

執行摘要
國際理事會會議
美國懷俄明州傑克遜霍爾
2019年10月9日-12日

憲章與附則委員會

1. 關於 Al Rehab 獅子分會就區爭議決議提出的投訴，採納了大多數調解人的決定，確認了於 2019 年 5 月在 352 區年會上做出的，對前總監 Ahmed Salem 就任國際理事的支持。
2. 宣佈前會員 Byung-Gi Kim 不再具有獅子主義的會員之資格，並將不再承認其作為獅友或前國際理事的身份。
3. 修訂了理事會政策手冊第二十五章中，國際幹部和副總監選舉抗議程序，澄清下述事實：國際第三副總會長以及國際理事的選舉是為贏得區或複合區支持的選舉，而不是為贏得職位的選舉。
4. 修訂了理事會政策手冊第六章第 B.1 段，使其與之前通過的變更保持一致。
5. 起草了將於 2020 年國際年會上報告的一項決議，修正國際附則第二條第 6 節，以體現目前在年會中進行三天選舉的做法。
6. 起草了將於 2020 年國際年會上報告的一項決議，修正國際附則第九條第 6(e) 節，在為填補總監空缺而召開的特殊會議上，指定的區內閣職位將不再具有投票權，並要求需提前 15 天向全部有資格的出席者發出會議通知。
7. 起草了將於 2020 年國際年會上報告的一項決議，修正國際附則第十二條第 2(a) 節，自 2020 年 7 月 1 日起，將常年會費提高 3 美元，並允許自 2022 年 7 月 1 日起，每年根據美國通膨率對前一年的半年會費進行調整。

年會委員會

1. 為無其他報銷的指派身份認證委員會、當選總監、當選總監小組長、總部職員等確定 2020 新加坡新加坡年會的每日津貼。
2. 修訂了 2020 年新加坡年會的日程表。
3. 提高了當選總監在年會期間的飯店住宿報銷標準。
4. 修正了八 (8) 個地理區域的相關適用政策。

區與分會服務委員會

1. 承認伊拉克共和國作為不列入任何一個區的國家，並任命前分區主席 Amine Hacha 在本財年度剩餘的期間內擔任該國的協調獅友。
2. 任命國際理事 Rodolfo Espinal 在本財年度剩餘的期間內擔任海地共和國的協調獅友。
3. 批准了由 315-A2 區（孟加拉）提出的在 2020 年國際年會休會期間重劃區界的提案
4. 修正了總監報銷政策，允許總監在分配的預算範圍之內，根據需要對多個分會進行訪問。
5. 要求憲章及附則委員會針對國際附則，起草一份將交於 2020 年國際年會上決議的修正案。決議案為，在為填補總監空缺而召開的特殊會議中，指定的區內閣職位將不再具有投票權，並要求需提前 15 天向全部有資格的出席者發出會議通知。
6. 修正了區憲章及附則，在為填補副總監職位空缺而召開的特別會議上，投票權僅賦予總監、留任副總監、前總監、前國際理事、以及前國際總會長，並要求需提前 15 天向上述職位人員發出會議通知。

財務及總部運作委員會

1. 核准了 2019-2020 財年第 1 季之預算，反映為赤字。
2. 要求憲章及附則委員會針對國際附則中關於國際會費的問題起草一份修正案，將於 2020 年國際年會時進行表決。
3. 修正了國際獅子會 401 (k) 的投資政策聲明。
4. 修訂了理事會政策手冊第二章中利益衝突政策相關內容，以進行澄清。
5. 修訂了理事會政策手冊第五章中分會的保護地位相關內容，以進行進一步澄清。
6. 修訂了理事會政策手冊第十一章，以與現行組織的做法和相關的內務修正一致。
7. 修訂了理事會政策手冊第二十三章，將非洲納入第八憲章區。
8. 修訂了執行幹部旅費與費用報銷政策規定。
9. 修訂了關於採購政策的簽字授權體系。

領導發展委員會

1. 批准了比前一年早 4 個月最後核定 2020-2021 年度學院日程的提案，以便於 2020 年 4 月公佈學院日程，並於 2020 年 5 月 1 日開始申請。
2. 確定了在 LCI 數位生態系統中，分階段引進新的學習應用工具，包括新 GAT-GLT 報告工具和獅子會學習中心，以便實現在 2020 年 1 月讓所有獅友/青少獅都能使用這些應用工具的目標。
3. 批准了在未來 4 年內對所有領導階層的領導發展課程進行修訂的提案。

