



Leo club

Guide du président de commission Effectif

En tant que président·e de la commission Effectif de votre club Leo, vous jouez un rôle clé dans sa vitalité, sa longévité et sa capacité à servir votre collectivité. Ce guide est destiné à vous aider à rendre l'action de votre club gratifiante pour tous.

Prendre un bon départ

Préparation

Avant d'entrer dans vos fonctions, prenez le temps de bien les comprendre et de vous organiser en conséquence. Renseignez-vous auprès du/de la président·e de la commission Effectif précédent·e pour savoir ce qui a bien fonctionné ou non. Vous pouvez également vous adresser à celui ou celle de votre Lions club parrain. Vérifiez ensuite auprès du/de la secrétaire de votre club que votre adresse e-mail enregistrée soit correcte, de manière à ne manquer aucun message du siège international vous informant d'outils ou de références conçus pour optimiser votre travail.

Fonctions

Le président de commission Effectif d'un club a pour mission d'en soutenir la croissance par le recrutement et l'intégration de ces recrues, notamment en remplissant les fonctions suivantes.

- Définir une stratégie de croissance avec les officiels de son Leo club et du Lions club parrain.
- Fixer les objectifs de recrutement du club.
- Organiser des campagnes de recrutement.
- En octobre, coordonner les activités liées au Mois de la croissance de l'effectif Leo avec le président et le conseiller du club.
- Veiller, avec le président et le secrétaire du club, à l'enregistrement de toute recrue sur le Lion Portal.
- Gérer les divers formulaires concernant l'affiliation et les activités des membres du club.
- Encadrer l'acclimatation de tout nouveau membre du club ; veiller à ce que chacun s'y sente intégré lors de sa première année.

Missions principales

1. Définir un plan de croissance de l'effectif
2. Dresser, avec l'aide de son club, une liste de recrues potentielles et veiller à ce qu'une invitation à rejoindre le club soit envoyée à chacune.
3. Promouvoir l'action du club lors d'activités de service et rassemblements.
4. Veiller à ce que chaque nouveau Leo bénéficie d'une orientation.
5. Contribuer à rendre la vie du club plaisante.
6. Œuvrer en soutien aux initiatives du président de commission Effectif du district ou district multiple (selon le cas).
7. Maintenir la présence du club sur les réseaux sociaux.



Pour un mandat réussi

- Apportez votre collaboration au président, vice-président et conseiller de votre Leo club.
- Contribuez à en fidéliser l'effectif en instaurant un environnement chaleureux et accueillant où chacun se sente valorisé.
- Encouragez les membres du club à inviter de nouvelles personnes à s'y joindre et à contribuer à y maintenir une atmosphère positive.
- Assurez, en coordination avec les autres officiels, l'orientation de chaque nouveau membre.
- Prenez contact avec toute recrue potentielle dès que vous en recevez les coordonnées.
- Établissez votre calendrier pour l'année.
- Prenez contact avec d'autres présidents de commission Effectif Leo de votre district et district multiple, ainsi qu'avec celui de votre Lions club parrain.
- Formez et dirigez une équipe destinée à fixer des objectifs et mener des plans d'action liés à la croissance de l'effectif.
- Suivez l'Approche Globale Effectif.

Approche Globale Effectif

C'est un processus innovant créé pour les Lions clubs et recommandé pour favoriser la croissance des Leo clubs et la fidélisation à long terme de leur effectif. L'Approche Globale Effectif a prouvé son efficacité à faire partager une vision, découvrir de nouvelles possibilités et élaborer des objectifs en équipe. Voici les étapes à suivre.

Bâtir une équipe : préparation de votre club

Le meilleur point de départ est la formation d'une équipe chargée des questions d'effectif. Elle devrait comporter les Leos suivants :

- Le précédent président de commission Effectif
- Le prochain président de commission Effectif potentiel
- Tout membre du club intéressé par le recrutement ou la satisfaction de l'effectif

Une telle équipe vous aidera à mener une action bénéfique à la croissance de votre club. La présence des précédent et prochain présidents de commission Effectif du club assure la continuité du travail et la reconnaissance de ce qui marche ou pas.

Bâtir une vision : définir la vision de votre club

Les objectifs que vous fixez seront mobilisateurs pour vos Leos. Décomposez vos objectifs en tâches spécifiques et fixez des jalons à marquer dans leur progression de manière à favoriser la gratification des équipes.

Bâtir un plan : mettre en place le plan de croissance de votre club

Mettez en œuvre votre plan de croissance en engageant la participation de vos troupes dans l'atteinte de vos objectifs.



