

# GLOBAL ACTION TEAM

## Global Membership Team (GMT) Area Leader

---

<b>Amtszeit</b>	Drei Jahre; abhängig von der Beurteilung und Bestätigung der erneuten Ernennung oder Amtsenthebung, je nach Erfüllung der Aufgaben.
<b>Überblick über die Position</b>	Aufgrund Ihrer Erfahrung als GMT Area Leader und mithilfe Ihres aufgebauten Netzwerks können Sie Ihren Führungskräften strategische Mitgliedschaftsressourcen zur Verfügung stellen, um die Bedürfnisse Ihres Gebiets zu erfüllen. Sie sammeln und tauschen spannende Erfolgsgeschichten zum Thema Mitgliedschaft aus, die Führungskräfte zum Handeln bewegen. Sie sind derjenige, der das Thema Mitgliedschaft interessant macht!
<b>Aufgaben</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeitet mit den GLT und GST Area Leadern zusammen, um Initiativen zur Führungskräfteentwicklung, zum Mitgliedschaftswachstum und zum Ausbau der humanitären Hilfe zu fördern.</li><li>• Kommuniziert mit und holt sich Feedback von GMT-Multidistriktkoordinatoren, GMT-Einzeldistriktkoordinatoren und Coordinating Lions/Country Advisors ein.</li><li>• Motiviert Führungskräfte permanent und erreicht Mitgliedschaftsziele.</li><li>• Verwendet Rhetorik, um das Engagement der Führungskräfte zu fördern und gewünschte Mitgliedschaftsergebnisse voranzutreiben.</li><li>• Versteht die Mitgliedschaftsrichtlinien, -programme und -ressourcen.</li><li>• Unterstützt District-Governor-Elect bei der Vorbereitung auf ihr Jahr.</li><li>• Legt Führungskräften ans Herz, verschiedene Bevölkerungsgruppen in Global Action Team-Initiativen zu integrieren.</li><li>• Nimmt am Führungskräfte-Gebietsforum teil und arbeitet mit den Global Action Team-Führungskräften des konstitutionellen Gebiets zusammen, um entsprechende Seminare, Veranstaltungen und Projekte durchzuführen.</li></ul>
<b>Erfolgsmessung</b>	Erhöht die Gesamtmitgliederzahl am Ende jedes Geschäftsjahres durch: <ul style="list-style-type: none"><li>• Reduzierung der Mitgliederaustritte um mindestens 5%.</li><li>• Erhöhung des Frauenanteils zur Unterstützung einer ausgewogenen Geschlechterparität.</li></ul>
<b>Empfohlene Qualifikationen</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ist von Lions begeistert, fördert LCI Forward effektiv und engagiert sich für die Zukunft der Vereinigung.</li><li>• Geht mit gutem Beispiel voran; sponsert neue Mitglieder und beteiligt sich aktiv an der Gründung neuer Clubs.</li><li>• Ist im Umgang mit Technik versiert (E-Mail, Microsoft Office, MyLCI, LCI-Website, Social Media).</li><li>• Muss ein Seminar für erfahrene Lions-Führungskräfte, ein Seminar für Schulungsleiter oder ein anderes professionelles Führungskräfteprogramm absolviert oder geleitet haben.</li></ul>
<b>Struktur der Berichterstattung</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• GMT Area Leader erstattet dem GMT Constitutional Area Leader Bericht.</li><li>• GMT-Multidistrikt- und -Einzeldistriktkoordinatoren erstatten dem GMT Area Leader Bericht.</li><li>• Coordinating Lions/Country Advisors erstatten den GLT, GMT und GST Special Area Advisors Bericht.</li></ul>