

GLOBAL ACTION TEAM

Leader di area Global Leadership Team (GLT)

Durata dell'incarico

L'incarico ha una durata triennale. Il leader di area è sottoposto a una valutazione del suo rendimento, a seguito della quale sarà confermato o rimosso dall'incarico.

Descrizione dell'incarico

La sua esperienza e la sua rete di contatti gli consentono di fornire ai leader risorse strategiche per lo sviluppo della leadership per rispondere ai bisogni dell'area. Raccoglie e condivide storie avvincenti di sviluppo della leadership per spingere i leader all'azione. Grazie al suo entusiasmo coinvolge i Lions nelle iniziative di sviluppo della leadership.

Azioni per il successo

- Collabora con i leader di area GMT e GST per promuovere iniziative rivolte allo sviluppo della leadership, alla crescita associativa e all'espansione del service umanitario.
- Riceve i commenti e comunica con i coordinatori multidistrettuali e di distretto singolo GLT e i Lions coordinatori.
- Fornisce costante motivazione ai leader impegnati nel raggiungimento degli obiettivi di sviluppo della leadership.
- Utilizza tecniche narrative per coinvolgere i leader e raggiungere i risultati di sviluppo della leadership auspicati.
- Conosce i regolamenti, i programmi e le risorse per lo sviluppo della leadership.
- Promuove le opportunità di sviluppo della leadership per favorire la partecipazione a tutti i livelli dell'associazione.
- Fornisce supporto ai governatori distrettuali entranti durante la preparazione al loro anno d'incarico.
- Individua e incoraggia nuovi leader potenziali alla partecipazione alle opportunità di service, crescita associativa e sviluppo della leadership.
- Conduce eventi formativi in formato tradizionale o via web in collaborazione con LCI.
- Incoraggia i leader al coinvolgimento di gruppi variegati nelle iniziative del Global Action Team.
- Partecipa al forum di area e collabora con i leader di area costituzionale Global Action Team per l'organizzazione di seminari, eventi e progetti.

Misurazione dei risultati

Alla fine di ogni anno sociale:

- i governatori distrettuali eletti partecipano alla formazione di area.
- aumento del 10% del numero dei partecipanti agli eventi dello sviluppo della leadership.

Qualifiche richieste

- Grande passione per il lionismo, promozione di LCI Forward e investimento nel futuro dell'associazione.
- Guida attraverso il suo esempio; conduce attivamente e partecipa ai programmi di sviluppo della leadership.
- Abilità nell'uso delle tecnologie (Email, Microsoft Office, MyLCI, sito web di LCI, social media).
- Frequenza di un corso avanzato di leadership Lions (ALLI) o di un corso Lions di sviluppo docenti (FDI) o di altri corsi professionali di leadership.

Struttura

- Il leader di area GLT riporta al leader di area costituzionale GLT.

GLT Area Leader.IT

organizzativa

- I coordinatori multidistrettuali e di distretto singolo GLT riportano al leader di area GLT.
- I Lions coordinatori/consulenti regionali riportano ai consulenti di area GLT, GMT e GST.