



# STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

## Coordinateur Équipe mondiale du leadership (EML) de district multiple

### Mandat

Un an. Sélectionné par le district multiple (conformément à ses statuts).  
Mandat renouvelable sans limite.

### Aperçu du poste

En tant que coordinateur EML de district multiple, vos efforts auront un impact direct sur la réussite de la mise en œuvre du plan et des objectifs de croissance de l'effectif de **MISSION 1.5** tels qu'établis. Vous êtes l'élément moteur qui garantit que votre district multiple est solide, stable et concentré sur le développement et l'inspiration de responsables de qualité. Ce poste requiert des capacités à trouver des solutions et surmonter les obstacles. Vous faites preuve de qualités de leader et assurez une fonction d'intermédiaire entre les clubs et les coordinateurs de district pour veiller à ce que les besoins distincts de chaque district et de chaque club en lien avec **MISSION 1.5** soient satisfaits.

### Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de **MISSION 1.5** à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Préparer les équipes à soutenir la création de clubs et le recrutement en veillant à ce que leurs membres possèdent les connaissances, les compétences et les aptitudes nécessaires pour réussir.
- Créer dans *Learn* un plan de formation et de développement des responsables annuel pour le district multiple, le mettre en place et le soutenir.
- Adhérer à un calendrier d'engagement annuel établi par le président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président du conseil) afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de **MISSION 1.5**.
- Enregistrer dans *Learn* toutes les formations locales dispensées aux Lions et Leos au niveau du district multiple.
- Suivre les rapports de formation dans *Learn*, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats et participer au point mensuel organisé avec les responsables SMA régionaux et de district.
- Maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc., en collaboration avec les responsables SMA de district multiple.
- Faire la promotion des opportunités locales et internationales de formation des responsables qui encouragent une participation à tous les niveaux de l'organisation.
- Motiver en permanence les coordinateurs EML de district, les présidents de zone et les dirigeants de club et suivre leurs progrès pour atteindre les objectifs en matière de formation des responsables.
- Encourager les coordinateurs EML de district à intégrer des populations diverses aux initiatives de la Structure mondiale d'action.
- Collaborer avec les coordinateurs EME et EMS de district multiple pour fournir aux districts des stratégies de fidélisation de l'effectif.
- Découvrir de nouveaux leaders potentiels en matière de service, de croissance de l'effectif et de formation des responsables.
- Organiser et faciliter les événements de formation au niveau du district multiple local (avec instructeur et en ligne) en coordination avec le Lions International et promouvoir la participation aux formations.

- Collaborer avec les responsables SMA de district multiple pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre des réunions du conseil et de cabinet, du congrès de district multiple et d'autres réunions de formation dans la mesure du possible.
- Promouvoir l'achèvement du parcours de formation sur l'Approche Globale Effectif et partager les meilleures pratiques.

## Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions :

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5*, notamment en parrainant au moins un nouveau membre et en créant au moins un club.
- Participation des 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> vice-gouverneurs de district à la formation des vice-gouverneurs au niveau du district multiple.
- Augmentation de 10 % du nombre de Lions participant aux réunions de formation des responsables par rapport à l'année précédente.

## Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Diriger par l'exemple par une participation active aux programmes de formation des responsables.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).
- Reconnaître l'importance de la diversité au sein du Lions.
- Diplômé d'un Institut de formation des animateurs (FDI), du Programme d'instructeurs certifiés Lions (LCIP) ou d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (ALLI).

## Rapports

- Le coordinateur EML de district multiple rend compte au responsable régional SMA.
- Les coordinateurs EML, EME et EMS de district multiple rendent compte au président de la Structure mondiale d'action (SMA) au niveau du district multiple (le président de conseil).
- Les coordinateurs EML de district rendent compte aux coordinateurs EML de district multiple (ou aux responsables régionaux SMA, le cas échéant).