro club probabilmente partecipa già, o parteciperà, a progetti di questo tipo, oltre che a realizzarne altri per andare incontro ai bisogni specifici della comunità. Certamente è possibile trovare un'area che interessi particolarmente e concentrare le proprie energie in quella direzione.

Il Kit di strumenti per i service contiene risorse pensate per valutare, preparare e attivare il club per la realizzazione di service di grande impatto. Il kit è concepito come un primo passo per i club per espandere la loro visione di servizio.

La **Valutazione dei bisogni del club e della comunità** aiuta i club ad applicare i loro speciali punti di forza ai bisogni della propria comunità.

La **Guida allo sviluppo di partenariati locali** aiuta i club a entrare in contatto con organizzazioni che condividono interessi simili.

La **Guida alle raccolte fondi** aiuta i club a pianificare una raccolta fondi.

La **Guida alla pianificazione dei progetti di service** sono ottimi strumenti pensati per aiutare i club a iniziare o continuare a portare avanti i service che supportano le nostre cause globali. Ciascuna di esse contiene una presentazione del progetto e dei fogli di lavoro per pianificare i compiti, i volontari, il budget e l'impatto del progetto.

La funzione di invio rapporti online delle attività di service su MyLion è un importante strumento per misurare l'impatto globale che i Lions ottengono nel servizio alle loro comunità. Il rapporto è un ottimo strumento per la pianificazione delle attività di service, la condivisione di informazioni e la comunicazione dell'impatto. L'applicazione consente ai club di:

Fornire una descrizione approfondita di ogni attività e caricare foto.

- Ricercare nuove idee di progetto.
- Condividere informazioni sulle attività di service con altri club.
- Fissare degli obiettivi di service e monitorare i progressi per il loro raggiungimento.
- Visualizzare informazioni sull'impatto cumulativo.

Sviluppo soci

Proprio come è importante dedicarsi alle attività di service, altrettanto importante è dedicarsi alla crescita del proprio Lions club. Immettere nuovi soci nel club garantisce un continuo apporto di entusiasmo da parte di nuovi soci pronti a servire coloro che vivono nel bisogno e a individuare nuovi service per la comunità.

Diversi sono gli eccellenti programmi per l'affiliazione che favoriscono questa crescita fondamentale e promuovono la qualità dei soci. Ad esempio:

- **Programma per l'Affiliazione Familiare** incoraggia le famiglie a impegnarsi insieme nel volontariato, offrendo una speciale struttura di quote associative. Il programma Cuccioli, ad esempio, coinvolge i bambini e gli adolescenti nelle attività del club.
- **Programma per Soci Studenti** offre una speciale riduzione delle quote per gli studenti per incoraggiarne la partecipazione ai Lions club universitari o tradizionali e assicurare il coinvolgimento attivo degli studenti nei Lions.
- **Programma da Leo a Lion** facilita la transizione degli ex Leo nei Lions attraverso dei vantaggi: quote associative ridotte e il riconoscimento degli anni di servizio agli ex soci Leo che si qualificano.
- La **Giornata Mondiale dell'Investitura** Lions consente ai Lions di dare il benvenuto ai nuovi soci, stimolare la crescita associativa e promuovere l'associazione. Ogni anno in una data di aprile stabilita, oltre cento distretti dedicano questa giornata alla forza e all'importanza dei Lions.
- **I club Leo:** I club Leo sono sponsorizzati dai Lions club e offrono ai giovani l'opportunità di rendere un servizio alla comunità locale e mondiale. I Leo club possono nascere all'interno di scuole o delle comunità. Le attività dei di questi club comprendono riunioni, pianificazione e realizzazione di progetti per la comunità e funzioni di carattere sociale. Il motto Leo Leadership, Esperienza, Opportunità si realizza nella collaborazione dei soci finalizzata a rispondere ai bisogni altrui. La partecipazione alle attività e ai progetti Leo aiuta i giovani a prepararsi al futuro, sviluppando delle competenze di leadership, organizzative e sociali. Grazie al loro impegno, i Leo crescono e affrontano problemi e assumendosi delle responsabilità. Vi sono circa 150.000 soci Leo e 7.000 club Leo in oltre 145 paesi di tutto il mondo.

