

Piirin tavoitteet

Piirin strateginen suunnitelma

Työkirja



Hyvä ensimmäinen varapiirikuvernööri,

Hallintovirkailijat ja minä haluamme onnitella sinua valinnastasi ensimmäisen varapiirikuvernöörin virkaan. Kovalla työlläsi on ollut merkittävä vaikutus järjestöme toimintaan, ja kiitän sinua menestyksekkäästä johtajuudestasi.

Aloittaessamme uuden jäsenkasvualoitteemme, *MISSION 1.5:n*, meidän on tehtävä yhteistyötä kaikilla tasoilla saavuttaaksemme *MISSION 1.5* -aloitteen tavoitteet. Arvioi yhdessä piirin nykyisten ja tulevien tiimien kanssa piirin yleiset tavoitteet ja jäsenkasvutavoitteet. Tiiminä määrittelette vuoden 2024-2025 piirikohtaiset tavoitteet palveluaktiviteeteille, johtajuuden kehittämiseksi ja Lions Clubs Internationalin säätiölle (LCIF) sekä laaditte toimintasuunnitelmia kaikkien jäsenyyttä, palvelua, johtajuuden kehittämistä ja LCIF:ää koskevien tavoitteiden tukemiseksi. Tämän tukemiseksi pyydän sinua:

- **Valitsemaan kaksi maailmanlaajuista palvelukohdetta, joita mainostat piirissänne.** Kannusta klubeja pyrkimään tavanomaisten paikallisten hankkeidensa lisäksi toimintaan jokaisen kahdeksan maailmanlaajuisen palvelukohteen alueilla. Käytä [Palvelun matkan resursseja](#) opastuksen ja tuen antamiseksi.
- **Keskity eronneiden jäsenten määrän vähentämiseen 10 prosentilla.** Tutustu [Klubin laadun parantaminen -verkkosivuun](#), josta löydät ideoita vahvan ja aktiivisen jäsenistön ylläpitämiseksi. Harkitse hiljattain lakkautettujen klubien uudelleenorganisointia ja pidä yhteyttä status quo -klubeihin.

[Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite](#) on prosessi, joka auttaa meitä saavuttamaan *MISSION 1.5* -tavoitteet. Yhdistämällä tämän lähestymistavan *MISSION 1.5* -aloitteeseen, piirisi kehittää omia ainutlaatuisia mahdollisuuksiaan ja omaa polkuaan jäsenmäärän kasvattamiseen, klubien vahvistamiseen ja palvelun lisäämiseen. Jokainen lion on vastuussa omasta piiristään, joten ole heille esimerkkinä kannustamalla heitä yhteistyöhön ja vastuullisuuteen kaikilla tasoilla.

Kun jatkamme jäsenkasvun tukemista, on tullut aika rakentaa visiomme tulevalle vuodelle. Käykää seuraavien kuukausien aikana läpi tämä Piirin strategisen suunnitelman työkirja piirien nykyisten ja tulevien tiimien kanssa.

Realististen ja saavutettavien tavoitteiden asettaminen voi tuntua suuritöiseltä tehtävältä. Maailmanlaajuisen toimintaryhmän johtajat ovat valmiina tukemaan sinua ja piirisi jäseniä prosessin jokaisessa vaiheessa.

Emme kuitenkaan voi onnistua ilman tiimityötä, ja minä todella arvostan sitoutumistasi.

Palveluksessanne,

Fabrício Oliveira
Kansainvälinen ensimmäinen varapresidentti

YLEISKATSAUS

FVDG:IDEN/DGE:IDEN OHJEET

Ennen kuin alat tutustua piirin strategisen suunnitelman työkirjaan:

1. Varmista, että olet valinnut pätevät johtajat palvelemaan piirin tiimissä.
2. Täytä ”Rakenna tiimi” osana [Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta](#).

Kun asialle omistautunut tiimi on valmiina:

3. Lue tämä työkirja läpikotaisin ja tee joitakin harjoituksia **itsenäisesti** ohjeiden mukaan. Tee itsenäiset tehtävät sen jälkeen, kun olet saanut **MISSION 1.5** -tavoitteet tammikuussa 2024.
4. Auta tiimiäsi osallistumaan harjoituksiin jakamalla heille raportit ja asianmukaiset tiedot opiskelua varten.
5. Kokoonnu tiimisi kanssa (niin monta kertaa kuin tarpeen), niin voitte käydä läpi Piirin strategisen suunnitelman työkirjan ja tehdä jäljellä olevat tehtävät yhdessä.

Työkirjan tehtävät tekemällä sinä ja piirin tiimi saatte käyttöönnne työkalut ja resurssit, joita tarvitaan tehokkaiden toimintasuunnitelmien tekemiseen piirin kasvun tueksi.

ODOTUKSET

- Piirin tiimi luo piirikohtaiset tavoitteet palveluaktiviteeteille, johtajakoulutukseen sekä Lions Clubs Internationalin säätiölle (LCIF).
- Tammikuussa 2024 annetaan jäsenkehityksen (**MISSION 1.5**) tavoitteet, jotka perustuvat jäsenkatoon joulukuussa, piirin suuntauksiin sekä vaalipiirin GAT-johtajien ja GAT-aluejohtajien antamaan palautteeseen.
 - **MISSION 1.5** -tavoitteet ovat vähimmäisvaatimukset piirisi jäsenkasvulle.
 - Piirien tiimit voivat asettaa korkeampia **MISSION 1.5** -tavoitteita perustuen Piirin strategisen suunnitelman työkirjan läpikäynnin sekä Rakenna visio -tehtävän aikana käytyihin keskusteluihin osana Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta.
- Jäsenyyttä, palvelua, johtajuutta ja LCIF:ää koskevia tavoitteita tukevat toimintasuunnitelmat on tehtävä, kun **MISSION 1.5** -tavoitteet on saatu, SWOT-analyysi on toteutettu, FVDG/DGE-seminaariin on osallistuttu ja kaikki esivalmistelut on suoritettu.
- Kun piiri on viimeistellyt tavoitteet ja toimintasuunnitelmat, FVDG:t/DGE:t lähettävät tavoitteet ja toimintasuunnitelmat piirin tavoitteiden lähettämisalustalla (tulee saataville maaliskuussa 2024).
- Kun ne on lähetetty, FVDG:t/DGE:t pyytävät piirin kaikkia jäseniä tarkastamaan lähetetyt piirin tavoitteet ja tukemaan niitä. Muista pyytää palautetta ja näkemyksiä myös Maailmanlaajuisen toimintaryhmän aluejohtajalta ja moninkertaispiirin johtajilta.

PIIRIN TAVOITTEET

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tukeakseni **MISSION 1.5** -aloitetta piirikuvernöörikaudellani sitoudun toimimaan yhdessä tiimini kanssa, jotta saavutamme alueellemme asetetut jäsenkasvutavoitteet.

- ☐ Piirimme sitoutuu asetettuihin jäsenkasvutavoitteisiin. **TAI**
- ☐ Piirimme sitoutuu asetettuihin jäsenkasvutavoitteisiin, mutta haluamme lisäksi kasvattaa tavoitetta.

Huomaa, että nämä tavoitteet lisätään jäsenmäärän kasvulle asetettuihin vähimmäistavoitteisiin.

- Tiimimme perustaa lisäksi _____ uutta klubia, joissa jokaisessa on vähintään 20 perustajajäsentä.
- Klubimme ottavat lisäksi _____ uutta jäsentä olemassa oleviin klubeihin.
- Piirimme kasvattaa nettokasvuamme _____ jäsenellä.

