



團隊方式的分會拜訪



身為總監 (DG)，您最寶貴的就是時間。計劃和確定您的拜訪及活動的優先順序將幫助您專注於您的目標和實現這些目標所需的行動。

與總監團隊的其他成員共同分擔分會拜訪的工作是您履行總監職責的一種方法。這不僅讓您有更多時間專注於您的目標，也為副總監和他們所服務的分會提供了切實的好處。

調查結果

為了要了解分擔分會拜訪的工作是否對區的管理具有正面或負面的影響，以及發掘如何可以成功地施行這一概念，對共同分擔分會拜訪的區進行了調查。

調查的結果如下：

- 在大多數的情況下，總監將分會拜訪的工作授權給第一或第二副總監。
- 只有在深思熟慮和做好計劃之後，才會進行分會拜訪的授權。總監團隊共同決定各分會被分配由哪位團隊成員負責。
- 雖然最初顧慮的方面是經驗和培訓，但他們發現，副總監在擔任分區或專區主席時所獲得的經驗，已足以讓他們準備好進行分會拜訪。
- 這對總監而言是一個正面的經驗，因為這讓他們有時間專注於真正可以幫助加強區的活動。
- 這對副總監而言也是一個正面的經驗，因為這讓他們有機會與分會建立關係、確定未來可能的內閣成員、更好地了解需要特別關注的領域，並讓他們有機會成為團隊的工作成員。
- 對分會來說，這是一個正面的經驗，因為他們能夠與未來的區領導人建立關係，並討論更長期的區計劃。
- 團隊合作得到了加強。分擔分會拜訪的工作為團隊提供了一個平臺，可以討論各分會的優點和弱點，並讓他們討論可能的策略來幫助在掙扎中的分會。這種想法的交流只有在分擔分會拜訪工作的情況下才成為可能。
- 有些地區擔心，如果總監沒有前來拜訪，分會將感到被輕視，但在分會被告知新的團隊方式後，就克服了這個顧慮。
- 共同分擔分會拜訪將總監團隊凝聚在一起，讓他們不僅為當年，並且也為隨後的幾年協調他們的訊息。



實施團隊方式的分會拜訪

需要整個團隊

分擔分會拜訪工作的成功始於一個真正由團隊共同努力擬定的周詳計劃。總監應主持一個與其副總監的會議，討論區內的挑戰和機會，以及各分會的需求。該討論和隨後的計劃應側重於目標，以及如何策略性地運用區的資源。

接下來，確定哪名團隊成員應該進行分會拜訪。雖然這應該根據分會的需求（將團隊成員的優點與分會的需求相配合），但通常也要考慮日程安排的衝突和地點。此外，拜訪工作可能會，或也可能不會平均地分擔。在某些地區，每名團隊成員擔負三分之一的區，但在其他情況下，總監可能會擔負更多。選擇最適合貴團隊的計劃。

確定訊息

為了幫助副總監計劃他們的拜訪，整個團隊一起確定需要傳達的訊息。許多團隊專注於總會長的主題、在線上或區提供的新的領導發展資源，或者可能分享成功的服務活動之構想。雖然團隊的每名成員可能都有自己傳遞資訊的方式，但在團隊成員之間，傳達的訊息應該是協調一致的。

跟進和結果

總監及副總監應定期地進行溝通，討論分會的狀況和需求，以及區如何以新的方式協助分會。這些會議將幫助副總監擬定未來數年的計劃和目標，並有助於保持連續性和可以逐年進行的方向。

報銷

目前的費用報銷政策允許分擔的分會拜訪工作獲得報銷。副總監應填妥總監差旅和費用報銷申請表 (C-30)，然後將文件轉發給總監。總監將核准報銷申請，然後將報銷申請轉發給 Lions International 以獲得報銷。然後，報銷的款項會發送給總監進行分發。

請考慮在貴地區測試這個概念。



團隊合作幫助 每個人都成長！

欲獲得更多資訊，請發送電子郵件與亞太部門聯繫：PacificAsian@lionsclubs.org。

區及分會行政管理

300 W 22ND ST • OAK BROOK IL 60523-8842 • (630) 468-7084
districtadministration@lionsclubs.org • lionsclubs.org • facebook.com/lionsclubs