

クラブ強化への 青写真



クラブ強化への青写真

よくご存じのように、最も効果的なライオンズクラブは常に、その人道奉仕のインパクトを高め、リーダーを育て、クラブ会員のニーズと期待に応える方法を見つけているものです。つまり、地域社会とクラブ会員に継続的に価値をもたらすよう配慮しているのです。

あらゆる有意義な事業と同様に、行動の指針となる計画、すなわち「青写真」を作成して実行することが重要です。新たなニーズや機会が生じると計画が変わる場合もありますが、クラブが成功するには綿密な計画に従うことが大切です。

本ガイドはクラブとその会員用のツールであり、クラブ運営、奉仕、指導力育成、会員増強とう 4 つの中核的要素に重点を置き、独自のクラブ強化への青写真を描くための簡単なプロセスが示されています。クラブを強化するには、この 4 つの要素が不可欠です。ただし個々のクラブにおいて追加の要素を取り入れてもよいでしょう。

[クラブ優秀賞](#)の獲得をクラブの目標にしましょう。この賞は、成功のための 4 つの中核的な要素とコミュニケーションに焦点を合わせ、それらの達成を称えるものです。

目標達成のために、数多くのツールをご用意しています。ツールとサポートに関する説明は、3 ページ目に記載されています。

クラブ強化に向けて行動することは重要であり、すべては計画を立てることから始まります！会員の声や要望に耳を傾け、「クラブ強化への青写真」を描きましょう。そのための手順は以下の通りです。

ステップ

次の3つのステップを通して、「クラブ強化への青写真」を完成させます。

1. **評価** 4つの中核的要素に関してクラブの現状を評価します。皆さんのクラブが今のやり方をしているのは、「いつもこうしてきたから」なのではないでしょうか。あるいは、すべてが順調で、地域社会と会員のニーズを満たしていますか。それとも、会員が個人的な結びつきを感じられない奉仕事業によって、地域社会のニーズに応える「ふりをしている」だけでしょうか。クラブが提供する奉仕活動に真の結びつきを持たない限り、会員がクラブの一員であることの価値を十分に実感することはないでしょう。

評価の結果がどうであろうと、折に触れて物事を見つめ直すに越したことはありません。利用できる多様な資料を役立てましょう。また正確な評価を下すために、クラブ指導者だけでなく、会員にもクラブについての意見を尋ねましょう。

以下の要素を検討するとよいでしょう。

クラブ運営

- 会合の計画と運営は効果的に行われているか？
- 意思決定は公正かつ明確か？
- クラブの集まりや行事には活気があり、会員の関心を集めているか？
- 会員はクラブの行事に定期的に出席し、参加しているか？
- 財政上の義務をつねに果たしているか？
- クラブは国際協会の道徳綱領に従って活動しているか？
- クラブの会合形式を見直す必要があるか？

奉仕

- クラブの奉仕事業は現在の地域社会のニーズに適っているか？
- 会員はクラブが提供している奉仕活動に心から興味を持ち、個人的な結びつきを感じているか？
- 会員はクラブが提供している奉仕に熱意を持って積極的に取り組んでいるか？
- クラブによる奉仕のインパクトを拡大することは可能か？
- 奉仕の新たなアイデアについて、クラブ指導者は会員の意見を受け入れているか？
- クラブには「主要事業」があるか？
- 新会員は事業チームへの参加を促されているか？
- 奉仕アクティビティとそのインパクトは周知されているか？

ステップ

指導力育成

- 指導力育成の機会をクラブ会員に知らせ、参加を呼びかけているか？
- クラブ指導者の責任は会員の間で分担されているか？
- クラブ役員は各自の役職に関する研修に参加しているか？
- 役員と会員はゾーンまたはリジョン会議や、地区大会で提供される研修に出席しているか？
- 研修を受けた会員には指導者に就任する機会が与えられているか？
- 新会員には効果的なオリエンテーションを行っているか？
- 経験豊かな指導者が新たな指導者のメンターとなっているか？