PALVELUAKTIVITEETIT

Lisätäkseen tietoisuutta klubien palveluvaikutuksista ja innostaakseni potentiaalisia jäseniä sitoudun piirikuvernöörikaudellani työskentelemään tiimini kanssa lisätäkseen palvelusta raportoivien lions- ja leoklubien osuutta.

- Tiimimme varmistaa, että _____ % piirimme lions- ja leoklubeista raportoi palvelusta.
- ☐ Sitoudun varmistamaan, että piirimme GST-koordinaattori korostaa oikea-aikaisen palvelusuunnittelun ja -raportoinnin merkitystä.

JOHTAJAKOULUTUS

Asiantuntevat palvelevat johtajat saavat uusia jäseniä mukaan ja innostavat lioneja ja leoja myönteiseen jäsenkokemukseen yhteisöissämme. Piirikuvernöörikauteeni ensimmäisen neljänneksen aikana sitoudun tekemään yhteistyötä piirini tiimin kanssa mainostaaksemme klubivirkailijoiden ja lohkojohtajien koulutusta ja toteuttaaksemme sitä.

- Tiimimme varmistaa, että _____ % lohkojohtajista osallistuu lohkojohtajien koulutukseen.
- Piirimme varmistaa, että _____ % klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuu klubivirkailijoiden koulutukseen.
- ☐ Sitoudun varmistamaan, että piirimme GLT-koordinaattori raportoi toteutuneesta lohkojohtajien ja klubivirkailijoiden koulutuksesta käyttäen Learnin Hallitse koulutusta -ominaisuutta.

LCIF

Lisääntynyt tietämys Lions Clubs Internationalin säätiölle (LCIF) annettavan lahjoituksen vaikutuksesta jäsenten perehdytyksen aikana lisää lionien ja leojen henkilökohtaisia sitoumuksia ja lahjoituksia.

Piirikuvernöörikaudellani sitoudun tekemään yhteistyötä tiimini kanssa tukeaksemme LCIF:ää sen pyrkimyksissä saavuttaa varainhankintatavoitteensa ja lisätä maailmanlaajuisia vaikutustamme.

- Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa _____ % ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa _____ %.
- Pyrin saavuttamaan _____ tason LCIF-puheenjohtajan mitalin.
- Teen _____ \$:n henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen _____ jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.
- ☐ Sitoudun ansaitsemaan Presidentin LCIF-palkinnon tavoitteiden saavuttamisesta varmistamalla, että piirimme varainhankintatavoite saavutetaan.



JOHDANTO

Hei! Olen lion Maria ja kerron teille piirin strategisen suunnitelman työkirjasta.

TARKOITUS: Tätä työkirjaa käyttämällä sinä ja tiimisi:

- tutustutte keskeisiin strategioihin, jotka auttavat piiriänne saavuttamaan **MISSION 1.5** -tavoitteensa
- opitte analysoimaan ja ymmärtämään palvelun, johtajakoulutuksen ja LCIF:n trendejä alueellanne, jotta pystyt yhdessä tiimisi kanssa asettamaan realistisia ja saavutettavissa olevia tavoitteita
- löydätte tapoja innostaa enemmän palvelua, lisätä jäsenmäärän kasvua, edistää johtajuuden kehittämismahdollisuuksia ja lisätä varainhankintaa tukemaan maailmaa, joka tarvitsee apua
- johdatte kriittisiä keskusteluja hyödyntämällä kysymysluetteloa, joka on suunniteltu edistämään tiimin rakentamista ja yhtenäistämään piirisi visio.

SINUN ROOLISI: Voidaksesi ohjata piirin edistymistä sinulla on oltava hyvä käsitys [omasta ja piirisi roolista](#) **MISSION 1.5** -aloitteessa ja edistää sitä sekä sitoutua sen onnistumiseen.

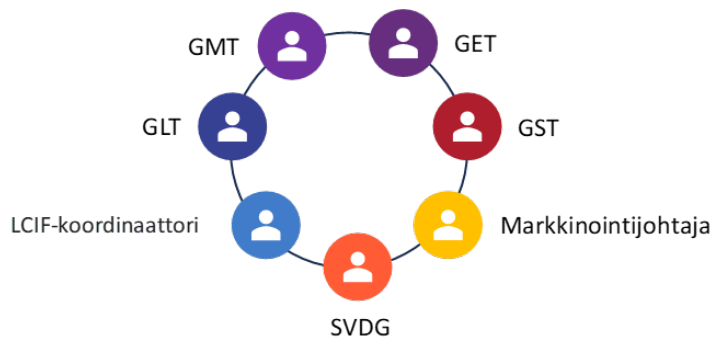
ENNEN KUIN ALOITAMME: Kokoa tiimi ja auta sitä valmistautumaan. Kaikkien osallistuminen on tärkeää, myös piirisi nuorten lionien ja leojen. Et voi toteuttaa suunnitelmia yksin – tämän vuoksi suunnitteluakaan ei pitäisi tehdä ilman muiden apua.

Tiimissäsi pitää olla jäseniä, jotka:

- välittävät piirin menestyksestä
- haluavat muokata jäsenyyskokemusta
- ovat vastuuvollisia
- ovat halukkaita kommunikoimaan ja johtamaan esimerkkiä näyttämällä.

Valitse jäseniä, jotka ovat omistautuneita ja sopivat parhaiten rooliin.

KENEN TULISI OLLA MUKANA:



Kun nimitykset on tehty, kutsu klubien, lohkojen ja alueiden johtajat sekä toimikuntien jäsenet mukaan prosessiin, jotta he voivat kutsua muita kaikilla tasoilla. Muista pyytää näkemyksiä ja tietoa myös nykyiseltä piirikuvernööriltä.

