



MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ

Maaailmanlaajuisen palveluryhmän (GST) piirikoordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi; piirin valitsema (piirin mallisäännön mukaan) piirihallituksen jäseneksi. Voi palvella useamman kauden.

Viran yleis-katsaus

Piirin GST-koordinaattorina työsi vaikuttaa suoraan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman täytäntöönpanon onnistumiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen, sellaisina kuin ne on asetettu.

Olet liikkeellepaneva voima, joka varmistaa, että piirisi on vahva, vakaa ja keskittynyt tärkeisiin tehtäviin tarjoamalla tukea alue-, lohko- ja klubien palvelujohtajille, voimaannuttamalla lionit vastaamaan paikkakuntiansa ensisijaisiin tarpeisiin ja edistämään jäsenkokemusta tarkoituksenmukaisen palvelun avulla. Tiedät mistä löytää ratkaisuja ja pystyt ylittämään esteet. Palvelet kanavana klubien ja moninkertaispiirin koordinaattoreiden välillä varmistaaksesi, että kunkin piirin ja klubin erilaiset tarpeet täytetään.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Kehittää ja toteuttaa piirin vuotuisen palveluaktiviteettisuunnitelman *MISSION 1.5* -aloitteen tukemiseksi.
- Seuraa raportteja, seuraa ja tulkitsee tietoja, ennustaa tuloksia ja osallistuu kuukausittain yhteydenottoihin lohkon ja alueen puheenjohtajien ja piirin Maaailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT) kanssa.
- Tekee yhteistyötä piirin GAT-johtajien kanssa ylläpitääkseen tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä.
- Toimii yhteistyössä piirin GAT-johtajien kanssa edistämään *MISSION 1.5* -aloitetta, jossa keskitytään johtajakoulutuksen kehittämiseen, jäsenmäärän kasvuun ja humanitaarisen palvelun laajentamiseen.
- Seuraa jokavuotista kalenteria, jonka GAT-johtaja on laatinut ja jonka kautta seurataan edistymistä *MISSION 1.5* -aloitteen alueellisten tavoitteiden saavuttamisessa, mukaan lukien osallistuminen kuukausittaisiin yhteydenottoihin GAT-aluejohtajien ja moninkertaispiirien johdon kanssa sekä kuukausittaisten yhteydenottojen järjestäminen piirien GAT:n ja lohkon ja alueen puheenjohtajien kanssa.
- Valmistelee tiimejä tukemaan klubien laajentumista ja uusien jäsenten hankkimista laadukkaiden palveluprojektien ja raportoinnin kasvun kautta.
- Tekee yhteistyötä klubien kanssa lisätäkseen lionien palveluvaikutusten näkyvyyttä paikallisyhteisöissä ja houkutellessaan mahdollisia uusia jäseniä.
- Motivoi alueen, lohkon ja klubien palvelujohtajia auttamaan klubeja saavuttamaan palvelutavoitteensa, varmistaa säännöllisen raportoinnin Lion Portal -alustalla palveluprojekteihin sitoutumisen lisäämiseksi ja jakaa saatavilla olevia palveluohjelmia ja resursseja.
- Tukee paikallisia palveluprojekteja, jotka antavat piirin lionille ja leoille yhteenkuuluvuuden ja ylpeyden tunteen.
- Mainostaa palveluprojekteja, jotka houkuttelevat eri sukupolvia ja taustoista

tulevia jäseniä, sekä tarjoavat leoilte osallistumisen ja johtamisen mahdollisuuksia.

- Toimii piirin edunvalvojana toteuttamaan toimintoja, joihin sisältyy muun muassa yhteisön tietoisuus/koulutus, lainsäädäntö/julkiset toimintaperiaatteet, tapahtumat ja kumppanuudet.
- Tekee yhteistyötä piirin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja kuvernöörineuvoston ja hallituksen kokouksissa, piirin vuosikokouksessa ja muissa paikallisissa kokouksissa.
- Maksimoi yhteistyössä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa LCIF:n resurssien käyttö ja varainhankinta sekä seuraa piirille myönnettyjä LCIF:n apurahoja.
- Kerää klubeilta ja piiriltä palautetta liittyen palveluhaasteisiin, mahdollisuuksiin ja onnistumisiin sekä kertoo kerätyistä tiedoista moninkertaispiirin koordinaattorille, jotta palveluohjelmien toteuttamiseen liittyvien ratkaisujen löytäminen ja esteiden poistaminen olisi mahdollista.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- Saavuttaa *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen ja vähintään yhden klubin laajentaminen.
- Tekee yhteistyötä piirin GLT-koordinaattorin kanssa suunnitellakseen vähintään yhden työpajan, joka lisää lionien ja leojen taitoja palveluprojektin suunnittelussa ja toteutuksessa.
- Lisää palveluprojektien toteutusta ja raportointia verrattuna viime vuoteen.
- Tekee yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin ja alueen/lohkon puheenjohtajien kanssa yksilöidäkseen vähintään yhden palvelualoitteen, jota LCIF:n resurssien käyttö voi vahvistaa.
- Tunnistaa ja raportoi ainakin yhdestä edunvalvontamahdollisuudesta jokaisessa piirissä.
- Päättää jokaisen toimivuoden lisäämällä leoklubien kehittämistä ja käytännön palveluyhteistyötä lionien ja leojen välillä.

Suositteltava pätevyys

- Kokemus palveluaktiviteettien johtamisesta ja kehittämisestä viimeisten viiden vuoden aikana.
- Vankat taidot projektinhallinnassa, julkisessa puhumisessa ja esiintymistaidoissa.
- Tuntee LCI:n ja LCIF:n palveluohjelmat, kumppanuudet ja apurahat.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointi

- Piirin GST-koordinaattori raportoi moninkertaispiirin GST-koordinaattorille, aluejohtajalle tai erityisalueen neuvonantajalle.
- Piirin GST-, GMT-, GET- ja GLT-koordinaattorit raportoivat piirin GAT-johtajalle (piirikuvernööri).
- Klubin GST-palvelujohtaja raportoi piirin GST-koordinaattorille.