**Piano d'azione**

Un obiettivo ben sviluppato è specifico, misurabile, realizzabile, realistico e definito nel tempo. Completa il modello seguente per ogni obiettivo. Assicurati di indicare come valuterai i progressi ottenuti rispetto all'obiettivo. Se, a seguito della valutazione dell’obiettivo, scopri che è necessario apportare delle modifiche all'obiettivo stesso o alle fasi dell'azione, trascrivi i cambiamenti nella sezione riservata alle modifiche.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Area di interesse** | | | | | |
| Attività di Service  *MISSION* **1.5** | | Sviluppo della leadership  LCIF | | Obiettivo personalizzato | |
| Dichiarazione dell’obiettivo | | | | | |
|  | | | | | |
| Fase dell'azione | Lions responsabile | | Risorse richieste (membri del team, tecnologia, fondi, ecc.) | Data d’inizio | Scadenza |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
| Valutazione | | | Modifiche | | |
|  | | |  | | |