

全球行動團隊

全球領導開發團隊(GLT)

地區領導人

任期 三年；每年根據表現進行審查和重新確認指派或終止任期。

職位概述 作為 GLT 地區領導者，您的經驗和連絡網提供領導開發資源策略，以滿足您所在地區的需求。您收集和分享引人注目的領導發展成功案例，令領導者能夠採取行動。您振奮了領導發展！

成功的行動

- 與 GMT 和 GST 地區領導人合作，進一步開展以領導發展、會員成長、擴大大道服務為重點的倡議。
- 與 GLT 複合區協調員、單區協調員、協調獅友溝通並尋求反饋。
- 在達到領導發展目標的，同時為領導者提供持續的激發。
- 使用講故事的技巧來吸引領導者，推動理想的領導發展成果。
- 了解領導發展政策、方案、資源。
- 宣傳領導發展機會，持續激發各領導階層。
- 支持當選總監為他們的年度做準備。
- 確定有潛力的新領導者，參與服務、會員、領導發展的機會。
- 與 LCI 協調，宣導講師主導和網絡的培訓。
- 鼓勵領導人將多元化人口納入全球行動團隊倡議。
- 參加憲章區領導論壇，並與全球行動團隊憲章區領導人舉行有關的研討會、活動、方案。

衡量成功 在每個年度結束，

- 當選總監參加區域培訓。
- 增加 10% 參與領導發展的獅友。

資格條件

- 熱愛獅子會，積極宣傳 LCI 前進，而且願意投資於獅子會的未來。
- 您將以身作則，積極引導及參與領導發展活動。
- 使用科技的能力（Email、Microsoft Office、MyLCI、LCI 網站、社交媒體）。
- 資深獅友領導學院、講師發展學院、其他專業領導活動的畢業生或講師。

報告結構

- GLT 地區領導人向 GLT 憲章區領導人報告。
- GLT 複合區協調員、單區協調員向 GLT 地區領導人報告。
- 協調獅友/國家顧問向 GLT、GMT、GST 地區領導人報告。