



全球行動團隊

全球服務團隊 (GST) 複合區協調員。

任期

一年；由複合區(根據複合區憲章及附則)選出。可以服務多個任期。

職位概述

身為 GST 複合區協調員，您是服務計劃的專家，確保各區強健、穩定並注重於提供實現 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 會員成長計劃和目標所需的能力建設工具和資源。教育、輔導和指導您的協調員，同時消除妨礙進步的障礙。您的驅動力和決心將激勵和賦予各區力量，以成功實施 **MISSION 1.5**。

行動以求成功

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 制定、執行和報告年度區服務活動計劃以支持 **MISSION 1.5**。
- 監區會員發展報告、追蹤和解釋數據，預測結果，並參與複合區和區 GAT 的月度報告。
- 建立並遵守年度參與日曆，以監測地區實現 **MISSION 1.5** 的進展情況。
- 準備團隊透過增加優質服務方案和報告來支持分會擴展和招募。
- 在與複合區 GAT 領導人合作下，透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種管道，在 GAT 各級保持有效溝通。
- 每月督導區對所制定的服務目標之進展情況。跟進落後於目標的區並提供激勵和支持。
- 與複合區GAT合作，進一步開展以領導發展、會員成長、擴大人道服務為重點的倡議。
- 推廣可用的 LCI 和 LCIF 服務計劃、合作夥伴關係和資金補助機會，以支持 **MISSION 1.5** 的實施。
- 與 GMT 和 GLT 合作，為區提供會員保留策略。
- 定期與 GST 區協調員溝通。確保他們知道 LCI 和 LCIF 的服務活動、合作夥伴和撥款。
- 擔任服務方案實施區域最佳實踐的資源和內容專家。
- 鼓勵 GST 區協調員宣傳吸引 多代和多元 參與者參與的服務方案，包括青少獅的融入和領導發展。
- 作為該複合區的倡導先鋒推行各項活動，包含但不限於社區意識宣傳/教育、法律/公共政策、活動及夥伴關係
- 盡可能與複合區 GAT 領導人合作，在議會和內閣會議、複合區年會和其他培訓活動中，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。

衡量成功

在每個獅子年度末，

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員正向淨增長，包括贊助至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 與前一年相比，將服務方案的實施和報告增加 5%。
- 在各複合區中確認並報告至少一項倡議機會。
- 確定在貴地區至少一項可以透過利用 LCIF 資源得到加強的服務倡議。

- 與前一年相比，增加青少獅會發展以及獅友和青少獅之間的親手服務合作。

建議的資格

- 在過去五年裡，有領導和開發服務活動的經驗。
- 熟悉 LCI 和 LCIF 活動、合作夥伴和撥款。
- 講師發展學院畢業生、LCIP 認證、資深獅友領導學院或其他專業領導計劃的前學員。
- 有運用技術的能力（電子郵件、微軟 Office、Lion Portal（獅子會門戶網站）、LCI 網站、社交媒體）。

報告

- GST 複合區協調員向 GAT 地區領導人報告。
- GLT、GMT 和 GST 複合區協調員向複合區GAT主席 (議會議長) 報告。
- GST 區協調員向 GLT 複合區協調員（或適當的 GAT 地區領導人）報告。