



Maailmanlaajuisen jäsenryhmän (GMT) klubin jäsenjohtaja

Virkakausi

Vuoden mittainen toimikausi valittuna klubivirkailijana ja hallituksen jäsenenä.

Viran yleiskatsaus

Klubin jäsenyydestä vastaavana GMT-johtajana varmistat, että klubillasi on jäsenistö, joka voi vaikuttaa yhdyskuntapalvelun kautta. Tuomalla uusia jäseniä klubiinne, saatte uusia ystäviä ja samalla varmistat, että klubilla on vankka perusta palvella paikkakuntanne tarpeita. Sinun toimesi määrittelevät klubinne tavan varmistaa, että klubi onnistuu toteuttamaan *MISSION 1.5* -aloitteen jäsenkasvuun suunnitelman sekä toteuttamaan ja saavuttamaan asetetut tavoitteet.

Menestymiseen liittyvät toimet

- Sitoutuu tukemaan koko organisaation laajuisia *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteita, joihin sisältyy alueellisten jäsenkasvutavoitteiden saavuttaminen.
- Kehittää, tukee ja toteuttaa vuotuisen jäsenkasvuun suunnitelman *MISSION 1.5* -aloitteen mukaisesti.
- Seuraa klubin jäsenyystietoja ja raportoi edistymisestä lohkon puheenjohtajan kanssa käytävissä yhteydenotoissa.
- Tekee yhteistyötä piirin Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa jäsenyysaloitteissa ja osallistuu asianomaisiin piirin, alueen ja lohkon kokouksiin ja tapahtumiin.
- Kehittää ja johtaa jäsenoimikuntaa, joka auttaa toteuttamaan toimintasuunnitelmia klubin jäsentavoitteiden saavuttamiseksi ja jäsenten tyytyväisyyden parantamiseksi.
- Kannustaa kaikkia jäseniä osallistumaan jäsenmäärän kasvattamiseen kutsumalla potentiaalisia jäseniä klubin aktiviteetteihin ja ottamalla heihin viipymättä yhteyttä.
- Edistää harmonista ilmapiiriä klubissa kuuntelemalla ja käsittelemällä jäsenten ideoita ja huolenaiheita jäsenkyselyjen tai muiden palautemahdollisuuksien avulla.
- Tekee yhteistyötä klubin palvelujohtajan kanssa sekä muiden klubin toimikuntien kanssa edistääkseen jäsenyyteen liittyviä mahdollisuuksia.
- Varmistaa, että uusille jäsenille tarjotaan tehokas perehdytys, jotta uudet jäsenet ymmärtävät klubin toiminnan piirissä, moninkertaispiirissä ja Lions Internationalissa klubin 1. varapresidentin/klubin johtajakoulutuksen puheenjohtajan tuella.
- Osallistuu tarvittaessa piirikuvernöörin neuvoa-antavan toimikunnan kokoukseen lohkossa, jossa tämä klubi sijaitsee.
- Tekee yhteistyötä tiiminsä kanssa järjestääkseen asiaankuuluvia *MISSION 1.5* -seminaareja, -tapahtumia ja -projekteja klubin ja lohkon kokouksissa, vuosikokouksissa ja piirin koulutuksissa.

Menestyksen mittaaminen

Varmistaa kunkin toimivuoden lopussa yhteistyössä klubipresidentin kanssa, että klubi:

- Saavuttaa *MISSION 1.5* -aloitteessa määritellyn positiivisen jäsenmäärän nettokasvun, mukaan lukien vähintään yhden uuden jäsenen tukeminen.
- Järjestää yhteisössä vähintään yhden jäsenhankintakampanjan enemmän kuin edellisvuonna.
- Ottaa yhteyttä vähintään kahteen entiseen jäseneseen ja kysyy heiltä mahdollisesta paluusta klubiin.
- Kasvattaa jäsenmäärää edellisestä lionsvuodesta.

Suosittelava pätevyys

- Varmistaa, että uusien jäsenten perehdyttäminen tapahtuu ja että kaikki uudet jäsenet osallistuvat siihen.
- Intohimoinen lionismista ja haluaa sitoutua klubin tulevaisuuden tukemiseen.
- Toimii esimerkkinä; sponsoroi aktiivisesti uusia jäseniä.
- Vankat taidot projektinhallinnassa, julkisessa puhumisessa ja esiintymistaidoissa.
- Osaa käyttää teknologiaa (sähköposti, Microsoft Office, Lion Portal, LCI:n verkkosivut, sosiaalinen media).

Raportointi

- Klubin GMT-johtaja raportoi piirin GMT- ja GET-koordinaattoreille.
- Klubin GMT-johtaja, klubin GST-johtaja ja klubin GLT-johtaja raportoivat Maailmanlaajuisen toimintaryhmän puheenjohtajalle (klubipresidentille).