

# STRUCTURE MONDIALE D'ACTION



## Responsable régional

### Mandat

Nommé(e) pour un an. Possibilité de reconduction pendant la durée de *MISSION 1.5* de 2024 à 2027.

### Aperçu du poste

En tant que responsable régional SMA, votre expérience vous permet de doter votre équipe de coordinateurs de district multiple, de district (et de région non organisée en district le cas échéant), des ressources de soutien stratégique nécessaires pour atteindre le but et les objectifs de croissance de l'effectif de *MISSION 1.5* tels qu'établis. Vous possédez une solide connaissance des initiatives, succès et défis dans votre région. Communiquer avec vos responsables de district multiple, de district et de région non-organisée en district, être à leur écoute et comprendre les besoins spécifiques de votre région seront les clés de la réussite de *MISSION 1.5* dans votre région.

### Actions pour réussir

- Soutenir le but et les objectifs de *MISSION 1.5* à l'échelle de l'organisation, dont la réalisation des objectifs régionaux définis en matière d'effectif.
- Faciliter et participer à la formation *MISSION 1.5* à l'échelle de la région constitutionnelle au cours du premier trimestre de l'année Lions.
- Élaborer, soutenir et mettre en œuvre les plans régionaux de croissance de l'effectif définis par *MISSION 1.5*.
- Suivre les progrès vers les objectifs établis en matière de développement de l'effectif, suivre et interpréter les données, anticiper les résultats et faire le point chaque mois avec les SMA de district multiple/district.
- Motiver, inspirer et encadrer les districts multiples/district tout en renforçant l'importance de l'action pour atteindre les objectifs en matière de développement de l'effectif.
- Établir et respecter un calendrier d'engagement annuel afin de suivre les progrès accomplis vers les objectifs régionaux de *MISSION 1.5*.
- Maintenir une communication efficace à tous les niveaux de la SMA par le biais de canaux multiples tels que visites en personne, bulletins d'information, correspondance, réseaux sociaux, etc.
- Soutenir les divisions du LCI en assurant la circulation de l'information entre le LCI et le terrain afin d'améliorer les plans établis pour *MISSION 1.5* et le développement/déploiement des initiatives/ressources en matière de formation des responsables, de service et de dons à la LCIF.
- Repérer de nouveaux leaders prêts à s'impliquer dans les initiatives en matière de croissance de l'effectif, de formation des responsables et de service.
- Promouvoir l'achèvement du parcours de formation Approche Globale Effectif.
- Collaborer avec le responsable SMA de région constitutionnelle pour organiser des séminaires, des événements et des projets *MISSION 1.5* pertinents dans le cadre du forum régional, des réunions du conseil des gouverneurs et du cabinet de district et d'autres réunions locales.
- Participer activement aux Journées mondiales de rapport avec le comité directeur *MISSION 1.5* et d'autres dirigeants régionaux.
- Communiquer meilleures pratiques, succès, possibilités d'action et besoins régionaux au responsables SMA de région constitutionnelle, aux autres responsables SMA et au personnel du LCI.
- Renforcer l'importance de l'implication des présidents de zone, notamment dans le suivi des communications du siège en direction des clubs concernant *MISSION 1.5*.

- Approuver les nominations SMA de district multiple pour favoriser la collaboration et le travail d'équipe entre les responsables SMA et les coordinateurs SMA au niveau du district multiple.

## Mesure des résultats

À la fin de chaque année Lions:

- Atteinte d'une croissance nette de l'effectif positive telle que définie par *MISSION 1.5*, notamment en parrainant au moins un nouveau membre et en créant au moins un club.
- La région assignée affiche une croissance nette de l'effectif mesurable dans ses districts et régions non organisées en district, atteignant ou dépassant les cibles de *MISSION 1.5*.
- La région assignée affiche une croissance mesurable en terme de création de club, atteignant ou dépassant les cibles de *MISSION 1.5*.
- La région assignée affiche une croissance mesurable par rapport à l'année Lions précédente dans les domaines de la formation des responsables, du service et des dons à la LCIF.

## Qualifications recommandées

- Être passionné(e) par le Lions, capable de promouvoir efficacement le plan stratégique Lions International et investi(e) dans l'avenir de l'organisation.
- Diriger par l'exemple ; expérience avérée en matière de croissance de l'effectif et de création de clubs.
- Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, Lion Portal, Internet, réseaux sociaux).
- Diplômé ou instructeur d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (ALLI) ou d'un Institut de formation des animateurs (FDI) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.

## Rapports

- Les responsables régionaux SMA rendent compte au responsable SMA de région constitutionnelle.
- Les coordinateurs SMA de district simple/multiple rendent compte au responsable régional SMA.