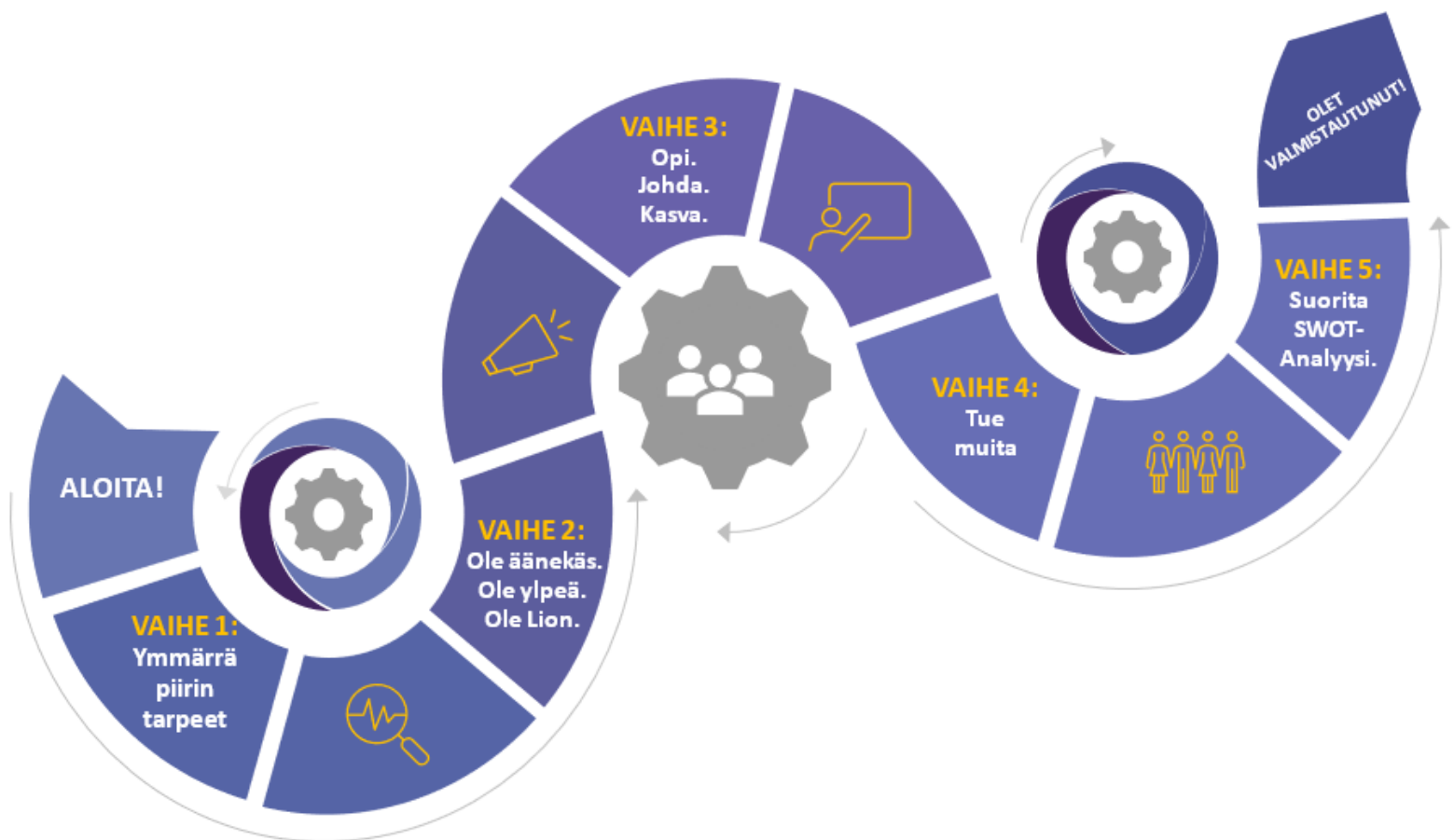
Piirin strategisen suunnitelman työkirja

Käytä tässä työkirjassa annettua piirin tavoitepolkua ymmärtääksesi täysin piirisi nykyisen tilan jäsenyyden suhteen ja selvittääksesi, millä alueilla on lisättävä jäsenkasvua ja palvelun vaikutusta.

ALOITETAAN!

PIIRIN TAVOITEPOLKU MENESTYKSEEN

Onneksi olkoon! Tiimisi on nyt valmis luomaan toimintasuunnitelmia *MISSION 1.5* -aloitteen sekä muiden asetettujen tavoitteiden tueksi.



VAIHE 1: YMMÄRRÄ PIIRISI TARPEET

Kun tiedät piirisi tarpeet, onnistut kasvattamaan jäsenmäärää, kehittämään johtajakoulutusta ja antamaan mielekästä palvelua paikkakunnalla.

Tarkista ja analysoi piirisi tämänhetkiset jäsenyystrendit tukeaksesi tiimisi käsitystä siitä, miksi *MISSION 1.5* -tavoitteet ovat tärkeitä, sekä luodaksesi strategisia toimintasuunnitelmia, joiden avulla lisäät tietoisuutta jäsenkasvua tukevista keinoista paikkakunnilla niin uusien klubien perustamisessa kuin uusien jäsenten hankkimisessa.

MIKSI DATAA PITÄÄ ANALYSOIDA?

SELKEÄ KÄSITYS



Selvitä tehokkaasti data-analyysin avulla, mitkä klubit ovat vaikeuksissa ja minkä klubien menestystä pitäisi juhlistaa. Tutustu aiempiin tietoihin, niin voit asettaa **realistisia tavoitteita** palvelun, johtajakoulutuksen ja LCIF:n osalta.

ONGELMANRATKAISU



Analyysit auttavat päättämään aiemman onnistumisen perusteella, mitä piirin toimia kannattaa jatkaa ja mitä välttää.

INNOVOINTI



Tutustu lähistön piirien trendeihin ja ota yhteyttä GAT-aluejohtajiin saadaksesi käsityksen mahdollisista ratkaisuista, joita voidaan toteuttaa alueella ja jotka kipinöivät uusia ideoita tiimissäsi.

UUSIEN JÄSENTEN SAAMINEN MUKAAN



Ymmärrettävän datan avulla piirisi voi tunnistaa kohdeyleisöjä ja -markkinoita, mahdollisuuksia parantaa tehokkuutta sekä klubit, jotka tarvitsevat lisätaitoja johtajakoulutukseen ja palvelusta raportointiin.

TARKASTETTAVAT RAPORTIT

- [Jäsenraporttien työkalupakki](#) tarjoaa mahdollisuuden tutustua verkossa kuukausittain päivitettäviin raportteihin, joita ovat esimerkiksi [5 vuoden trendit](#) ja [kumulatiiviset](#) raportit. Nämä raportit auttavat tiimiäsi arvioimaan piirisi vuotuisen keskimääräisen kasvun uusien klubien, perustajajäsenten, uusien jäsenten ja eronneiden jäsenten suhteen.
 - Jäsenraporttien työkalupakissa on myös [piirin terveystarkastus](#), joka auttaa piiriä mittaamaan kokonaistilanteensa. Siinä on tietoa klubin ja jäsenyyden vahvuudesta, klubin raportointisuorituksesta, klubin taloudellisesta tilasta ja piirin hallituksen avoimista viroista.
 - Harkitse myös tutustumista [klubin terveystarkastukseen](#) saadaksesi tietoa siitä, mitkä klubit saattavat tarvita lisätukea uusien jäsenten hankkimisessa.
- [Insightsissa](#) on erilaisia raportteja. Niissä olevat tiedot antavat sinulle kuukausittaisen vertailun viime vuoteen, mikä auttaa tiimiäsi miettimään, mitkä neljännesvuosittaiset toimenpiteet tulisi tehdä eroamisen välttämiseksi ja jäsenmäärän kasvattamiseksi. Täältä löydät tietoa palveluaktiviteeteista ja lahjoituksista LCIF:lle.
- [LCI:n reaaliaikaiset raportit](#) tarjoavat tiimillesi yksityiskohtaista tietoa ja interaktiivisia visualisointeja jäsenyyteen, palveluaktiviteetteihin ja LCIF:lle tehtyihin lahjoituksiin liittyvistä mittareista.
 - Tutustu [käyttöoppaaseen](#), josta löydät sisäänkirjautumistiedot ja ohjeet erilaisten alustan kautta saatavien raporttien lukemiseen. Vaikka alusta on saatavana vain englanniksi, käännetty käyttöopas voi auttaa sinua navigoimaan eri raporteissa.

Piirin strategisen suunnitelman työkirja

RESURSSIT KASVAMISTA VARTEN

Sitoumuksen lisäksi kasvaminen vaatii oikeat resurssit. Sinulla ja piirin tiimillä on käytettävissä runsaasti tärkeitä jäsenyyteen liittyviä työkaluja ja ohjelmia, jotka voidaan mukauttaa alueellisesti kunkin piirin tueksi. **Hyödynnä niitä.**

Kun olette tarkastaneet piiriänne koskevan datan ja trendit, pohtikaa seuraavia resursseja jäsenkasvun yleisten tarpeiden tueksi.

