



Treinamento Autoguiado para Presidentes de Divisão

Módulo 2: Presidente de Divisão como Dirigente
Administrativo da Divisão

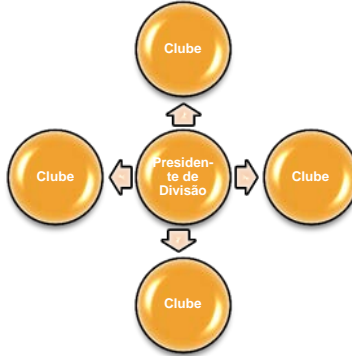
APOSTILA

Este módulo terá como enfoque o papel do presidente de divisão como um dirigente administrativo da divisão. Ao final deste módulo, você estará apto a:

- Entender as obrigações e objetivos do presidente de divisão em nível de clube - gabinete administrativo da divisão
- Avaliar a melhor maneira de apoiar os clubes da divisão

DIRIGENTE ADMINISTRATIVO DA DIVISÃO

No papel de presidente de divisão, você atua como dirigente administrativo.



No espaço fornecido, escreva ideias sobre como você pode ajudar os clubes da sua divisão:

- Compreender a posição que ocupam e a importância que têm para a associação

- Função dentro do estatuto e normas da associação

- Sentir-se como parte integral do distrito

- Buscar pela excelência e crescimento contínuo

CLUBES SAUDÁVEIS

Quais são as características de um clube saudável?

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

Anotações adicionais:

FERRAMENTAS PARA DETERMINAR CLUBES SAUDÁVEIS

Avaliação da Saúde do Clube

Esta ferramenta fornece dados importantes que permitem que o presidente de divisão identifique os clubes na divisão que estejam em dificuldades em termos de aumento de associados, atividades de serviço, finanças ou contribuições à LCIF. Estando disponível para o presidente de divisão como parte da equipe do governador de distrito, você pode visualizar os seguintes dados de relance:

- O status de determinado clube
- Contagem atual dos associados
- Associados acrescentados até a data
- Associados baixados até a data
- Meses desde o último Relatório Mensal de Movimento de Associados (MMR)
- Meses desde o último Relatório de Atividades
- Questões sobre finanças
- Doações à LCIF

Anotações adicionais:

Satisfação dos Associados

O Guia de Satisfação dos Associados e o questionário "Como você classificaria o seu clube?" medem o nível de satisfação dos associados. Eles permitem que os associados avaliem tópicos, tais como, atividades de serviços, reuniões, oportunidades de liderança, experiência social e gestão do clube, que podem ajudar o presidente de divisão compreender melhor as questões que os clubes possam ter com relação ao quadro associativo. Com essas informações em mãos, o presidente de divisão pode então determinar que tipo de apoio ele deve oferecer ao clube. *Os dirigentes de clube devem ser orientados quanto a realizar reuniões eficazes? Determinado clube precisa de apoio no desenvolvimento de projetos de serviço ou um plano para o aumento do quadro associativo?*

Anotações adicionais:

Visitas a Clubes

Observações pessoais durante visitas a clubes são essenciais para ajudar o presidente de divisão melhor entender os clubes e associados. As visitas a clubes não só ajudam a manter relacionamentos harmoniosos, mas também reforçam o sentimento de pertencer a algo maior. Conhecer os associados e clubes da divisão permite que o presidente de divisão melhor entenda alguns desafios e sucessos dos clubes e associados.

Anotações adicionais:

Modelo para um Clube mais Forte

Esta ferramenta oferece um processo simples para o desenvolvimento de um planejamento estratégico com ênfase em quatro dimensões fundamentais:

- Operações de Clube
- Serviço
- Desenvolvimento da liderança
- Aumento de Associados

O Modelo para um Clube mais Forte ajuda os clubes a estabelecerem metas com base nos resultados de uma avaliação, depois desenvolvendo um método para colocar o plano em ação.

Anotações adicionais:

Reuniões do Comitê Consultivo do Governador de Distrito

As reuniões permitem que o presidente de divisão discuta possíveis problemas e peça opiniões aos presidentes e secretários de clube. As reuniões também oferecem uma oportunidade ao presidente de divisão de fornecer dados atualizados com base nas informações obtidas em nível de distrito.

Estaremos discutindo detalhadamente o Relatório da Reunião do Comitê Consultivo do Governador de Distrito no módulo 3 do treinamento online do presidente de divisão.

