



全球行動團隊

複合區主席（議會議長）

職位概述

身為議會議長，您將擔任全球行動團隊(GAT)的複合區主席。您的努力直接影響 **MISSION 1.5** (150 萬的使命) 會員成長內制定的計劃之實施及目標之實現。您將確保貴複合區 GST、GMT 和 GLT 主席在合作並實施計畫，以培養有技能的領導者，加強會員發展，並擴大區的人道主義服務。您是確保貴複合區強健、穩定並專注的推動力。您的行動定義了貴複合區成功的途徑，以確保其成功執行 **MISSION 1.5**。

成功的行動

- 致力於 **MISSION 1.5** 在整個組織範圍的目標和目的，其中包括實現既定的地區會員目標。
- 與 GAT 領導人合作，制定、支持和執行 **MISSION 1.5** 所定義的年度會員成長計劃。
- 監區會員發展報告、追蹤和解釋數據，預測結果，並每月與複合區和區 GAT 聯絡。
- 建立並遵守年度參與日曆，以監測地區實現 **MISSION 1.5** 的進展情況。
- 實施策略並提供持續的動力和培訓，支持區實現與會員成長和擴展相關的 **MISSION 1.5** 目標，並確保區了解可用的會員計劃和資源。
- 在與複合區 GAT 領導人合作下，透過親自拜訪、新聞通訊、通信、社交媒體等多種管道，在 GAT 各級保持有效溝通。
- 推廣可用於支持 **MISSION 1.5** 實施的可用計劃和資源。
- 保證為複合區 GAT 職位 (GST、GMT 和 GLT 協調員) 選擇合格的獅友領導人，並向 LCI 報告這些職位。
- 確保 GST、GMT 和 GLT 支持複合區的目標並實施 **MISSION 1.5** 中定義的行動計劃。
- 支持當地社區服務方案，為複合區的獅友和青少獅創造歸屬和榮耀感。
- 盡可能與複合區 GAT 領導人合作，在議會和內閣會議、複合區年會和其他培訓活動中，舉辦與 **MISSION 1.5** 相關的研討會、活動和方案。
- 與地區 GAT 和其他議會議長合作，促進專注於領導發展、會員成長和擴大人道主義服務的倡議。
- 促進完成全球會員發展措施的培訓之路，並分享最佳實務。

衡量成功

在每個獅子年度末，

- 實現 **MISSION 1.5** 所定義的會員正向淨增長，包括贊助至少一名新會員和擴展至少一個分會。
- 確定第一和第二副總監參與複合區副總監的培訓。
- 將會員退會人數減少 5%。
- 強化會員的多元性和包容性。
- 確保及時連絡由 LCI 提供的潛在會員並告知會員福利。

- 與前一年相比，將服務方案的實施和報告增加 5%。
- 確定在貴地區至少一項可以透過利用 **LCIF** 資源得到加強的服務倡議。
- 與前一年相比，增加青少獅會發展以及獅友和青少獅之間的親手服務合作。

建議的資格

- 對獅子會充滿熱忱，並且全心投入於組織的未來。
- 以身作則；在會員增長和擴展方面有良好記錄。有運用技術的能力（電子郵件、微軟 **Office**、**Lion Portal**（獅子會門戶網站）、**LCI** 網站、社交媒體）。
- 講師發展學院畢業生、**LCIP** 認證、資深獅友領導學院或其他專業領導計劃的前學員。

報告

- 複合區 **GAT** 主席向議會議長和 **GAT** 地區領導人報告。
- **GLT**、**GMT** 和 **GST** 複合區協調員向複合區 **GAT** 主席(議會議長)報告。