VALMISTAUDU

- [Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite](#). Onko piirisi sitoutunut osallistumaan Maailmanlaajuiseen jäsenyysaloitteeseen? Tämä prosessi on suunniteltu tarjoamaan resursseja maailman **jokaiselle** piirille ja klubille, jotta ne voivat kasvaa keskittymällä piirien innostamiseen uusien klubien kautta, klubien innostamiseen uusien jäsenten kautta sekä nykyisten jäsenten motivoimiseen ystävyyssuhteiden ja jännittävän palvelun kautta. Maailmanlaajuinen jäsenyysaloite -kurssi on saatavilla [Lionien koulutuskeskuksen](#) Learn-kohdassa.
 - Tarvitsetko lisäapua Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen toteuttamisessa **klubitasolla**? Käyttämällä [Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen koulutusta lohkon- ja aluejohtajille](#) piirisi voi varmistaa, että kaikki klubien jäsenet ovat mukana ja vastuussa jäsenkasvusta.

KESKITY UUSIEN KLUBIEN KEHITTÄMISEEN

- [Klubin perustaminen](#). Tuo yhteisöt yhteen ja anna niille mahdollisuus vaikuttaa, niin näet, miten upeita asioita tapahtuu, kun uusi lions- tai leoklubi perustetaan. Meillä on sopiva klubi ja jäsenyyppi jokaiselle. Uuden klubin kehittämiseen liittyvää koulutusta löytyy Lionien koulutuskeskuksen Learn-kohdasta. Muuta hyödyllistä klubin perustamista koskevaa aineistoa:
 - Ennen kuin päätät, kannattaisiko paikkakunnalla perustaa uusi lionsklubi, toteuta [Uuden klubin paikkakunnan tarpeiden arviointi](#) määrittääksesi, mihin tarpeisiin lionsklubi voi vastata paikkakunnalla.
 - Interaktiivinen [klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi](#) auttaa klubeja pohtimaan palveluaan ja löytämään uusia tapoja vaikuttaa paikkakunnillaan.
 - [Uuden klubin kehittämisoppaassa](#) annetaan nelivaiheinen prosessi, jonka avulla piiri ja kummiklubit voivat perustaa uusia klubeja.

KESKITY UUSIEN JÄSENTEN HANKKIMISEEN

- **Jäsenten hankkiminen.** Eniten jäsenkasvua saavuttaneissa klubeissa jäsenhankinta kuuluu toimintakulttuuriin. [Kysy pois! Uuden jäsenen rekrytointiopas](#) ja [Kysy pois! Pikavinkit](#) ovat saatavilla [Klubin jäsenjohtajan](#) verkkosivulta, ja ne ovat avuksi uusien jäsenten hankinnassa.

Piirin strategisen suunnitelman työkirja

KESKITY SEKÄ UUSIIN ETTÄ NYKYISIIN JÄSENIIN

- **Jäsenten tyytyväisyys.** Jäsenten tyytyväisyys johtaa siihen, että piirissä on vähemmän eronneita jäseniä, ja se alkaa jokaisesta klubista. Mitä piirisi klubit tekevät pitääkseen jäsenet sitoutuneina palvelun ja ystävyyskunnan kautta? Resurssit jäsenyyden tukemiseksi, mukaan lukien [Klubin laatualoite](#) ja [Jäsenyyden opas](#), ovat saatavilla klubin jäsenjohtajan verkkosivulla.
 - [Uusien jäsenten perehdytyksen](#) tärkeyttä ei voi painottaa tarpeeksi. Perehdytyksessä annetut tiedot muodostavat hyvän pohjan uusille jäsenille, mikä edistää jäsenten tyytyväisyyttä. Tämä auttaa heitä ymmärtämään, miten klubi toimii ja mikä heidän roolinsa on, sekä antaa kattavan kuvan piiristä ja järjestöstä. Kun uudet jäsenet saavat asianmukaista tietoa, heistä todennäköisemmin tuntuu mukavammalta olla klubissa, minkä lisäksi heistä tulee aktiivisempia jäseniä ja pitkäaikaisia lioneita.

AUTAMME TEITÄ KASVAMAAN

Saatavilla olevien jäsenyökalujen ja -ohjelmien lisäksi [GAT-aluejohtajat](#) ja Lions Internationalin henkilökunta auttavat varmistamaan, että piirillä on tarvittavat resurssit *MISSION 1.5* -aloitteen edistämiseen. Heiltä voit myös kysyä saatavilla olevista raporteista, ohjelmista ja resursseista.

- Muista tutustua [Tukitoimet piirin menestyksen tukemiseksi](#) -resurssiin saadaksesi paremman käsityksen siitä, miten GAT-aluejohtajasi ja ryhmänjohtaja voivat tukea sinua ja tiimiäsi FVDG/DGE-seminaarissa, Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen, *MISSION 1.5* -aloitteen ja piirin tavoitteiden suhteen.
- Ota yhteyttä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän tukihenkilökuntaan tai suoraan alueesi GAT-asiantuntijaan käyttämällä [GAT-henkilökunnan yhteystietoja](#).

VAIHE 2: OLE ÄÄNEKÄS. OLE YLPEÄ. OLE LION.

KOMMUNIKOINNIN VAIKUTUS

Kommunikointi on erittäin tärkeää *MISSION 1.5* -aloitteen menestymisen kannalta. Se on myös ratkaisevan tärkeää, jotta lionit ja klubit saadaan sitoutumaan *MISSION 1.5* -aloitteeseen. Kun olet saanut *MISSION 1.5* -tavoitteet tammikuussa 2024 ja tehnyt vaiheen 5 mukaisen SWOT-analyysin tiimisi kanssa, **kerro tulokset piirisi lioneille ja leoille**. Pyydä heiltä näkemyksiä siitä, mikä toimii hyvin piirissä ja klubeissa, niin saat vahvemman käsityksen piirin ja klubien kohtaamista haasteista. Jatka SWOT-analyysin muokkaamista saamasi palautteen perusteella.

Kommunikointi luo yhteenkuuluvuuden ja luottamuksen tunnetta. Suunnitteluprosessiin osallistujat arvostavat johtajuuttasi, tukevat asetettuja tavoitteita ja auttavat toteuttamaan suunnitelmat, jotka tiimisi tekee tulevien kuukausien aikana.

Sinun on kommunikoitava tiiviisti voidaksesi toteuttaa piirin tavoitteet tehokkaasti. Tehokas kommunikointi on tärkeää, jotta jäsenkasvua kohtaan voidaan luoda tietoisuutta ja innostuneisuutta ja palvelun vaikutuksesta voidaan kertoa potentiaalisille jäsenille.

Markkinointi on loistava keino lisätä tietoisuutta piirisi klubeista, hankkia uusia jäseniä ja edistää palveluaktiviteetteja. Myös klubien markkinointi on tärkeää ja tähän on useita mahdollisuuksia piiritasolla.