会員増強

- 常にクラブ会員を増やす機会を見出し、その機会を活かしているか？
- クラブには地域社会の構成の変化が反映されているか？
- 会員はクラブの問題や行事に関する情報を受け取っているか？
- クラブは会報を出しているか？新たな形式が必要か？
- クラブはソーシャルメディアを活用しているか？
- 会員は意見や感想を言う機会を与えられ、自分の意見が尊重されていると感じているか？
- クラブは有意義な入会式を行っているか？
- 会員の努力は適切に評価されているか？

2. **目標の設定** 評価の結果に基づき目標を設定します。優れた青写真には、具体的・測定可能・実行可能・現実的な戦略目標が盛り込まれます。戦略目標には、年度内に達成すべきものと、より長期的なものがあります。クラブの全員が優先順位と目標の設定に貢献できるよう、目標設定の機会を設けることを検討してください。定められた目標の達成に向けてクラブ全体を団結させ、熱意を生み出す第一歩となるはずです。

ライオンズ学習センターの「[目標設定](#)」オンライン・コースを履修し、効果的な目標設定と行動計画立案の概念に習熟しておくといでしょう。「[クラブ強化への青写真 目標記述用紙](#)」を使用して、地域社会と会員にとっての価値を高めるためにクラブが目指す具体的な目標を書き留めてください。

目標の設定を終えたら、その重要度、緊急度、達成されなかった場合に起こり得る結果に基づき、それらに優先順位を付けましょう。その後、ステップ3に進みましょう。

3. **クラブ強化への青写真の作成** 目標の達成に向けた手順をまとめた青写真を作成します。このプロセスを簡素化するため、目標のそれぞれについて簡単な「[計画プロセスワークシート](#)」を記入することから始めましょう。これは、作業、生じ得る障害と可能な解決策、必要な資料を明確化する上で役立ちます。ワークシートが完成したら、計画を立てる準備は十分に整っているはずです。

「クラブ強化への青写真」は、各目標を具体的で実行可能なステップに落とし込み、目指す目標（目標記述）、達成方法（行動手順）、各手順の完了期限、責任者、完了を確認できる方法を示します。「[行動計画ワークシート](#)」は、各目標の達成に向けて計画を立案する際に利用できるツールです。「クラブ強化への青写真」は、目標ごとに立案する計画を全て合わせたものです。

クラブの現状の評価、目標の設定、クラブ強化への青写真の作成に当たってはクラブ会員の力を借りることももちろんですが、国際協会でも皆さんを支援するさまざまな資料やツールを提供しています。以下のリンクをご活用ください。

現状を把握

[クラブ健康診断レポート](#)

[あなたの評価は？](#)

[クラブおよび地域社会奉仕ニーズ調査](#)

[奉仕の道のり](#)

[グローバル奉仕実施キャンペーン](#)

[ライオンズクラブ国際協会道徳綱領](#)

[マーケティング・コミュニケーションガイドブック](#)

[あなたのクラブ、あなたのやり方で！](#)

クラブ強化への青写真の作成

[クラブ強化への青写真
計画プロセスワークシート](#)

[クラブ強化への青写真
行動計画ワークシート](#)

[クラブ活性化計画](#)

[リーダーシップ・リソースセンタ
二](#)

目標を設定

[「目標設定」オンライン・コース](#)

[クラブ強化への青写真
目標記述用紙](#)

[クラブ優秀賞](#)

[LCI ウェブサイト](#)

青写真を実行に移す

これで「クラブ強化への青写真」が完成しました。皆さんは、クラブの現状に関する会員の評価と、地域社会と会員自身にとっての価値に基づく明確な計画を立てました。そのために注いだ努力は、この計画を実行しさえすれば十分に報いられることになるでしょう！