長期計劃委員會

1. 委員會了解到，已為總監角色之方案設立了一個團隊，而此團隊已進入探索階段。
2. 委員會審議了 LCI 前進方案團隊的章程草案，並指派了團隊成員。
3. 通過了一項決議，撤銷此前批准的 2019-2020 財年理事會代表特別委員會，同時決定直到 2023-2024 年度為止都不考慮成立新的理事會代表特別委員會。

行銷溝通委員會

1. 修訂了理事會政策手冊第十九章第 A、B、C 和 D 段，對陳舊的語言進行更新，澄清了行銷司的工作重點。總體而言，對該章的修訂體現了以數位手段投入更多媒體和內容的趨勢。
2. 修訂了理事會政策手冊第十九章第 F 段，增加了總會長獎章和領導獎章的數量，以表揚與「行動 100」相關的工作。在 2019-2020 獅子年和 2020-2021 獅子年，總會長獎章的數量將增加 200 枚（共計 1825 枚），領導獎章的數量將增加 200 枚（共計 1980 枚）。在 2020-2021 年度後，領導獎章和總會長獎章的數量將會自動回復到之前的數量。
3. 修訂了理事會政策手冊第十九章的官方禮節規定，以澄清開始段落中的表述。這一修訂是用“precedence”一詞代替了“precedent”一詞。
4. 修訂了與獅子雜誌相關的表述，允許總編決定是否召開獅子雜誌國際編輯會議。因此，修訂了理事會政策手冊第二章第 J.1.c.(7) 段，刪除「每年」，改為「在獅子雜誌總編輯認為需要時」。
5. 批准了向 3231 複合區、J 複合區、LD 複合區、H 複合區、103 複合區、50 單區提供 PR 撥款。

6. 調整了 PR 撥款的標準，未來將在複合區和單區外，允許副區、臨時分區及專區申請該撥款。將在 2020-2021 獅子年度對申請表進行正式修改。2019-2020 年度將對行銷溝通委員會接收和批准的申請進行臨時批准撥款。
7. 討論了把運用贊助機會納入到年會委員會和行銷溝通委員會的會議內容中。討論了將運用和發展活動內容說明書作為這一倡議的一部分，將於下一次理事會向委員會報告成果。

會員發展委員會

1. 將青少獅正獅子會員以及這一會員種類所享受的優惠政策之年齡上限，由 30 歲提高到 35 歲，並修訂了理事會政策手冊，將青少獅轉正獅子會員的年齡上限設定為 35 歲。
2. 批准了 104 複合區的提案，成立挪威獅子分會。這是一個特殊的網路虛擬分會，為一試行計劃，將於 2022 年 10 月/11 月的理事會上評估該方案的成果。
3. 批准八(8)位獅友及八(8)位青少獅，以及七(7)位候補獅友和八(8)位候補青少獅，擔任青少獅會顧問專門小組成員，任期為 2020 年 7 月至 2022 年 6 月。
4. 修正了特殊興趣分會協調員申請報銷的標準，直至該試行計劃 2020 年 6 月結束為止。過去的標準是，授證三個特殊興趣分會並招募 100 名新會員可獲得不超過 \$2,000 美元的報銷費用。修正後的新標準是，可為授證兩個新特殊興趣分會報銷最多 \$1,000 美元的費用。
5. 為現有分會一次增加 30 名以上的新會員時，需要得到總監的批准。
6. 修改了第二十四章中的表述，以反映自 2020 年 7 月 1 日起將 GAT 複合區協調員任期由 3 年調整為 1 年的改變。

服務活動委員會

1. 批准了國際獅子會的前進：糖尿病防治教育活動的新標誌和品牌定義。
2. 修訂了理事會政策手冊第十三章第 D.4 段，以便更好地與 LCI 當前的國際關係活動保持一致。
3. 討論了分會服務活動報告的重要性，並計劃在來年增加服務活動報告。
4. 審核了慶祝世界糖尿病日的計劃，其計劃為與國際糖尿病聯合會合作篩檢 100 萬名二型糖尿病患者。

5. 聽取了許多現行及規劃中的計劃之進展報告，包括二型糖尿病篩檢、糖尿病微型撥款、前進：糖尿病防治教育活動、糖尿病營和支持小組以及獅子會眼庫。

資訊科技委員會

1. 長時間地討論了 GDPR，委員會認識到會員隱私的長期重要性。
2. 委員會聽取了關於現行產品和路線圖的進展報告，並與年會、區及分會服務、領導發展、行銷溝通以及服務活動委員會進行了聯合會議。
3. 委員會審核了對技術的使用——尤其在自然語言處理和機器學習方面。
4. 委員會聽取了關於電子商務策略的進展報告，並批准了關於未來工作方法的提議。

如需上述決議案之進一步資料，可參考國際獅子會的網站 www.lionsclubs.org 或致電 630-571-5466。