- Varmista, että piirin markkinointijohtaja on tiiviisti yhteydessä kunkin klubin markkinointijohtajaan ja auttaa luomaan markkinointikulttuuria.
- Klubien markkinointijohtajat antavat tarmoa johtamilleen klubien markkinointitoimille kehittämällä markkinointisuunnitelmia projekteja ja jäsenhankintakampanjoita varten. Tämä tehdään jakamalla tarinoita sosiaalisessa mediassa ja työskentelemällä lionien ja paikkakunnan kumppaneiden kanssa, jotta palveluprojekteille saadaan näkyvyyttä. Ota tiimisi kanssa yhteyttä yksittäisiin klubeihin, jotka eivät vielä ole nimittäneet klubilleen markkinointijohtajaa.
- Keskustelkaa siitä, mitä mainoskampanjoita piirissä toteutetaan yhteistyössä markkinointi-, viestintä- ja PR-toimien kanssa, jotta klubien työlle saadaan entistä enemmän näkyvyyttä.
- [Lions Internationalin markkinointipalkinto](#) antaa tunnustusta klubeille, jotka toteuttavat jäsenyyteen, palvelutoimintaan tai johtamismahdollisuuksiin liittyvän markkinointikampanjan. Kannusta piirisi klubien markkinointijohtajia työskentelemään jäsen- ja/tai palvelujohtajien kanssa tapahtuman suunnittelemisessa, markkinoimisessa ja palkinnon hakemisessa.

Piirin strategisen suunnitelman työkirja

MIKSI PALVELUAKTIVITEETIT TULISI RAPORTOIDA?

Piirisi palvelutavoite keskittyy lions- ja leoklubien osuuteen, joka suunnittelee palveluaktiviteetteja ja raportoi niistä, ja sinun on puhuttava palveluraportoinnin eduista keinona jäsenkasvun lisäämisessä.

- Tiesitkö, että [klubihakua](#) voidaan käyttää markkinointityökaluna? Kun klubit raportoivat palvelusta, niiden aktiviteetit lisätään klubiprofiiliin, eli paikkaan, josta potentiaaliset jäsenet etsivät ensin tietoa kiinnostuessaan lioniksi ryhtymisestä tai pyytäessään klubia palvelemaan.
 - Tarvitsetko inspiraatiota tai apua palvelun raportoisessa? [Palveluraportoinnin](#) verkkosivun saatavilla olevat työkalut ja resurssit:
 - **MyLion – Kuinka raportoida ja juhlia palvelua** -opas tarjoaa yksityiskohtaiset ohjeet siitä, kuinka palveluaktiviteeteista raportoidaan. Tästä mainiosta työkalusta kannattaa kertoa klubeille!
 - **Miksi palveluraportointi on tärkeää** kertoo palveluraportoinnin edut yksittäisille lioneilta, klubeille, piirille ja yhteisöille, joita palvelemme.
 - **Palvelun vaikutuksen mittaaminen lioneilta** -opas kuvailee laajan valikoiman palveluaktiviteetteja, jotka lionit voivat raportoida, sekä ohjeet palveluvaikutusten tarkkaan laskemiseen.

Kertomalla vaikutuksestamme lionit ja leot tiedottavat, inspiroivat ja kasvattavat maailmanlaajuisia palveluperintöämme. Kun klubeille annetaan haasteeksi kertoa tiivistetysti, miksi potentiaalisten jäsenten pitäisi liittyä lionsklubiin, pyydä klubeja tarkastamaan raportoisensa palveluaktiviteetit.

Yksityiskohdat antavat tarinoille voimaa. Kun kerrotte, että 87 perhettä on saanut ansiostanne ruokaa, se on vaikuttavampaa kuin jos sanotte järjestäneenne ruokajakelun. Kun kerrotte, että klubinne jäsenet tekivät 1 265 vapaaehtoistyötuntia viime vuonna, se on vaikuttavampaa kuin jos sanotte klubinne palvelevan yhteisöä. **Kun klubit raportoivat palvelusta, ne keräävät tietoja, joita tarvitaan vaikuttavien tarinoiden kertomiseen klubin vaikutuksesta paikkakunnan mahdollisille jäsenille.**

Sen lisäksi, että lionit palvelevat monin eri tavoin paikallisesti, me tuemme myös maailmanlaajuisia palvelukohteita. Tänä vuonna alamme sovittaa Lions Clubs Internationalin maailmanlaajuiset palvelukohteet yhteen Lions Clubs Internationalin säätiön painopisteiden kanssa. Tähän sisältyvät:

- **Lapsuusiän syöpä:** vastaamme lapsuusiän syöpään sairastuneiden lasten ja heidän perheidensä tarpeisiin.
- **Diabetes:** vähennämme diabeteksen esiintymistä ja parannamme diagnoosin saaneiden elämänlaatua.
- **Hätäapu:** vastaamme välittömiin tarpeisiin ja tarjoamme pitkäaikaista tukea luonnonkatastrofien tuhoamille yhteisöille.
- **Ympäristö:** suojelemme ympäristöä ja luomme terveellisempiä yhteisöjä ja kestävämmän maailman.
- **Humanitaarinen apu:** tunnistamme maailman tärkeimmät tarpeet ja tarjoamme humanitaarista apua siellä, missä sitä eniten tarvitaan.
- **Nälän helpottaminen:** lievitämme nälkää parantaen ruokatarvikkeiden ja ravitsevan ruoan saatavuutta.
- **Näkökyky:** estämme ehkäistävää sokeutta ja parannamme sokeiden ja näkövammaisten elämänlaatua.
- **Nuoriso:** tarjoamme nuorille tukea, jota he tarvitsevat tehdäkseen myönteisiä valintoja, elääkseen terveellistä ja tuottavaa elämää ja tullakseen seuraavan suuren sukupolven palvelujohtajiksi.

Laajempi palvelukohteiden luettelo näkyy myös palveluraportoinnin valinnoissa uudessa Lion-portaalissa, kun se tulee saataville.

VAIHE 3: OPI. JOHDA. KASVA.

KOULUTUKSEN JA KEHITTÄMISEN VAIKUTUS

Koulutus on tärkeä osa jäsenmäärämme kasvattamista erityisesti keskeisissä johtotehtävissä olevien lionien osalta. Vaikka *MISSION 1.5* -tavoitteiden tärkeydestä kertominen on olennaista kaikissa johtajarooleissa, joissa myös edistetään piirin visiota, suunnitelmaa ja menestystä, koulutus auttaa varmistamaan, että meillä on tarvittavat taidot jäsenten johtamista ja jäsenmäärän kasvattamista varten.

Piirisi johtajakoulutuksen tavoitteen keskittyessä koulutettujen ja ilmoitettujen klubivirkailijoiden ja lohkojohtajien prosenttiosuuteen on tärkeää varmistaa, että piirin johtajat hyödyntävät saatavilla olevia koulutusmahdollisuuksia ja resursseja.

Tutustu Lions Internationalin tarjoamiin klubivirkailijoiden ja lohkojohtajien koulutusmahdollisuuksiin varmistaaksesi, että piirin tiimi ymmärtää tarjolla olevan koulutuksen ja osaa selittää tuleville virkailijoille koulutukseen osallistumisen edut.

- [Klubivirkailijoiden koulutus](#) -kurssit tarjoavat johdannon klubivirkailijoiden rooleista ja velvollisuuksista. Katso Lionien koulutuskeskuksen kurssiluettelosta muita johtajataitojen koulutuskursseja.
- [Lohkonjohtajan työpajan](#) sisältö kattaa erilaiset koulutusaiheet ja materiaalit, jotka auttavat lohkonjohtajia parantamaan johtamistaitojaan, ratkaisemaan erimielisyyksiä ja edistämään kaikin puolin klubien hyvinvointia.