Allo stesso modo la creazione di nuovi Lions club consente di portare la dedizione e i service per cui i Lions sono noti nelle aree in difficoltà. Anche se la nostra tradizione è fondata sui club comunitari, un solo tipo di club non può essere adatto a tutte le situazioni. Ecco perché Lions Clubs International offre vari formati di club tra i quali scegliere:

- **Lions club tradizionali** sono l'ideale per riunire un gruppo di persone interessate alla loro comunità, che desiderano impegnarsi a soddisfare le esigenze della propria comunità in diversi modi. Questi club possono essere formati ovunque.
- **I satelliti di club** sono ideati per permettere a piccoli gruppi di persone di fare la differenza nella propria comunità. I soci dei satelliti sono soci del loro club "padrino", ma possono svolgere i propri progetti di servizio o un orario o formato di riunione diverso che consenta ai membri del satellite di partecipare.
- **Lions club universitari** sono pensati per studenti universitari, amministratori, docenti, ex studenti e altre persone che hanno a cuore il bene della comunità. I soci offrono i propri servizi alla comunità universitaria, sviluppando, al contempo, preziose capacità di leadership e competenza organizzative.
- **Club Leo Lions** offrono una transizione agevole ai Leo nei Lions attraverso l'esenzione dal pagamento della quota di ingresso/iscrizione e il pagamento della metà della quota associativa internazionale per i Leo e i gli altri giovani fino ai 30 anni.
- **Club Lioness Lions** consentono alle ex Lioness di rendere omaggio al loro passato usufruendo al contempo dei benefici legati al programma Ponte Lioness per l'affiliazione nei Lions.

Club con interesse specifico e i loro satelliti sono club che riuniscono Lions con interessi comuni o esperienze di vita simili. Lo stile di questi club permette a gruppi di persone, che si incontrano già regolarmente, di servire le loro comunità. Le relazioni sono già esistenti.

Quando un club identifica in modo specifico i suoi soci o la sua causa di servizio, aumenta le opportunità di attrarre nuovi soci e incrementa il suo impatto. Quando dei volontari cercano un luogo dove poter servire, cercano naturalmente quello che li interessa e li appassiona. Grazie agli interessi speciali la nostra portata si espande.

Le categorie dei club con interesse specifico comprendono: fasi della vita o esperienze professionali (es: studenti o pensionati), interessi (es: sport, hobby o traduzioni culturali), collaborazioni con altre organizzazioni (es: Club Lions Champions che supportano gli atleti delle Special Olympics).

Comunicazione

LCI comunica con i suoi soci nei modi più svariati. Oltre a fornire importanti aggiornamenti i seguenti strumenti di comunicazione informano gli altri Lions club sui progetti che si stanno conducendo e permettono di contattare i Lions di tutto il mondo:

- **LION Magazine:** Pubblicazione ufficiale di Lions Clubs International, la rivista è stata fondata nel novembre del 1918. Il pagamento delle quote internazionali dà diritto al ricevimento della Rivista LION, pubblicata dieci volte all'anno in 21 lingue. All'interno della rivista è possibile trovare: progetti condotti da Lions club eccezionali, messaggi del presidente internazionale e storie di grande ispirazione sull'impatto dei Lions Club e dei loro soci sulla comunità. Vi invitiamo a leggerla con attenzione e a condividerla con i vostri familiari. Una volta letta, la rivista può essere messa a disposizione degli altri, magari nella sala d'attesa del proprio ufficio.
- **Messaggi e-mail:** LCI invia regolarmente messaggi email ai suoi soci come i messaggi mensili del presidente o altre informazioni utili. Per ricevere tutti gli aggiornamenti via email, verificate che il Segretario abbia fornito a LCI un indirizzo email aggiornato.
- **Sito Web** Il sito Web ufficiale di LCI www.lionsclubs.org contiene numerose informazioni sull'associazione e sui suoi programmi. Sul sito sono anche disponibili materiali per il download, gli articoli per i club, un annuario dei club e sistemi di rapporti on line. Inoltre il sito contiene diverse newsletter, una versione on line della rivista LION, dei centri messaggi e dei corsi di formazione on line. I Lions sono invitati a visitare regolarmente il sito e a conoscerne le ultime novità e gli aggiornamenti.
- **Social Network:** LCI pubblica giornalmente aggiornamenti per i soci attraverso i social network. Mettete un "Mi piace" alla nostra pagina Facebook o seguitemi su Twitter per ricevere importanti aggiornamenti, link ai blog foto e video. Inoltre, potete abbonarvi al nostro canale su YouTube e vedere le foto di Lions di tutto il mondo su Flickr.

