

MAAILMANLAAJUINEN TOIMINTARYHMÄ



Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän (GLT) moninkertaispiirin koordinaattori

Virkakausi

Yksi vuosi, moninkertaispiirin valitsema (moninkertaispiirin mallisäännön mukaan). Voi palvella useamman kauden.

Viran yleiskatsaus

Moninkertaispiirin GLT-koordinaattorina työsi vaikuttaa suoraan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman täytäntöönpanon onnistumiseen ja tavoitteiden saavuttamiseen, sellaisina kuin ne on asetettu. Olet liikkeellepaneva voima, joka varmistaa, että moninkertaispiirisi on vahva, vakaa ja keskittynyt kehittämään ja inspiroimaan korkealaatuisia johtajakoulutusta. Tiedät mistä löytää ratkaisuja ja pystyt ylittämään esteet. Kehität hyviä johtajia ja palvelut kanavana klubien ja piirien koordinaattoreiden välillä varmistamaan, että kunkin piirin ja klubin ainutlaatuiset tarpeet otetaan huomioon liittyen *MISSION 1.5* -aloitteeseen.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Valmistele tiimejä tukemaan klubien laajentumista ja uusien jäsenten hankkimista varmistamalla, että kaikilla tiimin jäsenillä on asianmukaiset tiedot, taidot ja kyvyt menestyksen saavuttamiseksi.
- Kehittää, toteuttaa ja ilmoittaa vuosittaisesta moninkertaispiirin koulutus- ja johtajakoulutus suunnitelmasta kuluvalle vuodelle Learn-sovelluksessa.
- Noudattaa vuotuista kalenteria, jonka on laatinut Maailmanlaajuisen toimintaryhmän (GAT) moninkertaispiirin puheenjohtaja (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja). Tätä kautta hän seuraa edistymistä kohti alueellisia *MISSION 1.5* -tavoitteita.
- Raportoi suoritettujen lionien ja leojen paikalliset moninkertaispiirin tason koulutukset Learn-sovelluksessa.
- Seuraa Learn-sovelluksessa koulutusraportteja, seuraa ja tulkitsee tietoja, ennustaa tuloksia ja osallistuu kuukausittain järjestettäviin yhteydenottoihin GAT-aluejohtajan ja piirin GAT:n kanssa.
- Ylläpitää tehokasta viestintää kaikilla GAT:n tasoilla useiden kanavien, kuten henkilökohtaisten vierailujen, uutiskirjeiden, kirjeenvaihdon ja sosiaalisen median välityksellä yhteistyössä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa.
- Mainostaa kansainvälisiä ja paikallisia johtamiskoulutuksen kehittämismahdollisuuksia, joiden kautta kannustetaan osallistumista järjestön kaikilla tasoilla.
- Motivoi jatkuvasti piirin GLT-koordinaattoreita, lohkon puheenjohtajia ja klubien johtoa sekä seuraa heidän edistymistään johtajuuden kehittämistavoitteiden saavuttamisessa.
- Kannustaa piirien GLT-koordinaattoreita ottamaan erilaisia väestöryhmiä mukaan GAT-aloitteisiin.
- Tekee yhteistyötä moninkertaispiirin GMT- ja GST-koordinaattoreiden kanssa tarjotakseen piireille jäsenten säilyttämiseen liittyviä strategioita.
- Etsii potentiaalisia ja uusia johtajia osallistumaan palvelun, jäsenten ja johtajakoulutuksen kehittämismahdollisuuksiin.
- Järjestää ja tukee paikallisia moninkertaispiirin tason koulutustapahtumia (kouluttajan johdolla ja verkkopohjaisia) koordinoitusti Lions Internationalin kanssa ja varmistaa koulutukseen osallistumisen.

- Tekee yhteistyötä moninkertaispiirin GAT-johdon kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja kuvernöörineuvoston ja hallituksen kokouksissa, moninkertaispiirin vuosikokouksessa ja muissa koulutustapahtumissa mahdollisuuksien mukaan.
- Edistää Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen koulutuspolkujen suorittamista ja jakaa parhaita käytäntöjä.

Menestyksen mittaaminen

Jokaisen toimivuoden lopussa:

- On saavuttanut *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen ja vähintään yhden klubin laajentaminen.
- Varmistaa, että 1. ja 2. varapiirikuvernööri osallistuvat moninkertaispiirin varapiirikuvernöörien koulutukseen.
- Lisää johtajuuden kehittämiseen liittyviin koulutustapahtumiin osallistuvien lionien kokonaismäärää 10 prosentilla edelliseen lionvuoteen verrattuna.

Suosittelava pätevyys

- Intohimoinen lionismista ja haluaa sitoutua järjestön tulevaisuuden tukemiseen.
- Johtaa esimerkillään ja osallistuu aktiivisesti johtajuuden kehittämisohjelmiin.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).
- Tunnistaa moninaisuuden merkityksen lionismissa.
- Valmistunut Kouluttajien koulutusinstituutista, on virallinen LCIP-koluttaja tai osallistunut aikaisemmin Kokoneempien lionjohtajien koulutusinstituuttiin.

Raportointi

- Moninkertaispiirin GLT-koordinaattori raportoi GAT-aluejohtajalle.
- Moninkertaispiirin GLT-, GMT- ja GST-koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GAT-johtajalle (kuvernöörineuvoston puheenjohtaja).
- Piirien GLT-koordinaattorit raportoivat moninkertaispiirin GLT-koordinaattorille (tai tarvittaessa GAT-aluejohtajille).