Anotações adicionais:

RECURSOS DE TREINAMENTO E DE SUPORTE

A Central dos Presidentes de Região e de Divisão oferece acesso a diversos recursos importantes, dentre eles:

- O Seu Clube, A Sua Maneira para personalizar as reuniões do clube
- Modelo para um Clube mais Forte para identificar e incentivar mudanças positivas
- Iniciativa de Clube de Qualidade para impulsionar o desenvolvimento do clube
- Programa Leão Orientador Certificado Recentemente revisado, este curso ajudará os presidentes de região e de divisão no desenvolvimento de uma estratégia para ajudar os clubes novos e existentes, familiarizando-os com os mais recentes materiais para o sucesso do clube. *Recomendamos que todos os presidentes de divisão e região façam o curso.*
- Programa de Mentor do Lions ajuda os Leões em cargos importantes a causarem um impacto positivo nos companheiros

www.lionsclubs.org – Centro de atendimento aos sócios > Administrar um distrito > Centro de Presidentes de Região e de Divisão

Centro Leonístico de Aprendizagem (LLC),

Os associados do clube podem avaliar os cursos que se concentram em uma variedade de tópicos, tais como Coaching, Oferecimento de Serviços Comunitários, Resolução de Conflitos e Gestão de Reuniões, para citar alguns.

www.lionsclubs.org – Centro de atendimento aos associados > Desenvolvimento da Liderança > Centro Leonístico de Aprendizagem > Centro Leonístico de Aprendizagem

Centro de Recursos de Liderança (LRC)

O LRC oferece muitas outras ferramentas para promover o desenvolvimento da liderança. Pode-se acessar A Arte do Reconhecimento, materiais de treinamento, apresentações de palestras para compromissos de orador e a série de webinars de liderança no Centro de Recursos de Liderança.

www.lionsclubs.org – Centro de atendimento aos associados > Desenvolvimento da Liderança > Preparação de líderes

Recursos para o Aumento de Associados

Mesmo sabendo que o serviço é o cerne do trabalho Leonístico, ser Leão também significa liderar os clubes para que prosperem, concentrando-se em habilidades valiosas que tornam os clubes ainda mais fortes. Quanto mais fortes os Lions clubes, maior o impacto que causam nas comunidades locais e globais. Os recursos disponíveis para este enfoque são:

- Novos associados
- Novos clubes
- Como convidar novos associados
- Como fortalecer o quadro de afiliação

www.lionsclubs.org – Centro de atendimento aos sócios > Sócios e novos clubes > Aumento de sócios e novos clubes

Recursos para Serviços

As páginas na web sobre "LCI Nós Servimos!" oferecem ideias e recursos que permitem que você trabalhe em um diversificado leque de projetos de atividades de serviço comunitário, incluindo:

- Desafio de Serviços do Centenário
- Visão
- Meio ambiente
- Crianças e jovens
- Diabetes
- Alfabetização
- Audição
- Recuperação após catástrofes
- Ajuda comunitária
- Ajuda de alcance global

www.lionsclubs.org – Centro de atendimento aos sócios > Planejamento de projetos > Planejamento de projetos

GMT-D e GLT-D

A **GMT-D** e a **GLT-D** são um recurso no distrito para fornecer apoio adicional às iniciativas para o aumento de associados e desenvolvimento da liderança na divisão.

CENÁRIOS

Cenário nº 1

Existe um clube em sua divisão que se reúne regularmente, mas os associados não se sentem ligados ao distrito ou à associação.

Qual o tipo de pergunta que você faria como presidente de divisão para saber mais sobre a situação?

Quem você poderia envolver do clube, divisão ou distrito?

Como você poderia ajudar a aliviar a situação?

Quais as ferramentas e recursos que você poderia usar ou sugerir para o clube?

Cenário nº 2

Existe um clube em sua divisão que foi colocado em status quo por não ter enviado relatórios de projetos de serviço durante muito tempo.

Qual o tipo de pergunta que você faria como presidente de divisão para saber mais sobre a situação?

Quem você poderia envolver do clube, divisão ou distrito?

Como você poderia ajudar a aliviar a situação?

Quais as ferramentas e recursos que você poderia usar ou sugerir para o clube?

Cenário nº 3

Você descobre que um clube está realizando reuniões regulares e projetos de serviço, porém, não consegue manter um quadro associativo estável.

Qual o tipo de pergunta que você faria como presidente de divisão para saber mais sobre a situação?

Quem você poderia envolver do clube, divisão ou distrito?

Como você poderia ajudar a aliviar a situação?

Quais as ferramentas e recursos que você poderia usar ou sugerir para o clube?

VERIFICAÇÃO RÁPIDA

Para ser mais eficaz é essencial haver desenvolvimento contínuo de habilidades.

- Você completou o [Programa de Leão Orientador Certificado](#)?

Este curso ajuda os presidentes de região e de divisão no desenvolvimento de uma estratégia para ajudar os clubes novos e existentes, familiarizando os presidente de divisão com os mais recentes materiais para o sucesso dos clubes.

- Você já completou o [Programa de Mentor do Lions](#)?

Como presidente de divisão, você atua não só como líder mas também como mentor para os associados dos clubes da divisão. O Programa de Mentor do Lions ajuda a causar um impacto positivo nos Leões liderados por você.

- Você já criou uma conta no [Centro Leonístico de Aprendizagem](#)?

O Centro Leonístico de Aprendizagem, também conhecido como LLC, oferece cursos para o desenvolvimento das qualidades de liderança dos associados.