KESKUSTELE AIKAISEMMASTA KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUKSESTA PIIRIN NYKYISEN JOHDON KANSSA

- Käytä [Piirin johtamiskoulutuksen arvio](#) -työkalua oppaana selvittääksenne mitä ohjelmia piirissä jo käytetään sekä mitkä ovat johtajakoulutuksen laajentamis- ja parantamismahdollisuudet.

EHDOTETUT KESKUSTELUNAIHEET:

- Mitä ohjelmia, seminaareja tai koulutusta tulisi tarjota klubivirkailijoille ja lohkonjohtajille?
- Mikä on optimaalinen koulutussuunnitelman muoto ja tiheys?
- Kuinka kannustamme klubivirkailijoita ja lohkonjohtajia osallistumaan piirin ja moninkertaispiirin tarjoamiin erilaisiin ohjelmiin, seminaareihin ja koulutukseen?
- Kuinka tiimimme vahvistaa, että piirin Maailmanlaajuisen johtajakoulutusryhmän GLT-koordinaattori raportoi koulutuksesta Learn-sovelluksessa?

LUO KOULUTUSKALENTERI

- Kun koulutuksen aiheista on päätetty, luo kalenteri piirin klubivirkailijoiden ja lohkonjohtajien koulutustilaisuuksista.
 - Muista lisätä suunnitelmaan [GLT-koordinaattorin velvollisuuksien aikajana](#).
- Varmista, että piirin GLT-koordinaattori on syöttänyt paikalliset koulutustiedot Learn-sovellukseen.
- Mieti piirin markkinointijohtajan kanssa eri tapoja mainostaa piirin koulutuskalenteria.



MUISTA: Varmista jokaisen koulutustapahtuman jälkeen, että piirin GLT-koordinaattori raportoi osallistujista ja kouluttajista Learn-sovelluksen kautta. Tämä kattaa myös Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta ja *MISSION 1.5.* -aloitetta koskevan koulutuksen.

TARVITSETKO LISÄÄ TUKEA? [Johtajakoulutuksen kehittäminen -verkkosivulta](#) löydät tietoa erilaisista johtajakoulutusohjelmista ja apurahoista sekä Lions Internationalin tarjoamista lukuisista oppimismahdollisuuksista.

VAIHE 4: AUTA PUOLESTASI PAIKKAKUNTIA

LAHJOITUSTEN VOIMA

Lioneina palvelemme avun tarpeessa olevaa maailmaa, mutta meidän on kuitenkin jatkossakin löydettävä tapoja antaa vieläkin enemmän tukea yhteisöille ja koko maailmalle. Lions Clubs Internationalin säätiö (LCIF) vahvistaa lionien palvelua, minkä vuoksi piirisi LCIF-tavoite keskittyy piirin LCIF-koordinaattorin tukemiseen, jotta hän voi saavuttaa piirin varainkeruutavoitteen ja auttaa siten laajentamaan maailmanlaajuisia vaikutustamme.

MIETI IDEOITA PIIRIN JA KLUBIEN LCIF-KOORDINAATTOREIDEN KANSSA

- Sitoudu säännölliseen ja toistuvaan yhteydenpitoon piirisi LCIF-koordinaattorin kanssa. Tällainen yhteys on tärkeää vastuullisuuden edistämiseksi. Laadi säännöllinen aikataulu yhteydenpitoon.
- Kehitä varainhankintastrategia LCIF-koordinaattorin kanssa ja markkinointistrategia piirin markkinointijohtajan kanssa. Jaa kehittämäsi suunnitelmat piirin LCIF-koordinaattorin kanssa. Asettakaa yhdessä lyhyen aikavälin tavoitteet, määrittäkää aikataulut ja keskustelkaa tavoista saavuttaa kaikki virstanpylväät.
- Kuinka klubin LCIF-koordinaattorit toimivat piirissä? Ovatko he aktiivisia? Tee yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa innostaaksenne klubikoordinaattoreita.
- Juhlikaa LCIF-varainhankintatiimin menestystä. Onnittele ja anna julkista tunnustusta klubeille ja yksittäisille henkilöille, kun he tekevät merkittäviä lahjoituksia LCIF:lle. Piirin markkinointijohtaja ja LCIF-koordinaattori voivat pohtia tunnustusmahdollisuuksia, joiden yhteydessä tulisi kertoa miksi lahjoituksista on hyötyä tai mikä vaikutus tai merkitys lahjoituksella oli.
- Ole LCIF:n puolestapuhuja ja johtaja piirissäsi. Kannusta muita johtajia mainostamaan lahjoittamisen tärkeyttä.

LAHJOITTAMINEN ON YKSI TAPA PALVELLA

Lionien lahjoitukset tukevat LCIF:ää ja mahdollistavat laajamittaiset palveluprojektit paitsi omassa piirissäsi myös muualla maailmassa.

- Tee henkilökohtainen lahjoitus LCIF:lle. Kun johdat näyttämällä esimerkkiä, osoitat LCIF:n tukemisen tärkeyden. Kannusta tiimiä tekemään samoin ja ryhdy tarvittaviin toimiin varmistaaksesi, että piirisi klubit lahjoittavat myös LCIF:lle. **100 % kaikista lahjoituksista käytetään yksinomaan LCIF:n apurahojen ja ohjelmien tukemiseen, ja ne auttavat laajentamaan ja vahvistamaan lionien palvelua kaikkialla maailmassa.**
- Onko oma klubisi lahjoittanut LCIF:lle? Jos ei, harkitse LCIF-esitelmän pitämistä tulevassa kokouksessa ja haasta jäsenet sitoutumaan tuen antamiseen LCIF:lle.

KATSELE YMPÄRILLESII

Meidän tarvitsee vain katsoa ympärillemme ja lukea uutisia tietääksemme, että tarpeet kasvavat ja että LCIF tukee avun tarpeessa olevia humanitaarisen palvelun ja apurahojen kautta. Auta edistämään LCIF:n tehtävää tukemalla omaa LCIF-koordinaattoriasi ja voimaannuttamalla niin lionien myötätuntoista palvelua kuin apua tarvitsevia ihmisiä.

- LCIF ja Lions Quest ovat ylpeitä saadessaan olla perustajajäseniä [Choose Kindness Project](#) -liittoumassa, johon kuuluu johtavia voittoa tavoittelemattomia järjestöjä Yhdysvalloissa. Tavoitteena on kiusaamisen ehkäisy, tavoitteellinen inkluusio ja nuorten henkinen hyvinvointi.
- Maailman terveysjärjestö WHO on vahvistanut, että Benin ja Mali ovat eliminoineet trakooman, sokeutta aiheuttavan bakteeriperäisen silmätulehduksen, kansanterveysongelmana. Tämä virstanpylväs on seurausta vuosien kovasta työstä, jota kunkin maan kansalliset hallitukset ovat tehneet kansainvälisten kumppaneiden tuella, mukaan lukien LCIF:n SightFirst-kumppanuus [Carter Centerin](#) kanssa.
- LCIF mobilisoi yli **652 500 USD** Turkin lioneillemme maanjäristyksen jälkeiseen avustustyöhön. Apurahavaroilla lionit voivat tarjota välitöntä, lyhyt- ja pitkäkestoista apua uhreille sen jälkeen, kun yksi voimakkaimmista maanjäristyksistä yli sataan vuoteen iski alueelle.