Bâtir la réussite : célébrer les réussites en matière de croissance

Familiarisez-vous avec les processus d'évaluation, de partage, de soutien, d'ajustements à apporter, et de reconnaissance du travail accompli.

Agir

La meilleure façon d'atteindre ses objectifs est de s'y atteler sans attendre. Œuvrez à engager la participation de tous, afin que la réussite soit collective.

Des résultats à la mesure de vos efforts

Voici quelques idées pour favoriser la réussite de votre mandat.

- Organiser au moins une journée de recrutement de plus que l'année précédente.
- Augmenter le nombre de recrues par rapport à l'année précédente.
- Prendre contact avec au moins deux ex-membres du club pour les inviter à y revenir.
- Augmenter l'effectif total par rapport à l'exercice fiscal précédent.
- Conserver 85 % de l'effectif du club d'une année sur l'autre.
- Organiser une orientation à suivre pour tout nouveau membre.

Le recrutement, source de dynamisme

Les capacités de service d'un club dépendent directement de son effectif. Le recrutement est donc la responsabilité de tous. Les recrues apportent des idées neuves et de nouveaux projets à même d'avoir un impact sur les besoins de votre collectivité.

Voici quelques idées pour prendre un bon départ.

- Créer un plan de croissance de l'effectif de votre club.
- Préparer les membres de votre club au recrutement en expliquant en quoi il est nécessaire à son action et quels types de recrues y seraient particulièrement utiles.
- Se familiariser avec les opportunités et ressources offertes par le Lions International : formations, subventions, distinctions, règlement du conseil d'administration, etc.
- Encourager tous les membres de votre club à jouer un rôle actif dans ce recrutement et leur faire connaître les diverses formes de reconnaissance officielle en la matière.
- S'assurer que l'adresse électronique de chaque recrue soit enregistrée, de sorte qu'elle reçoive toutes les communications du Lions International.
- Les activités de service conviviales engageant la participation de concitoyens sont d'excellents outils de recrutement.

Recrues potentielles

- Acteurs de la vie civique
- Membres de la famille
- Relations professionnelles
- Amis
- Voisins
- Coreligionnaires
- Acteurs de la vie économique



Communications

Ne négligez aucun mode de communication pouvant engager l'attention de vos concitoyens et de recrues potentielles.

- Site web
- Courrier électronique
- Réunions en personne
- Événements
- Réseaux sociaux
- Marketing ciblé en ligne
- Affiliation/réseaux
- WhatsApp

Motiver vos troupes

Liste de contrôle

Une partie de vos fonctions consiste à veiller à ce que les nouveaux membres obtiennent toutes les réponses à leurs questions et trouvent la vie du club gratifiante. La liste de contrôle suivante vous y aidera :

- Ai-je présenté cette recrue à tous les autres membres du club ?
- Ai-je invité cette recrue à participer à chaque événement du club ?
- Ai-je donné une orientation à cette recrue ?

Distinctions et formes de reconnaissance

Le Lions International ne manque jamais de marquer les accomplissements individuels et au niveau du club de sa reconnaissance officielle. Veillez à faire connaître ces opportunités à vos Leos pour les encourager à jouer un rôle actif dans la croissance de l'effectif et sa fidélisation.

- **Prix Croissance de l'effectif Leo en octobre** : remis par le conseiller du club à tout Leo ayant recruté trois nouveaux membres ou plus, qui doivent avoir été enregistrés sur le Lion Portal au cours du mois d'octobre. Le conseiller Leo a jusqu'au 15 novembre pour envoyer le formulaire de nomination au siège international.
- **Écussons d'anniversaire de Leo club et de Lions club parrain** : tout Leo club ayant atteint le cinquième anniversaire de sa certification et son Lions club parrain reçoivent des écussons d'anniversaire de la part de l'équipe Leo Clubs du siège. Ils recevront par la suite des écussons anniversaires tous les cinq ans ou sur décision spéciale du président international.

Vérifiez que votre adresse électronique enregistrée auprès du siège soit la bonne pour bien recevoir toute information sur ces décisions. Il existe d'autres distinctions et formes de reconnaissance pour Leos. Découvrez-les sur lionsclubs.org/fr.

Lions International

Nous aimons faire connaître les bonnes pratiques à suivre et les témoignages de réussite. Faites donc part à l'équipe Jeunes Lions et Leos du siège international de ce qui marche dans votre club en matière d'accueil de recrues et de reconnaissance du travail de Leos confirmés à l'adresse leo@lionsclubs.org.

