

# STRUCTURE MONDIALE D'ACTION

## Responsable régional Équipe mondiale du leadership (EML)

---

<b>Mandat</b>	Mandat de 3 ans. Pourra être évalué et renouvelé ou annulé selon les résultats.
<b>Aperçu du poste</b>	En tant que responsable régional EML, votre expérience et votre réseau équipent vos leaders des ressources stratégiques en matière de formation des responsables permettant de répondre aux besoins de votre région. Vous recueillerez et partagerez des récits de réussite en matière de formation des responsables qui motiveront les leaders à passer à l'action. Vous rendez passionnante la formation des responsables !
<b>Actions pour le succès</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Collabore avec les responsables régionaux EML et EMS pour promouvoir les initiatives en matière de formation des responsables, de développement de l'effectif et d'expansion du service humanitaire.</li><li>• Communique avec et obtient le feedback des coordinateurs EML de district multiple et de district simple, et des Lions coordonnateurs.</li><li>• Motive en permanence les leaders en atteignant les objectifs de formation des responsables.</li><li>• Utilise les techniques de story-telling pour impliquer les leaders et entraîner les résultats désirés en matière de formation des responsables.</li><li>• Comprend les programmes, ressources et règles en matière de formation des responsables.</li><li>• Fait la promotion des opportunités de formation des responsables qui encouragent une participation à tous les niveaux de l'organisation.</li><li>• Aide les gouverneurs de district élus dans la préparation de leur mandat.</li><li>• Identifie et encourage de nouveaux leaders potentiels à participer aux réunions de formation dans les domaines du service, du développement de l'effectif et du développement du leadership.</li><li>• Facilite, en coordination avec le LCI, les formations dirigées par un instructeur et les formations en ligne.</li><li>• Encourage les leaders à intégrer des populations diverses aux initiatives de la Structure mondiale d'action.</li><li>• Participe au Forum régional du leadership et travaille avec les responsables SMA de la région constitutionnelle pour diriger séminaires, manifestations et projets pertinents.</li></ul>
<b>Mesure des résultats</b>	Obtenir les résultats suivants à la fin de chaque exercice fiscal : <ul style="list-style-type: none"><li>• Participation des gouverneurs de district élus à la formation régionale.</li><li>• Augmentation de 10 % du nombre de Lions participant aux réunions de formation des responsables.</li></ul>
<b>Qualifications recommandées</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Être passionné(e) par le Lions, investi(e) dans l'avenir de l'organisation et capable de promouvoir efficacement LCI Forward.</li><li>• Diriger par l'exemple par une animation et une participation actives aux programmes de formation des responsables.</li><li>• Aptitude à l'utilisation des technologies (E-mail, Microsoft Office, MyLCI, Internet, médias sociaux).</li><li>• Diplômé ou instructeur d'un Institut de formation avancée des responsables Lions (IFARL) ou d'un Institut de formation des animateurs (IFA) ou d'un autre programme professionnel de formation des responsables.</li></ul>
<b>Structure hiérarchique</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Le responsable régional EML rend compte au responsable EML de région constitutionnelle.</li><li>• Les coordinateurs EML de district multiple et de district simple rendent compte</li></ul>

- au responsable régional EML.
- Les Lions coordonnateurs/conseillers nationaux rendent compte aux responsables régionaux EML, EME et EMS.