VAIHE 5: TEE SWOT-ANALYYSI

Nyt kun sinä ja tiimisi olette tutustuneet dataan, joka auttaa saamaan käsityksen piirin tarpeista, ja käytössänne on resursseja jäsenkasvun tueksi alueellanne, sinun tulee tutustua [MISSION 1.5 -tavoitteisiin](#), kun ne julkaistaan tammikuussa 2024, ja tehdä SWOT-analyysi.

FVDG:nä sinun tulee tehdä SWOT-analyysi itsenäisesti ja huomioida siinä piirisi vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat, jotka koskevat uusien klubien kehittämistä sekä uusien jäsenten rekrytoimista ja säilyttämistä. Mieti jäsenkasvun mahdollisuuksia, jotta **MISSION 1.5** -tavoitteet voidaan saavuttaa. Tee seuraavaksi erillinen SWOT-analyysi piirin tiimin kanssa. Miten heidän ideansa poikkeavat sinun ideoistasi?

MUISTUTUS: Vaikka keskitymme pääasiassa SWOT-analyysin maksimointiin jäsenkasvuun vaikuttamiseksi, voit käyttää näitä samoja periaatteita työskennellessäsi palvelu-, johtajuus- ja LCIF-tavoitteiden parissa.

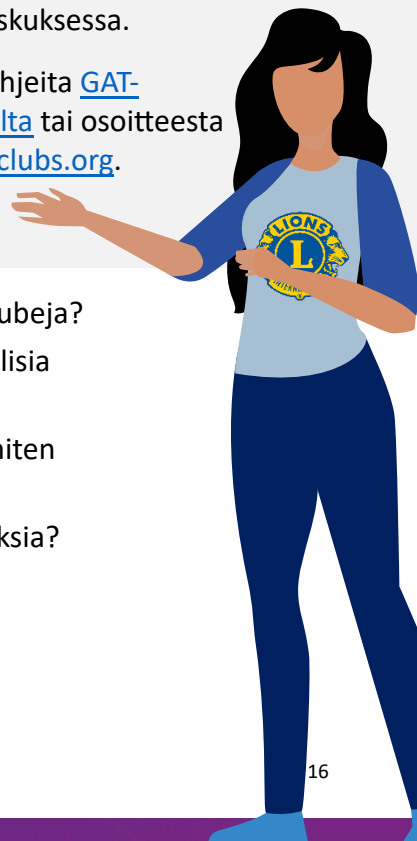
EHDOTETUT KESKUSTELUNAIHEET:

- Miten voimme maksimoida lohkomme, alueemme ja klubimme tukemaan jäsenkasvua?
- Mitä piirimme on tehnyt jäsenkasvun lisäämiseksi viimeisten viiden vuoden aikana?
- Mitä strategioita voimme käyttää perustaaksemme vähintään yhden klubin enemmän kuin viime vuonna?
- Mitkä teemaklubit menestyisivät parhaiten? Mitkä ovat uusia teemaklubi-ideoita?
- Mihin toimiin piirin tiimi voi ryhtyä uusien klubien perustamiseksi? Entä uusien jäsenten houkuttelemiseksi?
- Kuinka piirin tiimi voi lisätä jäsenyyden arvoa klubeissa, mikä johtaa jäsenten säilyttämiseen?
- Kuinka tiimimme tunnistaa mahdollisuudet tukea vaikeuksissa olevia klubeja?
- Mikä tekee piiristämme niin ainutlaatuisen, että se houkuttelisi mahdollisia jäseniä? Miten viemme tämän tiedon klubeille?
- Onko kaikki johtajamme koulutettu tehokkaasti, ja ymmärtävätkö he, miten paljon he voivat vaikuttaa paikkakunnillaan?
- Tukevatko jotkin vahvuutemme luonnostaan tunnistettuja mahdollisuuksia? Nouseeko heikkouksien eliminoinnista esiin uusia mahdollisuuksia?

Onko SWOT-analyysin tekeminen hankalaa?

Suosittelemme, että tiimisi jokainen jäsen tekee **Rakenna visio** -tehtävän osana Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta ja suorittaa **Johdanto SWOT-analyysiin** -kurssin, joka on saatavilla Lionien koulutuskeskuksessa.

Pyydä lisäohjeita [GAT-aluejohtajalta](#) tai osoitteesta GAT@lionsclubs.org.



TIIMISI ON VALMIS TOIMINTASUUNNITELMAN TEKEMISEEN

Nyt sinä ja piirin tiimi:

- ymmärrätte piirin tarpeet datan ja trendien perusteella
- ymmärrätte, miten tärkeää on asettaa palveluraportointia, johtajakoulutusta ja LCIF:ää koskevia tavoitteita niin *MISSION 1.5* -aloitteen kuin piirin yleisen tilan suhteen
- olette tutustuneet piirin *MISSION 1.5* -tavoitteisiin ja
- olette tehneet SWOT-analyysin.

AJATTELE REALISTISESTI

Kun tiimisi ymmärtää piirin tarpeet ja piirin kunkin tavoitteen tärkeyden, se voi täyttää työkirjan alussa olevat tavoitelausunnot.

Muista: ajattele realistisesti! Jos trendeihin tutustuttuasi huomaat, että piirilläsi oli vaikeuksia raportoida kaikista palvelusta tai saada kaikkia lohkojohtajia ja klubivirkailijoita osallistumaan koulutukseen, mikä olisi kohtuullinen tavoite piirillesi aiempien tulosten perusteella?

Pyri tiimin yksimielisyyteen ja hyväksyntään. Ovatko kaikki sitoutuneita näiden tavoitteiden saavuttamiseen?

Tulevan FVDG/DGE-seminaarin aikana harjoittelet toimintasuunnitelmien kirjoittamista, ja Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen Rakenna suunnitelma -vaiheessa opit tekemään toimintasuunnitelman, joka tukee sinun ja tiimisi asettamia tavoitteita.

Joudut kuitenkin vielä suorittamaan joitakin vaiheita, jotta voit aloittaa yksityiskohtaisen suunnitelman laatimisen. Hyödynnä piirin SWOT-analyysistä ja tästä työkirjasta saamaasi tietoa ja tutustu [Toimintasuunnitelman malli -kirjaseen](#), niin voit aloittaa toimintasuunnitelmien laatimisen saavuttaaksesi jäsenkasvulle asetetut *MISSION 1.5* -tavoitteet sekä muut asetetut tavoitteet.

MAKSIMOI SWOT-ANALYYSI

SWOT on jaettu neljään osaan. Jokainen osa vaikuttaa tietyllä tavalla jonkin toisen osan tuloksiin. Kun huomaat nämä yhteydet, saat keksiä ratkaisuja uhkille ja heikkouksille.

Esimerkki: piirisi heikkous voi olla, että se ei osaa erottua muista paikkakunnan palveluorganisaatioista. Siksi uhka voisi olla vakiintunut tai uusi palveluorganisaatio, joka jo vastaa paikkakunnan tarpeisiin. Kuitenkin keskusteltaessa SWOT-analyysistä klubeissa vahvuudeksi keksittiin, että mahdolliset jäsenet olivat hyvin kiinnostuneita lionsjäsenille tarjottavista lukuisista oppimismahdollisuuksista.

Tietojen järjestäminen kussakin osassa voi auttaa huomaamaan nämä yhteydet, sillä yhden osan kriittiset seikat voivat riippua täysin jonkin toisen osan jostain ongelmasta, uhkasta tai mahdollisuudesta.