Materiali supplementari:

- *Volantino sulla nostra storia (PR-800)*
- *Rivista LION:*
- *Statuto e Regolamento di Lions Clubs International (LA-1)*

Suggerimento conclusivo per il formatore

Una volta completato il programma è il momento di concludere l'orientamento per i nuovi soci.

Ricordate di:

- Chiedere ai nuovi soci se hanno delle domande.
- Consegnare ai nuovi soci il test sulla conoscenza dei Lions per rinforzare i punti importanti del programma.
- Ringraziare i nuovi soci per aver partecipato all'orientamento e per aver scelto di diventare Lions.
- Contattare gli officer di club per accertarsi che chiedano ai nuovi soci quali siano i loro interessi e che li inseriscano nei comitati che più vi si addicano.
- Collegare gli argomenti trattati alle informazioni raccolte dal questionario per i nuovi soci.

Verifica la tua conoscenza lionistica

1. In che anno è stato fondato il tuo club? _____
2. Quale è il nome del Presidente del club? _____
3. Quando e dove si riunisce il club? _____
4. Elenca tre progetti di servizio a cui partecipa il tuo club: _____

5. A quale distretto appartiene il club? _____
6. Quale è il nome del tuo Governatore distrettuale? _____
7. Chi ha fondato LCI? _____
8. Dove è stata fondata LCI? _____
9. In che anno? _____
10. Qual è il motto di LCI? _____
11. Cosa ha chiesto Helen Keller ai Lions? _____
12. Qual è la principale attività di service dei Lions nel mondo? _____
13. Cosa significa l'acronimo LCIF? _____
14. Chi è attualmente il Presidente internazionale? _____
15. Dove si trova la sede internazionale di LCI? _____

Verifica la tua conoscenza lionistica

1. In che anno è stato fondato il tuo club? _____
2. Quale è il nome del Presidente del club? _____
3. Quando e dove si riunisce il club? _____
4. Elencare tre progetti di servizio condotti dal club: _____

5. A quale distretto appartiene il club? _____
6. Quale è il nome del Governatore distrettuale? _____
7. Chi ha fondato LCI? [Melvin Jones](#) _____
8. Dove è stata fondata la LCI? [Chicago, Illinois](#) _____
9. In che anno? [1917](#) _____
10. Qual è il motto di LCI? "[We Serve](#)" _____
11. Cosa ha chiesto ai Lions Helen Keller? [Cavalieri dei non vedenti](#) _____
12. Qual è la principale attività di service dei Lions nel mondo? [Prevenzione della cecità](#) _____
13. Cosa significa l'acronimo LCIF? _____ [Lions Clubs International Foundation](#) _____
14. Chi è attualmente il Presidente internazionale? _____
15. Dove si trova la sede internazionale di LCI? [Oak Brook, Illinois](#) _____

Lista di controllo per l'orientamento

Conoscenza del vostro club

- Storia
- Struttura organizzativa
- Tradizioni
- Elezioni
- Premi
- Service e raccolte fondi
- Membership
- Riunioni
- Quote
- Budget
- Comunicazioni

Conoscenza generale del tuo distretto e multidistretto

- Struttura organizzativa
- Convention
- Comunicazioni

Conoscenza di Lions Clubs International

- Chi sono i Lions
- Storia
- Origini del nome "Lions"
- Logo
- Struttura organizzativa
- Statuto e Regolamento Internazionale
- La Convention Internazionale
- Sede centrale internazionale
- Fondazione Lions Clubs International (LCIF)
- Leadership
- Attività di service
- Sviluppo Soci
- Comunicazioni

Note:



Lions Clubs International

Membership Division

Lions Clubs International

300 W 22ND ST

Oak Brook IL 60523-8842 USA

lionsclubs.org

Email: membership@lionsclubs.org

Telefono: +1-630-468-3831