青写真は必ずクラブ会員と共有し、クラブが目指す目標とその過程における各自の役割を全員が認識できるようにしてください。計画に全力で取り組み、絶えず行動することで目標へと近づいていきましょう。

繰り返しになりますが、会員がクラブの人道奉仕事業への結びつきを実感することは、クラブの健全性と活力にとって極めて重要です。この点に力を入れれば、「クラブ強化への青写真」によって、皆さんが望む以上の成果が得られるでしょう。

また計画を定期的に評価することも重要です。状況が変われば、計画の見直しが必要になるかもしれません。最初の青写真の作成はほんの始まりに過ぎません。日頃から進捗度を測り、クラブ会員の意見を募ることにより、青写真を活用し、状況に応じて変更を加えてください。そうすれば、皆さんの望む成果が実現されることになるでしょう。

さらに、成功を収めるためには後続のクラブ役員チームがニーズを評価し、進捗度を測定し、必要に応じて青写真を更新することが不可欠です。評価の過程では、冒頭で検討したクラブ運営・奉仕・指導力育成・会員増強の4つの重要な要素についての質問が指針となるはずです。

「クラブ強化への青写真」は、地域社会と会員の満足度に関してクラブの価値を高めていく道筋を示すものです。3つの簡単なステップによって、上手く機能している部分は強化し、機能不全な部分は段階的に取りやめ、新たな取り組みを遂行していくための実践的なアプローチを提供します。根拠の確かな「クラブ強化への青写真」を作成し、その遂行に全力で取り組み、定期的に計画を見直し、ニーズを評価して行動手順を改善していけば、クラブは短期と長期の両方の目標を達成することができるでしょう。

「クラブ強化への青写真」目標記述用紙

最大限の成功を収められるよう、「クラブ強化への青写真」は、クラブ会員の意見を取り入れて策定した戦略目標に基づいて作成してください。クラブの目標は、必ず以下の5つのスマート（SMART）な条件を満たすようにしてください。

具体的（SPECIFIC） - 具体的な目標を立てれば、大まかな目標に比べて達成できる可能性が格段に高まります。対象が明確であれば、集中しやすくなるはずです。

測定可能（MEASURABLE） - 進捗度を測定すれば、横道にそれることなく期日通りに成果が得られます。その時味わう喜びは、目標の達成に向けて努力を続けることへの意欲を一層かき立てることになるでしょう。測定できないものは管理することもできません。

実行可能（ACTIONABLE） - 目標の達成を自分でコントロールできるようにしてください。何もできないのであれば、成功することもないでしょう。

現実的（REALISTIC） - 目標は取り組みがいのあるものであるべきですが、全く達成の見込みがないのも問題です。

期限付き（TIME BOUND） - 来週、3か月以内に、年度末までに、など、目標達成期間を設定します。それぞれの目標に終点を設定することで、目標に向かって取り組む明確な対象を持つことができます。以下に、地域社会と会員にとってのクラブの価値を高めるためにクラブが目指す目標を書き留めましょう（必要に応じてページを追加しても構いません）。

目標記述用紙

氏名： _____

地区： _____

奉仕アクティビティ
会員増強
指導力育成
クラブ運営

クラブ強化への青写真 計画プロセスワークシート

目標

作業

課題/障害

可能な解決策

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____

必要な人的資源

必要な物的資源

1.	_____	_____
2.	_____	_____
3.	_____	_____
4.	_____	_____
5.	_____	_____
6.	_____	_____
7.	_____	_____

クラブ強化への青写真 行動計画ワークシート

何を？（目標）

どうやって？ (行動手順)	いつ？ (完了の期限)	誰が？ (責任者)	確認方法は？ (完了を確認する)



ライオンズクラブ国際協会
地区及びクラブ行政部
300 W. 22nd Street
Oak Brook, IL 60523-8842
USA
<https://www.lionsclubs.org/ja>
Eメール: clubofficers@lionsclubs.org
電話 : +1 (630) 468-6890

DA-STPBG.JA 02/2019