TOIMINTASUUNNITELMAN KEHITTÄMINEN

Huolellisesti laadittu toimintasuunnitelma sisältää elementtejä, joiden avulla sinä ja tiimisi määrittelette, analysoitte ja jaatte työvaiheet onnistuaksenne piirin tavoitteisiin pääsemisessä. Voidaksenne tehdä tämän sinun ja tiimisi on käsiteltävä löydettyt uhkat ja hyödynnettävä mahdollisuudet SWOT-analyysistä saatujen havaintojen perusteella.

Jos esimerkissä kuvatun mukaisesti ongelmana on Lions Internationalin erottuminen muista palveluorganisaatioista, ratkaisu on löytää vahvuudet, jotka voivat hyödyntää mahdollisuuksia ja eliminoida heikkoudet, jotka muuten muodostuisivat uhkiksi.

Joissakin toimintavaiheissa piirin GST- ja GLT-koordinaattorille sekä markkinointijohtajalle voitaisiin antaa tehtäväksi esite, jossa esitellään lionien toimintaa paikkakunnalla ja korostetaan klubien ulkopuolella sovellettavaa Lionien koulutuskeskuksen toimintaa, tai piirin markkinointijohtajalle voitaisiin antaa tehtäväksi kehittää markkinointistrategia, jossa keskitytään kertomaan niistä klubien tukemista aloitteista, joita muut palveluorganisaatiot eivät tue.

Priorisoi toimintavaiheet sen perusteella, miten käsität vahvuuksien, heikkouksien, mahdollisuuksien ja uhkien väliset yhteydet. Tämä prosessi auttaa päättämään, millä toimintavaiheilla on eniten vaikutusta omassa piirissäsi.

TARVITSETKO LISÄRAHOITUSTA SUUNNITELMIEN TUEKSI?

Saatavilla on runsaasti erilaisia rahoitusmahdollisuuksia, jotka auttavat piirejä lisäämään jäsenkasvua ja menestymään. Tutustu erilaisiin apurahoihin nähdäksesi, löytyykö niistä sopivaa omalle piirillesi.

- Jäsenkehitystoimikunta tarjoaa kilpailuperusteisia [jäsenkehityksen apurahoja](#). Näillä apurahoilla autetaan alueita laajenemaan erityisesti paikkoihin, joissa jäsenmäärät ovat laskeneet.
 - Piirit voivat hakea 1 500 USD kerralla ja ne voivat hakea enintään kolme kertaa toimivuoden aikana, ja siten saada yhteensä enintään 4 500 USD.
- Tutustu moniin tapoihin, joiden kautta piirisi voi hyötyä LCIF:n apurahaohjelmista, mukaan lukien [piirien ja klubien paikkakunnan vaikutusapurahat](#). Osana tätä apurahaa piirisi klubit, samoin kuin itse piiri, voivat saada 15 % LCIF:lle tehdyistä rajoittamattomista lahjoituksista, kun tietyt edellytykset täyttyvät.
- Lionien mainostaminen on tärkeää jäsenyyden kasvattamiseksi ja nykyisten jäsenten pitämiseksi tyytyväisinä tekemästään palvelutyöstä. [Markkinointiapurahoilla](#) tuetaan moninkertais- ja yksittäispiirin laajuisia markkinointitoimia, kuten mainontaa, sosiaalista mediaa, brändäystä ja PR-toimintaa.

VALINNAINEN: MUOKATUT TAVOITTEET

Vuoden 2024–2025 piirin tavoitteita varten moninkertaispiirien ja piirien tiimeille on annettu vaihtoehto luoda ainutlaatuiset SMART-tavoitteet ja toimintasuunnitelmat.

MONINKERTAISPIIRIN TAVOITE

Keskustele moninkertaispiirin tiimin kanssa siitä, onko piirillesi luotu SMART-tavoite. Kun olet suorittanut *Toimintasuunnitelman laatiminen piirin tavoitteiden saavuttamiseksi* -verkkokurssin, järjestä tapaaminen piirin tiimin kanssa, jotta voitte keskustella ja luoda toimintasuunnitelman moninkertaispiirin tavoitteen tueksi.

PIIRIN TAVOITE

Jos piirin tiimi päättää luoda piirin tarpeita vastaavan SMART-tavoitteen, suorita seuraavat toimintavaiheet yhteistyössä tiimin kanssa.

TOIMINTAVAIHEET

- Jos et ole jo tehnyt sitä, suorita *Tavoitteiden asettaminen* -kurssi Lionien koulutuskeskuksessa.
- Luo toimivuoden 2024–2025 SMART-tavoite yhteistyössä piirin tiimin kanssa.
 - Mitä piirisi haluaa erityisesti saavuttaa tulevan toimivuoden aikana? Joitakin esimerkkejä ovat piirin erinomaisuuspalkinnon saavuttaminen, sen varmistaminen, että kaikki klubit ovat hyvässä asemassa, markkinointikampanjan kehittäminen piirin kaikille tapahtumille, yhden teemaklubin perustaminen, yhden uuden yhteistyökumppanin löytäminen jne.
- Kun olet suorittanut *Toimintasuunnitelman laatiminen piirin tavoitteiden saavuttamiseksi* -verkkokurssin, luo yhteistyössä piirin tiimin kanssa toimintasuunnitelma asetetun SMART-tavoitteen tueksi.

YHTEENVETO

Tavoitteiden asettaminen ja toimintasuunnitelmien laatiminen voi tuntua uuvuttavalta, mutta jos ne tehdään ja toteutetaan oikein, niistä voi tulla menestyksen työkaluja, sillä ne tekevät visiosta totta ja auttavat Lions Internationalia saavuttamaan tavoitteemme saada 1,5 miljoonaa jäsentä kaikkialla maailmassa.

Palvelutehtävämme on syy, miksi olemme käynnistäneet *MISSION 1.5* -aloitteen.

Jäsenmäärän kasvattaminen tekee lionit vahvemmiksi kaikilla tasoilla. Kun jäsenmäärä kasvaa, järjestöllä, piireillä ja klubeilla on enemmän resursseja toteuttaa *MISSIONME* palvelu kotona ja maailmalla. Kasvava klubi on terve klubi. Kun klubinne kasvaa, teillä on suurin vaikutus yhteisöönne. Ja kun jokainen klubi kasvaa, voimme varmistaa, että lionit ovat aina paikalla ja aina valmiina palvelemaan.

Lionit tekevät muutakin kuin palvelevat yhdessä – me kasvamme yhdessä. Klubien kasvaminen kaikilla tasoilla ja kaikkialla maailmassa hyödyttää meitä kaikkia riippumatta siitä, tapahtuuko se palvelun vaikutuksesta klubin ja paikkakunnan projektin kautta vai LCIF:n apurahojen tueksi annetun lahjoituksen kautta. Henkilökohtaiset suhteet, joita solmit muiden lionien kanssa, avaavat ovia uusiin tilaisuuksiin ja loputtomiin henkilökohtaisen ja ammatillisen kasvun mahdollisuuksiin, kun opimme toisiltamme ja pyrimme aina olemaan parempia johtajia, parempia ihmisiä ja parempia lioneja.

MISSION 1.5 alkaa sinusta, mutta jokaisella lionilla on tärkeä tehtävä. Yhdessä voimme viedä lionsklubit aivan uusiin korkeuksiin sekä vastata paikkakuntiemme kasvaviin tarpeisiin ja palvella useampaa ihmistä kuin koskaan ennen.